

中華人事主管協會

中華人事主管協會成立於民國90年，為協助推動企業人員訓練、人力資源管理與發展、強化人力素質，以及增加國際競爭力，所成立的非營利性社會團體，並以提升人力資源效能、促進產業資訊交流為服務宗旨，會員構成主要為各事業單位人力資源部門主管及相關人員。

中華人事主管協會作為國內人力資源管理的領導團體，為了更有效的推廣人力資源管理與勞動法令相關知識，業已於今95年四月完成網站改版，闢有人資、勞動法規、財經相關最新訊息，以及HR知識中心、HR免費工具，並特別企劃「節省勞健保費」、熱門話題等專區，提供即時、豐富與完整的資訊服務。

協會特別聘請具有豐富實務經驗與學理兼具的專業講師群，開辦人力資源、勞動法規、勞動契約、勞健保管理、薪資管理、任用管理、專業祕書等認證課程，以及經理人職能研習、教育訓練等專業培訓和相關課程，強化從事與人力資源管理相關業務人員的實務技巧。

參與協會認證課程的學員，必須達到規定的修習時數，並經案例簡報分析、口筆試審核通過，方才具有取得協會證書的資格。協會開辦的課程內容精實，受到各界肯定，成為內政部中小企業處及臺北市立圖書館兩公家機構終身學習護照的協辦單位。

為了增進會員情感交流，協會所舉辦的講座及會員大會，以及每年度舉辦的大型

聯誼會，亦獲得與會會員的高度肯定與讚賞。協會亦不定期與行政院勞工委員會及國內知名大學院所合作，舉辦人力資源與勞動法令相關議題研討會，希冀集合產、官、學界的努力成果，提供會員人力資源相關專業諮詢與服務，共創勞、資、政三贏的新世紀。

壹、協會主要任務

- 1、結合學界、政界及業界，就人力資源相關問題進行研討及建議。
- 2、依職業訓練法及其相關規定，舉辦專業教育訓練及人力資源發展研討會。
- 3、提供人力資源管理人員相關資訊講座及出版相關刊物。
- 4、協助政府缺工及失業普查；接受政府機關、團體之委託研究工作。
- 5、維護人力資源管理人員合法權益，促進會員團結合作。

貳、協會服務項目

- 1、提供人力資源管理、勞動法令相關資訊諮詢。
- 2、人力資源、勞動法令議題調查研究。
- 3、勞動法令、HRM專業認證。

- 4、人際溝通與情緒管理相關課程培訓進修。
- 5、企業教育訓練規劃。
- 6、政府委託專案企劃、執行。
- 7、舉辦聯誼會，促進會員情感交流。

參、專長課題

- 1、人力資源管理師認證班
- 2、勞動法規管理師認證班
- 3、勞動契約管理師認證班
- 4、勞健保管師認證班
- 5、薪資管理師認證班
- 6、任用管理師認證班
- 7、專業秘書認證班
- 8、經理人職能研習營
- 9、招募離汰、教育訓練、考核評量相關課程

肆、歷年來成人教育成果

協會開辦的「人力資源管理師」、「勞動法規管理師」、「勞動契約實務管理師」、「薪資管理師」、「任用管理師」、「專業秘書」等認證課程，參與的學員必須達到規定的修習時數，並經案例簡報分析、口筆試審核通過，協會方發給證書。目前「人力資源管理師」已開辦至第十八期，「勞動法規管理師」為第八期，「勞動契約實務管理師」及「薪資管理師」也已進行到第五期。粗估參與本會認證課程的學員已達上千人次。

◎聯絡方式

地址：105臺北市松山區南京東路5段63號2樓

服務電話：(02)27635678

傳真電話：(02)27493388

電子郵件：cpea@cpea.org.tw

網站：<http://www.hr.org.tw>

