

臺北市政府勞動局 102 年度性別平等專案小組第 3 次會議

會議紀錄

開會時間：102 年 9 月 11 日(星期四)下午 14 時

開會地點：勞動局 501 會議室

主席：陳局長業鑫

出席人員：(詳如簽到表)

記錄：吳炎烈

壹、 主席致詞：(略)

貳、 確認臺北市政府勞動局 102 年度性別平等專案小組第 2 次會議紀錄及歷次會議紀錄決議主席裁(指)示事項之執行情形暨主席裁示。

主席裁示：前次會議記錄確認，准予備查。裁(指)示事項第 0501 至 0503 請業務單位於後續報告，0504 至 0513 至 CEDAW 法規審查部分，持續列管於下次會議中報告進度。

參、 報告案：

報告案一：101 年度執行推動性別主流化成果報告(就業安全科報告)

說明：就業安全科報告(略)

劉委員宏信：性別意識培力參訓建議改用人數表達，而非人次。

業務單位：今年開始都改採以參訓人數計算，此所述之人次即是參訓人數。

主席裁示：請修正文字將參訓人數改為人數。

報告案二：報告性別影響評估試辦計畫(報告單位：就業安全科及勞動教育文化科)

說明：就業安全科(略)

劉委員宏信：第 34 頁效益部分，有很多宣導管道，可能要增加民眾得知申訴訊息管道的方式，才能得知何種管道最有效益；第 35 頁僅需陳述事實部分；第 37 頁如果對於不同性別並無明顯差異，應該要加上說明。

黃委員煥榮：能夠加強行為人的宣導。

主席裁示：請於申訴書中加入知悉訊息管道之來源，其餘確認洽悉。

說明：勞動教育文化科報告(略)

黃委員煥榮：宣導教育方面是否未來可以增加外籍勞工之部分。

劉委員宏信：應該鼓勵或獎勵加入工會。

業務單位：100 年以後外籍勞工才可加入工會，未來將會進行統計。

主席裁示：確認洽悉。

報告案三：性別統計分析專題報告（報告單位：本市勞動力重建運用處、本市職能發展學院）

說明：本市勞動力重建運用處(略)

黃委員煥榮：建議未來可以將差異較大的部分作為統計分析。有無可能在職務方面進行遠距離工作，作為職務再設計的思考。

劉委員宏信：建議納入職業類別的變相因素，可以更清楚知道推動的方向。

業務單位：本處服務項目男女性別差異都很小，此統計分析已經是性別差異最大的一項分析。從 99 年女性受益者持續增加，而本市在遠距離工作已經推展多年，目前有兩個單位在做遠距離工作服務。針對職業類別分析，本處從 99 年至 101 年已經已做相關統計資料分析，以事務工作人員為大宗，因同一行業可能包含不同工作項目，故選擇以職業進行分析，未來將以職業內容進行性別統計分析，再補充報告。

主席裁示：請針對委員意見修正。

說明：本市職能發展學院(略)

劉委員宏信：第 63 頁表格文字請修正，應該是整體就業率之男性就業率比率才對。

黃委員煥榮：開班課程師資都以女性為主，是否師資結構或課程可以做一些調整，或許可以爭取或吸引更多男性學員近來。另外照顧服務工作內容是否有性別差異。

業務單位：因照顧服務員偏向護理方面，故女性居多。未來師資將會考量增加更多男性師資。

主席裁示：請配合委員意見修正，餘確認洽悉。

報告案四：本局「102 年度性別主流化研習課程計畫」辦理情形。(人事室)

說明：人事室(略)

主席裁示：確認洽悉。

肆、討論案：

討論案一：修訂「臺北市促進原住民就業自治條例(草案)」一案，提請審議。
(報告單位：就業安全科)。

說明：就業安全科(略)

劉委員宏信：第 74 頁 8-2 及 8-2 都勾「否」，應該要再加上勾「否」進行說明

黃委員煥榮：第 4 條規定每滿 50 人要進用 1 位原住民，至少應進用原住民 1 人，女性原住民並不得少於 3 分之 1，建議可以增加每滿 150 人時進用 3 位原住民，任一性別不得低於 3 分之 1，會更周延。

業務單位：因為是消除女性不平等之內容，上述女性原住民並不得少於 3 分之 1 是性平處給的意見。

黃委員煥榮：增加單一性別不得低於 3 分之 1，也不會違反性平處的意見，可以同時符合 CEDAW 及性別主流化之規定。

何委員洪丞：繳納差額補助費是以未足額進用需要繳納，還是女性原住民未達 3 分之 1 亦也需要繳納。

業務單位：罰則部分將再詢問性平處之意見，比照中央部分處理。

主席裁示：請參照委員意見修正，再提會討論。

伍、臨時動議：

提案一：提送本府 102 性別主流化訪評報告一份提請討論。

1. 黃委員煥榮：建議修正第 4 點執行效益，性別議題聯絡人都集中在就業安全科，可以討論看看；辦理性別意識培力參與人數，可以增加性別與職位；性別預算部分，看起來逐年減少，文字上可能必須要再說明；創新措施，勞動盃辯論比賽可再加上性別的部分。
2. 劉委員宏信：性別意識培力推動，對於高階主管確實很低，可以增加數位學習等課程，提高比例；建議表達都以「人數」作為統計；性別預算過低，可以再內部討論看看；創新措施可以再做一些彙整。

主席裁示：請參照委員意見修正。

提案二：選定下次會議負責性別影響評估及性別統計專題之單位，提請討論。

主席裁示：就業服務處負責性別統計分析專案；性別影響評估則由勞動基準科及職業安全衛生科負責，下次會議提報。

陸、散會：102 年 9 月 11 日 17 時