

臺北市政府勞動局實施醫療保健服務業勞動條件專案檢查結果一覽表

項次/條文	勞動 基準 法 第 9 條 第 1 項	勞動 基準 法 第 22 條 第 2 項	勞動 基準 法 第 24 條	勞動 基準 法 第 30 條 第 5 項	勞動 基準 法 第 32 條 第 1 項	勞動 基準 法 第 32 條 第 2 項	勞動 基準 法 第 35 條	勞動 基準 法 第 36 條	勞動 基準 法 第 38 條	勞動 基準 法 第 39 條	勞動 基準 法 第 70 條	勞動 基準 法 第 80 條	勞動 基準 法 第 83 條	總計 (條次)
總計	11.1%	5.6%	88.9%	50.0%	38.9%	55.6%	5.6%	16.7%	5.6%	11.1%	5.6%	5.6%	72.2%	
違法 百分比	2	1	16	9	7	10	1	3	1	2	1	1	13	
三軍總醫院(含民眾診療處)			√	√		√					√		√	5
臺北榮民總醫院			√											1
臺北市立聯合醫院 (和平婦幼院區)			√		√		√						√	4
臺北市立聯合醫院(仁愛院區)		√	√		√	√							√	5
臺北市立聯合醫院(陽明院區)			√		√	√							√	4
臺北市立聯合醫院(忠孝院區)			√		√	√							√	4
臺北市立聯合醫院(中興院區)			√		√	√							√	4
臺北市立聯合醫院(松德院區)	√		√	√	√								√	5
國立臺灣大學醫學院附設醫院	√		√	√		√		√	√					6
臺北醫學大學附設醫院			√	√		√							√	4
臺北市立萬芳醫院 - 委託財團法人臺 北醫學大學辦理			√			√							√	3
馬偕紀念醫院			√	√									√	3
國泰醫療財團法人國泰綜合醫院										√			√	2
新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫 院			√					√			√		√	4
振興醫療財團法人振興醫院			√	√	√	√								4

臺北市政府勞動局實施醫療保健服務業勞動條件專案檢查結果一覽表

項次/條文	勞動 基準 法 第 9 條 第 1 項	勞動 基準 法 第 22 條 第 2 項	勞動 基準 法 第 24 條	勞動 基準 法 第 30 條 第 5 項	勞動 基準 法 第 32 條 第 1 項	勞動 基準 法 第 32 條 第 2 項	勞動 基準 法 第 35 條	勞動 基準 法 第 36 條	勞動 基準 法 第 38 條	勞動 基準 法 第 39 條	勞動 基準 法 第 70 條	勞動 基準 法 第 80 條	勞動 基準 法 第 83 條	總計 (條次)
總計	11.1%	5.6%	88.9%	50.0%	38.9%	55.6%	5.6%	16.7%	5.6%	11.1%	5.6%	5.6%	72.2%	
違法 百分比	2	1	16	9	7	10	1	3	1	2	1	1	13	
醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌 中心醫院			V	V										2
基督復臨安息日會醫療財團法人臺安 醫院				V		V		V					V	4
長庚醫療財團法人台北長庚紀念醫院			V	V								V		3

備註：

1. 本表為勞動檢查結果，後續本局依行政程序法第 102 條函請事業單位限期陳述意見；經審視陳述意見內容及勞動檢查結果，作出是否違法之認定；再依法進行裁罰。
2. 法律條文對應之違法事實：
 - (1) 違反勞動基準法第 9 條第 1 項：有繼續性工作應為不定期契約。
 - (2) 違反勞動基準法第 22 條第 2 項：工資應全額直接給付勞工。
 - (3) 違反勞動基準法第 24 條：延長工作時間未依規定加給工資。
 - (4) 違反勞動基準法第 30 條第 5 項：未依規定置備勞工出勤紀錄。
 - (5) 違反勞動基準法第 32 條第 1 項：延長工作時間未經過工會或勞資會議同意。
 - (6) 違反勞動基準法第 32 條第 2 項：延長工作時間超過法令規定(每日延長工作時間連同正常工作時間超過 12 小時或每月延長工作時間超過 46 小時)。
 - (7) 違反勞動基準法第 35 條：勞工繼續工作四小時，至少應有三十分鐘之休息。
 - (8) 違反勞動基準法第 36 條：每 7 日中未有 1 日之休息作為例假。
 - (9) 違反勞動基準法第 38 條：勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满一定期間者，每年應給予特別休假。
 - (10) 違反勞動基準法第 39 條：使勞工於休假日出勤未加給工資。
 - (11) 違反勞動基準法第 70 條：雇主僱用勞工人數在三十人以上者，應依其事業性質，訂立工作規則，報請主管機關核備後並公開揭示之。
 - (12) 違反勞動基準法第 80 條：拒絕、規避或阻撓勞工檢查員依法執行職務。
 - (13) 違反勞動基準法第 83 條：未依規定舉辦勞資會議。