

# 臺北市政府勞動局 104 年度性別平等專案小組第 4 次

## 會議紀錄

開會時間：104 年 12 月 18 日(星期五)上午 10 時

開會地點：本局 501 會議室

主 席：賴局長香伶(10 時至 11 時由徐副局長玉雪主持)

出席人員：(詳如簽到表，請假委員：黃馨慧、黃煥榮、林玉滿、蔡佩臻)

列席單位：(詳如簽到表，請假單位：性別平等辦公室)

記錄：郭素靜

壹、 主席致詞(略)

貳、 確定前次會議紀錄。

主席裁示：准予備查。

參、 歷次會議主席裁(指)示事項執行情形。

主席裁示：准予備查。

肆、 報告案：

報告案：專題報告

說 明：

(一) 本市職能發展學院-『職訓課程性別統計-以家事服務(清潔)為例』。

業務單位：(略)

王蘋委員：這個報告非常棒而且有意義，從職場現象談到性別意涵，整個脈絡非常清楚。報告中提到雖然想要打破性別的刻板印象，但現實在就業市場上一般人在腦子裡還是有性別的概念，所以在報告中有提到一個重點，如何在工作中讓他的專業性被看見，從專業的角度去打破性別的劃分，這是非常重要的。

**主席裁示:**家事服務業如何提升男性的參與，如何行銷相關課程，讓更多男性來加入這個行業，都是可以思考與努力的方向。本案解除列管。

(二) 勞動教育文化科-『赴事業單位辦理勞動教育課程計畫』性別統計分析報告』。

業務單位：(略)

**王蘋委員:** 因為報告中統計的(一年 50 場)場次並不多，像是性別主流化的場次只有 8 場，所以在統計上可能單一個案就呈現一個結果；剛剛報告中也提到參訓的男女比例，因為看不到更多的資料，也許男女比例可能只是反映產業的特性，未來如果有更多的其他數據，也許會有不同的分享，建議下次可以將歷年的資料一併加入，讓統計的母數變大，可能會呈現不同結果。

**主席裁示:**業務單位未來可以在問卷中設計更多項目，有更多的資料後以交叉分析的方式，應該可以呈現更豐富的結果。本案解除列管。

(三) 就業安全科-『辦理育嬰留職停薪勞工關懷措施執行報告』。

業務單位：(略)

**王蘋委員:** 我認為這樣的統計非常有意義，也很支持繼續做這樣的統計。以局裡的態度而言，這是協助勞工在工作權益上的保障，所以我最關心的議題是為何在育嬰留職停薪後有沒有繼續工作。這統計這可以分為兩大部分，一部分是育嬰留職停薪後繼續工作，一部分是育嬰留職停薪後就沒有工作，當然遭到資遣是最糟的狀況；資料上可以看到很多女性選擇育嬰留職停薪後自願離職，這與傳統家庭照顧的分工的性別意識是相同的，如果這樣的統計可以一直做下去，應該可以看到家庭育兒分工的女男比例走向，總體而言今天的這個報告分享，

有很多數字都是很有意義的，也許可以進一步的分析很多的事情，其實在報告中有許多數據，如果加入數據的分析說明會更好。

**就業安全科：**在其他的會議報告中，也有委員針對問卷內容提出建議，所以業務單位目前刻正修正問卷的內容，也會將委員的建議在這次的修正中一併列入參考。

**主席裁示：**請參酌委員建議修正問卷內容。本案解除列管。

(四) 勞資關係科-『企業托兒補助暨輔導業務』。

業務單位：(略)

**王蘋委員：**報告中好像僅對接送小孩的性別比例有統計數字，感覺上有點少，假如都設計問卷了，是否可以再多增加一些內容，做為性別分析的參考。如果只從單一题目的統計數據，可能會誤解數字呈現的結果，例如說報告裡看到接送小孩的以女性為多，可能就會以為女性負擔的照顧責任比較重，但是這可能跟申請托育服務的性別與產業的性別特性有關係，所以數字有些失真，建議不需要為了性別統計而統計，而是回到業務需求的本身，例如應該去了解企業對育兒設施或措施的需求在哪裡，政府提供的資源到底是不是企業所需要的，政府如果想要協助應該要如何協助輔導，在數字上性別統計不是目的，而是從業務上真的需求是甚麼去考量。建議業務單位，問卷的出發點要以員工(家長)的需求問題來設計，因為這就是勞工需求也是業務規劃執行時可以參考的部份，這樣的統計數字會更有意義。

**勞資關係科：**早期政府為了推展企業托兒設施或措施，設計問卷的目的是為了解企業的員工的需求，結果也發現員工的居住地影響企業設置托兒設施的意願最大，尤其到台北市的勞工居

住地北至基隆南至桃園，所以統計上針對性別的資料僅有接送小孩的部份，可能在問卷的設計上性別分析不是主體，所以能夠呈現的部分有限。

**主席裁示：**統計的本身應該是從業務的需求為主，不是為了性別統計而做，但是問卷內容可以設計更多結構性的問題，最後呈現的結果也會更加立體，也許性別有關的統計分析就自然呈現。  
**本案解除列管。**

#### 伍、臨時動議：

**提案一：**下次會議的討論主題。(業務單位)

**說明：**性別平等辦公室 105 年計畫尚未公布，是否本局要先決定明年度第一季要討論的主題。

**主席裁示：**性別平等辦公室僅是列席單位，相關討論議題我們可自行決定，所以下一季請會計室報告本局 105 年度「性別預算」。另明年開始的會議報告，一次只要一組報告即可，讓委員們有充分的討論時間，未提升會議效率，開會時間請掌握一個半小時內結束。

**提案二：**確認性別預算的定義。(王蘋委員)

**說明：**有關性別預算的定義從中央到地方已反覆多次，各局處對性別預算的定義似乎沒有統一，建議請性別平等辦公室針對性別預算的定義統一後提供給我們遵循。

**主席裁示：**會後與性別平等辦公室聯絡請他們提供有關「性別預算」定義。

陸、散會：上午 11 時 30 分