

友善育兒
Friendly
市府共創Ing

指導單位



主辦單位



臺北市政府勞動局

Department of Labor, Taipei City Government



友善育兒事業獎

標竿企業組

中租控股股份有限公司	P05
中華電信股份有限公司	P05
元大金融控股股份有限公司	P06
元富證券股份有限公司	P06
台灣世曦股份有限公司	P07
台灣電力股份有限公司	P07
悠遊卡股份有限公司	P08
第一金證券股份有限公司	P08
第一商業銀行股份有限公司	P09
富邦人壽保險股份有限公司	P09
富邦金融控股股份有限公司	P10
渣打國際商業銀行股份有限公司	P10
華碩電腦股份有限公司	P11
新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院	P11

資誠聯合會計師事務所 _____ P12

遊戲橘子數位科技股份有限公司 _____ P12

臺北大眾捷運股份有限公司 _____ P13

臺北漁產運銷股份有限公司 _____ P13

聯合利華股份有限公司 _____ P14



職場托兒服務組

世平興業股份有限公司 _____ P14

信鍊餐飲文化有限公司 _____ P15

財務支持措施組

太平洋崇光百貨股份有限公司	P15
台北金融大樓股份有限公司	P16
新光三越百貨股份有限公司	P16
臺北農產運銷股份有限公司	P17
遠東百貨股份有限公司信義分公司	P17
舊振南食品股份有限公司台北晶華營業所	P18

育兒支持假別組

王道商業銀行股份有限公司	P18
龍駒貿易有限公司	P19

育兒與親職支持網絡組

元大證券投資信託股份有限公司	P19
國泰飯店管理顧問事業股份有限公司-民生建國分公司	P20

彈性化職場措施組

金點實業股份有限公司 ————— P20

得人資源整合有限公司 ————— P21

非營利事業組

財團法人台北市立心慈善基金會 ————— P21

財團法人台北市賽珍珠基金會 ————— P22

財團法人第一社會福利基金會 ————— P22





中租控股 CHAILEASE HOLDING



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

中租控股始於1977年成立的中國租賃，設立於2009年12月，並於2011年12月13日於臺灣證券交易所正式掛牌上市，為臺灣總資產與股票市值最大之融資租賃公司。公司提供溫馨哺乳室及兒童臨時照顧空間設施外，持續提供：

- (1) 友善育兒方案：「彈性上下班」、「彈性陪產假」、「家庭照顧假」、「縮減工時方案」。
- (2) 多元福利：旅遊補助與「家庭旅遊日」；鼓勵生育的「中租寶寶祝賀金」、「中租寶寶營養金」、生育補助、托兒津貼、子女教育補助等等，以具體行動支持員工於家庭照顧需求。

秉持員工為公司重要資產的理念，持續落實員工照護、增進員工福利、提供員工長時間安身、安家，發揮所長，與員工共榮共好，以實現中租控股永續經營願景。



中華電信 Chunghwa Telecom



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

中華電信打造多元、公平與共融的幸福職場

本公司倡議聯合國永續發展目標(SDGs)，致力於促進人權、減少不平等、各項福祉等措施與落實；公司持續打造DEI幸福職場，積極成為員工幸福價值守護者。我們相信企業以實際行動積極投入各項福利措施，不僅是對員工的投資，同時也會為企業帶來可觀的長期利益。

本公司除提供各項優於法規的產假、產檢假、陪產檢及陪產假，以及生育補助、育兒津貼外，另有三項全國首創福利：

- (1) 全國首創「育兒減少工時」福利：撫育0~6歲幼兒每日減少1工時、不減薪。
- (2) 創建全台第一家電信業「職場互助教保中心」：六都共設置9處16班。
- (3) 全國首創育嬰留停津貼：勞保局育嬰留停六個月屆滿後，加發投保薪資1/2津貼18個月，最高可領41萬。



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

感謝臺北市政府勞動局推薦元大金控參加113年度友善育兒事業獎徵選，也感謝評審委員，肯定元大金控在營造友善育兒職場環境的長期努力。

元大金控致力於提供全體員工一個多元、平等、共融(DEI)的職場環境，並將DEI的精神融入企業永續發展目標。我們提供友善育兒職場環境與措施，以及完善的哺(集)乳室設備，優於勞基法的產假與陪產檢及陪產假等制度，並有臨場醫護健康諮詢與提供育兒資源，透過員工協助方案(EAPs)提供諮詢專線、專業心理師一對一晤談等方式，協助員工經營身心均衡的生活型態。

元大金控相信實踐員工照護的精神，是企業持續成長與穩健經營的基礎，也是身為標竿企業的重要責任，我們將持續形塑實質平等與友善育兒幸福職場環境文化，邁向永續發展。



元富證券
MasterLink Securities



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

元富證券1989年成立，2018年成為新光金控旗下子公司，員工人數1,709人，全國營業據點43家。主要業務範疇為經紀、財富管理、承銷、自營等，是少數完整取得櫃買中心衍生性商品執照的證券商。臺灣生育率屢創新低，已是國安危機，元富積極打造「友善育兒，有利生養」職場環境，全面實施人工好孕假，提供婚前健康檢查及生育補助，優於法令的產假、陪產檢及陪產假、產檢假，特優等級的無障礙設施優良哺(集)乳室、企業托育服務；實施彈性工時、公益假、獎勵假等多元育兒假別；全額支付員工及配偶子女團保費用、員工健檢費用；開辦員工持股信託，把員工變股東，共享營運獲利。元富以堅實的育兒支持政策，攜手員工迎擊通膨怪獸，減輕育兒壓力，善盡企業社會責任。



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

台灣世曦公司以人為本，善盡最大綜合型工程顧問機構企業社會責任，積極鼓勵生育，推動育兒友善措施，如8000元結婚禮金；生育新生兒每胎發給2萬元生育禮金（上述若夫妻皆為員工，則分別發給），另亦響應舒緩內湖交通，透過擴大彈性上下班時間分流提供員工照護嬰幼兒彈性。另亦提供員工配偶、子女及父母保障完善甚優於壽險公司員工的團體保險；此外，孕婦專屬停車位及哺乳室、施義芳董事長更在疫情後發給總計5萬元的特案旅遊補助鼓勵員工與家人出遊、親子社團、兒童繪畫比賽、親子家庭日…等措施皆再再以實際行動全方位照護員工及家庭。由衷感謝臺北市政府肯定，獲獎是新階段努力的開始，台灣世曦將持續為創造友善育兒職場環境奉獻心力。



標竿企業組 公司簡介&得獎感言



台電，是我國唯一兼具發電、輸電、配電之綜合電業，也是台灣電力能源政策的執行單位，員工遍布全國各地，24小時全年無休，負責台、澎、金、馬地區電力供應。為鼓勵新世代同仁安心邁向結婚生子、育兒照顧等人生階段，除與民間托兒機構洽簽優惠就學措施，亦經多方努力，於公司設置7處職場互助教保服務中心，並提供優於現行法令之育幼減工、彈性工時、友善育兒假別，以及結婚、生育、育兒等各項補助，以滿足員工托兒需求及減輕育兒負擔。此外，每年辦理聯合婚禮、鼓勵提早生育加碼獎金等，台電與時俱進提供各項托育措施，協助員工兼顧工作及家庭，以具體行動支持同仁願婚、敢生、樂養，營造職場友善育兒環境，塑造「友善育兒·幸福台電」之企業形象。



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

悠遊卡公司初期是以非接觸式IC智慧卡整合大台北地區公車、捷運及北市公有路外停車場，為電子化交通票證系統揭開新的里程碑，目前悠遊卡使用範圍已向外發展至三鐵、小額消費、行政規費等多樣化服務，我們的目標是創新超越自我、改變民眾消費習慣及替代現金使用，提供便利、安全且受信任的使用環境，並關注社會公益，為民眾達成實現「無現生活，悠遊無限」之願景。

感謝臺北市政府勞動局的推薦，悠遊卡公司的職場友善育兒政策被外界認同，深感榮幸。悠遊卡公司一直以來都將「營造友善職場」視為重要的企業經營目標之一，未來持續堅持在企業內推動職場友善相關政策，以建立幸福企業文化，共創優質工作環境，在臺北市實現共享共榮。



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

本公司成立於民國77年，於全台設有22家分公司及131個證券櫃檯。秉持「提供超越客戶預期的金融理財服務」之經營理念，及「化繁為簡、掌握重點、聚焦業務、貼心服務」的核心價值，致力核心營運及業務之永續發展及客戶服務。

本次獲獎，顯示公司長期以來積極推動工作生活平衡及友善育兒之各項措施受到肯定。因應少子化社會，本公司制定優於法令之孕育假別及育兒福利措施，更提供人工好孕假、孕婦交通津貼及高額生育補助等，營造一個讓員工安心生養的職場環境。

我們堅信員工是公司重要資產，推動友善職場、員工照顧是公司長期以來落實企業社會責任主軸之一，未來將持續打造更佳的職場環境，讓員工感受到幸福滿滿的幸福企業為目標。



第一銀行 First Bank



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

第一銀行自100年成立「企業永續發展委員會」專責組織，設置「員工照護組」負責推動友善家庭措施，打造幸福職場等目標，以減輕員工兼顧家庭及工作之壓力，為積極響應政府推動職場友善育兒政策，提供優於法令假別及友善育兒措施，如全薪家庭照顧假7天、育兒彈性工作時間安排、與5間托兒服務機構簽訂企業托育合約、舉辦家庭親子日、職場哺乳及育兒健康講座等。對於進行人工生育療程之女性同仁，提供全薪人工好孕假2日，此外，贈與妊娠員工「第一好孕包」、分娩後員工「第一媽咪包」，並適時評估其工作環境及場域調整，生產後發給生育津貼第一胎新臺幣(下同)10萬元、第二胎起15萬元。第一銀行今年度首度參加臺北市政府友善育兒事業獎，榮獲「友善育兒事業獎—標竿企業組」的榮耀，感謝臺北市政府勞動局與評審們的肯定，我們堅信員工是金融服務業的核心，更是企業競爭決勝關鍵，推動幸福職場及員工照護一直是第一銀行長期以來落實企業社會責任主軸之一，未來將持續打造活力、幸福、快樂的工作場域，成為一個與客戶、員工及整體社會共同成長的幸福企業典範。



富邦人壽

正向力量 豐富生命



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

富邦人壽致力建構勞資雙贏、工作生活平衡之幸福職場，因應少子化社會現象，為鼓勵增產，提供員工從結婚、生產到育兒(0~6歲)各項補助，優於法定天數的給薪產檢假、產假、陪產檢及陪產假，及4個彈性班別兼顧照顧家庭的作息需求，2023年總計發出逾7,800萬元生產及育兒津貼、照顧逾2,700名富邦寶寶。另公司的團體保險除了提供員工保障外，員工子女加保不限人數，由公司負擔70%保費。

富邦人壽12度榮獲《世界金融雜誌》(World Finance)「台灣最佳保險公司」殊榮，身為國民品牌，富邦人壽相信多元、公平、共融的DEI企業文化與作為，將引領成為友善平權的幸福企業，不但能提升員工的幸福感與投入度，也能帶動組織的創新與成長，同時藉此擴大社會影響力，落實推動社會永續的重要使命。



富邦金控

正向力量 成就可能™



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

富邦金控深耕台灣逾60年，致力以正向的力量及全方位的金融服務與社會共好。有感少子化議題，富邦提供每胎10萬元的生產補助、六歲以下子女每年1.5萬元的育兒補助，以優化員工照護措施。2023年有逾700名富邦寶寶誕生，是國家整體粗出生率的3.3倍，共照顧近5,000名國家未來的主人翁，總計投入生、育補助逾1.3億元。未來，富邦金控仍將秉持多元共融的初衷，持續不斷地提供更完備的員工照護措施，落實「正向力量 成就可能™」的品牌精神，打造友善、健康的幸福職場。



standard chartered 渣打銀行



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

渣打國際商業銀行擁有超過2,500名員工，112年前瞻推出20週支薪的產假、陪產假或領養假，力挺員工安心迎接家中新成員，開心擁抱新生活。

渣打友善育兒措施特色之一是「時間」，我們明白親子陪伴的重要性，也了解員工期待能持續追求工作發展想成為孩子的榜樣，渣打提供永久彈性工作模式與領先業界的給假機制，讓員工們能彈性運用時間平衡業務工作與個人生活需求，不僅盡情在工作上乘風破浪、披荊斬棘追求自我實現，同時也能優雅地育兒、從容享受親子時光，將甜蜜的負荷轉換成甜蜜的動力。

感謝獎項的肯定，對渣打落實平等、多元與共融的企業文化是一大鼓勵，期許持續帶進國際趨勢推出創新措施，引領業界建構友善育兒的社會氛圍並發揮影響力。



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

華碩為全球知名的跨國科技企業，創立於1989年，以提供頂尖的主機板，以及高品質的個人電腦、螢幕、顯示卡、路由器及全方位科技解決方案聞名。

至今，華碩持續研發設計新世代的智慧創新技術，以無與倫比的絕佳體驗為消費者織就美好數位生活。

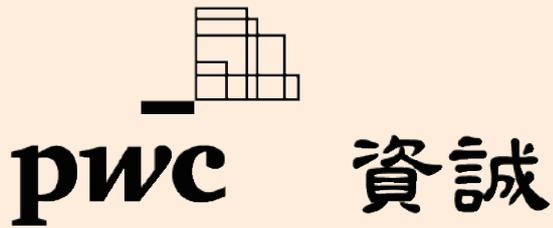
「培育、珍惜、關懷員工，讓華碩人盡情地發揮最高潛力」乃華碩以人為本經營理念之首要，長期以來持續推動彈性辦公、優於法規給假政策、育兒及獎助學金補助、特約幼兒園與課後照護等，讓同仁在工作與生活間能取得平衡，且無後顧之憂，多年來的努力有幸獲得評委們認可，未來將持續打造安全、健康、友善的幸福職場，落實「快樂工作、認真生活」企業文化。



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

感謝臺北市政府勞動局對新光醫院的鼓勵，高度肯定本院對於彈性化工作場所措施與提升優質工作環境的努力。為促進員工工作和家庭需求平衡，在2023年12月新增育嬰補助福利政策，凡符合政府育嬰留職停薪條件者，孩子滿三歲前，每月補助1萬元育兒津貼最高核發18萬元，此外亦全額支付員工人工生殖輔助治療一試管嬰兒胚胎培養費，以財務實質支持減輕員工生活負擔。本院也關心離職員工，評估其家庭照顧需求與就業意願，提供二次就業機會。

本院致力於創建友善、關懷的工作環境，打造友善職場幸福企業，讓每位員工都能夠在工作與家庭之間取得平衡，並充分發揮自己的潛能。



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

PwC Taiwan(資誠聯合會計師事務所)是PwC全球聯盟組織在臺灣之聯盟所，身為全球領導專業服務機構之一員，我們的使命是「營造社會誠信，解決重要問題」，企業社會責任核心理念在於以自身專業為社會帶來正向影響力，用專業服務與知識協助社會解決重要問題。我們致力於成為具包容性與歸屬感的領先組織，從員工需求出發，打造友善家庭職場，提供彈性的工作環境，協助同仁兼顧家庭照顧；透過推動各項友善育兒之福利制度、生育津貼、托兒補助、團體保險、設置工作場域中完善舒適的哺(集)乳環境、孕期醫師諮詢、心理諮商、成立親子社團等措施，支持同仁安心生育，營造具包容力的環境，讓員工們能自在地投入工作，充分發揮潛力，攜手建立信任、成就永續。

gamania

橘子集團



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

遊戲橘子前身為富峰群，自1995年成立以來，不斷在挑戰中前進，一路變革、顛覆、創新。1999年更名為遊戲橘子Gamania，多次推動台灣internet時代成長，與時俱進，締造佳績。2017年以嶄新的橘子集團網路艦隊揚帆出發，率領旗下遊戲、支付、電商、媒體等四大事業群加速前進，期許成為台灣全生態網路企業。展望未來，Gamania橘子集團致力於整合數位娛樂資源，以「Dare to Challenge」的積極態度顛覆市場常規，不畏挑戰、更勇於突破，發展成為「世界級數位娛樂領導品牌」。

為何選擇自行打造幼兒園？橘子集團人力資源總監張文杰表示：「我們一直把增進員工福祉當作持續不斷的目標。當時集團每年都會舉辦運動會，我們注意到有越來越多同仁帶小孩出席。根據2011年的內部調查，共有超過百位的員工育有1個以上的幼齡子女。」於是大膽向董事長暨執行長劉柏園提出設立企業附設幼兒園這個想法，獲得大力支持。

自2012年幼橘園創立以來，即秉持「從玩樂中學習、快樂成長」的教學理念。這樣的理念不僅與Gamania橘子集團的玩樂為本文化不謀而合，同時也是集團認為最適合孩子的教學方式。此外，張文杰認為有別於其他幼兒園，幼橘園的老師同為橘子集團正職員工，托育及教學的品質有保障，也有助於家長與園方快速建立信任感。

乘載著無數孩童笑顏的幼橘園今年12歲了，在內湖科學園區，能有一個散發出活力與笑容的幼兒園，是橘子的驕傲，更是橘子人的安心所在。



台北捷運 Metro Taipei



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

臺北捷運公司營運網絡遍布大臺北地區，肩負大眾運輸政策使命，系統營運可靠度連年創新高，更開創多元服務，積極發展附屬事業，追求商業價值極大化之附業收益成效卓越，有效推動公司永續經營。臺北捷運秉持正直誠信、團隊合作、創新卓越、開放共享的核心價值，善盡企業社會責任，邁向實踐ESG「捷淨生活、美好展開」願景目標。

為提供員工兼顧工作與家庭的職場環境，臺北捷運帶頭照顧員工家庭托育需求，配合政府公共化托育政策，於110年8月設置全臺第一家公營企業的「職場互助教保服務中心」，並訂有優於法令之家庭友善假別，提供彈性工時育兒、生育互助金、哺(集)乳室及舉辦員工家庭日等友善育兒措施，以行動支持員工育兒、兼顧工作及家庭照顧，創造友善職場。



臺北漁產運銷股份有限公司 TAIPEI FISHERY MARKETING CO., LTD.



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

臺北漁產運銷股份有限公司為經營批發市場之傳統產業，因作業性質日夜顛倒，間接壓縮了同仁與家人的相處時間。為此，本公司積極推動彈性工時，增加親子交流，並提供生育、教育及醫療等補助，以及陪產檢假、陪產假等政策支持，同時有完善哺乳室、開放同仁攜帶子女辦公照顧，以及提供護理師諮詢資源等服務。

很榮幸這些努力，使我們獲得「友善育兒事業獎-標竿企業組」這項殊榮，期許未來能持續精進友善育兒的工作環境，實現企業及人才的永續發展。



感謝有你 四時相伴



標竿企業組 公司簡介&得獎感言

在聯合利華，打造一個公平多元共融、能自在發揮潛能的職場環境是我們的承諾，而友善孕育措施是我們具體落實的重要政策。

我們從全方位協助同仁更好的兼顧工作與家庭：提供優於法令的假別及彈性工作安排，如16週產假、3週陪產檢及陪產假等；在財務上，給予津貼與教育基金作為支持；亦在辦公室內設置安心隱密的哺乳空間、提供EAP員工關懷服務、家庭日、員工眷屬團保優惠等多種福利措施，期望能持續發揮企業影響力，帶動起共好的正向循環。



職場托兒服務組 公司簡介&得獎感言

世平集團成立於1980年，為致力於亞太地區市場的國際領先半導體元器件通路商大聯大控股旗下成員，主要業務為電子零組件之經銷代理。為體恤員工除工作外也需兼顧照顧子女之需求，世平興業股份有限公司在2002年成立附設幼兒園，提供專業的幼教團隊給有需要的同仁，除了招收世平同仁下一代外，也對外開放招生，自2023年為止，已有超過300位學童畢業於世平幼兒園。很榮幸能獲得此獎項，未來世平集團及幼兒園也會繼續精進教學品質及服務，努力成為家長們最堅實的後盾。



職場托兒服務組 公司簡介&得獎感言

回想8年前，創業的品牌初衷源自於「關懷」的信念，想要照顧好員工，顧客，是基於成長中家庭、社會、信仰對我如此教育澆灌。企業內的經營計畫，能搭上蔣市長的友善育兒政策，我們內心感到無比榮幸。再次感謝市府各局處協助落實執行此次計畫，盼望我們能成為拋磚引玉的小型企業，未來能跟進更多政府關於社會福利的政策落實。



財務支持措施組 公司簡介&得獎感言

遠東SOGO百貨秉持正直、誠懇、值得信賴的經營態度，提供顧客親切、體貼、安全的服務，以及優質多元的商品、愉悅舒適的購物空間。遠東SOGO百貨在追求營運績效的同時，積極履行企業社會責任，以ESG三大構面推展未來營運方針，重塑企業願景。我們的願景是成為「與時俱進、友善共好，為社會大眾提供全方位時尚生活體驗的零售標竿企業」遠東SOGO百貨響應ESG政策，致力打造幸福職場的工作環境，近年來持續增進員工福利與加強員工關懷，積極推動友善家庭育兒措施，包含育嬰縮短工時假給付八成薪，以及每胎一萬元的新生兒育兒補助金，期望能成為同仁安心育兒的堅實後盾。



財務支持措施組 公司簡介&得獎感言

台北101（台北金融大樓股份有限公司）是位於台北市信義區的地標建築，其設計融匯現代科技與傳統文化元素，象徵著台灣經濟蓬勃發展與城市現代化進程。除了建築美學外，台北101融合了先進的商業與科技經營理念，並結合人文、藝術、時尚、創意等概念，賦予其溫度與內涵，並致力於環保減碳永續工作，以打造更舒適宜人的環境。2023年，台北101同時持有LEED與WELL雙白金認證，為台灣爭取到全球最高健康綠建築的標竿榮耀。堅持以人為本，台北101也投入打造健康職場及美好生活，舉辦垂馬運動賽事、新年驚豔101雙跨年活動及台北101新年煙火，每年為國人更新迎向未來的集體記憶，更是元首貴賓及國際旅人來台必訪的台灣當代文明地標。感謝台北市勞動局的肯定與鼓勵，台北101將持續致力於建立友善育兒環境，支持同仁們工作與家庭平衡。

新光三越

SHIN KONG MITSUKOSHI

www.skm.com.tw



財務支持措施組 公司簡介&得獎感言

新光三越用心營造育兒友善環境，滿足員工與顧客的育兒需求，同時依據不同育嬰室的空間配置冰箱、過濾水開飲機、洗手台、等候區沙發、尿布販賣機等設施，提供便利貼心的育兒空間及親子友善廁所；不僅如此，新光三越也於15家分店服務台提供嬰兒車借用服務，全台超過500台嬰兒車持續提供更完整且更貼心的服務。

百貨與人們生活息息相關，新光三越一直努力匯集生活美好元素，持續為人們打造「體驗美好生活的提案平台」，並以綠色時尚、社會共好、幸福企業為實踐方向，致力永續發展。新光三越秉持著「顧客至上、真心誠意」的經營理念，在穩健踏實、勤奮樸實、信用誠實的價值下，將持續努力與改善，期能為員工與顧客提供更親善的育兒空間，致力長遠共好永續發展。



財務支持措施組 公司簡介&得獎感言

本公司1974年於臺北市萬華成立第一果菜批發市場。1985年開辦第二批發市場。1975年成立供應中心，為超市、團膳通路供應優質果菜。成立至今逾50年，是全國規模最大的指標性批發市場，建立最健全的果菜拍賣制度，提供供應人、承銷人效率專業的交易服務，拍賣價格為全國重要指標。除持續提升市場競爭力、打造現代化交易環境，亦致力於提供高品質的安全蔬果。未來將從環境、社會、公司治理等層面逐步落實企業永續經營發展，期望穩健發展，邁向嶄新的未來。

臺北農產公司努力提供職場友善措施，營造友善育兒職場環境，謝謝主辦單位的肯定。



財務支持措施組 公司簡介&得獎感言

遠東百貨目前在台灣共11個據點，面對瞬息萬變的零售業，結合電子商務等多樣化服務，商品更含蓋了國際精品、流行商品及美食餐飲等優質組合，以滿足消費者需求，成為台灣極具指標性之零售通路，而在追求營運績效的同時，積極履行企業社會責任。

台灣面臨嚴重的少子化問題，對企業而言亦是打擊。遠東百貨透過完善福利制度照顧同仁生活，設置「職工福利委員會」，福利金提撥員工免負擔，除享有紅利、年終、三節等各項獎金外，另享有生日、生育、結婚、住院慰問、喪葬、子女入學津貼等個人福利，以及針對節慶、旅遊、社團活動經費等項目提供禮金或補助。本公司致力於打造友善育兒職場，提供育兒福利補助，與文教機構合作，員工可以就近托育，並享有註冊費折扣等優惠員工，共創育兒環境，期藉此吸引並留住人才，強化企業競爭力。

舊振南

JIU ZHEN NAN



財務支持措施組 公司簡介&得獎感言

非常榮幸獲得臺北市政府勞動局頒發的友善育兒事業獎-財務支持措施

公司對於孕育下一代的同仁特別關心，從孕期開始就會持續關注同仁工作負荷，寶寶出生後，給予優於業界水準的生育津貼；滿4個月贈收涎禮及四月桃；滿周歲時，提供抓週體驗活動，寶寶從出生到滿周歲，我們給予同仁滿滿的支持與關懷，同時呼應企業文化—推廣漢餅文化美學，向下扎根。若有育嬰假、彈性工時需求均配合申請，讓同仁能夠兼顧工作和家庭。

最後，感謝臺北市政府勞動局頒發這個獎項給予我們鼓勵，這不僅是對我們企業政策的認可，更是對全社會友善育兒價值的提倡，我們將繼續努力，不斷改進，為員工、家庭和社會創造更美好的未來。



育兒支持假別組 公司簡介&得獎感言

王道銀行的前身為台灣工業銀行，創立於1999年。2017年改制商銀後，成為台灣首家原生數位銀行，提供以線上為主、線下為輔的金融服務，滿足客戶多元的金融需求。身為通過B型企業認證的上市公司與金融業者，王道銀行以永續經營為目標，積極打造幸福職場，不但規劃多元完善的員工福利和保障制度，亦提供多項優於法令規範的休假制度，包括產假、產檢假、陪產檢假、感心假等多項友善生產和育兒照顧的假別，同時還提供各項補助金和托育優惠。王道銀行非常榮幸能夠獲得113年度友善育兒事業獎，這是對我們致力打造家庭關懷與職場照顧舉措的最大肯定，未來我們將持續努力，給予同仁最無後顧之憂的職場照護與支持。



龍駒貿易有限公司
Dragon Colt Trading Co., Ltd.



育兒支持假別組 公司簡介&得獎感言

龍駒貿易有限公司成立於2009年，係為一專業之貿易公司。龍駒公司位於台北，主要代理銷售商品為海、陸、空貨櫃用貨物保護材料以及工業用無水型環保脫模劑以及氯化型防鏽劑...等。近年來由於地球暖化造成許多嚴重的災害，但我們深信在這艱困危機下，亦為一大商機轉機。本公司堅持繼續努力尋覓符合環保之新產品來迎合客戶需求。本公司為台北進出口商業同業公會資深會員，本公司董事長擔任此公會常務理事多屆，亦曾擔任貿易教育基金會董事，獎學金審查委員會主任委員。

孩子乃國家未來之棟樑，讓育兒父母及努力希望能成為育兒父母之同仁有個無後顧之憂之工作環境，乃本公司最高之宗旨。本公司將持續努力，目標成為友善育兒職場之模範企業。



育兒與親職支持網絡組 公司簡介&得獎感言

元大投信身為資產管理業龍頭，始終以打造績優健康職場為目標，從「員工照護」開始落實與創造員工幸福度，提供有溫度且友善的人性職場，並持續實踐「增進員工福祉」為宗旨之企業核心價值。

本公司在「育兒與親職支持網絡與措施」方面除了例行「提供駐醫護健康諮詢與臨場服務」外，由專業勞工健康護理師協助針對孕媽咪、妊娠及分娩後未滿一年之同仁健康情形自我評估、工作適性與環境評估，必要時由醫師進行諮詢。基於母性健康保護宣導，提供準媽媽「準媽咪工具書」、「專業醫護人員1對1諮詢」與「提供員工夜間工作安全友善措施」，產後媽媽也能參加內部運動、育兒社團或外部友善職場課程。再次感謝評審委員給予元大投信友善育兒推動成果的支持與肯定。

萬怡酒店 COURTYARD[®] BY MARRIOTT

台北國泰
Taipei Downtown



育兒與親職支持網絡組 公司簡介&得獎感言

在少子化與缺工潮的影響下，台北國泰萬怡酒店致力於友善育兒，我們相信企業端制定友善育兒相關專案將有助於員工投入職場，多數服務行業要求女性同事穿著裙裝，我們推動多元服儀專案，讓所有女性同事都可以由選擇裙裝或褲裝，不僅工作走動更方便，天冷還更能禦寒，多元共榮的職場環境需要大家一起努力，感謝台北市政府認可！



彈性化職場措施組 公司簡介&得獎感言

8more(金點實業)是台灣第一家白木耳專賣店，由林益慶Coai和郭怡妙Kalika跨界創業，以台灣新鮮白木耳與台灣新鮮好物組成的健康飲品食品事業。

多年來秉持著一心一物的堅持，不只是販售新鮮無添加的健康飲品食品，更解決客人對於健康與幸福的願望，給予消費者最安心純淨的飲食選擇。使用台灣新鮮白木耳，堅持老實如實真實，絕無人工添加物，多種口味營養豐富！對於員工如同家人，多年來以青銀共榮、不吝於教育訓練，提供多元化的工作機會及挑戰，同時體恤員工有另一個身分考量，更提供了彈性的工作時間，讓員工可以同時兼顧工作及家庭。

得人 友善職場

FRIENDLY WORKPLACE



彈性化職場措施組 公司簡介&得獎感言

得人是一間致力於員工福祉及組織發展的管理顧問公司，推動本土觀點的友善職場。得人長於處理專業工作者在各個人生階段的種種相關議題：工作、家庭、生涯角色轉變等。我們從組織面及個人面出發，為公司提供完整解決方案及外部資源，改善工作與家庭的相容性，發展有支持力的職場：強化個人與組織在面對各種轉變、挑戰的因應能力與韌性。為有育兒需求的自家員工，得人提供長時間居家辦公的選項；並且，在辦公室發展親職團體及親子共讀等活動，支持自家員工及鄰近社區父母做有自信的父母，兼顧工作與家庭。做為一個社會企業，我們依循著我們所倡議的內容來做日常營運，在各種實作中累積對文化的洞察，實踐永續發展。謝謝台北市政府給我們的肯定。



非營利事業組 公司簡介&得獎感言



台北市立心慈善基金會以致力成為弱勢族群的守護者為願景，期望能為兒少婦女家庭、獨居失能失智長者及家庭照顧者等弱勢家庭，提供溫暖的專業服務，俾使社會祥和安定。

非常榮幸本基金會獲得台北市政府的肯定，成為今年度友善育兒事業獎—非營利事業組的獲獎單位，我們將秉持初心，落實彈性化的職場政策及員工子女托兒的補助措施，持續為營造友善育兒的職場環境而努力。



賽珍珠基金會

Pearl S. Buck Foundation, Taiwan



非營利事業組 公司簡介&得獎感言

賽珍珠基金會以跨國婚姻家庭子女為主要服務對象，協助台灣新住民家庭，超越文化差異，建立美滿婚姻，進而使其下一代得以健康、快樂的成長。因應現代小家庭結構，長照與育兒已成上班族重要課題，為體恤同仁須陪伴家中長輩、子女就醫與照顧，賽珍珠提供每月一次不扣薪的友善假，每次4小時，請假僅須說明事由，無須提供證明。自設立友善假後，逾半同仁申請使用，讓同仁在提供服務的同時亦能獲得支持，基金會保障服務對象不遺餘力，善待同仁更是首重要務。



非營利事業組 公司簡介&得獎感言



45年前，心智障礙的孩子，一輩子被貼上沒有學習能力的標籤，每一個生命都是平等的，心智障礙的孩子應得到該有的尊重和受教育機會。柴松林教授與三位從國外回台的特教老師一張培士、曹愛蘭、賴美智，創辦全國第一個由專業人士成立的心智障礙者訓練機構，命名為「第一」社會福利基金會。45年來，用盡心力投入心智障礙者服務。至今已陸續成立12個直接服務的中心，每年服務逾萬名身心障礙者與其家人，為身心障礙者提供全方位、全人關懷的服務。

「第一」除了照顧服務對象，也一向照顧同仁，為促進同仁工作與生活平衡，鼓勵兼顧子女，以營造親職友善氛圍，提供優質哺乳室環境、實施托兒津貼、育嬰假等友善措施，本次獲獎實屬榮幸，期盼未來在親職友善再精進。

<http://bola.gov.taipei/>



臺北市民當家熱線 (免付費)



臺北市政府勞動局

Department of Labor, Taipei City Government