

**「臺北市政府勞動局勞資爭議調解人員聘任及考核處理方式」第貳點修正對照表**

修正規定	現行規定	修正說明
<p>貳</p> <p>一</p> <p>(二) 勞資爭議調解人若執行職務有缺失將列入紀錄酌予扣分，預設原始分數為 100 分，若任期內每次考核最後總分皆達 80 以上予以續任，若有未達 80 分者，則列入不予續任名單，任期內<b>連續</b> 2 次考核皆未達 80 分者應不予續任。</p>	<p>貳</p> <p>一</p> <p>(二) 勞資爭議調解人<b>及調解委員</b>若執行職務有缺失將列入紀錄酌予扣分，預設原始分數為100分，若任期內每次考核最後總分皆達80以上予以續任，若有未達80分者，則列入不予續任名單，任期內2次考核皆未達80分者應不予續任。</p>	<p>一、對調解委員考核似無實益。</p> <p>二、係因勞資爭議調解辦法中僅規定應予評量調解人，無須評量調解委員。調解委員僅可參與「調解委員會」，一年 200 場次左右，以目前聘任人數 138 人而言，出席機會不高。又勞資爭議處理法未限制民眾指定調解委員只可挑選本局聘任人員，故出席機會更低。且調解委員於會議中係協助勞資雙方主張或建議調解方案，並未實際控制會議程序或繕打會議記錄。</p> <p>三、承上，考核調解委員恐陷入「無案件可考核」及「考核內容欠缺」之窘境，故取消考核調解委員。</p> <p>四、酌作文字修正使文意更清楚。</p>
<p>本條款全部刪除</p>	<p>貳</p> <p>一</p> <p>(三) 於勞資爭議調解人併有調解委員資格者，其考核分數併計，若未達標準，則同時列入不予續任名單。</p>	<p>取消考核調解委員後，本款已無意義，故刪除本款。</p>