

臺北市政府勞動局 114 年度性別平等專案小組第 1 次會議

會議紀錄

開會時間：114 年 2 月 5 日(星期三)上午 9 時 30 分

開會地點：本局 5 樓北區第 1 諮詢室

主 席：召集人高寶華

紀錄：吳思齊

出席委員：王如玄委員、黃馨慧委員、余建中股長(代理楊倍瑜委員)、林妙靜專員(代理洪三凱委員)、陳伯端委員、蔡惠雅委員、蔡惠鈞委員、魏麗惠委員、藍己秀委員、黃筑鈺委員、陳美璇委員、梁蒼淇委員、黃毓銘副處長(代理何洪丞委員)、葉思延委員、張秉洋委員、吳思齊委員、黃建文委員(出席 17 人)

請假委員：郭玲惠委員(未出席 1 人)

列席人員：

臺北市勞動力重建運用處身障管理課王麗雅督導、就業安全科何芳純科員、職業安全衛生科陳奕甫檢查員

性別平等辦公室洪芳婷聘用研究員

壹、主席致詞：略

貳、確定前次會議紀錄(如附件)。

主席裁示：紀錄確定。

參、歷次會議主席裁(指)示事項執行情形：

案 次	指示事項	列管單位	執行情形	主席裁示	執行等級
1131213 報告案 3	性別分析報告— 定額進用身心障 礙者之性別統計 分析： 請勞動力重建運用 處依委員意見將 文字修正後，本案 同意備查。	勞動力 重建運 用處	1. 性別統計表補充「百 分比」。 2. 精進作為增加：重建 處為管考單位，另補 充「定期辦理工作坊 及座談會加強女性 障礙者之職務再設 計、就業困境、年齡 分層、合理調整等促 進長期穩定就業及 友善職場之議題」。	解除列 管。	A

			詳第 12 至 37 頁。		
1131213 報告案 4	性別影響評估報告—臺北市職場性別平等指標認證活動： 請就業安全科依委員意見將文字修正後，本案同意備查。	就業安全科	報告主題修正為「臺北市職場性別平等認證」，並依委員意見予以修正。 詳第 38 至 73 頁。	解除列管。	A
1131213 報告案 5	性別影響評估報告—臺北市工作者職業災害慰問金發給自治條例： 請職業安全衛生科依委員意見將文字修正後，本案同意備查。	職業安全衛生科	考量女性所受職災通常較為輕微，因此未能獲得補助所以本次修法將補助由失能等級 1-5 級擴大為 1-15 級發放，後續會由 113 至 114 年兩年統計再了解女性受益人數是否有差異性的變化。 已修正 4-2 執行職務傷病住院納入補助的標準 應為連續 5 天。 詳第 74 至 100 頁。	解除列管。	A

執行等級代號說明：A、已結案（含辦理完成、停止辦理）。B、屬經常性業務遵照辦理中。C、依進度執行中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。D、規劃中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。E、無法執行：請於「執行情形」欄位敘明理由。

肆、報告案：

報告案一：有關本局 113 年度性別平等專案小組第 3 次會議紀錄，業上載本局網站。(報告單位：人事室)

說明：本局 113 年度性別平等專案小組第 3 次會議紀錄，置本局網站/施政資訊/性別主流化專區/歷次性別平等專案小組會議記錄項下。

主席裁示：備查。

報告案二：113 年推動性別平等工作成果報告。(報告單位：人事室，預計報告

時間：10 分鐘)

說明：詳會議資料第 101 至 130 頁。

委員意見：

<u>黃馨慧</u> 委員	1、第 101 頁與第 124 頁都在陳述職場性別平等認證，但後者只提到記者會，沒有提其他部分，建議兩邊呈現的成果應一致。 2、第 32 頁和第 110 頁也是講同樣的作為，所以第 32 頁整理出的 8 項精進作法也建議列在第 110 頁。 3、第 105 頁的自辦訓練如果以後有課前問卷調查就更好了。
主席	各單位未來辦訓練盡量考慮事前做一些問卷調查。
<u>王如玄</u> 委員	1、課前的問卷調查定義並沒有很明確，講師在上課前與學員互動，了解學員的期待與想法，或著也是可行的方式？ 2、關於第 116 頁的民間團體於性平小組會議提案，可以考慮邀請民間團體(如工會、新住民團體等)列席會議，這也是一種培訓。
主席	這部分請性平辦說明一下其他機關有無邀請民間團體參加性平小組會議？
性平辦	目前只有消防局曾邀請義消參加過，其他機關沒有。
主席	那可以試著發函邀請工會派女性幹部出席會議，邀請對象人事室不用考慮，其實大部分應該不會來。
性平辦	1、第 101 頁職場性別平等認證亮點，建議補充 113 年辦理的特色，和過去不同的地方。 2、今年五、性別分析及六、性別影響評估的格式，都有增加精進作為的後續辦理情形欄位，請各位填寫較為具體的執行情形，例如後續規畫幾月辦理，以便年底追蹤。

	3、關於八、的具體推動策略工作項目，建議調整如下： (1)職場性別平等認證除(五)4、外，也可列在(一)1、。 (2)職能學院哺乳室、性別友善廁所如非 113 年興建，應由(四)1、中移除。 (3)就業服務處的多元友善洽公環境應由八(四)4、移至(五)4、。 (4)勞動教育文化科社群網站勞動影音除原(五)4、外，也符合 (六)2、。
--	--

主席裁示：請依委員意見將文字修正後，本案同意備查。

報告案三：本局 114 年性別意識培力執行計畫及推展性別平等工作規劃。(報告

單位：人事室，預計報告時間：5 分鐘)

說明：詳會議資料第 131 至 137 頁。

委員意見：

王如玄委員	以性平法來看，教育訓練分「董監事-主管-承辦人-一般員工」4 個層級，想了解這邊的教育訓練有無類似的分類。
人事室	1、在性平三法通過後，市府人事處有針對主管，還有性騷擾、霸凌等業務之承辦人，每年辦理專門的教育訓練。而本訓練計畫對象則是一般的同仁。 2、另人事處每季會調查統計各機關各個身分類別的同仁受訓人數與比例。
主席	1、請人事室 6 月會議時口頭報告訓練情形。 2、另外所有的主管都有上過課嗎？
人事室	1、主管一定會完成 3 小時課程，即使是 12 月報到的主管，我們也會請他上任前完成課程。 2、課程分實體與線上，沒有要求一定要完成實體，但線上一定要完成。

黃馨慧委員	可以考慮運用多元方式辦理訓練，包含電影賞析、座談會、分組討論等可，參考第 109 頁。
主席	這部分可以研議，會比線上有效果。
人事室	今年度人事的兩場實體課程會採多元方式辦理，另也請在座主管協助，在規劃你們 114 年的教育訓練時，也納入多元的方式，以便到時彙整時訓練資料更豐富。
主席	請各位主管回去轉達給同仁知悉。

主席裁示：請依委員意見將文字修正後，本案同意備查。

伍、下次會議提醒：

- 一、本局 114 年度性別平等專案小組第 2 次會議預訂於 114 年 6 月份召開，依任務輪派表，請會計室負責 115 年性別預算報告、職能發展學院負責性別分析報告、勞動教育文化科及就業服務處負責性別影響評估報告。
- 二、另自 113 年起，依「臺北市政府暨各機關（構）落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（113-116 年）」規定，每年提報 3 案性別影響評估裡，至少有 1 案要符合「臺北市政府各機關（構）業務 / 工作計畫納入性別影響評估選案原則清冊」內項目，爰請勞動教育文化科及就業服務處擇定性別影響評估主題時，優先考慮該清冊內項目。

主席裁示：本案備查。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：上午 11 時 20 分。