

臺北市政府勞動局 115 年度性別平等專案小組第 1 次會議

會議紀錄

開會時間：115 年 1 月 28 日(星期三)下午 2 時 0 分

開會地點：本局 5 樓北區第 1 諮詢室

主 席：召集人王秋冬

紀錄：吳思齊

出席委員：王如玄委員、郭玲惠委員、楊倍瑜委員、洪三凱委員、何儀筠秘書(代理陳伯端委員)、蔡惠雅委員、蔡惠鈞委員、魏麗惠委員、張玲玲委員、謝蘊紫委員、陳美璇委員、何洪丞委員、王妙鶯委員、葉思延委員、駱琬柔秘書(代理張秉洋委員)、吳思齊委員 (出席 16 人)

請假委員：黃馨慧委員、黃建文委員(未出席 2 人)

列席人員：

勞資關係科劉雪如股長、勞資關係科謝旻桓股長、勞動基準科陳彥霖股長、臺北市就業服務處游宗樺課長、臺北市就業服務處郭崇彬業務輔導員、臺北市勞動力重建運用處何芳純課長、臺北市勞動力重建運用處莊雅茹約僱稽查員、臺北市職能發展學院范佐民輔導員

性別平等辦公室江逸羣聘用研究員

壹、主席致詞：略

貳、確定前次會議紀錄(如附件)。

主席裁示：紀錄備查。

參、歷次會議主席裁(指)示事項執行情形：

案 次	指示事項	列管單位	執行情形	主席裁示	執行等級
1141030 報告案 1	性別分析報告—「臺北市政府勞資會議名冊備查」：請依委員意見修正內容。	勞資關係科	已依委員意見修正內容。 詳第 11 至 31 頁。	依委員意見修正後解除列管。	A
1141030 報告案 2	性別影響評估報告—「外國人語文學習適應計畫」：請依老師建議修改後准予備查。	勞動力重建運用處	本案業依委員意見修正計畫法規依據、性別目標及執行策略(修正處以紅字標示)。 詳第 32 至 60 頁。	依委員意見修正後解除列管。	A

1141030 報告案 3	性別影響評估報告—「臺北市特定對象失業者穩定就業補助」：請依委員意見修正內容。	就業服務處	已依委員意見修正內容。 詳第 61 至 97 頁。	依委員意見修正後解除列管。	A
------------------	---	-------	------------------------------	---------------	---

執行等級代號說明：A、已結案（含辦理完成、停止辦理）。B、屬經常性業務遵照辦理中。C、依進度執行中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。D、規劃中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。E、無法執行：請於「執行情形」欄位敘明理由。

肆、報告案：

報告案一：口頭報告本局 115 年性別分析備選題目。(報告單位：職業安全衛生科、勞動基準科)

說明：

(一)職業安全衛生科：「臺北市工作者職業災害性別分析」。

(二)勞動基準科：「台北市近 3 年(111-113 年)未滿 15 歲者申請工作許可性別分析」。

委員意見：

性別平等辦公室	我們希望以臺北市工作者職業災害性別分析為優先分析的題目，同時提醒要以工作者職業災害的發生類型以及服務為主的議題，去進行性別分析，而非僅限於慰問金的發給。
郭玲惠委員	1、我也支持職災這個題目，可以分析臺北市發生職災，有沒有行業別跟性別的落差？因為臺北市有一個特點，就是不同性別，從事不同行業或某一些行業，比例特別懸殊。另外類別上可以分為職業病、職業傷害、執行職務發生的職業病三類，像臺北市很多新興職災(霸凌、精神病、性騷擾…等)，就可能會是最後一類。 2、第 2 案只能當備案，因為 15 歲以下連童工都不是，會來申請一定是特殊需要，也就是

拍片，但拍片比較看的是角色差異，因為男女而有差異的比例大概不太大

主席裁示：那就決定選擇第 1 案(臺北市工作者職業災害性別分析)作為題目，剛才委員建議的一些分類，請業務科在分析的時候注意一下。

報告案二：口頭報告本局 115 年性別影響評估備選題目。(報告單位：勞資關係科、職能發展學院)

說明：

(一)勞資關係科：「臺北市模範勞工選拔」。

(二)職能發展學院：「飲料調製班性別影響評估」。

委員意見：

性別平等辦公室

我們建議是台北市模範勞工選拔，這個題目範圍比較大，比較適合拿來做性別影響評估，那我們也非常的認可剛才業務單位報告的預評估及分析重點，包含模範勞工的性別比例，以及評審委員會的性別比等等，另外特別提醒，要將參選資格的條件一併納入評估。

主席裁示：那就決定選擇第 1 案(臺北市模範勞工選拔)作為題目，剛才性平辦建議的部分，也請業務單位在評估時納入考量。

報告案三：本局 114 年推動性別平等工作成果報告。(報告單位：人事室)

說明：詳會議資料第 98 至 130 頁。

委員意見：

郭玲惠委員

建議有一些照片可以更換：

- 1、P. 99 的 D，左邊照片看不出來在做什麼，建議更換。
- 2、P. 114 去勞動檢查企業的哺乳室照片，也是外人不是很看得懂，不如以表格呈現我們勞檢同仁檢查多少家企業，然後合格者有多少家，較為明確。
- 3、選擇教育訓練的照片，盡量找有照到投影片

	<p>的，像 P.115，前兩張很好，第 3 張給人感覺好像參加的人不太多，就建議更換。</p>
<p>性別平等辦公室</p>	<p>1、P.102 特色以及亮點的部分，最後面的 345 點，經檢視跟 113 年的項目一樣，但成果較低，建議換成勞動局在 114 年提供多元生理用品的成效，因為這也是市政會議當中市長的 1 個重要的政策。</p> <p>2、P.107 性別分析的部分，職能學院的題目請更換成「以 111 年~113 年金屬工藝職類參訓學員之性別參與差異為例」，這才是對的。</p> <p>3、P.109 性別影響評估項次三就服處之參採建議之措施，我們這邊有看到法條依據，應該不會是「持續追蹤」的項目，建議應放在「確有執行」之下。</p> <p>4、P.124 就服處多元友善洽公環境內之「提供生理用品」的部分，我們建議把項次移到上面的移至(四)1、，因該項目有特別提到提供多元生理用品。</p> <p>5、同樣 P.124 就服處多元友善洽公環境，有提到設置性別友善廁所，但檢附照片裡的標示牌有人形圖像，這是之後要盡量避免使用的，建議改用功能設計的一些圖，比如說馬桶座。另外，性平辦之後每年都會定期辦理性別友善廁所的標章認證計畫，鼓勵勞動局之後可以參考我們的計畫，設置性別友善廁所並提出申請。</p>

主席裁示：請人事室針對剛才委員的建議來配合調整，包括圖片的選擇，還有一些相關部分。

報告案四：本局 115 年推展性別平等工作規劃。(報告單位：人事室)

說明：詳會議資料第 131 至 136 頁。

委員意見：

性別平等辦公室	類別及項目用到舊的總計畫類別項目，請以最新版總計畫內容為準。
<u>王如玄</u> 委員	<p>1、115 年推動的這些計畫，大多是本來就在做的一些事物，可以考慮推動一些新措施，例如國際勞工公約，其中 190 號的暴力跟騷擾公約，還有訂 206 號的建議書。</p> <p>2、上面這些需要中央立法來納入國家的性別暴力防治政策，在立法完成之前，地方政府可以考慮對事業單位進行宣導，讓他們關注這個議題。</p>
人事室	<p>1、類別項目部分會再檢視更正。</p> <p>2、宣導部分會轉知業務單位思考如何辦理。</p>

主席裁示：本案准予備查。

伍、下次會議提醒：本局 115 年度性別平等專案小組第 2 次會議預訂於 115 年 6 月份召開，請會計室負責 116 年性別預算報告，並請本次獲選題目之單位分別報告本局 115 年性別分析及性別影響評估。

主席裁示：本案備查。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：下午 3 時 0 分。