

臺北市政府勞動局 113 年度性別平等專案小組第 2 次會議

會議紀錄

開會時間：113 年 7 月 9 日(星期二)下午 2 時 30 分

開會地點：本局 5 樓北區第 1 諮詢室

主 席：召集人高寶華

紀錄：吳思齊

出席委員：郭玲惠委員、黃馨慧委員、楊倍瑜委員、林妙靜專員(代理洪三凱委員)、陳伯端委員、詹曉慧專員(代理陳明鈴委員)、蔡惠鈞委員、蔡惠雅委員、藍己秀委員、黃筑鈺委員、鄭鴻彬委員、胡秀芬主任(代理梁蒼淇委員)、何洪丞委員、陳恩美秘書(代理葉思延委員)、張秉洋委員、黃建文委員、吳思齊委員(出席 17 人)

請假委員：王如玄委員(未出席 1 人)

列席人員：

勞動檢查處林郁欣聘用檢查員、就業安全科曾韋禎股長、勞動檢查處胡秀芬主任、勞動教育文化科劉怡欣股長、勞動教育文化科吳夙珊約僱辦事員、會計室林巧耘股長

性別平等辦公室洪芳婷聘用研究員

壹、主席致詞：略

貳、確定前次會議紀錄(如附件)。

主席裁示：紀錄確定。

參、歷次會議主席裁(指)示事項執行情形：

案 次	指示事項	列管單位	執行情形	主席裁示	執行等級
1121023 報告案 2	性別影響評估報告—臺北市提升職業安全衛生管理人員設置報備率： 請參酌委員意見修正後，於下次會議報告。	勞動檢查處	業依委員意見修正，補充說明本處女性檢查員數量，並新增性別策略以提升女性投入該行業之比例。 詳第 12 至 48 頁。	解除列管。	A

1121023 報告案 4	性別影響評估報告—勞雇雙方協商減少工時通報(無薪假通報): 請參酌委員意見修正後,於下次會議報告。	就業安 全科	依委員意見修正檢視表如附件。 詳第 49 至 59 頁。	解除列 管。	A
1130301 報告案 3	性別分析報告—勞動檢查來處為民服務: 請依委員所提建議修正後,本案同意備查。	勞動檢 查處	業依委員意見修正: 1. 刪除問卷(二)性別主流化之相關措施。 2. 對整體洽公滿意度的結論加強敘述。 3. 增加敘明問卷執行的服務流程。 詳第 60 至 72 頁。	解除列 管。	A
1130301 報告案 4	性別影響評估報告—赴事業單位辦理勞動教育課程計畫: 請依委員意見修正表格,將數據統計出來後,本案同意備查。	勞動教 育文化 科	已依委員意見修正評估報告第 4 頁、簡報第 9 頁表格參與課程之男女比例。 詳第 73 至 98 頁。	解除列 管。	A
1130301 報告案 5	112 年推動性別平等工作成果報告:請依委員所提建議修正後,本案同意通過。	人事室	業依委員意見修正: 1. 更換一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點之圖片。 2. 調整八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目。 詳第 99 至 120 頁。	解除列 管。	A
1130301 報告案 6	本局 113 年性別意識培力執行計畫及推展性別平等工作規劃: 請依委員所提建議修正後,本案同	人事室	業依委員意見調整貳、規劃 113 年推展性別平等工作策略及具體措施之類別及項目。 詳第 121 至 127 頁。	解除列 管。	A

	意通過。				
--	------	--	--	--	--

執行等級代號說明：A、已結案（含辦理完成、停止辦理）。B、屬經常性業務遵照辦理中。C、依進度執行中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。D、規劃中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。E、無法執行：請於「執行情形」欄位敘明理由。

肆、報告案：

報告案一：有關本局 113 年度性平專案小組行政機關委員變更一案。（報告單位：人事室）

說 明：

- (一) 本局行政機關委員由科室主管及二級機關首長擔任，查黃毓銘委員於 113 年 3 月 18 日調任就業服務處副處長，葉思延委員於同日調任勞動力重建運用處副處長，另薛竹婷委員於 113 年 5 月 1 日調任本府交通局人事室，經簽奉核可，其所遺委員職缺由葉思延副處長、勞動基準科洪三凱科長及人事室鄭鴻彬主任擔任委員職務。
- (二) 委員經變更後全體委員 19 人，其中女性 9 人、男性 10 人，符合三分之一性別比例原則，並更新局網性別主流化專區委員名單。

主席裁示：備查。

報告案二：有關本局 113 年度性別平等專案小組第 1 次會議紀錄、性別影響評估報告-「臺北市身心障礙者職務再設計服務」、性別分析專題報告-「安心即時上工性別分析報告」、性別分析專題報告-「以失業勞工子女就學費用補助為例」、性別平等工作成果報告-「112 年臺北市政府勞動局推動性別平等工作成果報告」、性別意識培力-「113 年性別意識培力執行計畫及 113 年推展性別平等工作規劃」，業上載本局網站。（報告單位：人事室）

說 明：

- (一) 本局 113 年度性別平等專案小組第 1 次會議紀錄，置本局網站/施政

資訊/性別主流化專區/歷次性別平等專案小組會議記錄項下。

(二) 相關報告業依委員意見修正，更新後上載於本局網站/施政資訊/性別主流化專區/各項主題項下。

主席裁示：備查。

報告案三：114 年性別預算報告。(報告單位：會計室)

說明：詳會議資料第 128 至 132 頁。

委員意見：

性平辦	關於 P.130 預算編列情形的第 1 項，就是性別平等工作暨就業歧視防治工作最後一欄主要增減原因說明，希望能再具體敘明明年度較今年度增加了 753 萬 2,000 元的原因是？
會計室	因會計室是彙整單位，這部分是就業安全科提供資料，請就業安全科協助回應。
就業安全科	114 年就業安全科預算增加 700 多萬元主要分成 3 個部分： 1、性別平等認證：增加了 40 幾萬元。 2、友善育兒事業：這是要落實市長的市政白皮書政策，核定了 400 多萬元。 3、新增友善家庭研究案：內容針對友善家庭進行研究，這是府級的性平會請本局辦理的項目，將近 180 萬元。
主席	請補充上開內容，文字寫清楚、完整一些。

主席裁示：請將文字修正後，本案同意備查。

伍、下次會議提醒：

一、本局 113 年度性別平等專案小組第 3 次會議預訂於 113 年 10 月份召開，依任務輪派表，請勞動力重建運用處負責性別分析報告、職業安全衛生科及就業安全科負責性別影響評估報告。

二、另自 113 年起，依「臺北市政府暨各機關（構）落實性別主流化暨推展性

別平等工作總計畫（113-116 年）」規定，每年提報 3 案性別影響評估裡，至少有 1 案要符合「臺北市政府各機關（構）業務 / 工作計畫納入性別影響評估選案原則清冊」內項目，爰請職業安全衛生科及就業安全科擇定性別影響評估主題時，優先考慮該清冊內項目。

主席裁示：本案備查。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：下午 3 時 30 分。