

臺北市政府公務人員訓練處暨秘書處
109年第1次性別平等專案小組會議
會議紀錄

會議時間：109年2月19日(星期三)下午14時30分

會議地點：公訓處 C209會議室

記錄：張芷瑄

主持人：林召集人芳如

出席人員：劉委員嘉怡、黃委員煥榮、嚴委員祥鸞(請假)、湯委員皓宇、黃委員鳳娥、陳委員逸淞、李委員榮昌、曾委員文勇、簡委員琛格(蔡易勳代)、楊委員智喬、郭委員政修

列席人員：周輔導員麗君、臺北市性別平等辦公室黃組員逸君、臺北市政府秘書處劉欣敏、臺北市政府秘書處趙淑娟

壹、確認前次會議紀錄。

劉委員嘉怡：修正報告案四發言內容，有關性別影響評估欠缺的是不同性別間的身心障礙和性傾向等圖像，非針對讀者去蒐集相關資料，傾向於選讀課程時不需要填列這些東西，故可刪除決議二，原本列管追蹤第一案表格也請予以刪減。

決議：請依劉委員的發言意見修正前次會議紀錄的決議事項第二點，再將修正後會議紀錄給委員確認。

貳、裁示事項列管案執行情形追蹤。

A-已完成(解除列管) B-執行中 C-尚未執行 D-供決策參考

案件編號	討論(報告)事項/決議內容	主責單位	執行情形	建議處理等級
1080424-1	本處108年度「性別影響評估-臺北e大建置豐富多元的性別	公訓處-綜	一、已依委員建議於民政局新移民專區之單一入口網站連結	A

	<p>主流數位課程供選讀」。</p> <p>108-3會議決議：</p> <p>(一)有關委員針對增進新移民使用介面之建議，未來可透過與民政局合作，並藉由市府新移民專區之單一入口網站連結本處臺北 e 大行銷推廣。</p> <p>(二)本案照案通過。</p>	企組	<p>本處臺北 e 大行銷推廣。</p> <p>二、另「性別影響評估-臺北 e 大建置豐富多元的性別主流數位課程供選讀」已依前次委員建議修正補充相關資料，詳如本處108年性平成果告內容。</p> <p>決議：照案通過。</p>	
秘書處案號1	<p>請市民服務組就本國籍人士之「家事」及「繼承」項目再做性別統計分析，後續擇期提會；另並將各項統計類別予分開及增列男性及女性比率。</p>	秘書處-市民服務組	<p>鑒於本國籍服務案件量體大且需人工逐筆檢視統計，刻正統計相關資料並擬於下次輪由本組報告時提會說明。</p> <p>決議：本案於109年第2次性別平等專案小組會議提案討論。</p>	B
秘書處案號2	<p>有關本處駕駛配置與加班情形性別統計報告案，因本處目前尚無女性駕駛，駕駛之配置與加班情形性別無法做比較及統計分析，說明二、二(六)「統計結果分析:經統計顯示男性駕駛所面臨的狀況與女性並無不同」請修正。</p>	秘書處-總務組	<p>統計結果分析修正為：目前本處並無女性駕駛，爰無法就男女性駕駛加班所面臨問題做比較。又本處均依照勞基法規定給予駕駛選擇請領加班費或補休，惟經統計結果顯示加班對男性駕駛而言，仍會影響家庭及身心健康。</p> <p>決議：請秘書處協助調查本府男女駕駛性別人數，於109年第2次性別平等專案小組會議說明。</p>	B
秘書處案號3	<p>為使檔案管理人員於搬遷或檢調檔案過程中能減輕體力負擔及避免職業傷害，建議可適時採購相關輔具。</p>	秘書處-文書組	<p>本案經評估，目前暫無須採購輔具，說明如下：</p> <p>1. 本組現行已採購5臺推車、4臺菜籃式推車及8臺平板車，其中2臺推車及4臺平板車置於府外萬芳檔案庫房，專門供同仁搬遷檔案使用，以減輕體力負擔，避免職業傷害。</p> <p>2. 目前本處檢調紙本檔案數量極少，108年僅約10件/週，尚未造成同仁負擔，未來將視實務需求適時採購輔具。</p> <p>決議：照案通過。</p>	A

秘書處 案號4	案由四「偵訊過程中如何避免性騷擾及性別歧視之個案研究報告」，因提報單位無法出席本會議，留待下次會議報告。	秘書處-政風室	提109年第1次會議報告。 決議：詳報告案三。	A
------------	--	---------	----------------------------	---

報告案一：「臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策」行動方案，108年實際執行成效(公訓處-教務組、綜企組)

黃委員煥榮：

政府因應少子化及高齡化施行相關政策，對於少子化有開設相關課程，那相對於高齡化有沒有相關課程？像是運動、保健等，建議未來課程上可著重於高齡的面向，在年齡和性別的交織部分亦可多作著墨。

性別平等辦公室(黃逸君)：

建議可在附件中「與性別平等之關聯性與性別目標」中的「讓本府公務人員瞭解家庭及子女照顧屬夫妻共同的責任……」，加入一般市民，修正為「讓本府公務人員與一般市民瞭解家庭及子女照顧屬夫妻共同的責任……」，另在執行成效部分建議納入質化成效，如提問、參與討論及問卷等回饋皆可蒐集寫入實際執行成效裡。

決議：請依性別平等辦公室建議做修正，另針對黃委員意見，請本處綜企組及教務組盤點少子化及高齡化的課程有哪些，於本年度第2次性別平等專案小組會議上說明規畫或執行情形。

報告案二：運用「性別平等概念檢核表」檢視公訓處108年文宣一案。(公訓處-教務組、綜企組)

黃委員煥榮：有關「性別平等概念檢核表」中與女性有關的如「是否假設女性身材必須纖瘦」、「是否假設女性身材必須纖瘦」、「圖片是否出現隱喻性器官」等，非只針對女性，其實也有發生在男性面

相，兩性皆適用；建議可將此表提列女委會討論，讓委員審視內容使得內容更加周延。

劉委員嘉怡：

檢核表內容是可再調整，但此表應為原則，最後評斷仍需綜整所有情境再行判斷。

臺北市性別平等辦公室(黃逸君)：

有關性別平等概念檢核表是參考史倩玲老師在公訓處授課的簡報內容，會依據委員意見後續再作修正。

林召集人芳如：

有關「拒絕與狼共舞」海報中呈現的圖像，其實男生也有面臨成為被害人的可能，看有無更完善的處理方式。

劉委員嘉怡：

調查顯示，大多數性騷擾被害人為女性，非說男性就不會是被害人，此文宣僅初步傳達性騷擾防治的意涵，所以尚可以瞭解海報欲傳達的意象。

決議：請性別平等辦公室依據委員建議是否再討論、修正「性別平等概念檢核表」，本案照案通過。

臺北市性別平等辦公室(黃逸君)會後來電說明：

經本辦公室會後再次確認，性別平等概念檢核表業於108年10月21日女委會12-2會議確認通過，若府外委員針對內部細項仍有大方向之建議，歡迎向本辦公室說明，本辦公室未來視情況更新該表。

**報告案三、偵訊過程中如何避免性騷擾及性別歧視個案研究報告。
(秘書處)**

黃委員煥榮：

想請問秘書處面臨特殊的狀況為何？報告內容比較偏向政風處在面臨偵訊的處理。要如何避免性騷擾的困境，簡報中假定受害者皆為

女性，若是男性如何處理？應設想男女雙方被害人訪談時面臨的情境。

劉委員嘉怡：

想初步瞭解提案的緣由為何？欲解決的問題和方法為何？這樣才能去思考要做什麼事情。另外政風人員在被告時如何保障自身權益？執行勤務時如何避免產生性騷擾疑慮，性騷擾裡有幾個行為的態樣可供報告參考，像是刻板印象、言詞性騷擾、行為性騷擾、利用權力的性騷擾。衛生福利部網站有宣導原則，像是檢視自己有無刻板印象、言詞不要貶抑他人等。

秘書處趙淑娟：

秘書處報告主題係由各組室依序輪流提案，剛好輪至政風室報告，主題為前任主任訂定，非因為秘書處發生相關個案，特此說明。

黃委員煥榮：

秘書處報告內容與政風處權責相關，對於政風處業務有高度價值，建議可將報告內容給該處參考。

嚴祥鸞委員（書面意見）：報告案39頁「女性政風同仁應更加注意訪談技巧及個人自身儀容禮貌……並善用科技器材以保護承辦人自身安全，必要時應主動向主管機關(本府政風處或廉政署)請求給予人力或器材上支援」一節，建議可再修正男女皆應有禮貌及尊重，且雙方都要善用器材保護自身安全。

決議：請秘書處再參酌委員意見增補內容，會議紀錄俟下一次會議確認後，將報告案函送政風處供參。

報告案四：108年度推動性別平等工作成果報告(秘書處、公訓處)

劉委員嘉怡：

秘書處的報告中，性別統計項目說到有新增，可是會議資料的內容中沒有看到，不知是不是遺漏。

秘書處趙淑娟：

性別統計項目部分因在彙整會議資料後還有再修正，後續會再同步修正成果報告內容。

決議：秘書處的成果報告有填寫本年度特色及亮點措施，公訓處請補足特色及亮點之處，請勿省略報告形式。

討論案一：本府各機關構107至108年推動性別平等工作獎勵計畫指標評分表自評部分(秘書處、公訓處)

黃委員煥榮：

提醒各機關提報資料除了市府評估方面，也須重視中央性平會考核指標，地方政府較為不足之處在於CEDOW消除直接、間接歧視，運用性別統計看出差異進而解決差異，這是未來要努力的方向，不能只是文書作業而是要作改變，雖然比分不重，但在質化方面或和中央委員評價有很大的關係，再麻煩請臺北市性別平等辦公室加以宣導周知。

臺北市性別平等辦公室黃組員逸君：

自評表有些部分需附上佐證資料，相關細節會後再跟承辦人討論。

決議：請參考委員和性平辦意見將自評表內容增補修正，本案照案通過。

臨時動議

黃委員煥榮：

因秘書處現今只有一名委員，恐有代表性不足之疑慮，若人力允許，建議秘書處可增派業務單位擔任委員，以利意見得以充分表達。

臺北市性別平等辦公室黃組員逸君：

有關委員人數，只要雙方機關溝通協調達成共識即可。

郭委員政修：

依本府109-112年性別主流化總計畫規定，公訓處109-110年為主辦機關，以各組室主管擔任委員，協助機關至少要派1名以上為委員，

先前已與秘書處有先溝通過委員人選與人數。

決議：有關委員建議秘書處可再增派2~3位委員部分，請秘書處將意見帶回研議，若有困難雙方皆可協調處理。

散會：下午16時30分