

臺北市政府109年督考評核守望相助隊執行計畫

壹、依據：

- 一、內政部87年3月12日函頒「建立全國社區治安維護體系—守望相助再出發推行方案」。
- 二、本府87年6月6日函頒「建立全國社區治安維護體系—守望相助再出發推行方案」實施計畫。

貳、目的：

為積極執行本府「建立全國社區治安維護體系—守望相助再出發推行方案」實施計畫，促進民間守望相助組織團結合作，發揮敦親睦鄰、互助互愛功能，並落實推動守望相助巡守工作與警察勤務相結合，建立社區自衛體系，以防制犯罪，並協助維護地方治安。

參、辦理單位：

- 一、主辦單位：本府警察局。
- 二、協辦單位：本府民政局、社會局、研究發展考核委員會。

肆、督考編組：

由本府「守望相助輔導會報」任務編組單位民政局、社會局、警察局及研究發展考核委員會派員組成督考評核小組，並由輔導會報執行秘書警察局局長擔任小組召集人。(如附件1)

伍、督考評核對象：以成立滿6個月以上且正常運作之里、無給職社區、青溪守望相助隊(以下稱督考守望相助隊)。

陸、督考評核日期：

督考評核分區級評核及市級評核二種。

- 一、區級評核：由各行政區「守望相助執行會報」自109年7月起規劃辦理。
- 二、市級評核：區級評核辦理完竣後實施，由「守望相助輔導會報」訂頒日期實施。

柒、督考評核項目：(如附件2)

- 一、守望相助隊組織編制運作：7%。
- 二、守望相助隊裝備管理運用：4%。
- 三、守望相助隊勤務運作情形：40%。

四、守望相助隊勤務績效：24%。

五、守望相助隊協勤成效：10%。

六、創新作為：5%。

七、運用民政、社政及民間資源情形：10%。

捌、督考評核方式：

一、基本工作補助：由各行政區「守望相助執行會報」陳報轄內督考評核對象，每隊發給新臺幣(以下同)4萬5,000元基本工作補助費(不包括義警、民防守望相助隊)。另於年度內成立正常運作已滿6個月，惟未及參加「區級評核」之守望相助隊伍，經所屬行政區「守望相助執行會報」審核通過後，每隊發給4萬5,000元基本工作補助費。

二、區級評核：

各區「守望相助執行會報」針對轄內督考守望相助隊，依據組織編制、裝備管理運用、勤務運作情形、創新作為、運用民政及社政資源情形等項目實施評核，並依評核成績區分4等級，分別為第1級、第2級、第3級及第4級。

三、市級評核：

(一)區級評定為第1級之績優守望相助隊，由本府「守望相助輔導會報」依第柒項所列督導評核項目，實地評核各守望相助隊市級評核成績。

(二)市級評核總成績為：區級評核成績(占50%)及市級評核成績(占50%)之和，並依總成績區分3等第，分別為特優、優等、甲等。

四、109年度榮譽特優隊：為106年、107年及108年連續獲得特優單位，共計7隊，免參加本年度評核。

五、108年榮譽特優隊：為105年、106年及107年連續獲得特優單位，共計5隊，免參加本年度評核。

六、因應 COVID-19 新冠肺炎防疫期間，本年度修正督考評核方式如下：

(一) 以「書面審查」方式，不需「簡報」亦不動員巡守員到場，由隊長（里長）或指定1名適當代理人員在場即可。

(二) 評核場地以各警察分局禮堂為主或擇適當空曠處所，並依防疫規定保持安全距離。

玖、績優工作補助：

一、區級評核：

- 1、免評：108年、109年度榮譽特優隊計12隊，占考評總隊數3.73%。
- 2、第1級：成績90分以上者約57隊，占考評總隊數17.43%，另參加市級評核。
- 3、第2級：成績85分以上者約80隊，占考評總隊數24.46%，另頒發績優工作補助費2萬5,000元。
- 4、第3級：成績80分以上者約98隊，占考評總隊數29.97%，另頒發績優工作補助費2萬元。
- 5、第4級：成績75分以上者約80隊，占考評總隊數24.46%，另頒發績優工作補助費1萬5,000元。

二、市級評核(受考評對象為區級評核第1級者)：

- 1、109年榮譽特優隊：106年、107年及108年連續3年獲得特優單位計7隊，免參加109年度評核，另頒發榮譽特優隊獎牌1座及核發績優工作補助費5萬元。
- 2、108年榮譽特優隊：105年、106年及107年連續3年獲得特優單位計5隊，免參加109年度評核；另頒發榮譽特優隊獎牌1座及核發績優工作補助費5萬元。
- 3、特優：市級評核總成績90分以上者約23隊，另頒發獎牌1座及績優工作補助費5萬元。
- 4、優等：市級評核總成績85分以上者約20隊，另頒發獎牌1座及績優工作補助費4萬元。
- 5、甲等：市級評核總成績75分以上者約14隊，各頒發獎狀1幀及績優工作補助費3萬元。

三、輔導績優單位獎勵

一、輔導績優警察分局

(一)成績計算方式：以質量並重為原則，分為輔導成立隊數占20%與執行成效占80%兩部分，以上兩項之和為該分局所得分數，再按得分高低評列名次。

1. 輔導成立隊數部分：以輔導成立里、無給職社區、青溪守望相助隊數(不含義警、民防守望相助隊)除以轄內里數乘100再乘20%。

2. 執行成效部分：分局轄內受督考評核守望相助隊，依下列核分標準獲得總分數乘80%。

(二)核分標準：

1. 經市級評核「榮譽特優隊」、「特優」者，每隊核給35分；「優等」者每隊核給30分；「甲等」者每隊核給25分。
2. 區級評核第2級者每隊核給20分；第3級者每隊核給15分；第4級者每隊核給10分。

(三)獎勵標準：詳如獎勵標準表(附件3)

(四)獎勵金：依內政部警政署106年9月1日警署人字第1060136193號函發「警察機關核發工作獎勵金作業規定」保安類第五點第(一)款：執行推行守望相助工作，經評列輔導守望相助隊績優分局，第1名頒發獎牌1座及獎金8萬元；第2名頒發獎牌1座及獎金6萬5,000元；3名頒發獎牌1座及獎金5萬5,000元；第4名頒發獎牌1座及獎金4萬元；第5名頒發獎牌1座及獎金3萬元。

(五)評列109年度「特優」且總成績為第1名守望相助隊其所隸屬分局，負責辦理本年度示範觀摩會，以展現其輔導成效。

二、輔導績優「守望相助執行會報」獎勵：

(一)積分核算方式：

各「守望相助執行會報」評定轄內成立滿6個月以上且正常運作之里、無給職社區、青溪守望相助隊，除以各區總里數，依實際輔導比率核予積分，陳報市級評核之督考守望相助隊，經評核為「榮譽特優隊」、「特優」者，每隊核給30分；「優等」者每隊核給20分；「甲等」者每隊核給10分。另督考年度內積極輔導新成立之督考守望相助隊，每隊核給3分。各「守望相助執行會報」成績，依所轄受督考守望相助隊所得分數之和，並依得分高低評列名次。

(二)獎勵標準：詳如獎勵標準表(附件4)。

(三)獎勵金：依內政部警政署106年9月1日警署人字第1060136193號函發「警察機關核發工作獎勵金作業規定」保安類第五點第(二)款：策劃、督導、考核、評鑑推行守望相助工作，經評列輔導守望相助隊績優「守望相助執行會報」，第1名頒發獎牌1座及獎金2萬7,000元；

第2名頒發獎牌1座及獎金2萬2,000元；第3名頒發獎牌1座及獎金1萬7,000元；第4名頒發獎牌1座及獎金1萬4,000元；第5名頒發獎牌1座及獎金1萬元。

三、策劃、督導、考核、評鑑推行守望相助工作或編組協勤民力工作，辛勞得力，著有功蹟之團體或員警個人，依內政部警政署106年9月1日警署人字第1060136193號函發「警察機關核發工作獎勵金作業規定」保安類第五點第(二)款標準核發工作獎勵金。

四、實際輔導新成立守望相助隊滿一年之員警個人，依內政部警政署106年9月1日警署人字第1060136193號函發「警察機關核發工作獎勵金作業規定」保安類第五點第(三)款規定，核予實際出力員警個人獎勵金1萬元(附件5—申請表)。

拾壹、工作補助費之使用：

本督考評核績優獲執行計畫核發之各項工作補助費，溯自109年1月1日起至同年12月31日止，應用於各守望相助隊下列項目：

一、事務費：含水電補助費、油料補助費、夜點費等。

二、裝備費；守望相助隊執勤需要使用各項裝備。

三、會議及宣導費：含辦理會議及宣導活動所需之講師鐘點費、專家出席費、表演演出費、撰稿費、場地費、布置費、器材出用費、文具印刷費、參訪活動交通費、誤餐費、茶水費、文宣品。

四、辦理聯誼活動及其他與隊務運作相關行政支出等。

拾貳、各區「守望相助執行會報」應比照本執行計畫辦理。

拾參、督考評核小組人員如於下班時段執行督考評核時，准由各所屬單位依規定申請加班費；並以補休為原則。

拾肆、辦理本案有關輔導績優守望相助隊之警察分局、各區「守望相助執行會報」及督考評核任務編組有功出力人員行政獎勵，於督考工作結束後，依實際出力情形由本府警察局統籌辦理行政獎勵。

拾伍、本計畫執行情形由本府研究發展考核委員會負責督導考核。

拾陸、本執行計畫如有未盡事宜，得隨時修正補充之。