

臺北市政府民政局107年推動性別平等工作成果報告

○年○月○日經○○局(處)性平小組決議通過

■組別(甲、乙、丙、丁組): 甲 組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	陳怡琳	戶籍行政科	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	林峯裕	人口政策科	股長	
	陳美雪	人事室	股長	
性別平等專案小組承辦人	黃珮雯	人口政策科	助理員	
承辦人直屬長官	林峯裕	人口政策科	股長	

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

● 107年性別平等專案小組工作摘述

(一) **殯葬處「二殯二期整建工程」性別影響評估**，經由性平小組會議委員建議，逐次檢視工程規劃設計是否符合多元使用對象之需求，除滿足多數人員、群體使用以外，亦從高齡、幼兒、宗教、障礙程度等面向考量使用空間規劃，提升其空間使用便利性、安全性並降低對其心理感受之影響。

(二) **辦理107年性別統計分析專題，以提供業務調整精進之參考**：共計3項，區政監督科與自治行政科撰寫之「106年績優里幹事性別分析」及「臺北市進20年里長選舉女性參政資料初探」，分別從女性在從事基層里政工作及參與基層選舉概況進行分析，並分析女性里長參政之特徵，進而提出提升女性參政機會之相關建議。另宗教禮俗科撰寫「106年度本市各區公所提供民眾法律諮詢服務律師性別組成統計」，藉由檢視各區公所義務輪值律師招募現況，針對各區男女律師人數進行初步統計分析，進而對各區公所提供民眾法律諮詢服務業務提出調整及優化之方向。

● 營造友善同志環境

在多元發展的社會中，多元性別者權益屬性平議題中重要之一環，本局自104年起與性別平等辦公室加強整合合作，依據「臺北市營造友善同志環境實施計畫」推動各項營造友善同志作為，以落實尊重多元性別平等，達到尊重多元性別平等之城市願景。107年持續深化同志伴侶權益保障相關措施：

(一) **辦理同志伴侶身分認定**：自104年6月17日開放同性伴侶可至本市各區戶政事務所申請所內註記，並於同年10月進一步開放單方設籍本市的伴侶得申請所內註記。於105年1月起提供跨市服務，與高雄市合作辦理跨市同性伴侶註記。截至107年12月底，共有847對伴侶登記(男性203對，女性644對)，其中有82對是透過跨縣市申請。105年12月26日起核發同性伴侶證，截至107年12月底，總計核發1,160張(男性322張，女838張)；106年7月3日起開放跨縣市辦理同性伴侶註記。

(二) **推動婚姻平權**：本局於104年聲請婚姻平權釋憲，106年5月24日公布釋字第748號解釋，宣告民法未使相同性別之二人，得為經營共同生活之目的，成立具有親密性及排他性之永久結合關係，於此範圍內違憲，為我國婚姻平權跨出決定性的一步。另104年10月24日首次開放同性伴侶參加本市聯合婚禮，104年計10對同性伴侶參加，105年2對，106及107年無。

- (三) **強化同志伴侶醫療代理權**：除透過發給同性伴侶註記公函以利同志伴侶證明關係人身分，強化其醫療代理行為之權益外，本府衛生局已於104年10月30日發函本市醫療院所，宣導同性伴侶得簽署醫療同意書，並納入105年度醫療院所督考項目。
- (四) **提升本府多元性別員工權益**：104年12月31日開放本府員工完成同性伴侶註記者，機關可據以核給家庭照顧假。另本府員工適用勞工請假規則並申請同性伴侶註記者，得由服務機關核給婚假、喪假及陪產假。
- (五) **召開同志業務聯繫會報**：每年定期召開3次同志業務聯繫會報，由府級長官主持，建構市府各局處與同志團體間對話溝通之平台，強化營造友善同志環境作為。
- (六) **營造友善同志環境**：適逢聯合國5月15日國際家庭日及釋字第748號婚姻平權案釋憲周年，107年臺北市同志公民活動與婚姻平權大平台共同合作，於107年5月16日至29日舉辦「文化講座」、「國際論壇」、「國際家庭日草地園遊會」等系列活動，呼籲「家家好家，有愛成家」，不論是單親家庭、新移民家庭、重組家庭或同志家庭，各式各樣的多元樣貌家庭都應被平等重視、包容對待。

● 傳統文化新突破

(一) 殯葬處持續推動「宣導治喪儀程提昇性別平等」：

為使喪葬禮俗更符合時代改變，殯葬管理處自105年起特訂定「宣導治喪儀程提昇性別平等」方案，將性別平等融入殯儀喪葬業務，期望改變傳統「主祭者及捧斗者僅限男性擔任」之男尊女卑不平等觀念，以落實性別平等觀點於治喪儀程。殯葬處藉由發放關懷袋及問卷的方式，並透過將宣導成果納入殯葬業者評鑑加分項目，以鼓勵業者將性平觀念傳遞給家屬。殯葬處於本(107)年針對問卷結果進行分析，結果顯示喪葬禮俗仍存在許多以父權意識為導向和不符性別尊重觀念的儀節及做法，惟喪葬文化受到中國傳統倫理價值觀所影響，要在短時間內改變民眾對於喪禮文化的認知實屬不易，且需要時間慢慢推行；另一方面結果也顯示殯葬業者在治喪過程中扮演著重要的角色，殯葬業者所做的相關性別平等宣導在近2年也漸漸看見成效。

歷經兩年的宣導以及本局性平專案小組委員及性平辦之指導下，殯葬處更訂定與逐次調整「宣導治喪儀程提昇性別平等」實施計畫，持續從各業者、治喪家屬等面向漸進式的改變社會於喪葬禮俗中男尊女卑的現況，讓性別主流化的觀點深耕於臺灣的喪葬文化。

(二) 孔廟持續招募女性擔任釋奠典禮執禮禮生

臺北孔廟為緬懷大成至聖先師孔子「有教無類」、「誨人不倦」的精神，並紀念其思想對中華文化的深遠影響，訂於9月28日孔子誕辰當日，隆重舉辦紀念大成至聖先師孔子誕辰週年釋奠典禮，以表達對孔子崇敬之意。臺北孔廟的禮生主要由大龍峒仕紳及臺北市立明倫高級中學的學生共同擔任。早年擔任祭典禮生的限制嚴格，均選自教育界人士、當代尊孔文人以及地方仕紳家族等，後來才開始有學校團體加入，但囿於傳統禮俗與觀念，僅限男學生擔任。

臺北孔廟除了每年9月28日辦理釋奠典禮外，於每年春季亦舉辦春祭執禮，而春祭執禮係融入現代意涵及春天活潑躍動元素在「禮、樂、佾、歌、饌」等5大元素上，展現不同於秋祭之禮徵。臺北孔廟自民國97年首次辦理春祭，民國101年首次有女禮生加入執禮行列，至民國102年之春祭，禮生70人中男女禮生各35人，首度達到1：1，至民國105年停辦春祭執禮後，惟獨儀禮莊嚴肅穆的釋奠典禮

仍只招募男性。為落實性別主流化，建構無性別歧視的文化禮俗儀典，於106年釋奠典禮首次開始招募明倫高中女學生加入禮生行列，突破以往祭孔大典限男性擔任禮生之慣例；107年持續招募，共計18名學生，男學生14人，女學生4人，女學生參與比例約為22%。

雖早年因傳統禮俗與觀念，禮生僅限男學生擔任，致現行資深禮生組成仍以男性為主，孔廟未來將努力規劃將社會人士納入禮生培訓，讓更多市民能突破性別框架，一同參與這目前保存最完整的三獻古禮國家祭典，為傳統文化傳承盡一份心力。

● 新移民・新力量

(一) 新移民會館外語通譯人力延展服務

1. 背景

本市設置的萬華與南港新移民會館，是全國唯一，除提供新移民學習與交流的場所外，更安排英、越、印、泰等4國語言通譯人員進駐，提供通譯服務，幫助眾多新移民及其家庭、本市市民諮詢及轉介服務。自101年起，為強化通譯人員服務知能，其人員招募、訓練及管理委外辦理，於新移民會館輪班定點服務。102年起，將原本定點定時的通譯服務，擴大為不定點服務機制，增加開放各機關申請(如醫療、社福、教育等單位)，並協助支援與新移民相關之活動，通譯人員走出館外。

海外返國家庭新移民子女，初期常因語言與生活環境之差異，於課程學習及同儕相處上發生困難，本府雖可依教育部相關規定申請華語補救教學(課外時間進行)或尋求社工協助，但均須相當的行政作業時間，無法及時提供協助。孩子剛進學校就讀就有語言溝通之急迫性需求，部分學校缺乏相關資源及經驗協助孩子，本局陸續接獲來自學校迫切想幫助孩子的求助聲，同時亦覺察此類需求將日益增加，有協同本府教育局建立通案機制之必要。自104年5月起由本局通譯資源延展，提供新移民會館通譯人力(英語、越語、印尼語、泰語)到校(國小及國中)支援服務。

2. 執行方式

1. 試辦階段:104年5月至105年8月，由本局評估需求並派員服務。
2. 建立服務流程：105年9月起，為讓通譯資源更適當運用，通譯到校服務作業轉銜，以跨局處合作方式，由教育局初審學校需求後，提送本局辦理複審與通譯派員事宜；亦整合跨局處資源，依個案需求提供關懷訪視與生活適應資訊。
3. 定期檢討：服務個案定期於「臺北市政府強化新移民照顧輔導措施工作小組會議」討論、追蹤執行進度，及於「臺北市政府新移民照顧輔導措施諮詢委員會」報告執行成果。

3. 執行成效

1. 104年服務5個案，提供432小時服務；105年度服務14個案(含持續服務個案)，提供1,592小時，106年度服務22個案(含持續服務個案)，提供2,510小時通譯到校陪伴服務，107年度服務19個案(含持續服務個案)，提供3,259小時服務，協助新移民子女儘早適應來臺生活。
2. 有別於其他縣市照顧新移民措施著重於教育學習、社會救濟部分，近年本府亦致力新移民克服初期來臺語言、文化差異之適應問題後，由「需求者」轉換為「供給者」，藉由投入社區服務、參與政府運作、就業等，提升社會參與。因此，通譯資源延展機制之實施，本身即為新移民之通譯人員，藉由前往不同場域間的互動與溝通，亦提升自身之專業職能及增加就業機會。

(二) 為自己的需求發聲-臺北市新移民參與式預算

1. 背景

為鼓勵新移民參與審議式民主培力，提升新移民社會參與意願，以新移民為議題，自105年起推動新移民參與式預算，參與對象包含對新移民議題有興趣之設籍、居住、就學、就業於本市之新移民家庭成員、民間團體、志工與執行新移民業務相關之公部門人員等。105及106年度共計8案錄案交由各機關編列預算辦理，如於新移民專區網站設置藝文專區，行銷新移民舞團等相關資訊；結合新移民課程於水燈節表演，展現研習成果及促進多元文化交流、辦理親子文康活動等，藉由辦理新移民參與式預算，增加政府機關與新移民對話機會，讓預算編列及使用，更符合其需求。107年，本局與勞動局再針對「我要適合的工作」提案，規劃辦理職業課程培訓，期望讓新移民可以參加檢定考試，在獲得專業證照後，投入就業市場，達到參與社會的目標。

2. 執行內容

經徵詢新移民開班之需求，丙級餐飲培育課程成為參與式預算提案辦理的培育課程。經確認辦理丙級餐飲培育課程後，由本局規劃新移民中餐丙級檢定課程，期間參訪本市私立開平餐飲學校，透過學校辦理餐飲課程的豐富經驗，諮詢辦理餐飲檢定課程相關資訊。於107年9月委由廠商規劃檢定課程，並於107年10月辦理招生事宜。

3. 執行成效

新移民中餐丙級檢定課程於107年11月14日開課，培訓人數共計24人，其中22位學員全程參與，原屬國籍分別為，中國大陸15人、越南3人、日本1人、印尼1人及緬甸1人。課程時數達60小時，由廠商邀請專業且具有廚師證照的講師，示範指導實作教學，講授洗滌、切割、調理、收善等標準流程，並說明餐食衛生注意事項，以培養新移民烹飪經驗及應考技巧。為幫助學員可以取得專業證照，順利進入職場，於108年1月採團體報名方式，協助學員參加職訓檢定，希望能通過測驗，順利取得廚師證照。

● 鼓勵區公所推動性別平等 將性平概念帶入社區里鄰

為推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入業務，本局訂定推動性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫（105-108年），並於本局105年第2次性平小組會議決議，將本市各區公所及所屬機關納入計畫實施對象，期望藉由區公所將性別平等概念從基層里鄰推廣與深化。在此脈絡下，本市各區公所陸續推動以下措施：

1. 全國首創於區公所設立人文課，配置性別議題聯絡人

本市各區公所成立「人文課」，有別於其他縣市，將原先被動式的新移民業務，由戶政事務所移至區公所，將全市的里鄰長系統，納入新移民照顧輔導網絡，讓新移民輔導能深入社區，擴大服務觸角，增加新移民服務的可能性。另自105年起將區公所納入實施計畫，各區公所並配置性別議題聯絡人，加強各項性別議題之聯繫溝通。

2. 執行臺北市新移民照顧輔導政策及實施方案，包括辦理新移民生活成長營暨各類研習課程

為增進新移民在臺生活適應能力，協助其入境後能及早適應婚姻生活、認識本地文化背景，每年開辦新移民生活成長營暨各類研習課程。

3. 建置性別友善廁所，除大安區公所為新建廁所外，其餘各區公所陸續改建

為推廣性別友善概念，營造性別平等友善如廁環境，保障多元性別者如廁的權益；另增加廁所的使用彈性、顧及不同性別間的親子協助如廁的需求，由區公所及戶政事務所檢視為民服務空間，設置性別友善廁所，提供各種性別皆可使用之如廁空間。

4. 執行民政局推動區各區公所營造友善親子育嬰空間計畫，重點為各機關友善育兒室、尿布臺以及哺(集)乳室之設置。

現今許多公共場所育嬰設施（如：尿布臺、飲水機），因場所空間有限，往往併同設置於哺乳室內，如男性爸爸有瓶餵及換尿布等育兒需求，將無妥適空間可供使用，對於鼓勵父職參與家事分擔易形成反效果。鑒於男性市民於公共場所育嬰需求日增，且為保障哺集乳婦女之隱私及安全並宣導性別平等育兒責任，105年3月28日本局召開105年第1次性別平等專案小組會議，會議決議哺（集）乳室應回歸公共場所母乳哺育條例規定，提供哺（集）乳者專用，另請區公所統籌於行政中心另外規劃友善育兒室(空間)，以提供其他有瓶餵或換尿布等育兒需求之民眾使用，併同檢視行政中心尿布臺之設置地點，藉由友善育兒環境營造，讓性別平等、照顧責任分工能在日常生活中具體實踐。

● 翻轉親職性別刻板印象，從家開始-「88愛無限大」父親節闖關活動暨園遊會

(一) 活動發想背景

傳統「男主外，女主內」的觀念下，對男女在家庭的角色期待往往不同：媽媽在家裡負責家務，孩子教養責任都由媽媽來擔負，而爸爸主要的責任在維持家計，隨著社會進步與發展，雙薪家庭比例越來越高，在夫妻雙方都必須投入工作的情況下，夫妻雙方親職角色許多時候仍沒有隨之改變，許多職業婦女負擔育兒及家務的比重往往還是比先生高。雖然相較於傳統社會，現代父親投入育兒的比例與時間越來越高，但家庭內部的「父親」角色仍容易被忽略與放棄的。另外，考量每年針對「母親節」的相關慶祝、表揚活動相當多，「父親節」活動或議題相對較少，因此本(107)年度人口政策宣導活動規劃「88愛無限大」父親節闖關活動暨園遊會活動，希望藉由活動提升社會大眾對於現代父親親職角色的認知與關注。

(二) 執行內容與成效

1. 宣傳記者會

宣傳記者會於父親節前夕辦理，為了瞭解爸爸媽媽雙方在育兒觀念與行為存在著哪些差異，記者會與網路數據分析公司合作，針對「臺灣男性育兒討論聲量」數據進行分析。藉由分析網路討論育兒話題聲量結果，可以發現一些現象，包含：在網路上討論育兒話題的母親高於父親超過2.5倍，與一般社會習慣由母親負起照護兒童的期待相符；而從男性的關鍵字文字雲中，可發現「幫」相關的詞彙十分明顯，怎麼「幫」老婆餵養小孩是父親們的熱門疑問，用字遣詞即可得知男性普遍認為帶小孩的主要責任仍落在老婆身上，自己的「幫手」心態較為明顯。將男女雙方的留言進行解析，得出女性平均情緒值(正面聲量數/負面聲量數)較男性低落，顯示因母親在長時間照護工作之下，較容易產生壓力，並常藉由發文抒解。雖然如此，男性的壓力其實也不少，父親們討論最熱烈的前三大主題分別為「餵養」、「薪水」、「醫療」，不同於女性因帶小孩、婆媳關係所衍生的壓力問題，父親通常背負家中經濟重擔，除了煩惱如何幫忙帶小孩外，爸爸們也注重小孩的教育、關心教育費用的支出及擔憂其他的養育開銷。

從上開分析結果可得知，對夫妻雙方而言，育兒責任都一樣重要，也需要兩人共同的付出，家是2個人共同經營，夫妻只要能互相幫忙體諒，每個人都可以是彼此的神隊友。

2. 父親節闖關活動暨園遊會

於107年8月5日於臺北孔廟辦理，活動結合孔廟特色，規劃六藝闖關活動，開放100組家庭報名參加，讓爸爸與孩子們攜手共同完成；另園遊會邀請邀請到台灣性別平等教育協會、同志資訊熱線及社團法人台灣新住民家庭成長協會等民間團體設攤宣導，藉由小闖關活動及桌遊遊戲，以有趣的方式提升市民的性別平等觀念；另外由市府設立，全國首創專為男性服務的男士成長暨家庭服務中心「城男舊事心驛站」亦在現場設攤介紹機構服務，鼓勵市民爸爸們適當紓發情緒，促進心理的健康。活動約1,200人參加，藉由辦理父親節闖關活動，除了給每個爸爸與孩子難忘的父親節與美好的回憶，也提升社會大眾對於現代父親親職角色的認知以及性別平等如何在家庭中落實。

二、 性別平等專案小組

(一) 成員 (丁組性別議題聯絡人未達3人以上者, 可於說明欄中備註說明)

	總數	男性	女性	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	1/3	
全體委員	19	7	12	7/19	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選, 主席為「其他」者, 請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
107-1		V				V	師豫玲、黃馨慧、楊文山
107-2		V				V	師豫玲、楊文山
107-3		V				V	師豫玲、黃馨慧、楊文山
107-4							

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員, 每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

總人數：130 男性人數：42 女性人數：88

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	130	100%	42	100%	88	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管, 每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

主管總數：36 男性主管數：11 女性主管數：25

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時	36	100%	11	100%	25	100%

性別主流化訓練						
---------	--	--	--	--	--	--

(三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點(一)、(二)之適用對象，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

總人數：6 男性人數：1 女性人數：5

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	6	100%	1	100%	5	100%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中1天以上應屬進階課程。)

(年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	陳怡琳	20	14
性別議題聯絡人	林峯裕	27	16
性別議題聯絡人	陳美雪	21	13
辦理性別平等業務相關人員	黃珮雯	24	21
辦理性別平等業務相關人員			

(五) 自辦訓練(含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	107-04-26	性別主流化基礎課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：_____	性別與科技在女性賦權上的應用	黃淑怡(勵馨社會福利事業基金會國際事務專員)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計33人 男12人 女21人
2.	107-05-23	性別主流化進階課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：_____	CEDAW 施行法—談實質平等與不歧視	葉德蘭(國立臺灣大學外國語文學系教授)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計37人 男10人 女27人
3.									

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相

關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、 性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	27	27
既有性別統計項目	36	36

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	「106年度臺北市績優里幹事性別分析報告」	區政監督科	107年08月15日
2.	臺北市近20年里長選舉女性參政資料初探	自治行政科	107年08月15日
3.	本市各區公所提供民眾法律諮詢服務律師性別組成統計分析報告	宗教禮俗科	107年08月15日

●附件3性別統計分析專題 (請全數檢附)

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	臺北市公民投票自治條例	無	楊委員文山		0	0	107年4月18日
2.							
3.							

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	第二殯儀館二期整建工程			師委員豫玲 楊委員文山 黃委員馨慧 許委員敏娟 黃委員雯婷	9	9	107年3月1日及107年8月15日提報性平小組會議審查。

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

六、 性別預算

(一) 本年度(107)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	同志公民業務	1,444,000	以「尊重少數，多元發展」為基調，提升市民對多元性別之認識，從社區、教育、職場、醫療等面向打造友善同志之城市，藉由辦理全市各區社區講座、同志相關議題影展、座談會、論壇或其他多元方式推展同志平權議題，並製作宣導影片、友善同志文宣品等，以常態性及生活化的方式營造友善同志社區環境。
2.	新移民生活適應輔導業務	10,625,573	1. 幫助新移民瞭解在地生活風俗及民情，瞭解在臺所擁有之權利義務事宜，增強生活適應能力。 2. 強化新移民投入社會參與成果之能見度，使國人接受其為社會重要協力之事實，提升本市性別平等之觀念。 3. 促進新移民家庭與社區互動，讓尊重多元及性別平等觀念融合市民生活。
3.	助妳好孕生育獎勵金	550,000,000	1. 預計每年約2萬7,500名新生兒母親受益。 2. 藉由落實行政院性別平等政策綱領「保障懷孕青少年之照顧及權益，提供婚生子女或非婚生子女相同之社會福利服務」具體行動措施，讓無論單身或結婚女性懷孕生產，皆可領取生育獎勵金，實質取得家庭支持照顧系統之服務，有助於提升婦女權益。
3.	出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊」設計、修編及製作電子書	250,000	1. 破除我國傳統觀念以男性為主的家庭觀，如「男尊女卑」、「男主外，女主內」…等，強調家庭係建立在兩性平權(性別平權)、彼此尊重、互相扶持、家事分擔等，以共同永續經營美滿的婚姻與家庭。 2. 對於離婚事件雙方當事人均給予對等的關懷，並提供心理諮商管道，以提升當事人對婚姻及不同性別的差異性認知。
	總計	562,319,573	

(二) 下年度(108)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	同志公民業務	1,450,000	以「尊重少數，多元發展」為基調，提升市民對多元性別之認識，從社區、教育、職場、醫療等面向打造友善同志之城市，藉由辦理全市各區社區講座、同志相關議題影展、座談會、論壇或其他多元方式推展同志平權議題，並製作宣導影片、友善同志文宣品等，以常態性及生活化的方式營造友善同志社區環境。
2.	新移民生活適應輔導業務	11,432,000	1. 幫助新移民瞭解在地生活風俗及民情，瞭解在臺所擁有之權利義務事宜，增強生活適應能力。 2. 強化新移民投入社會參與成果之能見度，使國人接受其為社會重要協力之事實，提升本市性別平等之觀念。 3. 促進新移民家庭與社區互動，讓尊重多元及性別平等觀念融合市民生活。
3.	助妳好孕生育獎勵金	520,000,000	1. 預計每年約2萬6,000名新生兒母親受益。 2. 藉由落實行政院性別平等政策綱領「保障懷孕青少年之照顧及權益，提供婚生子女或非婚生子女相同之社會福利服務」具體行動措施，讓無論單身或結婚女性懷孕生產，皆可領取生育獎勵金，實質取得家庭支持照顧系統之服務，有助於提升婦女權益。
4.	出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊」設計、修編及製作電子書	250,000	1. 破除我國傳統觀念以男性為主的家庭觀，如「男尊女卑」、「男主外，女主內」…等，強調家庭係建立在兩性平權(性別平權)、彼此尊重、互相扶持、家事分擔等，以共同永續經營美滿的婚姻與家庭。 2. 對於離婚事件雙方當事人均給予對等的關懷，並提供心理諮商管道，以提升當事人對婚姻及不同性別的差異性認知。
	總計	533,132,000	

(三) 下年度與本年度相較之增減：減少29,187,573元，主要增減項目說明如下：

1. 「助妳好孕生育獎勵金」依本局委託辦理之人口推估報告，預估108年度新生兒人數約2萬6,000人，故減列3,000萬元。
2. 「新移民生活適應輔導業務」108年編列1,143萬2,000元，較上年度增加80萬6,427元，主要增減原因如下：
 - (1) 「通譯服務案」經費因新移民會館使用人次、通譯到校服務個案數逐年增加，另107年度起替代役人力精簡等因素，故將原於通譯標案內服務本案之人力，調整至新移民會館以駐館方式提供服務，以因應通譯排班、外派服務調度及協助處理會館緊急事務，故「通譯服務案」總經費較107年度增加36萬元。
 - (2) 清潔維護費預算原由萬華區公所估算，因與行政大樓共同招標經費較低，107年因預算低於市場行情而流標，爰調整金額辦理第2次招標，經議價決標金額為46萬2,000元；另108年尚需辦理風扇清理及打蠟，故增加19萬6,827元整。
 - (3) 依據「臺北市政府民政團隊推動節約用電及用油工作計畫」規定：「... T5/T6燈具：104年以前設置者，應於108年12月31日前換裝為LED燈具」，故新增「新移民會館燈管汰換」費用19萬8,000元。
 - (4) 依中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點標準調整「邀請學者、專家諮詢輔導新移民業務等會議出席費」7萬2,500元。
 - (5) 歸化測試試務人員工作費依實際狀況調整，爰減列2萬1,600元。
3. 「同志公民業務」108年編列145萬元，較上年度增加6,000元，係配合「中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點」標準，調整「邀請學者、專家出席座談會、審查、考核評比等出席費」之單價。

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。
- (二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。
- (三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。
- (四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	1-1臺北市新移民參與式預算—新移民中餐丙級檢定課程(人口科)
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	1-2規劃「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫。(殯葬處)
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	1-3臺北市各區戶政事務所受理同性伴侶所內註記作業方式。(戶籍行政科) 1-4核發同性伴侶證。(戶籍行政科)
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	1-5辦理「88愛無限大」父親節闖關活動暨園遊會。(人口科) 1-6婦女節舉贈送巧克力活動。(萬華戶所)

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	1-7 107年母親節活動-贈送康乃馨及「媽咪轉轉樂」抽獎活動。(萬華戶所) 1-8 107年父親節活動-剪紙藝術表演及贈送祝福文字剪紙。(萬華戶所) 1-9 107年人口政策宣導活動-馨心相映母親節(信義區公所) 1-10各區公所針對本市立案宗教團體性騷擾防治措施建置查核作業。
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	2-1臺北市府民政局推動性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫（105-108年）將實施對象納入各區公所及本局所屬機關。
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	2-2性別意識培力課程納入各區107年度里鄰長研習選辦課程。(自治行政科) 2-3本市立案宗教團體性平與性騷擾防治措施建置。(宗教禮俗科) 2-4各界推動新移民照顧輔導措施表揚計畫。(人口科) 2-5本市各區公所持續推動執行以下各項： (1) 推動各區行政中心營造友善親子育兒空間計畫。 (2) 推動各區行政中心建置性別友善廁所。 (3) 臺北市新移民照顧輔導政策及實施方案，包括辦理新移民生活適應課程及各區新移民業務諮詢窗口。 2-6與民間團體及企業合作新移民服務措施： (1) 委託財團法人賽珍珠基金會辦理「107年度臺北市新移民會館外語通譯人力服務」，培力新移民服務能力並拓展通譯人員服務內容。(人口科) (2) 與社團法人新住民家庭成長協會合辦「107年新移民語言交流教室」。(人口科)
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	2-7 107年度殯儀喪葬業務評鑑，維持「性別平等推動情形」為加分項目。(殯葬處)
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	3-1 辦理107年臺北市同志公民系列活動。(人口科) 3-2 2018中山親子寶貝劇場-宇宙星球歷險記，將性平概念融入戲劇。(中山區公所) 3-3辦理兒童劇「龍騎士」，將性平概念融入劇情。(北投區公所) 3-4辦理艇舸文化節活動，將性平概念融入劇情。(萬華區公所) 3-5孔子誕辰釋奠典禮持續招募女性擔任執禮禮生。(孔廟) 3-6舉辦「好孕到松山」活動，融入無論新生兒性別都是父母珍寶的意涵。(松山戶所) 3-7舉辦「旺福袋」活動，針對辦理出生、遷徙、結婚登記及同性伴侶註記民眾，臉書打卡按讚送小禮。(中正戶所)
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	3-8「Hi 2018 WONDERFUL 旺得福歌廳秀·元宵燈謎晚會」，擺設有關性別平等的有獎徵答之宣傳攤位(松山區公所) 3-9「幼健松山·宅在藝起」-歡喜來入厝人口政策有獎徵答，擺設有關性別平等的互動式宣傳攤位(松山區公所) 3-10 於員工月會辦理性別平等講座。(大安區公所、南港區公所) 3-11辦理「人口政策宣導暨靈糧堂益人學苑成果發表會」活動，現場設置攤位宣導性平觀念。(大安區公所) 3-12辦理新移民電腦班，海報設計教學融入性平主題。(萬華區公所) 3-13辦理加蚋文化節活動，規劃性平有獎徵答活動。(萬華區公所) 3-14辦理多元文化親子戶外參訪，規劃性平有獎徵答活動。(萬華區公所)

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無,則空白即可)
		3-15於「區長與同仁有約」時間,辦理性平講座。(萬華區公所) 3-16於員工鮮活時間辦理性平專題講座。(北投區公所)
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念,宜與活動相關為佳,盡量避免僅有口號宣導。	3-17 107年度未立案宗教場所負責人業務研習及立案宗教業務研習併同宣導性騷擾防治。(宗教禮俗科) 3-18辦理役男抽籤會,入營前座談會時,宣導男、女國民皆可報考自願役事宜。(文山區公所)
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	3-19新移民電腦辦餘萬華新移民會館辦理,該館設有性別友善廁所。(萬華區公所) 3-20 2018中山親子寶貝劇場-宇宙星球歷險記規劃於中山區行政中心辦理,該所設有有哺乳室、性別友善廁所。 3-21母親節「五月好馨意,媽咪我愛您」和父親節「幸福閃爸~剪字送祝福」活動皆規劃於萬華戶所辦理,該所設有性別友善廁所、哺(集)乳室以及友善育兒空間。 3-22新春好禮「旺福袋」活動於中正戶所辦理,該所設有性別友善廁所。
	5、規劃性別友善專區提供服務。	
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備,如友善育嬰設施、哺集乳室、平衡廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	3-23各區公所辦理新移民課程時,提供幼童托育服務。
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例,如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	4-1內湖戶所編制「跨越你我-性別友善手冊」
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	4-2認識同志摺頁。(人口科)
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式:含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	5-1辦理107年臺北市同志公民活動。(人口科) 5-2民政局官網設置「性別主流化專區」及「營造友善同志環境議題專區」。 5-3新移民專區網站設置「性別主流化專區」之友善連結。 5-4區公所及所屬機關: (1) 區公所辦理新移民生活適應輔導課程。 (2) 區公所及戶政事務所以海報、文宣、跑馬燈等多元形式宣導性別平等 (3) 區戶所官網設置「性別主流化專區」,並配合區域特性設置「新移民輔導措施」及「新移民活動專區」;另設置「出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊電子檔連結。 (4) 戶所臉書粉絲團宣導性別平等。 (5) 於所務會議、里鄰工作會報、新人教育訓練、志工教育訓練等對內宣導同性伴侶註記作業與性平資訊。
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象:含屬學校教師學生、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、一般民眾等。	同上
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣:須有具體宣導內容。	5-5認識同志摺頁。(人口科) 5-6臺北市新移民幸福手冊。(人口科) 5-7出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊【寶貝篇】、【牽手篇】。(戶籍行政科) 5-8製作紙膠帶宣導性平主題。(松山區公所) 5-9於辦公大樓牆面規劃同志伴侶註記業務及同志活動宣導專區。(信義戶所)
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	6-1臺北市政府新移民照顧輔導措施諮詢委員 6-2臺北市政府公民投票審議委員會
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	6-3臺北市政府民政局考績委員會 6-4臺北市政府民政局甄審委員會

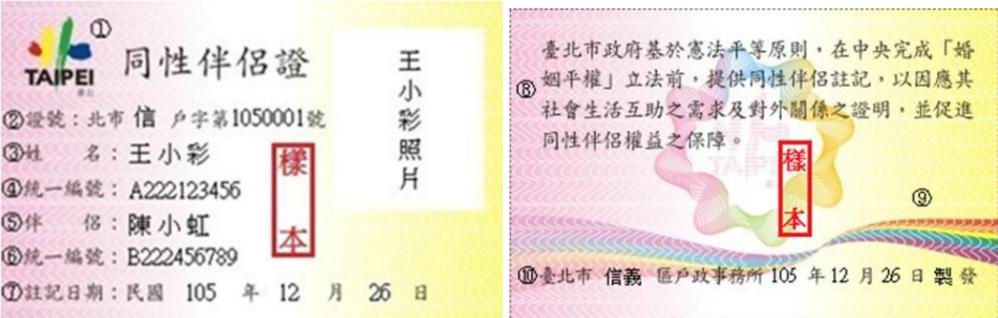
成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫		
計畫/方案/活動/教材名稱	1-1 臺北市新移民參與式預算—新移民中餐丙級檢定課程	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	範例： (一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫
	項目	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱: 人口政策科 聯絡窗口姓名: 顧怡珊 職稱: 課員 分機: 6065	
內容概述	1. 「新移民中餐丙級檢定課程」係依據106年新移民參與式預算錄案案件(案名: 我要適合的工作)辦理。本局徵詢新移民開班之需求, 統計投票結果, 由丙級餐飲培育課程得到較多票數, 成為參與式預算提案辦理的培育課程。 2. 課程於107年11月14日開課, 培訓人數共計24人, 課程時數達60小時, 由廠商邀請專業且具有廚師證照的講師, 示範指導實作教學; 另於最後一堂課辦理考前說明會, 向學員說明應考須知、考試規則及學科測驗等重點, 彙整餐飲檢定須注意的相關規定。 3. 課程辦理完成後, 協助新移民學員辦理團體報名事宜, 於108年3月參加全國技術士技能檢定-中餐烹調(葷食)丙級測試, 希望透過輔導上課及協助考照, 讓新移民可以順利取得證照, 進入職場。	
與性別平等之關聯性	1. 根據行政院性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」篇, 其政策內涵包含「尊重多元文化差異, 打造婚姻移民的友善環境」, 顯示婚姻移民的外籍配偶方面, 其文化、環境適應問題, 亦是性別人權所關注的重點。 2. 為照顧輔導本市新移民, 除提供各項措施協助輔導新移民融入在地生活外, 更首創推動新移民參與式預算, 引導新移民對公共事務的共鳴, 讓新移民也有參與決定公共事務的機會。本案錄案後, 結合民政局及勞動局資源, 辦理各項協助就業服務, 讓新移民的心聲可以落實於市府政策, 也能有當家做主的機會。	

<p>辦理成果</p>	<p>共有24位新移民參與課程，其中22位學員全程參與，原屬國籍分別為，中國大陸15人、越南3人、日本1人、印尼1人及緬甸1人。為幫助學員可以取得專業證照，順利進入職場，於108年1月採團體報名方式，協助學員參加職訓檢定，希望能通過測驗，順利取得廚師證照。</p> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>學員一同展示烹飪成果</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>講師指導切菜技巧</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>實際操作烹煮情形</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>學員一起品嚐成果</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>頒發結業證書</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>考前說明會提醒檢定注意事項</p> </div> </div>
--------------------	---

<p>計畫/方案/活動/教材名稱</p>	<p>1-2規劃「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫</p>						
<p>策略類別及項目</p>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20%;">類別</td> <td>範例：</td> </tr> <tr> <td>(一)~(六)</td> <td>(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</td> </tr> <tr> <td>項目</td> <td>2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。</td> </tr> </table>	類別	範例：	(一)~(六)	(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	項目	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。
類別	範例：						
(一)~(六)	(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫						
項目	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。						
<p>主責單位(窗口)</p>	<p>科室/單位名稱: 殯葬管理處 總務課 聯絡窗口姓名: 林郁慈 職稱: 課員 分機: 87329686轉29726</p>						
<p>內容概述</p>	<p>為使喪葬禮俗更符合時代改變，殯葬管理處於105年特訂定「宣導治喪儀程提升性別平等」方案，將性別平等融入殯儀喪葬業務，藉由發放關懷袋及問卷的方式，並透過殯葬服務業者宣導，期望改變傳統「主祭者及捧斗者僅限男性擔任」之男尊女卑不平等觀念，以落實性別平等觀點於治喪儀程。為使方案推動更為完善，於106年第1次性平小組會議決議，由殯葬處依據問卷統計分析結果，並邀集專家學者召開諮詢會議，規劃「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫。</p>						
<p>與性別平等之關聯性</p>	<ol style="list-style-type: none"> 在性別平等意識逐漸受到重視的現代，喪葬禮俗仍存在許多以父權意識為導向和不符性別尊重觀念的儀節及做法，惟喪葬文化受到中國傳統倫理價值觀所影響，要在短時間內改變民眾對於喪禮文化的認知實屬不易，且需要時間慢慢推行。 規劃「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫係期望改變傳統喪葬文化對於女性的「不友善」，而非降低男性在治喪過程的重要性，無論性別為何，皆能在對於亡者表達思念及祭祀的過程中獲得平等對待。 						
<p>辦理成果</p>	<p>佐證資料: 臺北市殯葬管理處「宣導治喪儀程提升性別平等」方案</p>						

計畫/方案/活動/教材名稱	1-3臺北市各區戶政事務所受理同性伴侶註記作業方式 1-4核發同性伴侶證	
策略類別及項目	類別	(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
	項目	
主責單位(窗口)	戶籍行政科，陳桂璋/科員/02-27208889分機6255	
內容概述	實施時間；104年6月17日起 對象；年滿20歲單身且其中一方在國內現有戶籍，並有同性伴侶註記需求者。 方式；戶政資訊系統中註記 內容；辦理同性伴侶註記並核發「同性伴侶證」 特色；「同性伴侶證」，與公函均可作為同性伴侶註記之證明。	
與性別平等之關聯性	基於憲法平等原則，及尊重性別多元文化，在中央完成立法前，提供同性伴侶申請於戶政資訊系統中註記，以因應其社會生活互助之需求及對外關係之證明，並促進同性伴侶權益之保障，達成營造友善環境、尊重多元及性別平等之願景。	
辦理成果	<p>1. 臺北市各區戶政事務所受理同性伴侶註記作業方式 司法院大法官會議釋字第748號解釋宣告，現行民法限制同性婚姻之規定違憲。基於保障同性伴侶之權益，內政部於106年6月7日以台內戶字第1060420398號函揭示「同性伴侶註記，係為法制化前落實保障『同性婚姻』之基本方法」。截至107年12月底，共計847對。</p> <p>2. 核發同性伴侶證 自104年6月17日起開辦同性伴侶所內註記，並製發公文證明其註記事實，惟部分同性伴侶反映，註記公文為A4大小，不便攜帶，因此自105年12月26日起核發「同性伴侶證」，與身分證同樣大小，功能與註記公文相同，方便同性伴侶社會互動與證明身分的需求。截至107年12月底，總計核發同性伴侶證1160張，其中男性322張、女性838張。</p> 	
計畫/方案/活動/教材名稱	1-5「88愛無限大」父親節闖關活動暨園遊會	
策略類別及項目	類別	(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 4. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。
	項目	
主責單位(窗口)	科室/單位名稱：人口政策科 聯絡窗口姓名：黃珮雯 職稱：助理員 分機：1906	
內容概述	於107年8月5日於臺北孔廟辦理，活動結合孔廟特色，規劃六藝闖關活動，開放100組家庭報名參加，讓爸爸與孩子們攜手共同完成；另園遊會邀請邀請到台灣性別平等教育協會、同志資訊熱線及社團法人台灣新住民家庭成長協會等民間團體設攤宣導，藉由小闖關活動及桌遊遊戲，以有趣的方式提升市民的性別平等觀念；另外由市府設立全國首創專為男性服務的男士成長暨家庭服務中心「城男舊事心驛站」亦在現場設攤介紹機構服務，鼓勵市民爸爸們適當紓發情緒，促進心理的健康。	
與性別平等之關聯性	現代社會中許多職業婦女育兒及工作兼顧相當辛苦，但照顧小孩不是媽媽一個人的義務，爸爸不能用「幫忙」照顧的心態面對親子關係。藉由辦理父親節闖關活動，除了給每個爸爸與孩子難忘的父親節與美好的回憶，也提升社會大眾對於現代父親親職角色的認知以及性別平等如何在家庭中落實。	

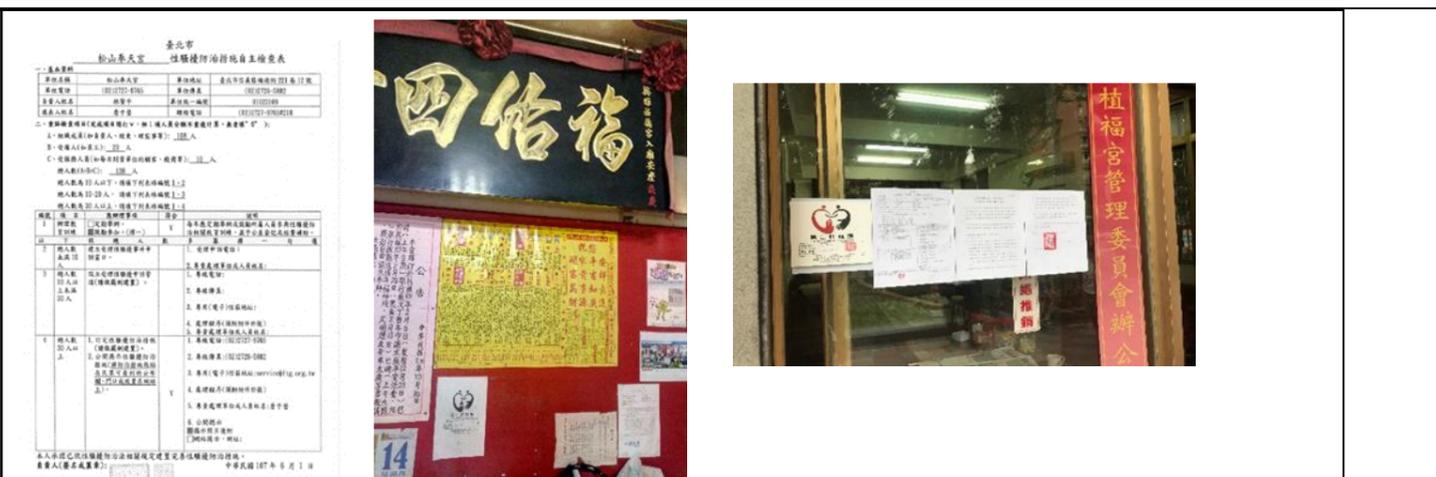
<p>辦理成果</p>	<p>活動約1,200人參加，活潑有趣的闖關遊戲，讓現場親子們玩得不亦樂乎，也留下美好回憶。</p> 
--------------------	---

<p>計畫/方案/活動/教材名稱</p>	<p>1-6婦女節贈送巧克力並宣導性別主流化概念活動</p>				
<p>策略類別及項目</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="546 1113 709 1202"> <p>類別 (一)~(六)</p> </td> <td data-bbox="709 1113 1890 1202"> <p>(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="546 1202 709 1299"> <p>項目</p> </td> <td data-bbox="709 1202 1890 1299"> <p>4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。</p> </td> </tr> </table>	<p>類別 (一)~(六)</p>	<p>(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p>	<p>項目</p>	<p>4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。</p>
<p>類別 (一)~(六)</p>	<p>(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p>				
<p>項目</p>	<p>4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。</p>				
<p>主責單位(窗口)</p>	<p>科室/單位名稱:臺北市萬華區戶政事務所行政庶務課 聯絡窗口姓名:陳慧君 職稱:辦事員 電話:2306-2706分機5303</p>				
<p>內容概述</p>	<p>活動時間:107年3月8日 對象:本所女性同仁 內容:贈送本所女性同仁巧克力並宣導性別主流化概念</p>				
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>3月8日是國際婦女節，於婦女節當日透過贈送女性同仁巧克力的行動，感謝所有女性在家庭、職場、社會及國家各個領域的努力與貢獻，倡導對於女性的權益尊重與保障的重視。</p>				
<p>辦理成果</p>					

計畫/方案/活動/教材名稱	1-7 107年母親節活動-「五月好馨意，媽咪我愛您」	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。
	項目	
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:臺北市萬華區戶政事務所行政庶務課 聯絡窗口姓名:陳慧君 職稱:辦事員 電話:2306-2706分機5303	
內容概述	活動時間:107年5月11日 對象:來所女性民眾 內容:活動當日來所洽公之女性民眾，櫃檯同仁親自贈送一朶康乃馨，另外還可以參加「媽咪轉轉樂」抽獎活動。	
與性別平等之關聯性	在固有性別意識下，母親的付出往往被視為理所當然，為推動性別平等，本所於母親節時舉辦「五月好馨意，媽咪我愛您」活動，藉由贈送來所女性民眾康乃馨以及互動活動，表達對母親的敬愛與感謝。	
辦理成果	 	

計畫/方案/活動/教材名稱	1-8 107年父親節活動-「幸福閃爸~剪字送祝福」快閃活動	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。
	項目	
主責單位 (窗口)	臺北市萬華區戶政事務所行政庶務課 承辦人:陳辦事員慧君，電話:2306-2706分機5303	
內容概述	活動時間:107年8月7日上午10時至11時 對象:來所洽公民眾 內容:快閃活動時段內，民眾除可現場欣賞剪紙藝術表演之外，號碼牌數字有8之幸運民眾，可指定自己想要送給父親的祝福字詞，由專業老師現場剪出贈送。	
與性別平等之關聯性	辦理父親節活動，藉以宣導平等家務分工觀念，照顧孩子不只是女性的責任，男性也該為照顧孩子付出心力，對於一同照顧孩子的爸爸給予鼓勵與肯定。	
辦理成果	 	

計畫/方案/活動/教材名稱	1-9 馨心相映母親節	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。
	項目	
主責單位 (窗口)	臺北市信義區公所人文課 承辦人：吳瑞芬課員 聯絡電話：2723-9777分機806	
內容概述	日期：107.05.09 合作單位：松山文創園區、光復國小 內容：藉由母親節的來臨，指導學童製作絹印帆布袋及感恩明信片，以表達對母親的感恩之情，提升家庭價值功能。	
與性別平等之關聯性	配合母親節辦理「馨心相映母親節」活動，目前台灣對全職家庭主婦「家務有給」概念尚有不足，籍由此一活動使學童瞭解母親對家庭的付出及家務貢獻之辛勞。	
辦理成果	<p>參與人數：約50人。 媒體露出：凱擘新聞、中央通訊社、台灣好新聞、蕃薯藤網站等5則。</p> 	
計畫/方案/活動/教材名稱	1-10 各區公所針對本市立案宗教團體性騷擾防治措施建置查核作業。	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。
	項目	
主責單位 (窗口)	各區公所人文課	
內容概述	各區公所針對轄內立案宗教團體建置性騷擾防治措施進行查核輔導，包含應建立受理性騷擾事件申訴窗口、訂定及公開揭示性騷擾防治措施。	
與性別平等之關聯性	藉由輔導立案宗教團體建置性騷擾防治措施，以輔導宗教團體落實宗教領域之性侵害、性騷擾防治及婦女人身安全保護機制。	

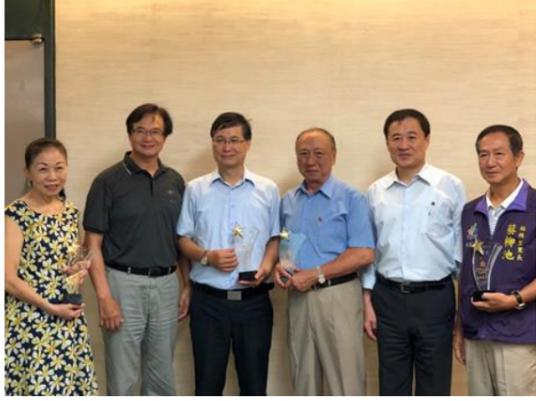
<p>辦理成果</p>	
--------------------	--

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

<p>計畫/方案/活動/教材名稱</p>	<p>2-2 107年度里鄰長研習選辦課程納入性別意識培力課程。</p>	
<p>策略類別及項目</p>	<p>類別 (一)~(六)</p>	<p>(二)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等</p>
	<p>項目</p>	<p>3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。</p>
<p>主責單位(窗口)</p>	<p>自治行政科 承辦人：柯俊尹，電話：</p>	
<p>內容概述</p>	<p>為提升里鄰長為民服務品質及強化服務知能，經由課程研習使里鄰長了解市政重大策方向及相關法令規章，特訂定「臺北市里鄰長研習實施計畫」。研習課程由各區公所辦理，包含指定課程與選辦課程，其中「習俗文化與性別平等」納入選辦課程之一，授課時間至少1小時。</p>	
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>透過里鄰長研習納入性別平等課程，可以讓里鄰長在第一線服務里民時，更具多元性別意識及性別議題敏感度。</p>	
<p>辦理成果</p>	<p>佐證資料：107年度里鄰長研習實施計畫</p>	

<p>計畫/方案/活動/教材名稱</p>	<p>2-3本市立案宗教團體性平與性騷擾防治措施建置。</p>	
<p>策略類別及項目</p>	<p>類別 (一)~(六)</p>	<p>(二)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等</p>
	<p>項目</p>	<p>3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。</p>
<p>主責單位(窗口)</p>	<p>科室/單位名稱：宗教禮俗科 聯絡窗口姓名：郭怡芬 職稱：科員 分機：6242</p>	
<p>內容概述</p>	<p>107年針對本市立案寺廟辦理性騷擾防治措施建置並融入性平概念，藉以達到推廣性平概念及性騷擾防治宣導成效。</p>	
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>透過宗教團體內部組織了解性平及性騷擾防治之重要性，進而推廣由宗教團體自主性建置相關措施，再擴散至宗教團體辦理各項會議及活動時廣為向信眾宣導，使所有信眾瞭解性別平等的意義和價值，並結合宗教公益性推廣至社會各角落。</p>	
<p>辦理成果</p>	<p>107年度共訪查108家立案寺廟瞭解其性平觀念及性騷擾防治措施建置情形。</p>	

<p>計畫/方案/活動/教材名稱</p>	<p>2-4辦理各界推動新移民照顧輔導措施表揚計畫</p>	
<p>策略類別及項目</p>	<p>類別 (一)~(六)</p>	<p>(二)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等</p>
	<p>項目</p>	<p>3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。</p>
<p>主責單位(窗口)</p>	<p>科室/單位名稱：人口政策科 聯絡窗口姓名：羅勝全</p>	

	職稱：科員 分機：6269	
內容概述	每年表彰積極協助推動新移民照顧輔導措施之里長、民間團體或熱心人士；另為擴大發掘各區之績優人士或民間團體，由民政局推薦曾有服務或協助本市新移民生活適應輔導相關經驗之個人(新移民)或團體代表擔任遴選委員	
與性別平等之關聯性	根據行政院性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」篇，其政策內涵包含「尊重多元文化差異，打造婚姻移民的友善環境」，顯示婚姻移民的外籍配偶方面，其文化、環境適應問題，亦是性別人權所關注的重點。除持續輔導新移民適應本國風俗文化，增加其適應環境能力，藉由此表揚計畫，希望鼓勵各界能夠持續協助這群遠道而來的朋友，共同打造本市為多元人文並具高度國際化之友善城市。	
辦理成果	<p>每年表彰積極協助推動新移民照顧輔導措施之里長、民間團體或熱心人士；另為擴大發掘各區之績優人士或民間團體，由民政局推薦曾有服務或協助本市新移民生活適應輔導相關經驗之個人(新移民)或團體代表擔任遴選委員。於107年辦理106年度各界推動新移民照顧輔導措施表揚，共計推薦15位，經遴選榮獲「最高榮譽」獎座共計4位(107年7月17日市政會議頒獎)；另榮獲「感謝」獎牌者共計4位(107年6月21日局務會議頒獎)，其中有4位里長、2位老師、2個民間團體。</p>  	
計畫/方案/活動/教材名稱	2-5 本市各區公所持續推動執行性平相關計畫與措施	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(二)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等 3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
主責單位(窗口)	本市各區公所	
內容概述	(1) 推動各區行政中心營造友善親子育兒空間計畫。 (2) 推動各區行政中心建置性別友善廁所。 (3) 臺北市新移民照顧輔導政策及實施方案，包括辦理新移民生活適應課程及各區新移民業務諮詢窗口。	
與性別平等之關聯性	(1) 現今許多公共場所育嬰設施(如：尿布臺、飲水機)，因場所空間有限，往往併同設置於哺乳室內，如男性爸爸有瓶餵及換尿布等育兒需求，將無妥適空間可供使用，對於鼓勵父職參與家事分擔易形成反效果。鑒於男性市民於公共場所育嬰需求日增，且為保障哺集乳婦女之隱私及安全並宣導性別平等育兒責任，105年3月28日本局召開105年第1次性別平等專案小組會議，會議決議哺(集)乳室應回歸公共場所母乳哺育條例規定，提供哺(集)乳者專用，另請區公所統籌於行政中心另外規劃友善育兒室(空間)，以提供其他有瓶餵或換尿布等育兒需求之民眾使用，併同檢視行政中心尿布臺之設置地點，藉由友善育兒環境營造，讓性別平等、照顧責任分工能在日常生活中具體實踐。 (2) 為推廣性別友善概念，營造性別平等友善如廁環境，保障多元性別者如廁的權益；另增加廁所的使用彈性、顧及不同性別間的親子協助如廁的需求，由區公所及戶政事務所檢視為民服務空間，設置性別友善廁所，提供各種性別皆可使用之如廁空間。 (3) 藉由制定各項照顧輔導措施，藉以提升新移民生活能力、促進多元文化發展及建構完善照顧輔導體系，讓新移民安樂生活，進而投入社會服務，營造溫馨、關懷之友善城市，建構豐富多元文化社會。	
辦理成果	佐證資料：臺北市政府民政局推動友善育兒空間計畫 佐證資料：臺北市政府民政局推動建置性別友善廁所計畫 佐證資料：臺北市政府民政局辦理各界推動新移民照顧輔導措施表揚計畫	
計畫/方案/活動/教材名稱	2-6 與民間團體合作新移民服務措施	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(二)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等 3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。

主責單位 (窗口)	科室/單位名稱：人口政策科 聯絡窗口姓名：顧怡珊 職稱：科員 分機：6260
內容概述	1. 委託財團法人賽珍珠基金會辦理「107年度臺北市新移民會館外語通譯人力服務」，培力新移民姊妹服務能力並拓展通譯人員服務內容： 本市設置的萬華與南港新移民會館，是全國唯一，除提供新移民學習與交流的場所外，更安排英、越、印、泰等4國語言通譯人員進駐，提供通譯服務，幫助眾多新移民及其家庭、本市市民諮詢及轉介服務。考量海外返國新移民子女，初期常因語言溝通與生活環境之差異，於課程學習及同儕相處上發生困難。為服務協助上述學童盡早適應學校生活，自104年5月起由本局通譯資源延展，提供新移民會館通譯人力(英語、越語、印尼語、泰語)到校(國中與國小)支援服務。 2. 與社團法人新住民家庭成長協會合辦「107年新移民語言交流教室」，自107年4月1日至10月31日，每週二、週四下午14:00~17:00，針對有志學習中文或是認識臺灣文化等新移民配偶、在台留學生、其他在台之外籍人士等，以1位志工老師對應1-3名學員，教學內容優先以新移民學員帶來之生活學習素材為主，並鼓勵學員將日常生活中，有疑問的資料素材帶來問志工老師，期使中文的學習內容更貼近新移民學員的實際日常需求。
與性別平等之關聯性	根據行政院性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」篇，其政策內涵包含「尊重多元文化差異，打造婚姻移民的友善環境」，顯示婚姻移民的外籍配偶方面，其文化、環境適應問題，亦是性別人權所關注的重點。藉由辦理通譯服務、語言交流教室等服務，持續輔導新移民適應本國風俗文化，增加其適應環境能力，並協助其子女增進自信心、人際關係、及培養多元文化認同之觀念。
辦理成果	1. 107年度服務個案(含持續服務個案，越語13案、英語4案、泰語1案、印語1案)，提供3,259小時通譯到校陪伴服務。目前已有16名孩子(國中9名、國小7名)經由通譯到服務後，提升中文能力，順利接軌學校生活，結束申請服務。 2. 「107年新移民語言交流教室」學習中文的學員總人數56人，計有544人次參加，共來自14個國家。經課後問卷調查，有將近9成的學員覺得透過語言交流教室是有助於提升他們的中文能力；有97%的學員滿意在語言交流教室上課，學員皆認為來語言交流教室上課有幫助其提升適應能力，及融入臺灣的環境。 <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>

計畫/方案/活動/教材名稱	2-7 107年度殯儀喪葬業務評鑑，維持「性別平等推動情形」為加分項目。	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(二)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等 4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:殯葬管理處 聯絡窗口姓名:林郁慈 職稱:課員 分機:87329686轉29726	
內容概述	為鼓勵殯葬業者協助宣導性別平等概念，自105年起殯葬服務業評鑑評分項目增列「服務業宣導並踐行性別平等事蹟」為總分加分項目，107年度殯儀喪葬業務評鑑，仍維持「性別平等推動情形」為加分項目。	
與性別平等之關聯性	為使喪葬禮俗更符合時代改變，殯葬管理處特訂定「宣導治喪儀程提昇性別平等」方案，將性別平等融入殯儀喪葬業務，藉由發放關懷袋及問卷的方式，並透過殯葬服務業者宣導，期望改變傳統「主祭者及捧斗者僅限男性擔任」之男尊女卑不平等觀念，以落實性別平等觀點於治喪儀程。經統計分析105、106年問卷分析結果顯示，無論「由男性擔任主祭者或捧斗者」或「由女性擔任主祭者或捧斗者」的理由當中，「殯葬業者建議」的比例皆為第3高，顯示殯葬業者在治喪過程中扮演著重要的角色，殯葬業者的建議往往影響治喪家屬的許多決定。藉由於殯葬服務業評鑑項目納入「服務業宣導並踐行性別平等事蹟」為總分加分項目，希望透過殯葬業者的宣導，能進而影響治喪家屬的觀念。	
辦理成果	佐證資料：臺北市殯葬管理處107年殯葬禮儀服務業評鑑評分表	

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計													
計畫/方案/活動/教材名稱	3-1 107年臺北市同志公民系列活動												
策略類別及項目	<table border="1"> <tr> <td>類別 (一)~(六)</td> <td>(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計</td> </tr> <tr> <td>項目</td> <td>1、於活動主題融入性別平等概念。 2、於活動內容納入性別平等專題活動。</td> </tr> </table>	類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	項目	1、於活動主題融入性別平等概念。 2、於活動內容納入性別平等專題活動。								
類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計												
項目	1、於活動主題融入性別平等概念。 2、於活動內容納入性別平等專題活動。												
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:人口政策科 聯絡窗口姓名:張瑜庭 職稱:科員 分機: 6269												
內容概述	適逢聯合國5月15日國際家庭日及釋字第748號婚姻平權案釋憲周年，107年臺北市同志公民活動與婚姻平權大平台共同合作，於107年5月16日至29日舉辦「文化講座」、「國際論壇」、「國際家庭日草地園遊會」等系列活動，呼籲「家家好家，有愛成家」，不論是單親家庭、新移民家庭、重組家庭或同志家庭，各式各樣的多元樣貌家庭都應被平等重視、包容對待。 「粉紅經濟起飛，臺灣準備好了嗎?」、「當代藝術中的LGBTQ」、「婚姻平權運動中的美麗力量」等LGBTQ與媒體、藝術、設計領域結合之文化講座，分別在W Hotel及泛科學院舉行，現場聽眾迴響熱烈；5月26日在華山大草原舉辦的「國際家庭日草地園遊會」則邀請MOMO親子台哥哥、創作歌手及親子瑜珈在現場與大朋友小朋友一起玩樂，周邊還設有人權、性別、環保及藝術文創等團體及商家的彩虹市集，歡迎市民至攤位闖關，藉由闖關活動對多元性別及多元家庭議題能有深入的了解，一同打造適合各種家庭成長的臺北市。												
與性別平等之關聯性	透過文化講座、論壇以及園遊會等系列活動，讓參與活動之市民對於同志議題及多元家庭能有深入的了解，進而提升友善多元性別的社會環境。												
辦理成果	<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>107年臺北市同志公民活動記者會</td> <td>國際家庭日文化講座</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>國際家庭日文化講座</td> <td>國際家庭日草地園遊會</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>國際家庭日草地園遊會</td> <td>國際家庭日草地園遊會</td> </tr> </table>			107年臺北市同志公民活動記者會	國際家庭日文化講座			國際家庭日文化講座	國際家庭日草地園遊會			國際家庭日草地園遊會	國際家庭日草地園遊會
													
107年臺北市同志公民活動記者會	國際家庭日文化講座												
													
國際家庭日文化講座	國際家庭日草地園遊會												
													
國際家庭日草地園遊會	國際家庭日草地園遊會												
計畫/方案/活動/教材名稱	3-2 2018中山親子寶貝劇場-宇宙星球歷險記，將性平概念融入戲劇 3-20 2018中山親子寶貝劇場-宇宙星球歷險記規劃於中山區行政中心辦理，該所設有有哺乳室、性別友善廁所。												
策略類別及項目	<table border="1"> <tr> <td>類別 (一)~(六)</td> <td>(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計</td> </tr> <tr> <td>項目</td> <td>1、於活動主題融入性別平等概念。 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。</td> </tr> </table>	類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	項目	1、於活動主題融入性別平等概念。 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。								
類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計												
項目	1、於活動主題融入性別平等概念。 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。												
主責單位	科室/單位名稱:中山區公所人文課												

(窗口)	聯絡窗口姓名:劉宜佳 職稱:課員 分機:593
內容概述	於107年8月4日(六)下午2至4時假中山區行政中心10樓大禮堂，邀請國內知名兒童劇團-「蘋果劇團」帶來精采戲劇-「宇宙星球歷險記」。戲劇中將兩性平等之議題融入演出中，讓觀賞之大朋友、小朋友們以輕鬆、活潑及有趣的方式了解性別平等概念；再者，透過假日觀賞戲劇的時光，凝聚家中情感，使家庭留下美好及溫馨的記憶，使民眾感受到政府推動人口政策的用心。
與性別平等之關聯性	1、戲劇演出內容融入性別平等概念，強調不論男、女皆能從事各項工作，不因體能或技術而有限制，對於觀賞戲劇演出的父母、孩童皆達到潛移默化的效果，期能打破工作中對於性別限制的觀念，並鼓勵孩童未來就職擇其所愛，盡情揮灑自我。 2、行政中心設有哺乳室、性別友善廁所，提供民眾性別友善之觀賞環境。
辦理成果	參與人數總計350人次。 

計畫/方案/活動/教材名稱	3-3辦理兒童劇「龍騎士」，將性平概念融入劇情	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 1、於活動主題融入性別平等概念。
	項目	
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:北投區公所人文課 聯絡窗口姓名:陳志穎 職稱:課員 分機:28912105分機276	
內容概述	透過寓教於樂的戲劇方式，傳遞「愛」與「擁抱」的力量，期望親子透過戲劇欣賞，一起學習自我情緒控管，以理性溝通替代情緒發洩。並結合北投在地特色及臺北市「助妳好孕」政策，讓民眾在歡樂的氣氛中擁抱親情的溫暖，更了解助妳好孕等人口政策。 活動地點：石牌國中學生活動中心 辦理期間：107年5月19日（星期六）下午7：00-8：30。 參與對象：2歲以上有興趣民眾，參與人數900人。	
與性別平等之關聯性	雖然在多數人眼中，性別就是非男即女，然而，什麼樣的服裝打扮、言行舉止「像男生」或「像女生」，其實很難找出絕對的界限與定義。 本次劇中公主為了溜出皇宮，女扮男裝，而侍衛怕被母后發現公主溜出皇宮，假扮公主的橋段。讓小朋友可以透過續劇欣賞，認識性別不是非男即女，有時候透過服裝打扮、言行舉止，以及模仿女性常見的動作就會像女生，因此可以讓「性別少數」或「性別弱勢」受到更多的尊重。	
辦理成果	參與人數總計900人次。	



計畫/方案/活動/教材名稱	3-4辦理艋舺文化節活動，將性平概念融入劇情	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 1、於活動主題融入性別平等概念。
主責單位(窗口)	科室/單位名稱:萬華區公所人文課 聯絡窗口姓名:陸蔭茂 職稱:課員 分機:23064468分機204	
內容概述	邀請紮根萬華的「明華園戲劇團」(總團)帶來以性別平等及人口政策宣導為方向，由當家小生孫翠鳳主演的精采絕倫的感人喜劇-「賣藝王家」。 活動地點:艋舺公園 辦理期間:107年7月20日(五)19時至21時30分、7月21日(六)14時至21時	
與性別平等之關聯性	藉由傳統戲曲傳達「兒女都是手中寶，育兒服役不煩惱」、「攜手厝邊新住民，放眼國際拚經濟」及「社宅都更齊努力，成家育兒好容易」等人口政策的議題主軸。透過展演舞台，鼓勵生育、三代同堂、擴大都市更新以促進社會家庭和諧，並完整呈現民俗藝術的精緻文化及蓬勃發展的生命力，讓在地民眾與旅客親近傳統，深刻感受在經典中不斷綿延新生的創新美學，享受一場別具風情的人口政策宣導活動。	
辦理成果	參與人數總計2,400人次。 <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>	
計畫/方案/活動/教材名稱	3-5孔子誕辰釋奠典禮持續招募女性擔任執禮禮生	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 1、於活動主題融入性別平等概念。
	項目	

主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:孔廟 聯絡窗口姓名:鄧翔發 職稱:幹事 分機: 25923934分機12	
內容概述	106年度首度在釋奠典禮招募女學生擔任執禮禮生，打破以往祭孔大典僅限男性擔任禮生的慣例，今(107)年持續招募。	
與性別平等之關聯性	1. 臺北孔廟的禮生由大龍峒仕紳及臺北市立明倫高級中學的學生共同擔任。早年擔任祭典禮生的限制嚴格，均選自教育界人士、當代尊孔文人以及地方仕紳家族等，後來才開始有學校團體加入，但限於傳統禮俗，只限男學生擔任。民國101年首次有女學生加入形制創新、活潑的春祭執禮，惟儀禮莊嚴肅穆的釋奠典禮（秋祭）仍只招募男性。 2. 臺北孔廟長年致力於推動、建構無性別歧視的文化禮俗儀典，106年首度在釋奠典禮招募女學生擔任執禮禮生，打破以往祭孔大典僅限男性擔任禮生的慣例，也藉此改變普羅大眾對於文化工作者的性別刻板印象，提升民眾的性別平等意識。	
辦理成果	107年招募臺北市立明倫高級中學學生19人，男學生15人，女學生5人，比例為15:4。 	
計畫/方案/活動/教材名稱	3-6舉辦「好孕到松山」活動，融入無論新生兒性別都是父母珍寶的意涵	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 1、於活動主題融入性別平等概念。
	項目	
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:臺北市松山區戶政事務所 聯絡窗口姓名:馮敬涵 職稱:課員 分機: 27533043分機517	
內容概述	活動時間:107年10月1日至11月2日 對象:至本所辦理出生登記之民眾 內容:展出過去出生證明書檔案，鼓勵民眾揮毫表達對新生兒的珍愛之情，同時致贈紀念小禮。	
與性別平等之關聯性	於活動內涵中融入無論新生兒性別都是父母珍寶的意涵，新生兒姓名皆盛載著父母的期望。出生登記紀念小禮為實用保冷袋，無論是媽媽哺集乳或爸爸攜帶嬰兒用品都適用，強調照顧新生兒並非僅為一方的責任。	
辦理成果	1. 登記送好禮活動共送出110份。 2. 為愛揮毫(書寫簽名板)活動人數為85人。	



計畫/方案/活動/教材名稱	3-7 舉辦「旺福袋」活動，針對辦理出生、遷徙、結婚登記及同性伴侶註記民眾，臉書打卡按讚送小禮	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 1、於活動主題融入性別平等概念。 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。
	項目	
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:臺北市中正區戶政事務所 行政庶務課 聯絡窗口姓名:薛佑盈 職稱:課員 分機: 23948838分機232	
內容概述	實施時間: 107年2月13日-107年2月14日 對象: 辦理出生、遷徙、結婚及同性伴侶註記民眾 方式: 於戶所臉書粉絲頁打卡按讚即贈送特製「旺福袋」1個	
與性別平等之關聯性	1. 活動對象不局限於結婚新人，亦歡迎同性伴侶註記民眾參加。 2. 新聞稿照片以2位女生手持福袋在結婚布幕前拍照呈現，以宣導同性伴侶亦可參加。 3. 活動於中正戶所舉辦，設有性別友善設施(友善育兒空間)。	
辦理成果	計有51位民眾參與活動 	

計畫/方案/活動/教材名稱	3-8 「Hi 2018 WONDERFUL 旺得福歌廳秀·元宵燈謎晚會」，擺設有關性別平等的有獎徵答之宣傳攤位	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。
	項目	
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:臺北市松山區公所人文課 聯絡窗口姓名:江明憲 職稱:約僱人員 分機: 87878787分機736	
內容概述	於107年3月2日晚上，因應傳統節日元宵節及配合地方團體文化活動，擺設有關性別平等的有獎徵答之宣傳攤位。活動參與人數約3000人。	
與性別平等之關聯性	藉由有獎徵答，推廣性別平等之資訊。	

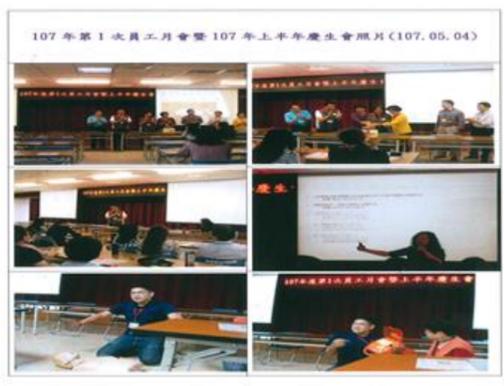


計畫/方案/活動/教材名稱	3-9 「幼健松山·宅在藝起」-歡喜來入厝人口政策有獎徵答，擺設有關性別平等的互動式宣傳攤位	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。
	項目	
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱: 臺北市松山區公所人文課 聯絡窗口姓名: 江明憲 職稱: 約僱人員 分機: 87878787分機736	
內容概述	於107年6月9日白天，配合健康公共住宅入厝活動，擺設有關性別平等的互動式宣傳攤位。活動參與人數約800人。	
與性別平等之關聯性	藉由有獎徵答，推廣性別平等之資訊。	



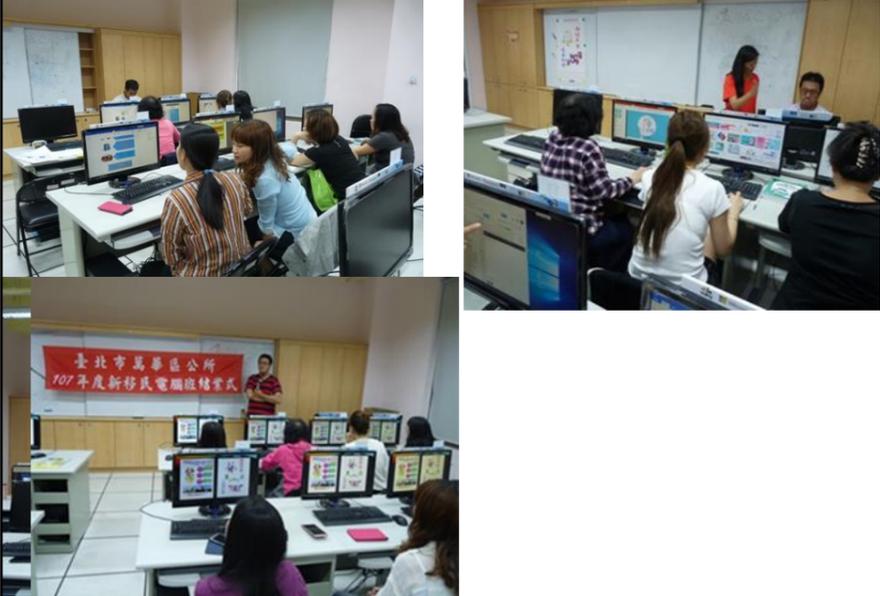
計畫/方案/活動/教材名稱	3-10於員工月會辦理性別平等講座	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。
	項目	
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱: 臺北市大安區公所人文課 聯絡窗口姓名: 黃于庭 職稱: 課員 分機: 2351-1711分機8904	
內容概述	於6月28日員工月會邀請區公所調解會趙秘書文飛擔任性平專題講座，主講題目為「從調解案例，看兩性平權(CEDAW)的落實」，藉由趙秘書幽默風趣的實例解說，強化同仁性別平等觀念。	
與性別平等之關聯性	性平觀念建立，首須由公務機關做起，進而向市民推廣。故利用員工月會舉辦性平專題講座，強化同仁對CEDAW的認識。	

辦理成果	參與人數：150人 
------	---

計畫/方案/活動/教材名稱	3-10於員工月會辦理性別平等講座	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。
	項目	
主責單位(窗口)	科室/單位名稱:臺北市南港區公所人事室 聯絡窗口姓名:謝瑋光 職稱:助理員 分機: 27831343分機651	
內容概述	實施時間:107年5月4日上午9:00-12:00(107年度第1次員工月會) 實施對象:區公所同仁 內容:由從身邊的小故事談 CEDAW-郭玲惠老師,以消除對女性一切歧視為主軸,透過生活實例進而說明 CEDAW 法規來源與性別平權之重要性。	
與性別平等之關聯性	透過郭教授幽默的言詞及生動有趣的講授內容,說明生活中性別平等實際的案例,例如:性別友善廁所及第三性等分享,讓同仁 更能了解如何於業務上多一份尊重與設想。	
辦理成果	參與人數:73人(不含留守及櫃檯人員) 	

計畫/方案/活動/教材名稱	3-11辦理「人口政策宣導暨靈糧堂益人學苑成果發表會」活動,現場設置攤位宣導性平觀念	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。
	項目	
主責單位(窗口)	科室/單位名稱:臺北市大安區公所人文課 聯絡窗口姓名:黃于庭 職稱:課員 分機: 2351-1711分機8904	
內容概述	107年12月18日於大安區公所10樓集會堂辦理「人口政策宣導暨靈糧堂益人學苑成果發表會」活動,現場設置攤位,推廣「男女都是手中寶」性平觀念。	

與性別平等之關聯性	利用辦理活動機會向市民宣導男孩女孩都是寶，以破除男尊女卑傳統觀念，並建立性別平等、人人平等價值觀，共創多元友善環境。
辦理成果	<p>參與人數：300人</p> 

計畫/方案/活動/教材名稱	3-12辦理新移民電腦班，海報設計教學融入性平主題 3-19新移民電腦辦餘萬華新移民會館辦理，該館設有性別友善廁所				
策略類別及項目	<table border="1"> <tr> <td>類別 (一)~(六)</td> <td>(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。</td> </tr> <tr> <td>項目</td> <td></td> </tr> </table>	類別 (一)~(六)	(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	項目	
類別 (一)~(六)	(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。				
項目					
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:臺北市萬華區公所人文課 聯絡窗口姓名:陸蔭茂 職稱:課員 分機:23064468分機204				
內容概述	一、活動日期：107年4月18日起至4月27日止（每週三、五）下午13時30分至16時30分 二、活動地點：臺北市萬華新移民會館 三、內容:於新移民電腦班課程，規劃性別平等議題海報設計教學。				
與性別平等之關聯性	1、本所結合人口政策宣導及性別平等議題融入課程中，教導學員如何製作圖片設計與修圖技巧設計海報，在不知不覺中知悉性別平等的議題。 2、萬華區公所「新移民電腦班」，於萬華新移民會館辦理，該館設有性別友善廁所。				
辦理成果	<p>參加人數：23人</p> 				

計畫/方案/活動/教材名稱	3-13辦理加蚋文化節活動，規劃性平有獎徵答活動				
策略類別及項目	<table border="1"> <tr> <td>類別 (一)~(六)</td> <td>(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。</td> </tr> <tr> <td>項目</td> <td></td> </tr> </table>	類別 (一)~(六)	(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。	項目	
類別 (一)~(六)	(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。				
項目					
主責單位	科室/單位名稱:臺北市萬華區公所人文課				

(窗口)	聯絡窗口姓名:陸蔭茂 職稱:課員 分機: 23064468分機204	
內容概述	一、活動時間:107年4月28日(六)14時至21時 二、活動地點:日善公園-東園街65號 三、內容:規劃性別平等有獎徵答活動	
與性別平等之關聯性	利用活動機會向市民宣導性別平等概念。	
辦理成果	參加人數:1,100人 	
計畫/方案/活動/教材名稱	3-14辦理多元文化親子戶外參訪, 規劃性平有獎徵答活動	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。
	項目	
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:臺北市萬華區公所人文課 聯絡窗口姓名:陸蔭茂 職稱:課員 分機: 23064468分機204	
內容概述	一、活動日期:107年6月23日 上午7時至19時 二、活動地點:大湖風景區膠筏遊湖、一米特參訪活動	
與性別平等之關聯性	透過戶外活動加深親子及家庭間交流及互動, 並闡述宣導性別平等的議題主軸。	
辦理成果	參加人數:80人 	
計畫/方案/活動/教材名稱	3-15於「區長與同仁有約」時間, 辦理性平講座	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。
	項目	
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:臺北市萬華區公所人文課 聯絡窗口姓名:陸蔭茂 職稱:課員 分機: 23064468分機204	

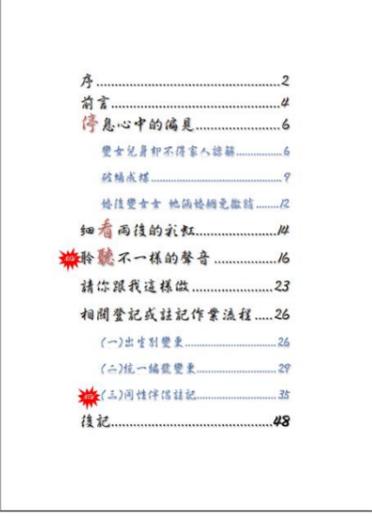
內容概述	一、活動時間：107年12月18日(二)9時30分至11時30分 二、活動地點：萬華區公所13樓大禮堂 三、內容：辦理性平講座「CEDAW 公約落實到日常生活」，講師為台灣性別人權協會秘書長王蘋	
與性別平等之關聯性	藉由性平講座，讓區公所同仁瞭解多元性別概念，學習尊重不同性別的差異，減低性別角色刻板化，豎立對性騷擾、性侵害的正確應變知識。	
辦理成果	參加人數:100人  	
計畫/方案/活動/教材名稱	3-16於員工鮮活時間辦理性平專題講座	
策略類別及項目	類別 (一)~(六) 項目	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。
主責單位(窗口)	科室/單位名稱:臺北市北投區公所人事室 聯絡窗口姓名:劉佳萍 職稱:助理員 分機: 2891-2105分機404	
內容概述	於107年6月14日辦理員工鮮活時間，活動中邀請台灣性別人權協會秘書長王蘋老師講授「性別平等的新視界-CEDAW 實務解析」，加強同仁性別意識。	
與性別平等之關聯性	演講從生活相關的法律面向切入，藉由實務案例解說法律條文，增進同仁對性別平等相關法律之認識，培養性別敏感度，破除性別刻板印象，於執行各項政策時納入性別觀點，進而促進性別平等。	
辦理成果	參加人數:103人  	
計畫/方案/活動/教材名稱	3-17 107年度未立案宗教場所負責人業務研習及立案宗教業務研習併同宣導性騷擾防治	
策略類別及項目	類別 (一)~(六) 項目	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。
主責單位(窗口)	科室/單位名稱:宗教禮俗科 聯絡窗口姓名:黃美玲	

	職稱:科員 分機:6243																																																																						
內容概述	於107年5月10、11日假本市萬華區行政中心舉辦107年臺北市宗教團體業務研習課程，邀請臺北市性騷擾防治委員會委員黃育玲律師主講「性侵害、性騷擾、性霸凌防治面面觀」專題，該專題主要說明性侵害、性騷擾、性霸凌之定議、案例分享並播放性騷擾防治影片、張貼宣導標語、發送相關文宣品等，藉以達到性騷擾防治宣導成效。																																																																						
與性別平等之關聯性	「性侵害、性騷擾、性霸凌防治面面觀」專題從性侵害、性騷擾、性霸凌的界定為出發點，提供案例向宗教團體說明社會責任面向帶給社會的正向力量，延續傳統並融入現代社會環境，使市民透過宗教信仰亦能瞭解性別平等的意義和價值，展現宗教的公益性與社會責任。																																																																						
辦理成果	107年臺北市宗教團體業務研習課程，於107年5月10、11日由民政局辦理，出席率達50%以上，合計共有278家出席，總出席率達51.5%。 <table border="1"> <caption>臺北市107年度宗教團體會計業務研習會出席率統計表</caption> <thead> <tr> <th>區別</th> <th>宗教團體家數</th> <th>5月10日出席家數</th> <th>5月11日出席家數</th> <th>出席率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>松山區</td><td>39</td><td>5</td><td>6</td><td>28.20%</td></tr> <tr><td>信義區</td><td>42</td><td>13</td><td>10</td><td>57.14%</td></tr> <tr><td>大安區</td><td>67</td><td>27</td><td>20</td><td>47.76%</td></tr> <tr><td>中山區</td><td>73</td><td>7</td><td>6</td><td>26.02%</td></tr> <tr><td>中正區</td><td>44</td><td>11</td><td>10</td><td>52.27%</td></tr> <tr><td>大同區</td><td>43</td><td>13</td><td>9</td><td>41.86%</td></tr> <tr><td>萬華區</td><td>34</td><td>17</td><td>17</td><td>61.76%</td></tr> <tr><td>文山區</td><td>39</td><td>14</td><td>11</td><td>58.97%</td></tr> <tr><td>南港區</td><td>19</td><td>6</td><td>1</td><td>31.57%</td></tr> <tr><td>內湖區</td><td>22</td><td>4</td><td>4</td><td>63.63%</td></tr> <tr><td>士林區</td><td>52</td><td>3</td><td>7</td><td>23.07%</td></tr> <tr><td>北投區</td><td>65</td><td>30</td><td>27</td><td>84.61%</td></tr> <tr><td>合計</td><td>539</td><td>150</td><td>128</td><td>51%</td></tr> </tbody> </table> 	區別	宗教團體家數	5月10日出席家數	5月11日出席家數	出席率	松山區	39	5	6	28.20%	信義區	42	13	10	57.14%	大安區	67	27	20	47.76%	中山區	73	7	6	26.02%	中正區	44	11	10	52.27%	大同區	43	13	9	41.86%	萬華區	34	17	17	61.76%	文山區	39	14	11	58.97%	南港區	19	6	1	31.57%	內湖區	22	4	4	63.63%	士林區	52	3	7	23.07%	北投區	65	30	27	84.61%	合計	539	150	128	51%
區別	宗教團體家數	5月10日出席家數	5月11日出席家數	出席率																																																																			
松山區	39	5	6	28.20%																																																																			
信義區	42	13	10	57.14%																																																																			
大安區	67	27	20	47.76%																																																																			
中山區	73	7	6	26.02%																																																																			
中正區	44	11	10	52.27%																																																																			
大同區	43	13	9	41.86%																																																																			
萬華區	34	17	17	61.76%																																																																			
文山區	39	14	11	58.97%																																																																			
南港區	19	6	1	31.57%																																																																			
內湖區	22	4	4	63.63%																																																																			
士林區	52	3	7	23.07%																																																																			
北投區	65	30	27	84.61%																																																																			
合計	539	150	128	51%																																																																			

計畫/方案/活動/教材名稱	3-18辦理役男抽籤會，入營前座談會時，宣導男、女國民皆可報考自願役事宜	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 2、於活動內容納入性別平等專題活動。
	項目	
主責單位(窗口)	科室/單位名稱:臺北市文山區公所兵役課 聯絡窗口姓名:吳梅音 職稱:課員 分機:289	
內容概述	實施時間:107年。 對象:71~89年次。 方式:於國軍人才招募中心辦理役男抽籤會，入營前座談會時，宣導男、女國民皆可報考自願役事宜。 特色:協助即將服役之役男及家屬了解性別平等政策。	
與性別平等之關聯性	藉由宣導，破除性別刻板印象。	
辦理成果	107年度共計辦理8場次，約813人參與	



計畫/方案/活動/教材名稱	3-21母親節「五月好馨意，媽咪我愛您」和父親節「幸福閃爸～剪字送祝福」活動皆規劃於萬華戶所辦理，該所設有性別友善廁所、哺(集)乳室以及友善育兒空間	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。
主責單位(窗口)	科室/單位名稱:臺北市萬華區公所人文課 聯絡窗口姓名:陸蔭茂 職稱:課員 分機: 23064468分機204	
內容概述	本所設有性別友善廁所、哺(集)乳室以及友善育兒空間，故本所之母親節「五月好馨意，媽咪我愛您」和父親節「幸福閃爸～剪字送祝福」活動皆規劃於本所辦理。	
與性別平等之關聯性	<p>1、性別友善廁所： 廁內空間不以生理性別作為區隔，讓任何性別的人皆得以安心的使用，完全可以保護每個人的隱私，不用再害怕尷尬，以落實性別多元。</p> <p>2、哺(集)乳室： 為營造友善哺乳環境，設置哺(集)乳室，提供專屬媽媽們的隱密哺乳空間。</p> <p>3、友善育兒空間： 男性亦有瓶餵及換尿布等育兒需求，惟哺(集)乳室依法令回歸提供哺(集)乳者專用，故另行設置友善育兒空間。本行政大樓已設有「友善育兒室」；本所為營造更友善的育兒環境，於本所之性別友善廁所內設置尿布臺，並另於員工休息室內設置尿布臺、消毒酒精等育兒設備。</p>	
辦理成果		
計畫/方案/活動/教材名稱	3-22各區公所辦理新移民課程時，提供幼童托育服務	

策略類別及項目	類別 (一)~(六) 項目	(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。
主責單位 (窗口)	本市各區公所	
內容概述	為增進新移民在臺生活適應能力，協助其入境後能及早適應婚姻生活、認識本地文化背景，每年開辦新移民生活成長營暨各類研習課程。參與課程之新移民多數為女性，為讓新移民學員安心上課，專心學習，課程皆安排臨托服務。	
與性別平等之關聯性	考量參與課程之新移民多為女性，於活動場所設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、臨托服務等，讓新移民媽媽能放心夠步出家中，融入社會生活，充實自我，拓展人脈。	
辦理成果		
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例		
計畫/方案/活動/教材名稱	4-1 內湖戶所編制「跨越你我-性別友善手冊」	
策略類別及項目	類別 (一)~(六) 項目	(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。
主責單位 (窗口)	臺北市內湖區戶政事務所	
內容概述	臺北市內湖區戶政事務所將性別友善的理念落實於戶政業務，與社團法人同志諮詢熱線協會於103年合作編撰了「跨越你我，性別友善戶政手冊」，並依性別友善及同志議題等相關規定修正調整內容，提供各政事務所同仁辦理相關業務作業流程參考。	
與性別平等之關聯性	「跨越你我—性別友善戶政手冊」基於「尊重，必須從了解開始」這個核心理念，藉由去除偏見、認識、溝通等步驟，協助戶所同仁邁出認識的第一步，深入了解跨性別者的心理及服務需求，最重要的是保持坦誠與無偏見的態度，真正實踐用「心」服務的意義，並有效提升第一線戶政人員的多元性別意識及性別議題之敏感度。	
辦理成果	 	
計畫/方案/活動/教材名稱	4-2 認識同志摺頁	
策略類別及項目	類別 (一)~(六) 項目	(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱: 人口政策科 聯絡窗口姓名: 張瑜庭	

	職稱:科員 分機:6269
內容概述	為提升本府性別議題之敏感度，本局每年均會編印認識同志摺頁，除提供本府承辦同志相關業務一級機關外，另亦提供區公所、戶所及圖書館等，供一般民眾自行閱覽。
與性別平等之關聯性	編印認識同志摺頁，提供本府承辦同志相關業務之機關參閱，以提升本府同仁支多元性別意識及性別議題敏感度。
辦理成果	

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

計畫/方案/活動/教材名稱	5-1辦理107年臺北市同志公民活動	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五)市民性別平等及 CEDAW 宣導 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。 2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。
主責單位(窗口)	科室/單位名稱:人口政策科 聯絡窗口姓名:張瑜庭 職稱:科員 分機:6269	
內容概述	107年同志公民活動主題為「家家好家，有愛成家」為主題，舉辦「文化講座」、「國際論壇」、「國際家庭日草地園遊會」等系列活動，辦理活動宣傳記者會，結合臉書活動專頁與網站，有效運用多元宣導方式與管道推展同志平權議題，增加市民對於多元性別議題接觸的機會。	
與性別平等之關聯性	有效運用多元宣導方式與管道推展同志平權議題，增加市民對於多元性別議題接觸的機會。	
辦理成果		
	臉書活動頁	活動網站—提供活動訊息及報名
	媒體露出	媒體露出

計畫/方案/活動/教材名稱	5-2民政局官網設置「營造友善同志環境議題專區」
---------------	--------------------------

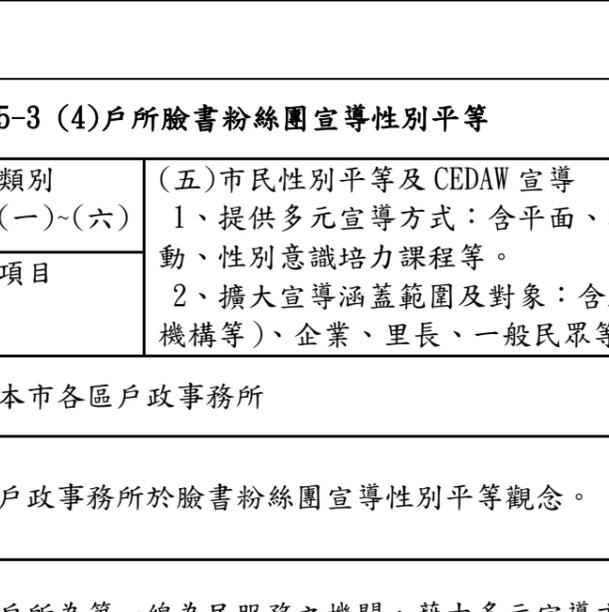
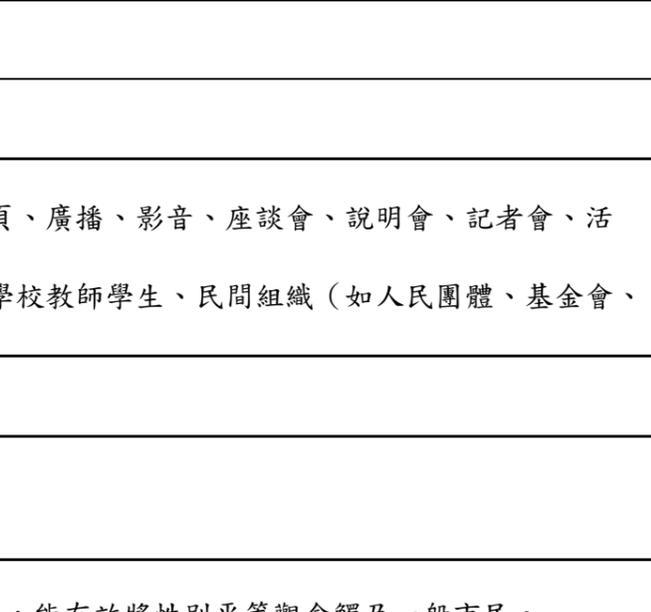
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五)市民性別平等及 CEDAW 宣導 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。
	項目	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:人口政策科 聯絡窗口姓名:張瑜庭 職稱:科員 分機:6269	
內容概述	民政局官網設置「營造友善同志環境議題專區」，內容包含本府營造友善同志環境實施計畫、同志業務聯繫會報會議紀錄、「認識同志摺頁」電子檔、相關友善連結、同性伴侶註記作業說明及本府補助民間單位辦理同志活動項目等資訊。	
與性別平等之關聯性	透過網站宣導方式，讓市民對於同志議題及多元家庭能有深入的了解，進而提升友善多元性別的社會環境。	
辦理成果		

計畫/方案/活動/教材名稱	5-3 (1) 區公所辦理新移民生活適應輔導課程	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五)市民性別平等及 CEDAW 宣導 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。
	項目	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。
主責單位 (窗口)	本市各區公所人文課	
內容概述	為增進新移民在臺生活適應能力，協助其入境後能及早適應婚姻生活、認識本地文化背景，每年開辦新移民生活成長營暨各類研習課程，並於課程中納入性別平等概念。	
與性別平等之關聯性	根據行政院性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」篇，其政策內涵包含「尊重多元文化差異，打造婚姻移民的友善環境」，顯示婚姻移民的外籍配偶方面，其文化、環境適應問題，亦是性別人權所關注的重點。藉由辦理生活成長營等各類研習課程，持續輔導新移民適應本國風俗文化，增加其適應環境能力。	
辦理成果	<p>北投區公所於107年3月22日至4月26日辦理生活成長營系列課程，包含「兩性平權」課程1小時；士林區公所於107年5月2日至6月1日辦理生活成長營系列課程，包括「性平教育」課程1.5小時。</p>  	

計畫/方案/活動/教材名稱	5-3 (2)區公所及戶政事務所海報、文宣、跑馬燈等多元形式宣導性別平等	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五)市民性別平等及 CEDAW 宣導 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活

	項目	動、性別意識培力課程等。 2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	
主責單位 (窗口)	各區公所、戶所		
內容概述	區公所及戶政事務所製作或張貼海報、文宣、跑馬燈、電子螢幕、活力櫃台等多元形式宣導性別平等觀念。		
與性別平等之 關聯性	各區公所及戶所皆為第一線為民服務之機關，藉由多元宣導方式，能有效將性別平等觀念觸及一般市民。		
辦理成果	 <p style="text-align: center;">製作或張貼性別平等相關海報</p> <p style="text-align: center;">放置文宣</p> <p style="text-align: center;">跑馬燈宣導</p> <p style="text-align: center;">電子螢幕宣導</p> <p style="text-align: center;">活力櫃台宣導</p> <p style="text-align: center;">規費收據加註臺北市開放跨區受理同性伴侶註記</p>		

計畫/方案/活動/教材 名稱	5-3 (3) 區戶所官網設置「性別主流化專區」，並配合區域特性設置「新移民輔導措施」及「新移民活動專區」；另設置「出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊電子檔連結	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五)市民性別平等及 CEDAW 宣導 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。 2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。
主責單位 (窗口)	各區公所、戶政事務所	
內容概述	區公所及戶所官網設置「性別主流化專區」，並配合區域特性設置「新移民輔導措施」及「新移民活動專區」；另設置「出生、結婚、遷入、離婚及死亡」5大類生活實用手冊電子檔連結及人口政策宣導。	
與性別平等之關聯性	各區公所及戶所皆為第一線為民服務之機關，藉由多元宣導方式，能有效將性別平等觀念觸及一般市民。	

<p>辦理成果</p>		
<p>區公所及戶所官網設置「性別主流化專區」</p>	<p>配合區域特性設置「新移民活動專區」</p>	
 <p>設置「出生、結婚、遷入、離婚及死亡」5大類生活實用手冊電子檔</p>	 <p>宣導人口政策(含性平觀念)</p>	

<p>計畫/方案/活動/教材名稱</p>	<p>5-3 (4)戶所臉書粉絲團宣導性別平等</p>	
<p>策略類別及項目</p>	<p>類別 (一)~(六)</p>	<p>(五)市民性別平等及CEDAW 宣導 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。 2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、一般民眾等。</p>
<p>主責單位(窗口)</p>	<p>本市各區戶政事務所</p>	
<p>內容概述</p>	<p>戶政事務所於臉書粉絲團宣導性別平等觀念。</p>	
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>戶所為第一線為民服務之機關，藉由多元宣導方式，能有效將性別平等觀念觸及一般市民。</p>	
<p>辦理成果</p>		

		
子女從姓宣導		

計畫/方案/活動/教材名稱	5-3 (5)於所務會議、里鄰工作會報、新人教育訓練、志工教育訓練等對內宣導同性伴侶註記作業與性平資訊。	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五)市民性別平等及 CEDAW 宣導 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。 2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。
主責單位(窗口)	本市各區戶政事務所	
內容概述	1. 戶政事務所於所務會議播放簡報檔向同仁宣導 CEDAW。 2. 戶政事務所於里鄰工作會報宣導性平觀念，並印製文宣。	
與性別平等之關聯性	戶所為第一線為民服務之機關，藉由多元宣導方式，能有效將性別平等觀念觸及一般市民。	
辦理成果		
所務會議以簡報宣導 CEDAW		
		
里鄰工作會報宣導性別平等		製作 A4 單張文宣於里鄰工作會報宣導同性伴侶註記、性別主流化的定義及 107 年人口政策

計畫/方案/活動/教材名稱	5-6 臺北市新移民幸福手冊。	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五)市民性別平等及 CEDAW 宣導 3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。
項目		

主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:人口政策科 聯絡窗口姓名:羅勝全 職稱:科員 分機: 6269
內容概述	為協助新移民適應來臺生活,本局編印「臺北市新移民幸福手冊」,提供就業、社會福利、衛生醫療、戶政法令等資訊,並翻譯為英語、越南語、印尼語、泰國語等語文版本,透過多元管道宣導發送周知。
與性別平等之關聯性	根據行政院性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭」篇,其政策內涵包含「尊重多元文化差異,打造婚姻移民的友善環境」,顯示婚姻移民的外籍配偶方面,其文化、環境適應問題,亦是性別人權所關注的重點。
辦理成果	  

計畫/方案/活動/教材名稱	5-7出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊【寶貝篇】、【牽手篇】。	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五)市民性別平等及 CEDAW 宣導 3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。
	項目	
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:戶籍行政科 聯絡窗口姓名:潘瑞綱 職稱:科員 分機: 6269	
內容概述	於出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊電子書【寶貝篇】、【牽手篇】宣導性別平等概念。	
與性別平等之關聯性	透過出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊電子書【寶貝篇】宣導男孩女孩一樣好,應該讓男孩女孩平衡發展,教導孩子性別平等及尊重他人的態度,【牽手篇】宣導新婚夫妻應適彼此生活習慣,家事互相分擔與永續經營家庭,其中包含如何規劃夫妻財產制與尊重雙方性自主權等議題。	
辦理成果	 	

計畫/方案/活動/教材名稱	5-8製作紙膠帶宣導性平主題	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五)市民性別平等及 CEDAW 宣導 3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。
	項目	

主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:臺北市松山區公所人文課 聯絡窗口姓名:江明憲 職稱:約僱人員 分機: 87878787分機736
內容概述	製作宣導物紙膠帶60組，於紙膠帶上印製宣導標語。
與性別平等之關聯性	藉由於活動時發送參加民眾，向民眾宣導「生男生女一樣好」之性別平等觀念。
辦理成果	

計畫/方案/活動/教材 名稱	5-9於辦公大樓牆面規劃同志伴侶註記業務及同志活動宣導專區	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五)市民性別平等及 CEDAW 宣導 3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。
	項目	
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱:臺北市信義區戶政事務所 行政庶務課 聯絡窗口姓名:張育豪 職稱:課員 分機: 27233977 分機:302	
內容概述	信義區戶政事務所於牆面規劃同志伴侶註記業務宣導專區。	
與性別平等之關聯性	戶所為第一線為民服務之機關，藉由多元宣導方式，能讓市民對於同志議題有所了解，進而提升友善多元性別的社會環境。	
辦理成果		

(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

➢ 所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。

6-1 臺北市政府新移民照顧輔導措施諮詢委員會：

臺北市政府新移民照顧輔導措施諮詢委員會設置要點第2點第2項規定略以，本會委員任一性別以不低於委員全數三分之一為原則。107年委員共計27名，其中男性委員10名（37.04%）、女性委員17名（62.967%），符合三分之一性別比例原則。

6-2 臺北市公民投票審議委員會：

臺北市公民投票審議委員會設置及審議要點第2點第3項規定略以，任一性別以不低於委員總額三分之一為原則。委員共計21名，107年未聘任委員。

➢ 所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。

6-3 臺北市政府民政局考績委員會：

考績委員會組織規程第2條第3項規定略以，考績委員會組成時，委員任一性別比例不得低於三分之一。107年委員共計23名，其中男性委員8名（34.78%）、女性委員15名（65.22%），符合三分之一性別比例原則。

6.4 臺北市政府民政局甄審委員會

107年委員共計23名，其中男性委員8名（34.78%）、女性委員15名（65.22%），符合三分之一性別比例原則。

八、 其他相關成果

（除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。）

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與

作為。*（請擇重點填寫，若無則免填。）*

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				