

## 臺北市政府民政局106年推動性別平等工作成果報告

107年3月1日經民政局性平小組決議通過

## ■組別(甲、乙、丙、丁組): 甲組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	陳怡琳	戶籍行政科	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	林峯裕	人口政策科	股長	
	陳美雪	人事室	股長	
性別平等專案小組承辦人	黃珮雯	人口政策科	助理員	
承辦人直屬長官	林峯裕	人口政策科	股長	

## 一、年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

## ● 新移民會館外語通譯人力延展服務

## (一) 背景

本市設置的萬華與南港新移民會館，是全國唯一，除提供新移民學習與交流的場所外，更安排英、越、印、泰等4國語言通譯人員進駐，提供通譯服務，幫助眾多新移民及其家庭、本市市民諮詢及轉介服務。自101年起，為強化通譯人員服務知能，其人員招募、訓練及管理委外辦理，於新移民會館輪班定點服務。102年起，將原本定點定時的通譯服務，擴大為不定點服務機制，增加開放各機關申請(如醫療、社福、教育等單位)，並協助支援與新移民相關之活動，通譯人員走出館外。

海外返國家庭新移民子女，初期常因語言與生活環境之差異，於課程學習及同儕相處上發生困難，本府雖可依教育部相關規定申請華語補救教學(課外時間進行)或尋求社工協助，但均須相當的行政作業時間，無法及時提供協助。孩子剛進學校就讀就有語言溝通之急迫性需求，部分學校缺乏相關資源及經驗協助孩子，本局陸續接獲來自學校迫切想幫助孩子的求助聲，同時亦覺察此類需求將日益增加，有協同本府教育局建立通案機制之必要。自104年5月起由本局通譯資源延展，提供新移民會館通譯人力(英語、越語、印尼語、泰語)到校(國小及國中)支援服務。

## (二) 執行方式

1. 試辦階段:104年5月至105年8月，由本局評估需求並派員服務。
2. 建立服務流程：105年9月起，為讓通譯資源更適當運用，通譯到校服務作業轉銜，以跨局處合作方式，由教育局初審學校需求後，提送本局辦理複審與通譯派員事宜；亦整合跨局處資源，依個案需求提供關懷訪視與生活適應資訊。
3. 定期檢討：服務個案定期於「臺北市政府強化新移民照顧輔導措施工作小組會議」討論、追蹤執行進度，及於「臺北市政府新移民照顧輔導措施諮詢委員會」報告執行成果。

## (三) 執行成效

1. 104年服務5個案，提供432小時服務；105年度服務14個案(含持續服務個案)，提供1,592小時，106年度服務22個案(含持續服務個案)，提供2,510小時通譯到校陪伴服務，協助新移民父母幫助其子女儘早適應來臺生活。藉由同樣來自家鄉的通譯人員的陪伴，讓孩子順利適應學校生活，目前已有16名孩子(國中9名、國小7名)經由通譯到服務後，提升中文能力，順利接軌學校生活，結束申請服務。
2. 有別於其他縣市照顧新移民措施著重於教育學習、社會救濟部分，近年本府亦致力新移民克服初期來臺語言、文化差異之適應問題後，由「需求者」轉換為「供給者」，藉由投入社區服務、參與政府運作、就業等，提升社會參與。因此，通譯資源延展機制之實施，本身即為新移民之通譯人員，藉由前往不同場域間的互動與溝通，亦提升自身之專業職能及增加就業機會。

## ● 孔廟釋奠典禮首次招募女性擔任執禮禮生

## (一) 背景

臺北孔廟為緬懷大成至聖先師孔子「有教無類」、「誨人不倦」的精神，並紀念其思想對中華文化的深遠影響，訂於9月28日孔子誕辰當日，隆重舉辦紀念大成至聖先師孔子誕辰週年釋奠典禮，以表達對孔子崇敬之意。臺北孔廟的禮生主要由大龍峒仕紳及臺北市立明倫高級中學的學生共同擔任。早年擔任祭典禮生的限制嚴格，均選自教育界人士、當代尊孔文人以及地方仕紳家族等，後來才開始有學

## 附件4

校團體加入，但囿於傳統禮俗與觀念，僅限男學生擔任。

臺北孔廟除了每年9月28日辦理釋奠典禮外，於每年春季亦舉辦春祭執禮，而春祭執禮係融入現代意涵及春天活潑躍動元素在「禮、樂、佾、歌、饌」等5大元素上，展現不同於秋祭之禮徵。臺北孔廟自民國97年首次辦理春祭，民國101年首次有女禮生加入執禮行列，至民國102年之春祭，禮生70人中男女禮生各35人，首度達到1：1，至民國105年停辦春祭執禮後，惟獨儀禮莊嚴肅穆的釋奠典禮仍只招募男性。為落實性別主流化，建構無性別歧視的文化禮俗儀典，於106年釋奠典禮首次嘗試招募女性擔任執禮禮生。

### (二) 執行方式與成效

自臺北市立明倫高級中學招募學生擔任禮生，共計招募17名學生，男學生12人，女學生5人，男女比例為12：5，打破以往祭孔大典僅限男性擔任禮生的慣例，將活動融入性別平等概念，大獲好評。臺北孔廟預計107年將繼續與臺北市立明倫高級中學合作，打破性別窠臼，不僅限於男性，凡是對傳統儒家文化感興趣之男、女學生皆可加入執禮禮生訓練，將性別平等觀念落實於生活，同時也藉此改變普羅大眾對於傳統文化祭儀的性別刻板印象，提升民眾的性別平等意識。

## ● 針對宗教團體性騷擾防治查核與宣導

為確保宗教團體落實性騷擾防治相關措施，透過下列措施推動：

### (一) 訪查立案寺廟

透過本市12區公所輔導所轄立案寺廟訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、填報實施性騷擾自主檢查表及張貼防治性騷擾宣導及標語等相關措施，並經抽訪瞭解其執行情況，106年共抽查113家立案寺廟，均落實執行。

### (二) 透過研習課程廣為宣導

1. 藉由本局辦理宗教團體小型財務研習課程，播放性騷擾防治影片，具體宣傳性騷擾防治措施之重要性，106年共辦理10場次。
2. 於本市12區分別舉辦之未立案宗教場所負責人研習活動及本市宗教業務研習課程，播放性騷擾防治影片、張貼宣導標語、發送相關文宣品等，藉以達到性騷擾防治宣導成效，106年共辦理未立案宗教場所負責人研習11場次、立案宗教業務研習8場次。

### (三) 本局宗教事務諮詢委員探討關切

本局前於106年12月20日本局召開之宗教諮詢委員會議中，對於未立案宗教場所中，有主事者利用信眾對其信任及對鬼神的懼怕心理，而對求助者進行騙財騙色之行為立案，會中決議：

1. 有關性騷擾及性侵害防治工作，應從家庭及學校教育紮根。
2. 由政府機關指派專人辦理講座課程，達到宣導及防治效果。
3. 將性騷擾及性侵害防治工作上傳民政局網站，如宗教團體有師資需求，可向本府社會局提出申請。

### (四) 透過抽訪瞭解宗教團體落實情形

本局每季辦理物力調查、配合內政部辦理外籍人士研修教義訪查及其他相關訪查時，抽訪宗教團體落實推動性騷擾及性侵害防治措施，106年共抽訪26家宗教團體，均落實推動性騷擾及性侵害防治措施。

## ● 宣導治喪儀程提昇性別平等：

為使喪葬禮俗更符合時代改變，殯葬管理處特訂定「宣導治喪儀程提昇性別平等」方案，將性別平等融入殯儀喪葬業務，藉由發放關懷袋及問卷的方式，並透過殯葬服務業者宣導，期望改變傳統「主祭者及捧斗者僅限男性擔任」之男尊女卑不平等觀念，以落實性別平等觀點於治喪儀程。

1. 為了解性別平等觀念宣導成效，自105年2月起隨關懷袋發放問卷，106年發放3,971份，回收1,253份，回收率31.6%。
2. 經統計分析105、106年問卷結果，分述如下：
  - (1) 「參與治喪儀程家族討論會議及決定辦理儀程之方式」部分，105及106年「男性家庭成員主導」皆佔6成，「女性家庭成員主導」則佔2成，其餘為「共同決議」，顯示傳統由家族中男性成員主導治喪儀程的現象仍佔多數。進一步探討，「傳統習俗由男性主導」仍是主要原因，其次為「家族中最有地位或長者」和「為家族中經濟支柱」；由「女性家庭成員主導」的原因，「與亡者關係最為密切」佔大多數，其次為「考量性別平等」。
  - (2) 「擔任治喪儀程的主祭者或捧斗者」部分，105及106年結果無太大差異，由男性擔任的比例仍高於女性，佔約7成。「由男性擔任主祭者或捧斗者」的理由中，105及106年皆以「傳統習俗由男性主導」為最高，超過7成。105年選擇由男性擔任主祭者或捧斗者第2大原因為「殯葬業者建議」，再者為「依長幼有序」；106年方面，第2大原因為「與亡者關係最密切」，第3為「殯葬業

## 附件4

者建議」。「由女性擔任主祭者或捧斗者」的理由，105及106年皆以「與亡者關係最密切」為最大因素；105年第2大比例為「依長幼有序」，其次為「考量性別平等」和「親屬會議推舉」。106年方面，第2大原因為「考量性別平等」，再者為「殯葬業者建議」和「依長幼有序」。

(3) 綜上結果，主導治喪儀程和擔任主祭者或捧斗者的仍是以男性為主，理由也皆是因「傳統習俗由男性主導」，顯示改變傳統喪禮以父權為主導中心及男尊女卑的現象，仍有許多待努力的空間。此外，「為家族中經濟支柱」為男性主導治喪儀程的第2大原因，顯示女性在家庭地位或經濟掌控權上，相較男性仍屬弱勢；惟選擇由女性主導治喪儀程的原因中，「為家族中經濟支柱」在105及106年的統計數據中，也皆為第3高選擇的理由，由此可看出各家庭治喪儀程的主導權，「經濟因素」為重要的影響條件。在性別平等意識逐漸受到重視的現代，喪葬禮俗仍存在許多以父權意識為導向和不符合性別尊重觀念的儀節及做法，惟喪葬文化受到中國傳統倫理價值觀所影響，要在短時間內改變民眾對於喪禮文化的認知實屬不易，且需要時間慢慢推行。

(4) 106年無論「由男性擔任主祭者或捧斗者」或「由女性擔任主祭者或捧斗者」的理由當中，「殯葬業者建議」的比例皆為第3高，顯示殯葬業者在治喪過程中扮演著重要的角色，殯葬業者的建議往往影響治喪家屬的許多決定；另一方面也顯示對殯葬業者所做的相關性別平等宣導漸漸看見成效，藉由對殯葬業者的宣導，能進而影響治喪家屬的觀念。

「宣導治喪儀程提升性別平等」係期望改變傳統喪葬文化對於女性的「不友善」，而非降低男性在治喪過程的重要性，無論性別為何，皆能在對於亡者表達思念及祭祀的過程中獲得平等對待。未來將規劃利用更多元的宣導管道和創新手法，讓市民逐步接受與理解。

### ● 營造友善同志環境

在多元發展的社會中，多元性別者權益屬性平議題中重要之一環，本局自104年起與性別平等辦公室加強整合合作，依據「臺北市營造友善同志環境實施計畫」推動各項營造友善同志作為，以落實尊重多元性別平等，達到尊重多元性別平等之城市願景。106年持續深化同志伴侶權益保障相關措施：

- (一) **辦理同志伴侶身分認定**：自104年6月17日開放同性伴侶可至本市各區戶政事務所申請所內註記，並於同年10月進一步開放單方設籍本市的伴侶得申請所內註記。於105年1月起提供跨市服務，與高雄市合作辦理跨市同性伴侶註記。截至106年12月底，共有553對伴侶登記（男性106對，女性365對），其中有82對是透過跨縣市申請。105年12月26日起，核發同性伴侶證；106年7月3日起開放跨縣市辦理同性伴侶註記。
- (二) **推動婚姻平權**：本局於104年聲請婚姻平權釋憲，106年5月24日公布釋字第748號解釋，宣告民法未使相同性別之二人，得為經營共同生活之目的，成立具有親密性及排他性之永久結合關係，於此範圍內違憲，為我國婚姻平權跨出決定性的一步。另104年10月24日首次開放同性伴侶參加本市聯合婚禮，104年計10對同性伴侶參加，105年2對，106年無。
- (三) **強化同志伴侶醫療代理權**：除透過發給同性伴侶註記公函以利同志伴侶證明關係人身分，強化其醫療代理行為之權益外，本府衛生局已於104年10月30日發函本市醫療院所，宣導同性伴侶得簽署醫療同意書，並納入105年度醫療院所督考項目。
- (四) **提升本府多元性別員工權益**：104年12月31日開放本府員工完成同性伴侶註記者，機關可據以核給家庭照顧假。另本府員工適用勞工請假規則並申請同性伴侶註記者，得由服務機關核給喪假。
- (五) **召開同志業務聯繫會報**：每年定期召開3次同志業務聯繫會報，由府級長官主持，建構市府各局處與同志團體間對話溝通之平台，強化營造友善同志環境作為。
- (六) **營造友善同志環境**：以「尊重少數，多元發展」的理念，持續辦理同志公民活動，106年臺北市同志公民活動以「有志藝同看見愛」為主軸，與影視及網路媒體及同志諮詢熱線合作，著重在同志藝文層面的探討，透過文化去看見同志、認識同志，計1萬3,032人次參與。透過社會教育提倡多元性別平等概念，並推廣性別友善廁所設置，滿足多元性別認同市民及不同性別間親子如廁的需求。

## 二、 性別平等專案小組

(一) 成員（丁組性別議題聯絡人未達3人以上者，可於說明欄中備註說明）

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	1/3	
全體委員	19	6	13	6/19	

(二) 運作情形

附件4

	會議主席 (請勾選, 主席為「其他」者, 請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3委員出席	
106-1		V				V	黃馨慧 楊文山
106-2			V			V	師豫玲 楊文山
106-3		V				V	師豫玲 黃馨慧 楊文山

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

總人數：126 男性人數：44 女性人數：82

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成2小時 性別主流化訓練	126	100%	44	100%	82 (不含2/7-12/31 留職停薪1人)	100%

(二) 主管人員參訓比率

主管總數：36 男性主管數：12 女性主管數：24

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成2小時 性別主流化訓練	36	100%	12	100%	24	100%

(三) 聘僱人員參訓比率

總人數：6 男性人數：2 女性人數：4

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成2小時 性別主流化訓練	4	67%	2	100%	2	50%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	陳怡琳	23	19
性別議題聯絡人	林峯裕	23	15
性別議題聯絡人	陳美雪	24	21
辦理性別平等業務相關人員	黃珮雯	6	0
辦理性別平等業務相關人員	羅勝全	10	2

(五) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理, 請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期 或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時數	參加人數
	106-3-1	認識多元性別及同志議題研習班	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：_____	性別主流化專題演講	世新大學性別研究所教授陳宜倩	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計59人 男17人 女42人
	106-03-17	性別偏見與歧視	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員	性別主流化專題演講	社團法人台灣防暴聯	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論	3	總計34人 男7人

附件4

			<input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____		盟秘書長廖書雯	<input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷		女27人
106-04-11	從腦科學角度談性別健康溝通與互動	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	性別主流化專題演講	楊聰才診所楊聰財醫師	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計37人 男8人 女29人	

四、 性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	27	27
既有性別統計項目	36	36

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	「本局所屬戶政事務所受理同性伴侶註記案件研究」	戶籍行政科	106年11月27日
2.	「本市百歲人瑞人口及照顧型態初探」	人口政策科	106年11月27日

●附件3性別統計分析專題 (請全數檢附)

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	第二殯儀館二期整建工程	參考專家學者之意見，殯葬處使用對象不限治喪家屬，包含來洽公之民眾及員工皆為性別影響評估之對象，因此需再將多元族群的需求納入考量及規劃。		師委員豫玲 楊委員文山 黃委員馨慧	1	1	106年11月27日提報性平小組

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							

## 附件4

### 六、 性別預算

#### (一) 本年度(106)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	同志公民業務	1,448,440	藉由辦理講座、同志相關議題影展、座談會、論壇或其他多元方式推展同志平權議題，並製作宣導影片、友善同志文宣品等，增加市民對於多元性別接觸的機會及互動。
2.	新移民生活適應輔導業務	8,727,802	1. 幫助新移民瞭解在地生活風俗及民情，瞭解在臺所擁有之權利義務事宜，增強生活適應能力。 2. 強化新移民投入社會參與成果之能見度，使國人接受其為社會重要協力之事實，提升本市性別平等之觀念。 3. 促進新移民家庭與社區互動，讓尊重多元及性別平等融合市民生活。
3.	助妳好孕生育獎勵金	570,000,000	1. 預計2萬8,500名新生兒母親受益。 2. 藉由落實行政院性別平等政策綱領「保障懷孕青少年之照顧及權益，提供非婚生子女與婚生子女有相同之社會福利服務」具體行動措施，讓無論單身或結婚女性懷孕生產，皆可領取生育獎勵金，實質取得家庭支持照顧系統之服務，有助於提升婦女權益。
4.	「出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊」電子書	250,000	1. 破除我國傳統觀念以男性為主的家庭觀，如「男尊女卑」、「男主外，女主內」…等，強調家庭係建立在兩性平權(性別平權)、彼此尊重、互相扶持、家事分擔等，以共同永續經營美滿的婚姻與家庭。 2. 對於離婚事件雙方當事人均給予對等的關懷，並提供心理諮商管道，以提升當事人對婚姻及不同性別的差異性認知。
	總計	580,426,242	

#### (二) 下年度(107)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	同志公民業務	1,444,000	藉由辦理講座、同志相關議題影展、座談會、論壇或其他多元方式推展同志平權議題，並製作宣導影片、友善同志文宣品等，增加市民對於多元性別接觸的機會及互動。
2.	新移民生活適應輔導業務	10,625,573	1. 幫助新移民瞭解在地生活風俗及民情，瞭解在臺所擁有之權利義務事宜，增強生活適應能力。 2. 強化新移民投入社會參與成果之能見度，使國人接受其為社會重要協力之事實，提升本市性別平等之觀念。 3. 促進新移民家庭與社區互動，讓尊重多元及性別平等融合市民生活。
3.	助妳好孕生育獎勵金	550,000,000	1. 預計2萬7,500名新生兒母親受益。 2. 藉由落實行政院性別平等政策綱領「保障懷孕青少年之照顧及權益，提供非婚生子女與婚生子女有相同之社會福利服務」具體行動措施，讓無論單身或結婚女性懷孕生產，皆可領取生育獎勵金，實質取得家庭支持照顧系統之服務，有助於提升婦女權益。
4.	「出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊」電子書	250,000	1. 破除我國傳統觀念以男性為主的家庭觀，如「男尊女卑」、「男主外，女主內」…等，強調家庭係建立在兩性平權(性別平權)、彼此尊重、互相扶持、家事分擔等，以共同永續經營美滿的婚姻與家庭。 2. 對於離婚事件雙方當事人均給予對等的關懷，並提供心理諮商管道，以提升當事人對婚姻及不同性別的差異性認知。
	總計	562,319,573	

#### (三) 下年度與本年度相較之增減：減少18,106,669元，主要增減項目說明如下：

- 「助妳好孕生育獎勵金」依本局委託辦理之人口推估報告，預估107年度新生兒人數約2萬7,500人，故減列2,000萬元。
- 「同志公民業務」107年編列144萬4,000元，較上年度減少4,440元，係因人事費改列行政管理工作計畫。
- 「新移民生活適應輔導業務」107年編列1,062萬5,573元，較上年度增加189萬7,771元，主要增減原因如下：
  - 通譯服務費用依照本府新移民照顧輔導措施諮詢委員會決議統一標準，爰依「新住民發展基金補助經費申請補助項目及基準」，將原編列每小時通譯費200元調整為300元，並因應通譯到校服務個案增加，相關人力成本調升，增加103萬9,568元。
  - 新移民專區網站配合國籍法令修改及增加局處成果專區等，預估翻譯字數將增加，故預算經費增加81萬元。
  - 因應新移民會館使用人次逐年增加，增列清潔維護費用48,203元。

### 七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。
- 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。
- 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。

附件4

(四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> (1) 規劃「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫(草案)
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> (1) 聲請同性婚姻登記釋憲。 (2) 臺北市各區戶政事務所受理申請(刪除)同性伴侶所內註記作業方式。 (3) 核發同性伴侶證
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<input checked="" type="checkbox"/> (1) 於母親節舉辦贈送康乃馨及宣導性別主流化概念活動。(松山區公所) (2) 辦理106年母親節活動-媽咪，熊讚!(松山戶政事務所)。 (3) 於父親節前夕辦理「健康快樂一夏與飛安宣導」親子日活動。(中山區公所)。 (4) 辦理106年父親節活動-讓你88涼一夏(松山戶政事務所)。
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	<input checked="" type="checkbox"/> (1) 各區公所針對本市立案宗教團體性騷擾防治措施建置查核作業。 (2) 「寶貝好康」員工關懷貼心計畫(中山區公所)
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府民政局推動性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫(105-108年)將實施對象納入各區公所及本局所屬機關。
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input checked="" type="checkbox"/> (1) 「性別意識培力」課程納入各區106年度里鄰長研習選辦課程。 (2) 本市各區公所執行以下各項： A. 推動各區行政中心營造友善親子育兒空間計畫。 B. 推動各區行政中心建置性別友善廁所。 C. 臺北市新移民照顧輔導政策及實施方案，包括辦理新移民生活適應課程及各區新移民業務諮詢窗口。 D. 各界推動新移民照顧輔導措施表揚計畫。 (3) 與民間團體及企業合作新移民服務措施： A. 與聯合報合辦「106年多元文化寫作班」。

附件4

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
		B. 委託財團法人賽珍珠基金會辦理「106年度臺北市新移民會館外語通譯人力服務」，培力新移民姊妹服務能力並拓展通譯人員服務內容。 C. 與社團法人新住民家庭成長協會合辦「106年新移民語言交流教室」。
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■106年度殯儀喪葬業務評鑑，維持「性別平等推動情形」為加分項目。
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	■ (1) 辦理106年臺北市同志公民系列活動。 (2) 106年聯合婚禮持續開放同性伴侶報名參加。 (3) 辦理「養生湯圓DIY」活動，併同宣傳「男孩、女孩一樣好」性別平等概念。(松山區公所) (4) 辦理「龍宮奇緣」兒童劇，置入性平觀念。(北投區公所) (5) 臺北市孔廟辦理「106年臺北市各界紀念大成至聖先師孔子誕辰釋奠典禮」，首次招募女性擔任執禮禮生。
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	■ (1) 106年臺北市同志公民活以「有志藝同看見愛」為主軸，著重在同志藝文層面的探討，規劃「同志藝文網路聲量大調查」、「彩虹攝影展」、「彩虹分享座談會」、「同志影院」、「藝同策展」等主題。 (2) 辦理「性別系列-玫瑰少年」電影導讀活動。(北投區公所) (3) 106年於員工月會辦理2場性別平等專題講座。(南港區公所) (4) 辦理性別意識培力講習「從性別平權談消除對婦女一切形式歧視公約」。(中正區公所) (5) 辦理新移民電腦班性別平等海報設計。(萬華區公所) (6) 辦理「CEDAW 與性別平權教育訓練」。(大同區公所) (7) 2017臺北世大運桃園機場志工見面會，活動中安排「性騷擾問題通報與處理」專題教育訓練。(萬華戶所) (8) 萬華戶所辦理「公共場所母乳哺育條例」宣導教育訓練及「同性伴侶

附件4

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	<p>註記及同性伴侶證」教育訓練。</p> <p>■</p> <p>(1) 106年宗教人員駐局會計師財務研習，併同辦理性騷擾防治宣導。</p> <p>(2) 106年度未立案宗教場所負責人業務研習及立案宗教業務研習併同宣導性騷擾防治。</p> <p>(3) 辦理「2017中山北鼻抓周趣」活動。(中山區公所)</p> <p>(4) 「七夕緣定中正，和你一起(2017)編織幸福生活」活動，配合七夕主題，鼓勵有情人終成眷屬，凡於當日辦理結婚登記、同性伴侶註記者可獲精美禮品；另活動宣導照片，除了以男女新人呈現，亦有同性版本。(中正戶所)。</p>
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	<p>■</p> <p>(1) 「2017世大運亞洲國際日—漫遊亞洲文化之旅」及「夏日玩童II—趣味小鐵人親子體驗營」活動皆於延平河濱公園大稻埕碼頭辦理，該場地設有性別友善景觀廁所。(大同區公所)</p> <p>(2) 新移民電腦班性別平等海報設計，於萬華新移民會館辦理，該館設有性別友善廁所。(萬華區公所)</p> <p>(3) 「2017中山北鼻抓周趣」活動於中山區行政中心辦理，該行政中心設有哺集乳室、尿布臺及遊戲區等。(中山區公所)</p> <p>(4) 「七夕緣定中正，和你一起(2017)編織幸福生活」於中正戶所辦理，該所設有性別友善設施設備。(中正戶所)</p>
	5、規劃性別友善專區提供服務。	<p><input type="checkbox"/></p>
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、平衡廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	<p>■</p> <p>(1) 「2017世大運亞洲國際日—漫遊亞洲文化之旅」及「夏日玩童II—趣味小鐵人親子體驗營」活動皆於延平河濱公園大稻埕碼頭辦理，該場地設有性別友善景觀廁所。(大同區公所)</p> <p>(2) 新移民電腦班性別平等海報設計，於萬華新移民會館辦理，該館設有性別友善廁所。(萬華區公所)</p>



附件4

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
		導課程。 B. 製作海報宣導同性伴侶註記作業及性別平等相關概念。 C. 於洽公大廳設置跑馬燈宣導性別平等相關訊息。 D. 戶所官網設置「性別主流化專區」，並配合區域特性設置「新移民輔導措施」及「新移民活動專區」；另設置「出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊連結」。 E. 戶所臉書粉絲團宣導性別平等。 F. 於所務會議、里鄰工作會報、新人教育訓練、志工教育訓練等對內宣導同性伴侶註記作業與性平資訊。 G. 於規費收據印製同性伴侶註記跨區服務宣導文字。(士林戶所)
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	<input checked="" type="checkbox"/> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 認識同志摺頁。</li> <li>(2) 臺北市新移民幸福手冊。</li> <li>(3) 出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊【寶貝篇】、【牽手篇】。</li> <li>(4) 大同區公所製作 LED 手持型電扇性別平等主題宣導品。</li> <li>(5) 信義戶所於辦公大樓牆面規劃同志伴侶註記業務及同志活動宣導專區。</li> </ol>
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 臺北市政府新移民照顧輔導措施諮詢委員會</li> <li>(2) 臺北市政府公民投票審議委員會</li> </ol>
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府民政局宗教事務諮詢委員會
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 臺北市政府民政局考績委員會</li> <li>(2) 臺北市政府民政局甄審委員會</li> </ol>

成果說明：

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：

➤ 2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。

(1) 規劃「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫(草案) (佐證資料:「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫(草案))

為使喪葬禮俗更符合時代改變，殯葬管理處於105年特訂定「宣導治喪儀程提升性別平等」方案，將性別平等融入殯儀喪葬業務，藉由發放關懷袋及問卷的方式，並透過殯葬服務業者宣導，期望改變傳統「主祭者及捧斗者僅限男性擔任」之男尊女卑不平等觀念，以落實性別平等觀點於治喪儀程。為使方案推動更為完善，於106年第1次性平小組會議決議，由殯葬處依據問卷統計分析結果，並邀集專家學者召開諮詢會議，規劃「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫(草案)。

➤ 3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。

(1) 聲請同性婚姻登記釋憲

同性伴侶是否得辦理結婚一直以來都有正反兩方面的看法，隨著時代的變遷，世界各國對同性結婚均已逐漸採取開放之態度，臺北市政府民政局基於戶籍登記地方主管機關之立場，就民法親屬編等相關法令限制婚姻採一男一女之結合，是否違反我國憲法聲請釋憲，以釐清現行婚姻法令有無違憲之疑慮。大法官於106年5月24日作出釋字第748號解釋，宣告民法未使相同性別之二人，得為經營共同生活之目的，成立具有親密性及排他性之永久結合關係，於此範圍內違憲，為我國婚姻平權跨出決定性的一步。

(2) 臺北市各區戶政事務所受理申請(刪除)同性伴侶所內註記作業

基於保障同性伴侶之權益，本局自104年6月17日起開辦同性伴侶所內註記，嗣司法院大法官會議釋字第748號解釋宣告，現行民法限制同性婚姻之規定違憲。內政部於106年6月7日以台內戶字第1060420398號函揭示「同性伴侶註記，係為法制化前落實保障『同性婚姻』之基本方法」。截至106年12月底，共計553對。106年7月3日起各縣市得異地辦理，至106年12月底，跨市辦理共82件。

(3) 核發同性伴侶證

自104年6月17日起開辦同性伴侶所內註記，並製發公文證明其註記事實，惟部分同性伴侶反映，註記公文為A4大小，不便攜帶，因此自105年12月26日起核發「同性伴侶證」，與身分證同樣大小，功能與註記公文相同，方便同性伴侶社會互動與證明身分的需求。截至106年12月底，總計核發同性伴侶證587張，其中男性183張、女性404張。

➤ 4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。

(1) 母親節贈送康乃馨及宣導性別主流化概念活動。

松山區公所於106年5月10舉辦「母親節贈送康乃馨暨宣導性別主流活動」，透過贈送女性同仁康乃馨的行動，藉此宣導對於母親辛勞付出的感謝，倡導對於女性的權益尊重與保障的重視。



松山區公所辦理母親節贈送康乃馨活動

(2) 辦理106年母親節活動-媽咪，熊讚!

在固有性別意識下，母親的付出往往被視為理所當然，為推動性別平等，松山戶所於母親節舉辦母親節活動「媽咪，熊讚!」藉由贈送來所女性民眾及同仁手做康乃馨，表達對母親的尊敬。



松山戶所辦理母親節活動-媽咪，熊讚!

(3) 辦理「健康快樂一夏與飛安宣導」親子日活動

為增進所內同仁親子間之情感，使其20歲以下之子女及孫子女，均能瞭解並體會父母親平日上班情形及辛勞，中山區公所與中山區健康服務中心於106年8月4日合辦「健康快樂一夏與飛安宣導」親子日活動，並藉由本活動增加彼此間交流之機會，增進親子關係，促進家庭和諧，留下美好回憶。計有10組家庭，約有40人參加。



(4) 辦理106年父親節活動-讓你88涼一夏

松山戶所為配合人口政策舉辦父親節活動，活動期間內凡男性家屬前來為新生兒報戶口即贈送涼感巾與熊熊午睡枕，亦宣導平等家務分工觀念，照顧孩子不只是女性的責任，男性也應該為照顧孩子付出心力，對於一同照顧孩子的爸爸給予鼓勵與肯定。



父親節活動海報-讓你88涼一夏



父親節活動-讓你88涼一夏

➤ 5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

(1) 各區公所針對本市立案宗教團體性騷擾防治措施建置查核作業。

各區公所針對轄內立案宗教團體建置性騷擾防治措施進行查核輔導，包含應建立受理性騷擾事件申訴窗口、訂定及公開揭示性騷擾防治措施，以輔導宗教團體落實宗教領域之性侵害、性騷擾防治及婦女人身安全保護機制。



宗教團體應建立受理性騷擾事件申訴窗口、訂定及公開揭示性騷擾防治措施

(2) 「寶貝好康」員工關懷貼心計畫

因應少子化現象及落實員工福利與符合性別工作平等法規定，中山區公所訂定「寶貝好康」員工關懷貼心計畫，彙整公所鄰近合法登記有案且優良之托育機構，並與托育機構洽簽同意書，凡公所員工、退休人員及志工持相關證件至特約機構托育，即享有優惠折扣，優惠期間至少一年。

「臺北市中山區公所「寶貝好康」員工關懷貼心計畫」

103年5月14日核定

- 一、目的：為改善少子化現象，落實公教員工福利及符合性別工作平等法規定，結合社會資源，創造本所員工好康福利環境，強化關懷、溫暖之員工服務，以提高同仁工作士氣，爰訂定本計畫。
- 二、辦理單位：本所人事室。
- 三、適用對象：本府所屬各機關學校教職員工、約聘僱人員、退休人員及志工（以下簡稱本府員工）。
- 四、實施方式：
  - (一) 請民政課推薦本所辦公場所鄰近合法登記有案且優良之托育機構。
  - (二) 本所與托育機構洽簽同意書。
  - (三) 於本所內部網站廣為宣導。
  - (三) 本所員工、退休人員及志工應持識別證、服務證、退休證或志工證至特約機構托育，即可享有優惠折扣；合作提供優惠期間至少1年（以合作同意書所載為準），期滿雙方未為反對之意思表示，視同自動續約1年，往後亦同。
- 五、績效評估
  - (一) 製作「寶貝好康」問卷調查表，針對本計畫之設計規劃、宣導方式、優惠內容、相關服務及改進建議等事項進行滿意度調查。
  - (二) 調查結果數據加以統計分析、評估效益，並據以研訂改善措施。
- 六、本計畫如有未盡事宜，得隨時修正之。

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：

- 1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。

臺北市府民政局推動性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫（105-108年）將實施對象納入各區公所及本局所屬機關。（佐證資料：民政局性別主流化實施計畫（105-108年）核定版）

- 3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。

(1) 「性別意識培力」課程納入各區106年度里鄰長研習選辦課程。

為提升里鄰長為民服務品質及強化服務知能，經由課程研習使里鄰長了解市政重大策方向及相關法令規章，特訂定「臺北市里鄰長研習實施計畫」。研習課程由各區公所辦理，包含指定課程與選辦課程，其中「習俗文化與性別平等」納入選辦課程之一。（佐證資料：106年度里鄰長研習實施計畫）

(2) 本市各區公所持續執行以下各項計畫與方案：

- A. 推動各區行政中心營造友善親子育兒空間計畫。（佐證資料：臺北市府民政局推動友善育兒空間計畫）
- B. 推動各區行政中心建置性別友善廁所。（佐證資料：臺北市府民政局推動建置性別友善廁所計畫）
- C. 執行臺北市新移民照顧輔導政策及實施方案，包括辦理新移民生活適應課程及各區新移民業務諮詢窗口。（佐證資料：新移民照顧輔導政策及實施方案）
- D. 辦理各界推動新移民照顧輔導措施表揚計畫。（佐證資料：臺北市府民政局辦理各界推動新移民照顧輔導措施表揚計畫）

每年表彰積極協助推動新移民照顧輔導措施之里長、民間團體或熱心人士；另為擴大發掘各區之績優人士或民間團體，由民政局推薦曾有服務或協助本市新移民生活適應輔導相關經驗之個人(新移民)或團體代表擔任遴選委員。於106年辦理105年度各界推動新移民照輔措施表揚，共計推薦15位，經遴選榮獲「最高榮譽」獎座共計3位(106年4月18日市政會議頒獎)；另榮

獲「感謝」獎牌者共計8位（106年4月27日局務會議頒獎），其中有6位里長、1位老師、4個民間團體。



(3) 與民間團體及企業合作新移民服務措施：

A. 與聯合報合辦「106年多元文化寫作班」。

為幫助新移民及其子女加強國語文學習能力，自106年5-8月特別推出24堂「多元文化作文班」，藉由優良中文師資、名師策劃之系統化教材，以活潑互動的教學方式，並從互動課程中主動萌生學習興趣，一筆一劃寫出令人驚豔的好文章。

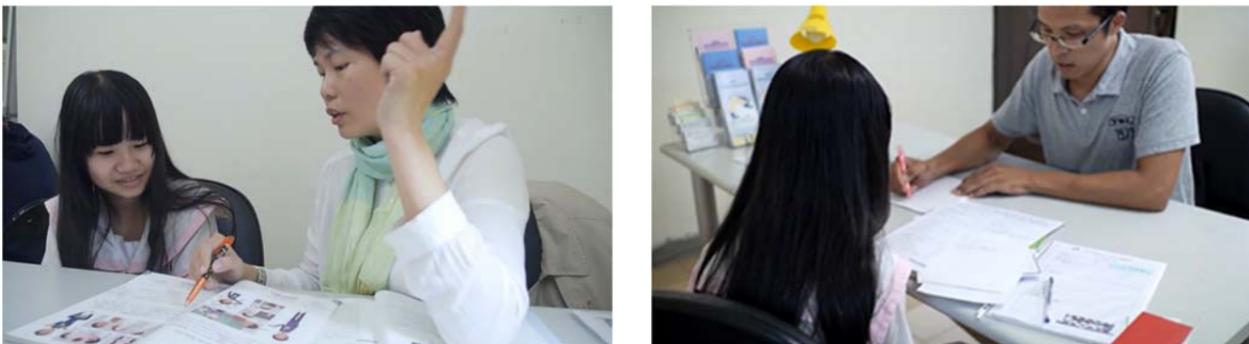


B. 委託財團法人賽珍珠基金會辦理「106年度臺北市新移民會館外語通譯人力服務」。

本市設置的萬華與南港新移民會館，是全國唯一，除提供新移民學習與交流的場所外，更安排英、越、印、泰等4國語言通譯人員進駐，提供通譯服務，幫助眾多新移民及其家庭、本市市民諮詢及轉介服務。考量海外返國新移民子女，初期常因語言溝通與生活環境之差異，於課程學習及同儕相處上發生困難。為服務協助上述學童盡早適應學校生活，自104年5月起由本局通譯資源延展，提供新移民會館通譯人力(英語、越語、印尼語、泰語)到校(國中與國小)支援服務。106年度服務22個案(含持續服務個案，越語14案、英語4案、泰語3案、印語1案)，提供 2,510小時通譯到校陪伴服務。目前已有16名孩子(國中9名、國小7名)經由通譯到服務後，提升中文能力，順利接軌學校生活，結束申請服務。

C. 與社團法人新住民家庭成長協會合辦「106年新移民語言交流教室」。

106年3月16日至10月31日與社團法人新住民家庭成長協會合辦「106年新移民語言交流教室」，透過中文志工老師小班教學，協助新移民、海外返國新移民子女理解與學習中文，提升其中文溝通、求職能力及文化交流。



- 4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

為鼓勵殯葬業者協助宣導性別平等概念，自105年起殯葬服務業評鑑評分項目增列「服務業宣導並踐行性別平等事蹟」為總分加分項目，106年度殯儀喪葬業務評鑑，仍維持「性別平等推動情形」為加分項目，（佐證資料：106年殯葬禮儀服務業評鑑評分表）。

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計  
方案名稱：

➤ 1、於活動主題融入性別平等概念

(1) 辦理106年臺北市同志公民系列活動。

106年臺北市同志公民活動以「有志藝同看見愛」為主軸，與影視及網路媒體及同志諮詢熱線合作，著重在同志藝文層面的探討，透過文化去看見同志、認識同志，規劃「彩虹攝影展」、「彩虹分享座談會」、「同志影院」、「藝同策展」等四大主題活動；透過同志文化及藝術的分享交流，讓參與活動之市民對於同志議題能有深入的了解，進而提升友善多元性別的社會環境。另本局特別與網路溫度計平台合作，進行「同志藝文網路聲量大調查」，統計一般網民討論最多的同志「經典金曲」、「經典影視」、「爆紅影視」等三類代表性作品，希望透過這項有趣議題的發布，引發社會大眾探討同志藝文的興趣，並增加友善互動交流。



106年臺北市同志公民活動記者會



「同志藝文網路聲量大調查」結果揭曉



彩虹分享座談會



彩虹分享座談會



彩虹攝影展



同志影院



「藝同策展」-雀客旅館「LOVE WINS Wall」



「藝同策展」-雀客旅館六色彩虹主題房

(2) 106年聯合婚禮持續開放同性伴侶報名參加。

自104年10月24日(104年第2場聯合婚禮)，首度開放同志伴侶報名參加，以尊重包容、自由平等原則辦聯合婚禮，卸除傳統婚姻性別框架，目前仍持續開放。

(3) 辦理「養生湯圓 DIY」活動，併同宣傳「男孩、女孩一樣好」性別平等概念。

臺北市松山區公所於106年2月11日辦理「養生湯圓 DIY」活動，邀請親子家庭共同參與，透過活動藉此宣傳「男孩、女孩一樣好」性別平等概念。



松山區公所辦理元宵節「養生湯圓 DIY」活動，宣傳性別平等概念

(4) 北投區公所辦理「龍宮奇緣」兒童劇，置入性平觀念。

北投區公所於106年10月14日假石牌國中學生活動中心辦理「龍宮奇緣」兒童劇，共計1,000人參加，劇中置入關於生兒育女，不論男、女都好，均是甜蜜的負擔之性平觀念。



(5) 臺北市孔廟辦理「106年臺北市各界紀念大成至聖先師孔子誕辰釋奠典禮」，首次招募女性擔任執禮禮生。

- A. 臺北孔廟的禮生由大龍峒仕紳及臺北市立明倫高級中學的學生共同擔任。早年擔任祭典禮生的限制嚴格，均選自教育界人士、當代尊孔文人以及地方仕紳家族等，後來才開始有學校團體加入，但限於傳統禮俗，只限男學生擔任。民國101年首次有女學生加入形制創新、活潑的春祭執禮，惟儀禮莊嚴肅穆的釋奠典禮（秋祭）仍只招募男性。
- B. 臺北孔廟長年致力於推動、建構無性別歧視的文化禮俗儀典，今年首度在釋奠典禮招募女學生擔任執禮禮生，打破以往祭孔大典僅限男性擔任禮生的慣例，也藉此改變普羅大眾對於文化工作者的性別刻板印象，提升民眾的性別平等意識。

C. 106年招募臺北市立明倫高級中學學生17人，男學生12人，女學生5人，比例為12:5。



臺北市孔廟首度招募女學生擔任釋奠典禮禮生，與男同學一起接受資深禮生老師們的嚴格訓練。



辛勤練習的唯一目標，就是在這一刻展現出身為樂生的自信與專業。



不畏高溫與烈日，學生在祭典中展現的體能與技巧，讓106年的釋奠典禮更增風采。



臺北市立明倫高級中學畢業多年的學長也回來擔任禮生，參與祭典的師生齊聚一堂，締造美好回憶。

➤ 2、於活動內容納入性別平等專題活動。

(1) 106年臺北市同志公民活動。(說明及佐證資料同上(三)、1、(1))

(2) 北投區公所辦理「性別系列-玫瑰少年」電影導讀活動。

為配合市府推動女性權益及性別平等政策，並提供同仁多元學習，北投區公所於106年5月11日於該所6樓會議室辦理「性別系列-玫瑰少年」電影導讀，特邀請中國文化大學管貴貞老師，與參加人員共同分享及討論性別議題。希望藉由影片欣賞，進而培養同仁性別敏感度，確實將性別平等概點融入於業務中，共計93人參加。



臺北市北投區公所辦理「性別系列-玫瑰少年」電影導讀

(3) 南港區公所106年於員工月會辦理2場性別平等專題講座。

南港區公所於106年度第1、2次員工月會辦理性別平等專題講座，講座主題分別為「從腦科學角度談性別健康溝通與互動」及「CEDAW 與性別平權」。



臺北市南港區公所106年度第1次員工月會辦理性別平等專題講座「從腦科學角度談性別健康溝通與互動」



臺北市南港區公所106年度第2次員工月會：專題講座「CEDAW 與性別平權」

(4) 中正區公所辦理性別意識培力講習。

中正區公所於106年9月19日針對該所員工辦理性別意識培力講習，邀請鄭麗燕法官主講「從性別平權談消除對婦女一切形式歧視公約」，為利訓練資源共享，該講習亦開放其他機關人員參加，該場次共計51人參加。

(5) 萬華區公所辦理新移民電腦班，融入性別平等主題。

萬華區公所於106年9月12日至21日辦理新移民電腦班，課程中由老師先以專題報告兩性議題，再融入教導海報設計，以實際操作海報製作宣導性別平等概念。



臺北市萬華區公所辦理新移民電腦班



兩性平等海報設計--學員作品

(6) 大同區公所辦理「CEDAW 與性別平權教育」訓練。

大同區公所於106年9月20日針對同仁辦理「CEDAW 與性別平權教育」訓練，由臺灣大學政治系教授黃長玲擔任講師，該所計33人參訓，中山區公所計15人跨區參訓。

(7) 2017臺北世大運桃園機場志工見面會，活動中安排「性騷擾問題通報與處理」專題教育訓練。

萬華戶所於106年6月27日辦理2017臺北世大運桃園機場志工見面會，為提供志工免於性騷擾之工作及服務環境，活動中安排「性騷擾問題通報與處理」專題教育訓練。

桃園機場第一、第二航廈志工相見歡 課程流程表			
日期：106年6月27日(星期二)			
時間：下午13:30-17:00			
地點：桃園市縣府路7號(桃園區公所4樓禮堂)			
研習流程：			
時間	課程內容	講師	備註
13:30-14:00	志工報到	士林、中正、內湖、萬華、北投戶所	
14:00-15:00	性騷擾問題通報與處理	桃園縣政府警察局 婦幼警察隊組長	
15:00-15:10	休息		
15:10-15:20	志工服務系統操作說明	中正戶所	
15:20-16:00	桃園第一、第二航廈 F/A 暨 度輪船及工作內 蕭宜和 F/A 暨 李國介 施淑芬 暨等	國際關係處 交通處 航運處	
16:00-17:00	志工相見歡	各委志工組長主持	
17:00	結束散席		

說明：  
一、桃園機場第一、第二航廈場館介紹  
(包含環境介紹、場館營運期間、相關避難疏散措施、交通資訊)  
二、志工相見歡  
(一)認識志工組長、督導  
(二)推選志工小組長  
(三)各小組志工成員聯絡資料或成立 Line 群組

(8) 萬華戶所辦理「公共場所母乳哺育條例」宣導教育訓練及「同性伴侶註記及同性伴侶證」教育訓練。

萬華戶所於106年1月份所內「提升為民服務品質暨公文文書處理教育訓練」，納入「公共場所母乳哺育條例」宣導教育訓練及「同性伴侶註記及同性伴侶證」教育訓練課程，提升同仁對相關性別議題之敏感度。



「公共場所母乳哺育條例」宣導教育訓練



「同性伴侶註記及同性伴侶證」教育訓練課程

➢ 3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。

(1) 106年宗教人員駐局會計師財務研習，併同辦理性騷擾防治宣導。

106年宗教人員駐局會計師財務研習於106年3月22日至10月25日假本局討論室辦理，共計10場次，每場次研習針對參與研習之宗教人員進行性騷擾防治宣導。



(2) 106年度未立案宗教場所負責人業務研習及立案宗教業務研習併同宣導性騷擾防治。

於本市12區分別舉辦之未立案宗教場所負責人研習活動及本市宗教業務研習課程，播放性騷擾防治影片、張貼宣導標語、發送相關文宣品等，藉以達到性騷擾防治宣導成效。106年度未立案宗教場所負責人業務研習，於106年9月13日起至9月30日由各區公所辦理，共計11場次；立案宗教業務研習8場次。



(3) 中山區公所辦理「2017中山北鼻抓周趣」活動。

106年11月4日假中山區行政中心辦理「2017中山北鼻抓周趣」活動，活動對象為家中有年滿10個月至1歲半寶寶的家庭，不論男孩或女孩皆可參加。活動宗旨除鼓勵各個家庭育兒生育外，更宣導「男孩女孩一樣好」的觀念；另外，抓周活動中各項關卡依照寶寶年齡設計，不因性別而有所區分，共62組家庭共襄盛舉。



(4) 辦理「七夕緣定中正，和你一起(2017)編織幸福生活」活動。

為了鼓勵有情人終成眷屬，儘早享有幸福生活，中正戶所於106年8月28日（七夕當日）辦理「七夕緣定中正，和你一起(2017)編織幸福生活」活動，凡當日於中正戶所辦理結婚登記、同性伴侶註記的有情人就送一束可愛的棒棒糖捧花甜筒，前50對還可獲得「乾柴烈火」小禮物，表達戶所祝賀新人百年好合之意。該活動不限於結婚登記亦鼓勵同性伴侶參加，活動於戶所臉書粉絲團宣導，宣傳照片除了以傳統男女新人呈現，亦有同性版本，傳達本市對婚姻平權的尊重與支持。



➤ 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。

(1) 大同區公所「2017世大運亞洲國際日—漫遊亞洲文化之旅」及「夏日玩童II—趣味小鐵人親子體驗營」活動皆於延平河濱公園大稻埕碼頭辦理，該場地設有性別友善景觀廁所。

本府工務局水利工程處於105年於本區延平河濱公園大稻埕碼頭設置性別友善景觀廁所，大同區公所於該場地辦理2場活動，於106年6月24日辦理「2017世大運亞洲國際日—漫遊亞洲文化之旅（亞洲熊讚市集及亞洲熊讚舞臺）」活動，參與人數5,000人次；106年8月20日辦理「2017夏日玩童II—趣味小鐵人親子體驗營活動」，參與人數300人次。



(2) 萬華區公所「新移民電腦班」，於萬華新移民會館辦理，該館設有性別友善廁所。



(3) 中山區公所「2017中山北鼻抓周趣」活動於中山區行政中心辦理，該行政中心設有哺集乳室、尿布臺及遊戲區等。



(4) 「七夕緣定中正，和你一起(2017)編織幸福生活」於中正戶所辦理，該所設有友善育兒空間，8樓區公所亦設有性別友善廁所。



➢ 6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。(佐證照片同上)

(1) 大同區公所「2017世大運亞洲國際日—漫遊亞洲文化之旅」及「夏日玩童II—趣味小鐵人親子體驗營」活動皆於延平河濱公園大稻埕碼頭辦理，該場地設有性別友善景觀廁所。

(2) 萬華區公所「新移民電腦班」，於萬華新移民會館辦理，該館設有性別友善廁所。

(3) 中山區公所「2017中山北鼻抓周趣」活動於中山區行政中心辦理，該行政中心設有哺集乳室、尿布臺及遊戲區等。

(4) 「七夕緣定中正，和你一起(2017)編織幸福生活」於中正戶所辦理，該所設有友善育兒空間，8樓區公所亦設有性別友善廁所。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：

➢ 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。

內湖戶所編制「跨越你我-性別友善手冊」：

內湖戶所於103年編製《跨越你我—性別友善手冊》，並自103年起隨性別友善及同志議題規定修正調整內容，提供各戶政事務所同仁辦理相關業務作業流程參考，以有效提升第一線戶政人員的多元性別意識及性別議題之敏感度。(佐證資料：性別友善戶政手冊電子檔)

