

臺北市政府性別影響評估檢視表¹

109/8/06修正

【本檢視表說明】

- 一、本府性別影響評估係依據「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（109-112年）」辦理。共計以下三類別，其中第（二）及（三）適用本表，並分別由研考會及性平辦主責管考：
- （一）自治條例性別影響評估機制：法務局。
 - （二）公共工程中程計畫性別影響評估機制：研考會。
 - （三）重大施政或與性別議題相關之計畫性別影響評估機制：性平辦。
- 二、各機關構於擬辦本市公共工程中程計畫及重大施政或與性別議題相關之計畫時，應辦理本性別影響評估作業，包括以下程序：
- （一）蒐集相關性別統計、進行性別分析、諮詢性平聯絡人或性別平等專家學者。
 - （二）填寫本表【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」。
 - （三）送請民間性別平等專家學者或性平小組進程序參與並填寫【第二部分－程序參與】。前者須為婦權基金會性別主流化人才資料庫或臺北市性別人才資料庫專家學者、現任或曾任臺北市女性權益促進委員會或性別平等相關委員會或性別平等專案小組府外委員。
 - （四）參採建議並修正原草案或計畫及性別影響評估表；如未參採建議，應說明不參採原因；並填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」。
 - （五）前開參採情形應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估；如案件具緊急時效性且不及提報性平小組，可先送性平辦確認完成評估（後續請另於性平小組報告）。
 - （六）後續依各主責管考單位程序審核及管制。

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

填表日期： 109年 8 月 17 日			
填表人姓名：王周克剛		職稱：技士	
電話：02-27666959		E-mail：bca-0936070@mail.tapei.gov.tw	
計畫名稱	民生社區中心體育館場地整修工程		
計畫類別	小型整修工程計畫-體育館現為供羽球場及籃球場共用，其地板因使用年久，磨耗嚴重，影響民眾正常使用，將進行整修以維服務品質，總工程經費共447萬元。 施工工項：1.原有地坪敲除及清運、2.木地板施作、3.牆面油漆及玻璃磚窗防水、4.防火門更新及5.無障礙坡道(體育館入口及通往廁所區域)		
主辦機關構	民政局	承辦單位 (科室 等)	自治行政科
壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。			
評估項目		評估說明	
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】		1.本計畫涉及公共空間之營造，與「性別	

¹ 參考行政院108年7月10日院臺性平字第1080181144號公告「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」。
[在此鍵入]

<p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、臺北市女性權益促保障辦法、臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫、臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策等。</p>	<p>平等政策綱領」環境、能源與科技篇強調之打造性別友善之公共空間，以滿足女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群之需求。</p> <p>2.體育館場地整修工程包含營造友善性別之公共空間，符合臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫之目標。</p>
評估項目	評估說明
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a.歡迎查閱臺北市性別統計(https://reurl.cc/zy9XeV)；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>①政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。</p> <p>②服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。</p> <p>③受益者（或使用者）。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f.）。</p>	<p>1.本計畫相關之性別統計及性別分析</p> <p>(1)108年臺北市性別統計指標老人中心使用者性別比率男性30.65%，女性69.35%。</p> <p>(2)臺北市政府體育局統計年報「108年臺北市各運動中心場地開放使用情形」，使用者按性別分，男性55.6%，女性44.4%。</p> <p>(3)臺北市政府體育局性別統計分析專題「108年臺北市所轄運動場館使用者滿意度調查報告」，其中針對不同性別使用運動中心之特性分析，使用設施部分，男性使用比例明顯高於女性大於(5%)的設施為「健身房」(50.6%)、「羽球」(23.3%)及「籃球」(9.0%)。</p> <p>2.本計畫規劃者如次：</p> <p>(1)研擬人員：本計畫於研擬過程中，召開多次會議討論參與，女性人數為2人、男性人數為3人，不同性別者之性別比例達1/3。</p> <p>(2)決策及執行人員：本計畫參與決策之一級單位主管(含機關首長)共2人，執行人員2人，女性人數為2人、男性人數為2人，符合任一性別不低於1/3原則。</p> <p>2.本計畫主要服務提供者如次：</p> <p>(1)本案工程委託設計廠商建築師男性1人，設計作業人員男性1人女性1人，行政人員女性1人，其中2人為男性，占50%，女性人員占50%，符合任一性別不低於1/3原則。</p> <p>(2)工程施作委外廠商人員：工程營造屬環境、能源與科技領域，依「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇之現況及背景分析，可知該領域存在明顯性別落差，相關從業人員以男性為主。</p> <p>3.本計畫主要使用者如次(108年1-12月)：</p> <p>(1)體育館場地管理人員女性4人，男性0人，清潔人員女性1人，男性0人，女性人員100%。</p> <p>(2)體育館主要供鄰近社區民眾運動休閒使用，其中以羽球運動為大宗，該項運動無年齡及性別限制；惟目前針對體育館使用者尚無進行相關性別統計。</p>
評估項目	評估說明
<p>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員</p>	<p>綜合 1-1 及 1-2 評估結果，確認本計畫性別議題包含以下幾點：</p> <p>1. 參與人員：本計畫參與人員符合單一性別不少於1/3原則。</p>

[在此鍵入]

<p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及各種性別參與不足等問題。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>① 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>② 安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③ 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e. 研究類計畫</p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>本計畫參與人員：</p> <p>(1) 研擬人員：含本局及建築事務所人員。</p> <p>(2) 決策人員：含本局主管及相關業務承辦、協辦人員。</p> <p>(3) 工程委託設計廠商為建築師事務所，其人員包含建築師及其助理。</p> <p>2. 受益情形：體育館使用者比率，無論是場地管理人員及清潔人員等，女性均高於男性；租借場地使用之民眾，不限定使用者性別，惟整體設計上須考量有助建立行動不便者在公共領域之安全性及友善性。</p> <p>3. 公共空間：本計畫之運動設施公共建設，涉及公共空間之規劃與設計，因此宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。規劃具性別觀點之戲劇或表演內容，</p> <p>① 功用性：兼顧高齡者及性別不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>② 安全性：消除空間死角、相關安全設施，以維護老人、女性及兒童安全。</p> <p>③ 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求，亦為本計畫重要性別議題。</p>
<p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p style="text-align: center;">評估項目</p> <p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形。建議訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>① 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>② 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③ 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>① 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>② 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③ 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <p>① 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>② 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演</p>	<p style="text-align: center;">評估說明</p> <p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標（含績效指標、衡量標準及目標值）納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>1. 本案工程，未來使用者無特定性別限制，全體市民皆為本案受益對象，故所有族群皆可能使用體育館場地之服務空間。惟空間規劃仍應考量多元性別、親子、身障者或高齡者之需求。</p> <p>2. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析(使用者之性別統計)：體育館於109年10月底完工，統計109年11-12月份使用人次共計5,916人，其中男性3,889人(65.74%)，女性2,027人(34.26%)。</p>

<p>出；參加運動競賽)。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>① 產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>② 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	
評估項目	評估說明
<p>2-2 【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員</p> <p>① 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>② 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播</p> <p>① 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合各人口群民間團體傳布訊息）。</p> <p>② 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③ 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c.促進弱勢性別參與公共事務</p> <p>① 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>② 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p> <p>③ 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p> <p>④ 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。</p> <p>d.培育專業人才</p> <p>① 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。</p> <p>② 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。</p> <p>③ 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。</p> <p>④ 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。</p> <p>e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容</p> <p>① 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。</p> <p>② 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>③ 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。</p> <p>f.建構性別友善之職場環境</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法。</p> <p>簡述需求差異情形及對應措施。</p> <p>本案未來在整修工程內，涉及針對不同性別、性傾向或性別認同者權益及各種群體權益之實質規劃部分，說明如下：</p> <p>1. 本工程係地板整修，宥於既有建物現況、條件及空間，施工內容仍以延長建物使用年限及功能修復為主。</p> <p>2. 針對各群體權益之實質規畫部分，說明如下：</p> <p>(1) 友善性及使用性：考量多元性別、親子以及身障者如廁需求，以及體育館空間限制，依本府所轄各機關之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則，因地制宜，在符合相關法規之前提下，設置男廁、女廁及多功能無障礙廁所各1間，另於廁所外張貼組合型標誌。多功能無障礙廁所並設置照護床，以提供身障者、高齡者及其照顧者友善之如廁或換衣空間。</p> <p>(2) 安全性：體育館因新鋪設木地板，與周邊區域高度有些微落差，故於體育館入口及通往廁所通道設置無障礙坡道，俾高齡與下肢障族群使用。</p> <p>(3) 本中心後續若有相關修繕計畫，或整體改善計畫，於設計時將考量身障者或高齡者之使用需求。</p> <p>3. 體育館常駐場地管理員1名，於工程完成正式開放後，即以人工方式進行使用者性別統計。</p>

[在此鍵入]

<p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p>g.具性別觀點之研究類計畫</p> <p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>					
評估項目	評估說明				
<p>2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法。</p> <p>本項工程以地板整修為主體，編列經費共447萬元。後續若有其他修繕計畫，或整體改善計畫，於設計時亦將優先考量性別、身障者、不同性別、性傾向或性別認同者弱勢或親子等族群使用，已達成性別目標。</p>				
<p>【注意】填完前開內容後，請先依辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。</p>					
<p>參、評估結果</p> <p>請機關構填表人依據【第二部分－程序參與】檢視意見，提出綜合說明及參採情形。</p>					
<p>3-1綜合說明</p>	<ol style="list-style-type: none"> 師委員豫玲： <ul style="list-style-type: none"> (1)因目前尚無使用者之統計數據，1-2使用者「該項運動…男女比例相當…」的字句先行刪除。 (2)2-2對應措施第2點修正為「後續若有相關修繕計畫或整體改善計畫，於設計時將考量…之需求」。 黃委員馨慧： <ul style="list-style-type: none"> (1)1-3「參與人員無參與不足等問題」建議修正為「符合單一性別不少於1/3原則」；另再確認參與人員包含哪些人。 (2)視經費主要運用在哪部份，如跟工程無關之項目，可以不用列出。 (3)建議可以讓民眾填寫資料表格，俾使用者資料蒐集。 主席裁示： <ul style="list-style-type: none"> (1)建議羽球館開放後，可以開始進行使用者的性別統計。 (2)請業務科修正後，再提供委員檢視。 <p>針對上開建議，辦理情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 師委員建議部分，已修正相關文字（1-2、2-2）。 黃委員建議參與人員部分，已修正文字，並加入參與人員說明(1-3)。 黃委員建議與工程無關之項目刪除部分(2-1)，已修正；使用者資料蒐集部分，俟體育館開放之後，將針對使用者進行統計(如2-2說明)。 				
<p>3-2參採情形</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="408 1879 719 2007">3-2-1說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）</td> <td data-bbox="719 1879 1489 2007"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="408 2007 719 2042">3-2-2說明未參採之</td> <td data-bbox="719 2007 1489 2042"></td> </tr> </table>	3-2-1說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）		3-2-2說明未參採之	
3-2-1說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）					
3-2-2說明未參採之					

[在此鍵入]

	理由或替代規劃	
<p>3-3應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估： 已於 年 月 日於性平小組報告通過。 因案件具緊急時效性且不及提報性平小組，已於 年 月 日先送性平辦確認完成評估（後續請另於性平小組報告）。</p>		

【第二部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫

<p>程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：</p> <p><input type="checkbox"/>1. 婦權基金會性別主流化人才資料庫</p> <p><input type="checkbox"/>2. 臺北市性別人才資料庫</p> <p><input type="checkbox"/>3. 現任或曾任臺北市女性權益促進委員會委員</p> <p><input type="checkbox"/>4. 現任或曾任臺北市政府性別平等相關委員會委員</p> <p><input type="checkbox"/>5. 現任或曾任臺北市政府機關構性別平等專案小組委員</p>	
(一) 基本資料	
1.程序參與期程或時間	年 月 日 至 年 月 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見
(二) 主要意見 （若參與方式為提報性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位及最末簽章，並請通知程序參與者恪遵保密義務。）	
4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	
5.性別統計及性別分析之合宜性	
6.本計畫性別議題之合宜性	
7.性別目標之合宜性	
8.執行策略之合宜性	
9.經費編列或配置之合宜性	
10.綜合性檢視意見	
(三) 參與時機及方式之合宜性	
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 （簽章，簽名或打字皆可）_____</p>	

[在此鍵入]