

臺北市政府 函

地址：110204臺北市信義區市府路1號11樓
西南區
承辦人：李筠平
電話：02-27208889轉7764
電子信箱：aj2744@gov.taipei

受文者：臺北市政府民政局

發文日期：中華民國114年1月24日
發文字號：府授政三字第1143000805號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：

附件：附件1-臺北市政府企業社會責任評選項目表、附件2-本府113年「誠就永續獎」
企業誠信工作坊核發完訓證書名單、附件3-完訓證書範本
(35717189_1143000805_1_ATTACH1.pdf、35717189_1143000805_1_ATTACH2.
pdf、35717189_1143000805_1_ATTACH3.PNG)

主旨：檢送本府113年「誠就永續獎」企業誠信工作坊核發完訓
證書名單，請查照並轉知所屬。

說明：

- 一、為結合本市公私部門反貪腐能量，倡議「永續治理、公開透明、風險管理及廉能創新」等四大價值，本府於113年間以「公部門評獎激勵、私部門輔導推廣」方式辦理「誠就永續獎」。
- 二、113年「誠就永續獎」企業誠信工作坊計有71間企業組織獲本府核發完訓證書，該證書得作為「本府企業社會責任評選項目表」誠信治理子項之證明文件（詳如附件1），效期為完訓證書核發之日起3年內（即至116年10月31日止），請各機關採購單位參酌辦理。
- 三、檢送本府113年「誠就永續獎」企業誠信工作坊完訓證書核發名單及完訓證書範本（如附件2、3），相關資訊亦公布於本府政風處官網「誠就永續獎」專區（<https://reurl>.

民政局 1140124



ACAA1146009622

cc/ge105L)。

正本：臺北市政府各機關(臺北市政府政風處除外)

副本：



(代為決行)

裝

訂

線



臺北市政府企業社會責任評選項目表

107年12月28日府授工採字第10632591800號函頒

107年9月17日府授工採字第1076009097號函頒

110年10月12日府授工採字第1100140146號函頒

111年4月18日府授工採字第1110113884號函頒

112年5月25日府授工採字第1123014488號函頒

113年4月19日府授工採字第1133010562號函頒

114年1月3日府授工採字第1130160444號函頒

「基本項目」

評選項目	評選項目子項	說明事項	證明文件	配分及給分標準	
企業社會責任	必選項目	(一) 勞動權益 於投標文件載明後續履約期間給與全職從事本採購案之員工薪資(稱員工薪資)至少超過機關刊登招標公告日之勞動部公告最低工資(稱最低工資)1.1倍以上。	員工薪資為勞動基準法第2條第3款所稱「工資」(指勞工因工作而獲得之報酬;包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之),但不含加班費。	投標文件內載有後續履約期間全職從事本採購案員工之薪資文件或資料。	本項配分2分。員工薪資超過最低工資1.1倍但未達最低工資1.3倍,得分1分;超過最低工資1.3倍,得分2分。
	備選項目	(一) 勞動權益 近3年內曾自主替員工普遍性加薪	1. 普遍性加薪,係指事業單位80%以上員工獲得加薪。 2. 配合勞動部公告之最低工資依法調升者非屬加薪。	1. 加薪公文或公告、團體協約、勞資會議紀錄、工資清冊等,足以證明事業單位內勞工加薪文件。 2. 調整勞保投保薪資資料非屬證明文件。	本項配分[1]分,得調整配分或比重。平均加薪幅度4%以上者,得分1分;平均加薪幅度2%以上未達4%者,得分0.5分;平均加薪幅度未達2%者,得分0.25分。
		提供員工「工作與生活平衡」措施	相關措施項目如下,但不以列舉事項為限: 友善家庭措施(如育嬰假	勞動契約、工作規則或公告、團體	本項配分[1]分,得調整配分

評選項目	評選項目子項	說明事項	證明文件	配分及給分標準
		<p>或侍親假)、友善族群(含對不同族群之友善措施,例如廠商運用多元文化議題辦理內部訓練,藉以提升員工對於多元文化之認知及素養,或超額進用原住民族員工)、友善中高齡者及高齡者(如中高齡者暨高齡者友善企業認證)、友善身心障礙或弱勢團體人士、員工協助方案、企業托兒托老、健康促進、彈性工時與工作安排措施(如因家庭照顧或健康因素,提供彈性調整工作時間、地點或內容等)。</p>	<p>協約、勞資會議紀錄、進用身心障礙或弱勢團體人士之件、進用中高齡者及高齡者之人數及比率文件、中高齡者暨高齡者友善企業認證文件、超額進用原住民族員工之人數及比率文件,或其他足以證明之文件。</p>	<p>或比重。依提供相關項目之數量多寡及內容優劣,視各投標廠差异性,給予0~1分。</p>
	(二)落實性別平等	<p>相關措施項目如下,但不以列舉事項為限:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別意識培力:員工或主管辦理在職進修課程或於課程加入「性別議題」,主動辦理管理階層性別意識測驗(例如對懷孕女性員工的工作安排、對同志員工的友善態度等)或深度面談。 2. 打破性別刻板印象:不以性別(刻板印象)限制員工服裝儀容或限定工作內容或進行職務分配。 3. 建置性別友善職場環境設施設備:於工作場所建置性別友善之設施或設備,以提升職場環境的性別友善(例如女廁放置衛生棉、護墊等經期護理用品,或設置無性別廁所等)。 4. 友善性別(含多元性 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 課程公告、上課照片、測驗問卷,或其他足以證明之文件。 2. 勞動契約、工作規則或公告、團體協約、勞資會議紀錄,或其他足以證明之文件。 3. 設施設備之使用公告或說明、設施照片,或其他足以證明之文 	<p>本項配分[1]分,得調整配分或比重。依提供相關項目之數量多寡及內容優劣,視各投標廠差异性,給予0~1分。</p>

評選項目	評選項子項	說明事項	證明文件	配分及給分標準
		別) 5. 高階主管男女比例是否提升或男女薪資是否同工同酬(例如：女性高階主管比例一定期間內提升幅度)。	件。 4. 員工性別人數及比率文件。	
	(三)落實環境保護	說明事項 相關措施項目如下，但不以列舉事項為限： 1. 企業進行碳盤查、節能措施、導入 ISO 14000、ISO 50001 能源管理、公司進行資源回收、相關公部門之環保獎項、環境教育、企業鼓勵員工使用綠運輸、汰換老舊車輛、採用電動車及提供友善電動車使用環境之相關措施等。 2. 企業內部禁用一次性及美耐皿餐具、禁用(售)瓶裝水，鼓勵員工自備環保餐具(杯)等，營造環保、健康餐飲環境之相關作為。 3. 辦理綠色採購：廠商採購綠色產品於環境部「民間企業及團體綠色採購申報平臺」完成申報綠色採購。	1. 課程公告、上課照片、測驗問卷、工作規則或公告、團體協約、公家或私人機構獲獎證明、設施設備之使用公告或說明、設施照片、節能減碳相關證明文件或其他足以證明之文件。 2. 最近一年度於環保署「民間企業及團體綠色採購申報平臺」下載之「綠色採購金額證明文件」。	本項配分 [1] 分，得調整配分或比重。依提供相關項目之數量多寡及內容優劣，視各投標廠商差異性，給予 0~1 分。
	(四)企業產學合作	企業與學校相互合作，積極參與學術研究，以達人才培育目的，相關措施項目如下，但不以列舉事項為限： 1. 各類研究發展及其應用事項：包括專題研究、物質交換、檢測檢驗、技術服務、諮詢顧問、專利申請、技術移轉、創新育成等。 2. 各類教育、培訓、研	研究報告、感謝狀、意願書，或其他足以證明之文件。	本項配分 [1] 分，得調整配分或比重。依提供相關項目之數量多寡及內容優劣，視各投標廠商差異性，給予 0~1

評選項目	評選項目子項	說明事項	證明文件	配分及給分標準
		習、研討、實習、訓練等相關合作。 3. 其他有關學校智慧財產權益之運用事項。		分。

「加分項目」

評選項目	評選項目子項	說明事項	證明文件	給分標準
企業社會責任	必選項目 誠信治理	<p>相關措施項目如下，但不以列舉事項為限：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建構企業誠信文化：企業設置推動誠信治理專（兼）職單位；於其企業網站、年報、公開說明書等對外公開平臺，明示誠信治理策略（方案）或企業誠信經營守則等。 2. 訂定及推廣企業誠信守則：企業訂定董事、監察人、經理人及員工等誠信守則，於從事職務和商業行為之過程中，不得從事不法或違背受託義務等不誠信行為。 3. 定期辦理誠信守則、道德規範或誠信治理相關教育訓練。 4. 落實企業公開透明與課責：企業應建立資訊揭露平臺，確保投資者、員工、股東和社會大眾能獲取企業相關資訊；透過建置完善的檢舉制度與吹哨者保護、確實處置違反誠信守則行為以落實課責。 5. 健全企業風險辨識與法令遵循制度：企業設置風險管理與因應專（兼）職單位，建立誠信風險評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企業網站、年報、公開說明書、永續報告書或其他足以證明之資料、文件、截圖、照片或紀錄等。 2. 企業誠信守則：如守則規範條文、員工守則、工作規則、勞動契約等或其他足以證明之文件。 3. 定期實施教育訓練：如訓練課程公告、訓練照片、測驗問卷或其他足以證明之文件；或最近三年企業參與「誠 	<p>本項不予以配分。依提供相關項目之數量多寡及內容優劣，視各投標廠商差異性，另給予加分 0~3 分，惟本項給分標準應視「基本項目」之總配分調整。</p>

評選項目	評選項目子項	說明事項	證明文件	給分標準
		<p>的營業活動；針對各項風險擬定防範方案及設立監控措施，配合稽核單位定期進行獨立查核，以查核相關防範措施遵循與落實情形；企業對於違反法令之情事，提出改善措施，並加強相關管理措施，避免再度違反相關法令。</p> <p>6. 對商業夥伴的誠信期許與要求：企業於商業往來之前，應考量其客戶或其他商業往來交易夥伴之合法性及是否涉有不誠信行為，避免與涉有不誠信行為者進行交易；與商業夥伴簽訂之契約，其內容應包含遵守誠信治理政策及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款。</p>	<p>永續獎」企業治理推廣活動，與評定並完成一者，主辦機關提供之證明文件。</p> <p>4. 企業之檢舉吹哨者保護制度：如檢舉管道、受理標準、作業程序、吹哨者保護制度等足以證明之文件。</p> <p>5. 企業建立風險辨識與法令遵循制度：如設置企業風險管理、法令遵循及內部稽核組訂定企業內控誠信風險評估表、通過國際標準之認證等足以證明之文件。</p> <p>6. 對商業夥伴的誠信</p>	

評選項目	評選項目子項	說明事項	證明文件	給分標準
			期許與要求：企業對於商業夥伴進行定期考核之評分或評鑑表、與商業夥伴之契約內容含誠信治理政策遵循條款等足以證明之文件。	
備選項目	慈善公益活動	相關措施項目如下，但不以列舉事項為限： 捐贈/補助/獎助弱勢團體、社區服務、相關公益活動之參與、提供員工志工假參與社會服務等。	感謝狀、勞動契約、工作規則或公告、照片，或其他足以證明之文件。	本項不予以配分。依提供相關項目之數量多寡及內容優劣，視各投標廠商差異性，另給予加分 0~1分。
	推出與本業連結之符合企業社會責任的商品或服務	相關措施項目如下，但不以列舉事項為限： 廠商本業與建築相關可提供例如綠建築證明文件；與金融服務相關可提供例如責任投資、責任放款證明文件等	獲獎獎項、照片，或其他足以證明之文件。	本項不予以配分。依提供相關項目之數量多寡及內容優劣，視各投標廠商差異性，另給予加分 0~1分。

備註：

1. 本表適用於採購金額達巨額以上之採購案，「基本項目」之總配分以不超過5分為原則；採購金額未達巨額以上之採購案，機關得視個案特性及實際需要採用本表。
2. 適用本表之採購案，「基本項目」及「加分項目」之必選項目應納入評選，另機關得視個案特性需求就「基本項目」備選項目選擇子項。
3. 「加分項目」不以本表所列為限，「基本項目」之備選項目未列入評選配分之各子項亦得參採納入加分項目，惟投標廠商得分合計不得超過「基本項目」之總配分。
4. 本表「基本項目」各子項應分列及分別予以給分標準。

核發本府113年「誠就永續獎」企業誠信工作坊完訓證書之名單

序號	公司名稱
1	一亨營造有限公司
2	三峽瀝青股份有限公司
3	久佳營造工程股份有限公司
4	大元聯合建築師事務所
5	大正瀝青拌合廠股份有限公司
6	大林聯合建築師事務所
7	大陸工程股份有限公司
8	川菱工業股份有限公司
9	工信工程股份有限公司
10	中陸工業股份有限公司
11	日光營造股份有限公司
12	日陞空間資訊股份有限公司
13	日商岩田地崎營造股份有限公司台灣分公司
14	日富營造股份有限公司
15	台北國際聯合建築師事務所
16	台灣世曦工程顧問股份有限公司
17	台灣整合防災工程技術顧問有限公司
18	永健工程顧問有限公司
19	永龍企業股份有限公司
20	任泰技術顧問有限公司
21	安笙工程顧問有限公司
22	式新工程顧問股份有限公司
23	成功瀝青工業股份有限公司
24	亞新工程顧問股份有限公司
25	仝葉工程顧問有限公司
26	和宜機電有限公司
27	東鑫龍營造有限公司
28	林同棧工程顧問股份有限公司
29	金煌營造有限公司
30	青山工程顧問股份有限公司
31	冠君營造有限公司
32	威旭工程顧問有限公司
33	建國工程股份有限公司
34	春原營造股份有限公司
35	皇昌營造股份有限公司
36	美商傑明工程顧問股份有限公司台灣分公司
37	桔源工程顧問有限公司
38	益廣營造有限公司

核發本府113年「誠就永續獎」企業誠信工作坊完訓證書之名單

39	神緯營造有限公司
40	啓揚環境有限公司
41	崇偉營造工程股份有限公司
42	盛禹工程顧問有限公司
43	祥泉營造有限公司
44	統營營造股份有限公司
45	莫國箴建築師事務所
46	陳聖中建築師事務所
47	鹿島工程技術顧問股份有限公司
48	凱創國際股份有限公司
49	菁木營造有限公司
50	開巨技術顧問有限公司
51	新亞建設開發股份有限公司
52	瑞健營造有限公司
53	瑞德興營造有限公司
54	群亞工程顧問有限公司
55	義選工程有限公司
56	聖東營造股份有限公司
57	萬邦建築師事務所
58	詮盛瀝青股份有限公司
59	資拓宏宇國際股份有限公司
60	境向聯合建築師事務所
61	福清營造股份有限公司
62	臺灣增澤工程股份有限公司
63	遠揚營造工程股份有限公司
64	遠碩營造股份有限公司
65	劉培森建築師事務所
66	磐碩營造股份有限公司
67	稻田營造有限公司
68	輝德營造有限公司
69	興成營造有限公司
70	優寶營造有限公司
71	韓商現代樂鐵股份有限公司台灣分公司

備註：1、以上為參與本府「誠就永續獎」企業誠信工作坊，全程參與並完成評測達一定標準者，按公司名稱筆畫排序。

2、完訓證書日期：113年10月31日