

本市近 10 年孝行獎獲獎者之性別分析

壹、前言

「孝道」是華人傳統文化精華與道德基礎，也是眾人普遍認同的優良傳統，強調幼敬長，子女孝敬、愛護、照顧、贍養父母，使父母安養天年，享受天倫之樂。孝順作為倫理規範，也維繫家庭穩定的功能。

內政部為推廣孝行觀念，獎勵孝行楷模，發掘感動人心的孝行事蹟，鼓勵民眾見賢思齊，於生活中具體展現慈孝行動，營造溫馨、和樂家庭，增進社會祥和，每年內政部皆舉辦「全國孝行獎」活動，由各縣市政府進行初選，並薦送至內政部進行複選，從全國選出 30 名孝行楷模，予以公開表揚並透過網路宣傳深化楷模事蹟之影響力。

依內政部實施計畫，各縣市可薦送名額係依人口數區分，本市可薦送名額計 4 名，經本市初選通過之 4 人，即獲選為臺北市孝行楷模。本專題主要檢視本市孝行楷模當選情形，針對每年男女孝行楷模進行初步統計分析，探討性別角色是否對孝行楷模性別比例產生影響，俾提供本市未來推廣孝道觀念之參考。

貳、本市孝行獎選拔業務現況說明

本市於內政部函頒當年度「全國孝行獎活動實施計畫」後，即轉知各機關學校踴躍推薦，受理報名截止後，本局除查詢各被推薦人素行資料，並由同仁 2 人一組擔任實地訪查員，與推薦單位約時間進行訪察並作成訪查紀錄表，供初選會議評審委員參考。

本市被推薦人初審會議由府內人員 5 名及府外人員 2 名組成，會議程序由各推薦單位依序向評審委員作 3 分鐘簡介，並由評審委員問答，再由該組實地訪查員向評審委員報告訪察經過，並由評審委員問答。最後由評審委員填寫評分表，將被推薦人依名次排序，以序位和選出前 4 名，作為本市孝行楷模並薦送內政部參與複審。倘內政部複審通過，即當選為全國孝行楷模。本市孝行楷模及內政

部全國孝行楷模皆辦理公開表揚典禮，透過媒體宣傳，弘揚孝道精神。

參、本市孝行獎獲獎情形

本市孝行楷模每年皆評選出 4 名薦送內政部複審，近 10 年來獲獎率超過 50%，近 4 年（107 年至 110 年）甚至全數獲選全國孝行獎。由於獲獎者的孝順對象除了父母、祖父母外，亦有公公、婆婆等姻親尊親屬，在傳統觀念中，普遍認為媳婦應孝順公婆，爰此，需進一步釐清孝順角色、男女比例是否影響獲獎率，以推廣性別平等。

肆、性別資料分析

一、全國孝行獎獲獎人數之基本資料

全國孝行獎每年由 22 個直轄市、縣（市）推選出約 40 名參加複選，當選名額約為 30 名。由表一可知，女性當選人平均比例較男性為高（歷年平均男性為 46.05%，女性為 53.95%）。

表一：101-110 年全國孝行獎獲選之性別人數

年度	男	女	合計
101	17(56.67%)	13(43.33%)	30
102	11(36.67%)	19(63.33%)	30
103	19(63.33%)	11(36.67%)	30
104	10(33.33%)	20(66.67%)	30
105	11(55.00%)	9(45.00%)	20
106	12(40.00%)	18(60.00%)	30
107	16(51.61%)	15(48.39%)	31
108	11(36.67%)	19(63.33%)	30
109	17(56.67%)	13(43.33%)	30
110	10(33.33%)	20(66.67%)	30
小計	134(46.05%)	157(53.95%)	291

※公式：當年度全國孝行獎男(女)性人數/當年度全國孝行獎人數

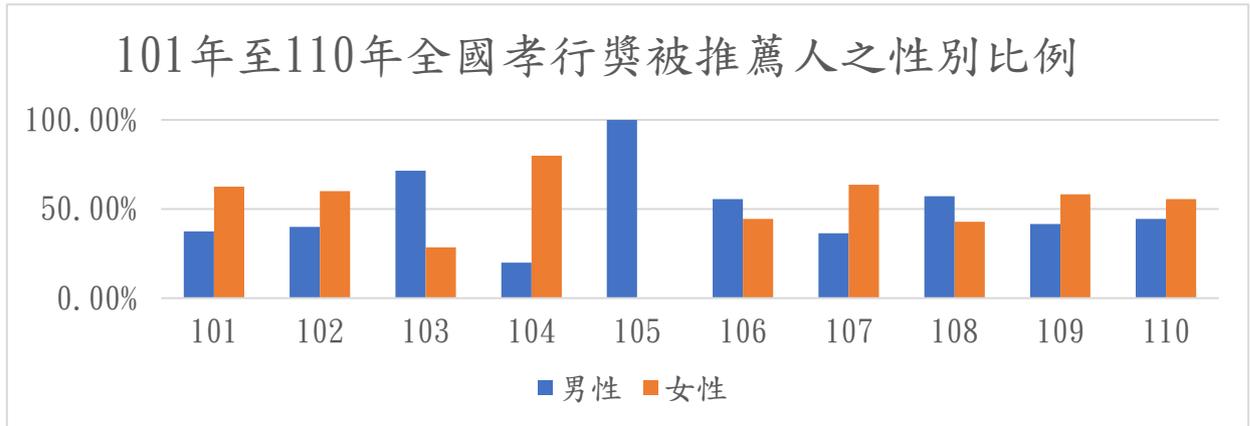
二、性別、孝順角色、年齡、職業等變項交叉分析

(一)從表二可得知，被推薦人的男女比例差異不大（歷年平均男性

為 50.41%，女性為 49.59%)，但對被推薦人而言，男性獲選比例皆較女性高。從表三可知，若以當年度獲選臺北市孝行楷模的 4 名當選人來看，平均仍為男性較女性為高（從表三可知，獲選臺北市孝行楷模之男女比例分別 60%、40%）。

其中 103、105 及 108 年全國孝行獎 4 位得獎者皆為男性，惟 105 年係因當年無女性被推薦人，故男性全數獲選。

與全國孝行獎的男女獲選比例相比較，全國孝行獎以女性當選比例較高，本市則與之相反，以男性當選比例較高。



表二：101-110 年臺北市被推薦人數及獲獎率之性別比例

年度	「臺北市孝行楷模」 男女被推薦人數及比例					「臺北市孝行楷模」 男女被推薦人之獲獎率					臺北市男女被推薦人之 「全國孝行獎」獲獎率				
	男		女		小計	男		女		小計	男		女		小計
	人	百分比	人	百分比		人	百分比	人	百分比		人	百分比	人	百分比	
101	3	37.50	5	62.50	8	3	100.00	1	20.00	4	2	66.67	0	0.00	2
102	2	40.00	3	60.00	5	1	50.00	3	100.00	4	1	50.00	1	33.33	2
103	5	71.43	2	28.57	7	4	80.00	0	0.00	4	2	40.00	0	0.00	2
104	1	20.00	4	80.00	5	1	100.00	3	75.00	4	0	0.00	2	50.00	2
105	4	100.00	0	0.00	4	4	100.00	0	0.00	4	1	25.00	0	0.00	1
106	5	55.56	4	44.44	9	2	40.00	2	50.00	4	2	40.00	1	25.00	3
107	4	36.36	7	63.64	11	2	50.00	2	28.57	4	2	50.00	2	28.57	4
108	8	57.14	6	42.86	14	4	50.00	0	0.00	4	4	50.00	0	0.00	4
109	5	41.67	7	58.33	12	2	40.00	2	28.57	4	2	40.00	2	28.57	4
110	8	44.44	10	55.56	18	1	12.50	3	30.00	4	1	12.50	3	30.00	4
總計	45	48.39	48	51.61	93	24	53.33	16	33.33	40	17	70.83	11	68.75	28
平均		50.41		49.59			62.25		33.21			37.42		19.55	

※公式：當年度被推薦人男(女)性人數/當年度被推薦人總人數

※公式：當年度臺北市孝行楷模男(女)性人數/當年度被推薦人男(女)性人數

※公式：當年度全國孝行楷模男(女)性人數/當年度被推薦人男(女)性人數

表三：101-110 年當年度臺北市孝行楷模之性別比例

當年度臺北市孝行楷模之性別比例			
年度	男	女	合計
101	3(75.00%)	1(25.00%)	4
102	1(25.00%)	3(75.00%)	4
103	4(100.00%)	0(0.00%)	4
104	1(25.00%)	3(75.00%)	4
105	4(100.00%)	0(0.00%)	4
106	2(50.00%)	2(50.00%)	4
107	2(50.00%)	2(50.00%)	4
108	4(100.00%)	0(0.00%)	4
109	2(50.00%)	2(50.00%)	4
110	1(25.00%)	3(75.00%)	4
平均值	24(60.00%)	16(40.00%)	40

※公式：當年度臺北市孝行楷模男(女)性人數/當年度臺北市孝行楷模人數

(二)男性獲選者的孝順角色，有兒子、孫子、姪子、女婿，又以兒子孝順父母居多；女性獲選者的孝順角色則有女兒、孫女、媳婦，其中以女兒孝順父母、媳婦孝順公婆居多。從數據可看出，男性孝順姻親尊親屬的人數明顯較女性為少。

表四：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之孝順角色表

孝順者角色		被推薦人 (人數/百分比)	臺北市 孝行楷模 (人數/百分比)	全國孝行楷模 (人數/百分比)
男	兒子	37(82.22%)	22(91.67%)	16(94.12%)
	孫子	3(6.67%)	1(4.17%)	1(5.88%)
	兒子及孫子	2(4.44%)	1(4.17%)	0
	姪子	1(2.22%)	0	0
	女婿	1(2.22%)	0	0
	兒子及女婿	1(2.22%)	0	0
	小計	45	24	17

女	女兒	29(60.42%)	10(62.5%)	6(54.55%)
	孫女	2(4.17%)	0	0
	女兒及孫女	3(6.25%)	3(18.75%)	3(27.27%)
	媳婦	14(29.17%)	3(18.75%)	2(18.18%)
	小計	48	16	11

(四)男女被推薦人及得獎者之年齡，皆以「41-60歲」居多，男性其次以「61-80歲」為多，女性其次以「10-20歲」為多。

表五：101-110年臺北市被推薦人及獲獎者之年齡表

年齡	被推薦人 (人數/百分比)		臺北市 孝行楷模 (人數/百分比)		全國孝行楷模 (人數/百分比)	
	男	女	男	女	男	女
10-20歲	4(8.89%)	11(22.92%)	3(12.5%)	4(25%)	2(11.76%)	2(18.18%)
21-40歲	12(26.67%)	5(10.42%)	6(25%)	2(12.5%)	5(29.41%)	2(18.18%)
41-60歲	15(33.33%)	25(52.08%)	10(41.67%)	7(43.75%)	8(47.06%)	5(45.45%)
61-80歲	14(31.11%)	7(14.58%)	5(20.83%)	3(18.75%)	2(11.76%)	2(18.18%)
小計	45	48	24	16	17	11

(五)男女被推薦人及得獎者之職業類別，男性被推薦人以「退休」居多，女性以「家管」居多；臺北市孝行楷模、全國孝行楷模則較無明顯職業差別。從數據可看出，兩性通常皆是從職場退下專注陪伴父母，男性退休後、女性從事家庭主婦，皆有更多時間孝順父母，惟退休男性獲獎率為45.45%(臺北市)及27.27%(全國)，女性家管獲獎率僅為33.33%(臺北市)及20%(全國)，較男性為低，此結果可能與國人傳統觀念有關，認為女性本應多照顧陪伴家人，故影響女性得獎率。

表六：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之職業表

職業	被推薦人 (人數/百分比)		臺北市 孝行楷模 (人數/百分比)		全國孝行楷模 (人數/百分比)	
	男	女	男	女	男	女
公	5(11.11%)	3(6.25%)	2(8.33%)	1(6.25%)	2(11.76%)	1(9.09%)
教	0	1(2.08%)	0	0	0	0
商	4(8.89%)	5(10.42%)	3(12.5%)	0	3(17.65%)	0
農	0	0	0	0	0	0
工	6(13.33%)	2(4.17%)	5(20.83%)	2(12.5%)	3(17.65%)	1(9.09%)
醫護	0	1(2.08%)	0	0	0	0
家管	0	15(31.25%)	0	5(31.25%)	0	3(27.27%)
退休	11(24.44%)	3(3.25%)	5(20.83%)	1(6.25%)	3(17.65%)	1(9.09%)
學生	9(20%)	12(25%)	5(20.83%)	4(25%)	3(17.65%)	2(18.18%)
服務業	2(4.44%)	2(4.17%)	0	1(6.25%)	0	1(9.09%)
自由業	5(11.11%)	0	4(16.67%)	0	3(17.65%)	0
無業	3(6.67%)	4(8.33%)	0	2(12.5%)	0	2(18.18%)
小計	45	48	24	16	17	11

(六)男女被推薦人及得獎者之孝順人數從 1 至 3 人皆有，本項較無男女明顯差異。

表七：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之孝順人數表

孝順人數	被推薦人 (人數/百分比)		臺北市 孝行楷模 (人數/百分比)		全國孝行楷模 (人數/百分比)	
	男	女	男	女	男	女
1 位	22(48.89%)	24(50%)	13(54.17%)	7(43.75%)	9(52.94%)	6(54.55%)
2 位	23(51.11%)	23(47.92%)	11(45.83%)	8(50%)	8(47.06%)	4(36.36%)
3 位	0	1(2.08%)	0	1(6.25%)	0	1(9.09%)
小計	45	48	24	16	17	11

(七)男女被推薦人及得獎者為新移民家庭背景者，因數量極少，無法看出兩性有否差異。

表八：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之新移民家庭數

新移民 家庭	被推薦人		臺北市孝行楷模		全國孝行楷模	
	男	女	男	女	男	女
101	1(100%)	0(0%)	1(100%)	0(0%)	0	0
102	0	0	0	0	0	0
103	0	0	0	0	0	0
104	0	0	0	0	0	0
105	0	0	0	0	0	0
106	0	0	0	0	0	0
107	0	1(100%)	0(0%)	0	0	0
108	0	0	0	0	0	0
109	1(100%)	0(0%)	1(100%)	(0%)	1(100%)	(0%)
110	(0%)	1(100%)	0	0	0	0
小計	2	2	2	0	1	0

(八)男女被推薦人及得獎者其經濟狀況為低收入戶、中低收入戶或具清寒證明者，以男性居多。

表九：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之低收入戶數

低收入	被推薦人		臺北市孝行楷模		全國孝行楷模	
	男	女	男	女	男	女
小計	12(54.55%)	10(45.45%)	7(70%)	3(30%)	6(75%)	2(25%)

(九)男女被推薦人及得獎者之婚姻狀況區分為三種，分別是未滿30歲之單身者、30歲以上之單身者及已婚人士(如表十)。從表中可得知，單身的被推薦人佔全體半數以上；孝順自身父母的獲獎者(臺北市孝行楷模及全國孝行楷模)，不論男女，亦以30歲以上單身者居多數。

另細查其單身原因，可在推薦表及實地訪查表之記載發現，有部分男女被推薦人為照顧父母而未婚，其中男性計7人(佔男性30歲以上單身被推薦人36.84%)，女性計4人(佔女性30歲以上單身被推薦人25.00%)，皆因家中其他兄弟姊妹已婚，或者無其他家屬可輪流照顧父母，導致長期照料父母之重擔

落於其身，而擔誤姻緣。

表十：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之婚姻狀況

性別	婚姻狀況	被推薦人	孝順角色為 兒子/女兒之 被推薦人	孝順角色為兒子 /女兒之臺北市 孝行楷模	孝順角色為兒 子/女兒之全國 孝行楷模
男	未滿 30 歲之 單身者(含未 成年人)	9(20%)	6(16.22%)	5(22.73%)	3(18.75%)
	30 歲以上單 身者(含未婚 /離婚/喪偶)	19(42.22%)	19(51.35%)	12(54.55%)	9(56.25%)
	已婚	17(37.78%)	12(32.43%)	5(22.73%)	4(25%)
	小計	45	37	22	16
女	未滿 30 歲之 單身者(含未 成年人)	13(27.08%)	9(31.03%)	3(30%)	1(16.67%)
	30 歲以上單 身者(含未婚 /離婚/喪偶)	16(33.33%)	15(51.72%)	5(50%)	4(66.67%)
	已婚	19(39.58%)	5(17.24%)	2(20%)	1(16.67%)
	小計	48	29	10	6

伍、結論與建議

本專題針對臺北市 101 年至 110 年孝行獎被推薦人及得獎者之性別組成進行初步統計分析，在被推薦人性別比例部分，發現男女差異不大，但得獎者性別比例部分，發現女性獲獎率及獲獎人數皆較低，惟近 2 年女性獲獎率已有提升（109、110 年度女性獲全國孝行獎率為 50%、75%），未來仍需持續長期觀察男女獲獎率是否漸趨一致。另在孝順姻親尊親屬者，僅有女性獲獎，男性因孝順岳父母而被推薦參選孝行獎的人數僅有 2 位，顯示有男性將照顧父母責任轉嫁於妻子身上的可能性，未來仍需再持續觀察。

因本市係配合內政部「全國孝行獎」活動，函轉本府機關及民間

單位推薦人選及辦理初選作業，未來本市辦理孝行獎遴選時，將加強宣導性別平等觀念，勿將家庭付出的角色限縮於單一性別，避免從報名及遴選階段即產生性別刻板印象。以下提出幾項實務性精進作法：

一、發文給推薦單位（例如：里長及區公所）時，於公文上一併宣導性別平等觀念，請推薦單位不要僅從單一性別對家庭的付出來作推薦，應著重被推薦人具體孝行事蹟。

二、在本局實地訪查員外出訪查前，進行性別平等宣導，讓實地訪查員在訪查過程中，留意性平議題；另本局修改實地訪查表，突顯兩性在照顧工作上的付出，減少男女之間的落差。

三、倡導男女雙方對家庭照顧角色分工皆有責任，夫妻應彼此體諒，相互合作照顧自身父母及配偶父母，減少被推薦人孝順角色(女婿、媳婦)的人數落差。

四、倡導家庭內兄弟姊妹分工合作照顧父母，避免僅由單身者承受負擔。

陸、圖表索引

表一：101-110 年全國孝行獎獲選之性別人數

表二：101-110 年臺北市被推薦人數及獲獎率之性別比例

表三：101-110 年當年度臺北市孝行楷模之性別比例

表四：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之孝順角色表

表五：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之年齡表

表六：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之職業表

表七：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之孝順人數表

表八：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之新移民家庭數

表九：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之低收入戶數

表十：101-110 年臺北市被推薦人及獲獎者之婚姻狀況