

2025 主計人事電子報

2009 年 6 月創刊

《第 193 期》

中華民國 114 年 7 月 31 日

臺北市府主計處編印

發行：處長 蘇文樹

編輯：人事室



1999

<https://1999.gov.taipei>



1999網頁版



台北通APP

請掃描QR碼：1999網路臺北，全新體驗！

法令新知



轉知本府 114 年 6 月 20 日府授人考字第 1140127803 號函以，行政院修正「政府機關調整上班日期處理要點」，名稱並修正為「政府機關配合紀念日與節日補假及調整放假處理要點」，自 114 年 6 月 13 日生效。



加強宣導提醒同仁勿酒後駕(騎)車(以下簡稱酒駕)及拒絕酒測：

杜絕酒駕為政府之重大政令，公務人員如有酒駕情事亦屬影響政府聲譽之行為，為貫徹本府「酒駕零容忍」之決心，各機關學校就所屬教職員工如有酒駕或拒絕酒測之違法行為者，除違反行政

秩序罰及刑事法令外，亦應衡酌其事實發生之原因、損害程度或對政府形象之影響程度等因素，依公務人員考績法、公務員懲戒法、本府所屬各機關學校教職員工酒後駕車經警察查獲及上班期間飲酒之相關懲處標準表、銓敘部 109 年 8 月 14 日部法二字第 1094963072 號函所附「受考人考績建議考列丙等事由一覽表」等相關規定覈實評定適當之考績等次、課予相當之行政懲處或移付懲戒，俾維護自身及他人生命財產安全，以及本府員工形象。



轉知本府 114 年 6 月 24 日府授人考字第 11430053601 號函以，為建構多元共融之友善職場環境，強化各機關(構)學校人員對於性別平權之意識與瞭解，本府業製作「臺北市府 LGBTIQ+ 多元性別友善職場宣言」，作為職場人際互動之參考指引。

臺北市府

— LGBTIQ+多元性別友善職場宣言 —



臺北市府致力於建立多元共融、友善關懷的職場環境，落實尊重多元、互信理解的核心價值。

我們承諾：

- ◆ 多元是我們的信念，包容是我們的語言：臺北市府不只是一個職場，更是一個讓人勇敢做自己、安心做事的所在，每一位同仁無論其性傾向、性別氣質、性別認同為何，均能彼此互相尊重與包容。
- ◆ 打造無歧視的職場環境：我們持續強化多元性別平等政策，嚴格防治任何形式的職場歧視與騷擾，讓臺北市府成為一個安全友善的工作空間。
- ◆ 以人為本、信任為基、制度為橋：我們將從內部做起，強化性別平等意識，讓「共融」成為每一位同仁每天都能感受的真實日常。

臺北市府始終以開放的胸襟，歡迎每一位在這座城市努力的人。同仁不需要改變自己來符合職場，因為我們珍惜的，正是每一位同仁的獨特。讓我們一起用信任鋪路、用共融築夢，攜手打造更溫暖的職場未來，讓臺北市府成為一個擁有多元、實踐共融的友善之都。

蔣萬安

職場情境指引

同事互動篇	避免這樣做	可以這樣做
處理公職時，經常需要與其他同事緊密聯繫、互相協助。	無法明確判斷對方性別時，避免使用性別稱謂。	主動詢問對方所使用的稱謂或使用職稱。
「你好，請問王先生在嗎？」	若發生性別糾紛時，應避免使用性別詞彙。	「您好，請問您怎麼稱呼？/ 請問王和黃在嗎？」
處理公務之餘，我們常會自然地與同事分享生活、建立人際關係、聊及生活瑣事。	避免對性別認同或性傾向進行評論。	使用中性性別的稱謂。
在職場互動關係中，避免他人打聽或傳言。	因性別區分之穿著打扮，「你這樣穿很像女生耶，不怕別人說話嗎？」	尊重他人性別表達與認同。「你今天穿得很帥啊。」

主管人與部屬	避免這樣做	可以這樣做
同仁公開出櫃後，被其他同事私下評論。	冷處理，甚至疏遠或排擠同仁。	表達尊重多元性別及有傾向之態度。「我尊重你，也會確保你在这里可以安心工作。」
同仁反映遭他人嘲笑性傾向時。	消聲匿跡，要求同仁息事寧人。	積極協助同事處理性傾向歧視、騷擾行為。
同仁反映遭他人嘲笑性傾向時。	「那只是玩笑，不要太在意，私下和對方第一講就好了。」	「有困難請你反映的情況，我們會確保你在工作上受到保障，如果你要更新，可以……（提供更新管道）。」
安排同仁參與多元性別相關課程、活動時。	敷衍塞責，不重視友善職場的建立。	鼓勵參與多元性別議題相關培訓與活動。
	「不是每個人都對這項課程有興趣，不然就讓過去的人參加就好了。」	「這能提升團隊性別敏感度與理解，也有助於我們建立更包容的工作環境，建議大家踴躍參加共同參與。」

LGBTIQ+相關資訊



臺北市府民政局
LGBTI專區



臺北市府跨性別
友善措施



臺北市府性別平等
政策與服務方案



人事櫥窗

原任職務	姓名	新任職務	派令發文日期
臺北市政府財政局會計室主任	詹洪盛	臺北市政府主計處會計及決算科科長	1140606
臺北市立士林高級商業職業學校會計室主任	林純禮	臺北市政府警察局信義分局會計室主任	1140610
臺北市政府警察局信義分局會計室主任	陳桂蘭	臺北市政府稅捐稽徵處會計室主任	1140610
臺北市稅捐稽徵處會計室主任	謝佳樺	臺北市政府勞動檢查處會計室主任	1140610

原任職務	姓名	新任職務	派令發文日期
臺北市政府勞動檢查處會計室主任	張芳菁	臺北市政府警察局交通警察大隊會計室主任	1140610
臺北市政府工務局衛生下水道工程處會計室主任	李志榮	臺北市立士林高級商業職業學校會計室主任	1140610
臺北市政府警察局交通警察大隊會計室主任	賴泓予	臺北市政府工務局衛生下水道工程處會計室主任	1140610
臺北市南港區國民小學會計室主任	葉秋梅	臺北市北投區國民小學會計室主任	1140610
臺北市交通事件裁決所會計室主任	王素如	臺北市南港區國民小學會計室主任	1140610
臺北市北投區國民小學會計室主任	楊瓊霞	臺北市交通事件裁決所會計室主任	1140610
國立陽明交通大學主計室組長	鄭清文	臺北市政府資訊會計室主任	1140611
法務部統計處副處長	阮靜如	臺北市政府主計處副處長	1140618

原任職務	姓名	新任職務	派令發文日期
農業部會計處科長	莊子緣	臺北市政府主計處主任秘書	1140618
臺北市市政大樓公共事務管理中心主計機構會計員	林慧錦	臺北市藝文推廣處主計機構會計員	1140626

政風案例



一、廉政宣導-出納盜用主管職章 遭判1年4月緩刑2年

新竹縣某國小出納A三年前因新的人事主任B到任，A依慣例代刻長方型職章，而B另行委託總務科刻印，A未將此章交予新主任B，反而假借職務上的機會，盜印公務人員退休撫卹基金繳費清單及學校國內出差旅費報告表等文件，再擅自運用人事主任職章審核，偽造公務人員退休撫卹基金繳費清單、出差旅費報告表等文件，再依續送件用印。

法院查A自112年5月起陸續在該校公務人員退休撫卹基金繳費清單、國內出差旅費報告表「承辦單位」、「會辦單位」、「主辦人事人員」等處盜蓋B職章，總計達12次。法官認，A犯案時是法定公務員，卻未能恪遵法令、依法行政，為圖方便竟偽造文書，足以損害B與該國小管理退休撫卹基金繳納、

核發差旅費的正確性，考量A坦承犯行，態度尚可，本身無前科，已與B和解並賠償對方損失，審酌依公務員假借職務上機會犯行使偽造公文書罪判刑1年4月，緩刑2年，期間付保護管束，並接受法治教育兩場次、支付公庫一萬元。

二、反詐騙暨消費者保護宣導-網購買賣都要注意



員工協助方案

專線電話 (02)2345-1995 讓我們握住你的手、陪伴你一起面對！
專責信箱 1995@gov.taipei 請記得我們永遠都在！

專業協談

5大面向協助服務：管理、法律、心理、醫療、財務

提供工作適應、工作生活壓力調適、職場人際互動等因應之道

職場適應

不定期開辦孕產或產後保健、婚姻家庭關係、夫妻或親子溝通、親職教育相關課程

親職升級

配合組織管理需求、安排管理諮詢、協助主管人員辨識員工異常徵候

因應機關屬性或人員需求，協助規劃辦理情緒及壓力調適相關課程

組織管理

心理健康促進

適重大意外或危機事件，主動介入進行輔導

安心守護

一、臺北市政府自殺防治中心 1999轉8858 (幫幫我吧)
二、台北市生命線自殺防治熱線 (02)2505-9595 (救我救我) 0800-788995
三、衛生福利部安心專線 手機或市話直撥1925 (依舊愛我)

性騷擾防治

一、113全國保護專線 手機或市話直撥113
二、臺北市性騷擾防治服務專線 (02)2391-1067

法律諮詢

一、臺北市政府法律諮詢服務 (網路預約制) 週一至週五上午9-12時、下午2-5時 每週二晚間6-8時
二、本市12區公所法律諮詢服務 (親洽本市各區公所) 週一至週五上午9時30分-11時30分

醫療保健

一、市政大樓1樓東區服務室 (02)2728-7164
二、臺北市政府衛生局社區心理衛生中心 (02)3393-7885 (請幫幫我)