

臺北翡翠水庫管理局
107 年度第 2 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議時間：107 年 08 月 06 日下午 2 時 30 分

貳、會議地點：本局第 2 會議室

參、主持人：李副局長延財

記錄：邱百章

肆、參加單位及人員：嚴祥鸞委員、劉嘉怡委員、吳嘉麗委員、余星華委員、黃世欽委員、林保隆委員(王義廷代)、丁榮堂委員、李菁華委員(張天英代)、邱百章委員、左集炎委員、柳文鏗委員、周德宇委員(請假)、謝麗珠委員。(列席人員：性別平等辦公室黃逸君、本局許秘書麗鴻)

伍、主席致詞：(略)

陸、宣讀上(107-1)次會議紀錄：(略)

主席裁示：請刪除提案討論七(三)之「此即為工作性質不易由女性遞補」文字，其餘通過。

柒、報告事項：

報告一：主席指示事項執行情形(詳附件 1)。

決議：洽悉。

報告二：本局員工性別意識培力辦理情形(詳附件 2)。

決議：洽悉。

報告三：本局性別預算編列情形(詳附件 3)。

說明：

(一) 本(107)年性別預算，與去(106)年比較，減少 3,285,042 元，原因是備勤區工程在去(106)年底已完成，今(107)年無需編列經費，故性別預算上有所減少，此在 106 年成果報告已有說明。

(二) 有關性別預算部分，應以當年編列次年度預算之模式於本會

議提報次年度預算，本次提供的是今(107)年度預算，建議改為明(108)年度之性別預算，以符實際。

決議：有關性別預算部分，請人事室更正改以填列(108)年度所編之性別預算；爾後並請提早將會議資料提供委員及性平辦過目，俾利提供相關建議。

捌、意見交換與討論：

一、吳嘉麗委員：有關性別意識培力，主管部分之參訓率 73%，員工部分為 61%，與往年比較是相近、進步或退步？另有性平辦來看，此比例與其他機關比較又如何？

承辦單位說明：107 年高階主管與一般職員的參訓情形，是統計到 7 月底，到年底會繼續增加，之前年度參訓也都統計至年底（到年底都會達到百分之百）；性平辦黃小姐表示，可透過會議（例如性平專案小組或局務會議）宣達請主管轉達給同仁要去上課。

二、有關參訓比例的計算，性平辦表示，依行政院訂頒「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫（其參訓對象是符合「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」規定者，故其母數應以終身學習時數所規範之對象為準），經查參訓對象為依法任用、派用之有給專任人員、依法聘任、聘用及僱用人員及公務人員考試錄取人員，故請再確認參訓對象身分並計算參訓比例時予以扣除，以符實際。

三、吳嘉麗委員：到翡翠水庫參觀的有國小、國中到一般民眾，是他們自己上網報名，還是貴單位有邀請他們來參訪？

秘書室補充說明：本局設有「翡翠水庫環境學習中心」，目前

主要辦理下列 5 項水資源教育活動，都是開放網路讓民眾自由報名：

- (一) 團體參訪(一般參訪)：受理 30 人以上政府機關、學校、民間團體或社團等報名參訪水庫，參觀採團進團出方式。
- (二) 環教課程：受理 25 人以上政府機關、學校、民間團體或社團等報名參加本中心環教課程，並提供上課學員 2 小時環境教育認證時數。
- (三) 學生導覽：每年度提供臺北市及新北水源特定區的國小高年級學童至本局參訪，透過室內課程及戶外學習，強化學童水資源保育觀念。
- (四) 水資源保育研習營：採學生個別報名，每年辦理 2 梯次。
- (五) 大臺北水源故鄉巡禮：每年約辦 10 梯次，每梯次約 200 人，並於當梯次活動前 2 週開放網路報名。

四、嚴祥鸞委員：有關明(108)年度的計畫，建議可以永續發展的角度，談水資源的發展。自 2015 之後講永續發展，水資源是重要的，剛才提到的參訪人數，可以怎樣呈現永續發展，並可在開會中加入永續發展的相關演講，這也算是主管們的培訓，不一定要找個別找老師來上課，開會也算是一種培訓。

主席裁示：請人事室納入參考辦理。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：下午 3 時 05 分。