

**臺北翡翠水庫管理局**  
**107 年度第 3 次性別平等專案小組會議紀錄**

壹、會議時間：107 年 11 月 08 日下午 2 時 30 分

貳、會議地點：本局第 1 會議室

參、主持人：謝局長政道(李副局長延財代理) 記錄：邱百章

肆、參加單位及人員：嚴祥鸞委員、劉嘉怡委員、吳嘉麗委員、余星華委員、黃世欽委員、林保隆委員、丁榮堂委員、周德宇委員、邱百章委員、左集炎委員、柳文鏗委員、謝麗珠委員。(列席人員：性別平等辦公室黃逸君、本局高技正儷瑛、莊股長子罡)

伍、主席致詞：(略)

陸、宣讀上(107-2)次會議紀錄(附件 1)

承辦單位補充說明：

一、有關性別預算部分，已更正為提報明(108)年度性別預算(如本次報告事項三)；本次會議資料已事先提供委員與性平辦卓參，並依其提供意見修正完畢。

二、有關性別意識培力部分，針對本局自辦性別主流化訓練，參訓比例之母數已扣除駐衛警察及職工人數(非屬終身學習規範之對象)(如本次報告事項二)。

三、有關性平專案小組會議中，可參考加入永續發展(水資源)之相關演講，作為對主管人員之培訓，將參酌納入明(108)年度訓練計畫整體規劃。

主席裁示：洽悉。

柒、報告事項：

**報告一：主席指示事項執行情形(詳附件 2)。**

決議：有關附表 1-2、2-2 請於表頭加註「一般參訪民眾」或「環境教育民眾」，以利區別。

報告二：本局員工性別意識培力辦理情形（詳附件 3）。

決 議：洽悉。

報告三：本局性別預算編列情形（詳附件 4）。

決 議：有關性別預算部分，請於年度預算執行過程中，如有與性別平等相關之經費支出，請予納入。

#### 捌、提案討論：

提案一：有關本局提報「臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策 108 至 110 年行動方案」，提請討論。

說明：

- 一、依臺北市女性權益促進委員會教育媒體及文化組第 11 屆第 4 次分組會議裁示事項，建議各局處所提報行動方案，需先經性別平等專案小組討論後，再提交本(教育媒體及文化)組討論。
- 二、本案本局提報之行動方案為：「各項環境教育、親子日活動宣導性別平等觀點」，主要於本局辦理之各類環教及親子日活動，經由多元方式(例如播放影片、有獎徵答等)，達到落實性別平等觀點之政策目標。
- 三、為達上述目標，本局經整理行政院性別平等處及台北市政府性別平等辦公室之性別平等宣導影片，並擇取「教育、文化與媒體」、「人口、婚姻與家庭」及「就業、經濟與福利」3 主題共 5 項影片(如附件 2)，擬規劃於各該環教及親子日活動中，安排 5 至 10 分鐘之性別平等影片宣導及有獎徵答，提請討論。

討論：

一、劉委員嘉怡：

(一) 本次所挑選 5 部影片，涵括職場女性、家庭與孩童視角，

以不同角度宣導性別平等價值，顯示翡管局的用心，十分值得肯定，建議未來依來訪者之年齡層挑選播放之影片，以獲致最佳宣導效果。

- (二) 依提報之行動方案，影片宣導後之有獎徵答，可就播放之內容，設計簡單問題，例如：「男性女性都可以請育嬰假嗎？」、「招募啟事可以限制女性嗎？」等是非題方式，或參考性別平等工作法之內容設計問題。

## 二、嚴委員祥鸞:

- (一) 本次所選的影片相當不錯，建議可另就建中所製作的性平影片中擷取播放：「夫妻兩人一人月收入 10 萬、另一人 3 萬五千，誰要留在家中照顧小孩？」，以增進對於性別刻板印象之覺察。
- (二) 影片亦可做為內部教育訓練使用，可由受過性別平等訓練的同仁，帶領其他同仁觀賞影片後，引導反思討論相關問題，例如：「為何留職停薪在家帶小孩是『悲劇』？」、「男性可否請育嬰假？」等。

## 三、吳委員嘉麗:

- (一) 建議有獎徵答的題目，除參考影片的內涵，也可參考性別平等工作法、性騷擾防治法等相關規定，設計為較通俗之問題，以加深印象。
- (二) 有關性別意識培力之作法，建議未來可嘗試以讀書會或電影欣賞等多元方式，先欣賞有意義之性別平等影片 1 小時，再由具性別平等意識專業之講座帶領討論分享，學習效果將更佳。

## 四、性平辦黃逸君小姐:建議於播放宣導性平影片後，可設計簡單小

問卷，詢問參與環教活動(或親子日)人員對此之反應，以作為未來辦理之參考。

決議:請人事室依委員所提建議，予以綜整並參採辦理。

提案二:有關撰擬本(107)年度性別統計分析之專題題目，提請討論。

說明:

- 一、依本局落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫(105-108年)規定:「本局應就各科室業務每年至少1篇撰擬統計分析專題，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理;後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務」。
- 二、經查本局(水庫)係為非開放空間區域，較無對外面對民眾業務，不易提報相關撰寫議題，故於105年度撰擬推動環境教育報告(秘書室撰寫)，依課程分類蒐集參訪民眾之性別、年齡、學歷等統計資料作為統計分析專題，106年度撰寫現有員工概況統計分析專題(人事室撰寫);有關本(107)年度撰寫統計分析，經會辦各科室檢視所屬相關業務，經管科建議以「本局委外(外包)人力之性別統計分析」作為題目，是否妥適?提請討論。

討論:

- 一、劉委員嘉怡:在推動性別平等議題，我們是先從公部門做起，未來逐步推展到私部門，以產生外溢效果，故本次專題題目以委外人力之性別統計分析，頗為合適。
- 二、嚴委員祥鸞:翡管局近年有清潔、炊事、園藝及水電工作委外(外

包)，乍看之下好像清潔與炊事工作都是女性、水電及園藝工作都是男性，但經由業管科室說明後，發現園藝工作在年度中會有換人(女性)之情況，顯示女性也可以擔任園藝工作，故可進一步分析:由女性擔任園藝工作，與由男性擔任園藝工作，他們的工作範圍與重點(包括業務指派)是否有所差異；另業管單位也可以將在年度中發生外包人員性別的變化加以說明，以呈現過去3年實際狀況。

三、吳委員嘉麗:只要有性別(男、女)的具體數字，就可以做統計分析，再與實際工作結合。

決議:本(107)年性別統計分析以「本局委外(外包)人力之性別統計分析」為題撰寫，請業務科室據以撰寫，並請於108年第1次性別平等專案小組開會前1週提送，俾於會中審議。

玖、臨時動議:有關本局性別議題聯絡人重新選任事宜。

說明:本局原性別議題聯絡人周主任德宇陞任秘書室主任後，所遺性別議題聯絡人，建請簽奉局長核准由公關股莊股長子罡擔任。

決議:照案通過，請承辦單位簽奉局長核准後辦理。

拾、散會:下午3時45分。