

臺北自來水事業處及臺北翡翠水庫管理局 109年第1次性別平等專案小組會議紀錄

時間：109年2月24日(星期一)下午2時

地點：臺北自來水事業處第1會議室

主持人：陳處長錦祥

紀錄：謝幸真

出席人員：黃委員煥榮、吳委員嘉麗、劉委員嘉怡、嚴委員祥鸞、陳委員曼莉、李委員延財(請假)、張委員順莉、余委員星華、范委員煥英、蔡委員秋蘭、曹委員慧娟、許委員登發、邱委員福利、時委員佳麟、薛委員志宏(請假)、郭委員淑珍、陳委員霽、郭委員世聰、馮委員梅珍(林一級管理師燕慧代理)、牛委員正邦、曾委員喜彩、夏委員紹箕、朱委員聖心、范委員川江、許委員敏能、楊委員境維、許委員志浩、張委員本慶、林委員榮亮、王委員秋萍、林委員忠瑞、邱委員百章、周委員德宇、林委員秀玲、許委員子涵，出席34人，達法定開會人數。

列席人員：市府性別平等辦公室黃組員逸君、工程總隊人事室王科員嘉榆

壹、主席致詞：略。

貳、報告事項：

報告案一：確認臺北自來水事業處(以下簡稱北水處)性別平等專案小組上次會議紀錄。

主席裁示：確認通過。

報告案二：確認臺北翡翠水庫管理局(以下簡稱翡管局)性別平等專案小組上次會議紀錄。

主席裁示：確認通過。

報告案三：北水處性別平等專案小組歷次會議決議事項執行情形報告。

(一)編號1-「本處公共工程中程計畫『106-108年管網防漏控制與小區規劃計量整合作業』性別影響評估案」。

主席裁示：同意解除列管。

(二)編號2-「本處公共工程中程計畫『三重2號配水池暨加壓站新建工程』性別影響評估案」。

主席裁示：本案繼續列管。

報告案四：翡管局性別平等專案小組歷次會議決議事項執行情形報告。

編號1-「翡管局108年度為持續推動並精進本局環境教育推廣業務，請秘書室公關股依課程分類蒐集參訪民眾之性別、年齡、學歷等統計資料（藉由滿意度問卷設計取得相關資料），以利公共廁間之規劃或課程設計之改善案」。

主席裁示：同意解除列管。

報告案五：翡管局辦理「臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策」之行動方案108年實際執行成效報告。

主席裁示：請依照委員建議，將108年實際執行成效中有關參加人數之男女性別比例修正為以百分比呈現；現場反應部分，請補述現場進行狀況。其餘照案通過。

報告案六：北水處及翡管局運用「性別平等概念檢核表」檢視108年文宣案。

主席裁示：

一、北水處部分：

- (一)編號1-「節水宣傳單」中有關「女生和小孩也會SO EASY」字句，有性別刻板印象之虞，請企劃科於109年辦理時參考委員意見修正文字或增加說明。
- (二)編號2-「節水小偵探闖關學習單」之家庭圖像部分，請企劃科於109年辦理時思考以多元家庭意涵方式呈現。
- (三)請人事室向各單位宣導，嗣後於對外發布或辦理與人相關（含擬人化形象之生物或非生物）或涉及性別議題之新聞、文宣或活動（包含新聞稿、長官致詞或談話參考、社群宣導、文字、圖像、影像等）時，應先運用「性別平等概念檢核表」自行檢視，並諮詢本處性平聯絡人、市府性平辦或提性平小組協助審視，確認無性別刻板、性別偏見及性別歧視等疑慮後始得發布。

- 二、翡管局部分：請依委員意見再次檢視網站（例如翡翠兒童網站）或新聞稿等有無相關內容，並填寫檢視文宣清冊後，再提至本小組報告。

參、討論事項：

案由一：北水處及翡管局108年度推展性別平等工作成果報告案。（提案單位：北水處人事室及翡管局人事室）

決議：

一、北水處部分照案通過。

二、翡管局部分：

- （一）五、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形：「公共工程中程計畫」所填各項評估方案，請於「摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡」欄增加文字敘述相關內容。
- （二）六、性別預算：有關下年度（109）性別預算編列情形，建議將與促進性別平等有關部分都先列入，年底再依實際執行情形修正。
- （三）七、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目：請於「成果說明」請增加文字敘述，說明辦理項目之辦理情形或成效。
- （四）其餘照案通過。

案由二：北水處及翡管局參與本府各機關（構）107至108年推動性別平等工作獎勵計畫之指標評分表自評部分，提請討論。（提案單位：北水處人事室及翡管局人事室）

決議：

一、北水處部分：

- （一）項目三、性別統計及分析項下應修正指標內容，說明如下：
- 1、指標(三)其他運用狀況之「填報本府主計處彙整之『運用統計資訊支援決策情形』屬性別平等相關主題且經提報性別平等專案小組通過」項：請會計室嗣後請各科室

填報運用統計資訊支援決策情形時，提醒相關單位思考政策是否與促進性別平等相關，必要時可請人事室協助提供各科室辦理之性平相關業務項目，俾取得分數。

- 2、指標(三)其他運用狀況之「為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差提供改進措施及成果」項：請依「106年度用戶來電諮詢性別統計分析」之相關數據填報，進一步說明改進措施及降低性別落差之成效。

(二) 其餘照案通過。

二、翡管局部分：請就實際執行情形，於各自評欄位增加適當論述及說明，其餘部份照案通過。

三、嗣後審議指標評分表自評部分，請檢附上一次之自評表供委員參考。

案由三：北水處及翡管局109年度預計推展性別平等工作策略及措施，提請討論。(提案單位：北水處人事室及翡管局人事室)

決 議：

一、北水處部分：

- (一) 請將公館配水池改建暨共構多目標綜合大樓新建工程之不分性別友善廁所新增列入類別四、「推動及實踐性別友善環境、設計及服務」項目(一)「建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等」。

(二) 其餘照案通過。

二、翡管局部分：

- (一) 建議可藉由與學校合作，辦理類別五、「市民性別平等宣導及教育」項目(二)「運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、

一般民眾等)」。

- (二) 有關設置廁所用酒精除菌機台及酒精非屬推動性別友善業務，建議翡管局做長期的規劃，將「改建性別友善廁所」納入類別四、「推動及實踐性別友善環境、設計及服務」項目(一)「建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等」。
- (三) 有關於親子日、性別意識培力課程等活動擴大宣導性平觀念一節，應補充相關論述。
- (四) 其餘照案通過。

案由四：北水處110年度性別預算案，提請討論。(提案單位：北水處會計室)

決議：請人事室再檢視「委託考選訓練費」各執行項目是否有促進性別平等目的或效果，若有仍可提報為性別預算。

參、臨時動議：

案由一：建議北水處與翡管局於109年度合辦環境教育訓練課程案，提請討論。(提案人：吳委員嘉麗)

決議：嗣後若有性質相近課程，請2機關辦理相關交流事宜。

案由二：翡管局108年度「推動環境教育」性別統計分析報告案，提請討論。(提案單位：翡管局人事室)

決議：

- 一、有關擬在性別友善廁所內設置隔簾，將男廁小便斗區域區隔開來，以避免女性民眾心理上的不適應部份，以性平辦的經驗並非好的規劃辦理方式，建議翡管局做長期規劃，編列預算來真正改善相關設施設備。
- 二、各課程男女比例分析統計數據，圓餅圖以紅、藍色顯示帶有性別刻板印象，請改用其他顏色表示。
- 三、本案修正後提下次性平小組會議追認。

肆、散會：下午15時50分