

# 臺北翡翠水庫管理局

## 111年第1次性別平等會議專案小組會議紀錄

會議時間：111年3月8日（星期三）下午3時

地點：視訊會議(本局委員集中至第2會議室)

主席：謝局長政道 紀錄：劉于寧

出席人員：顧委員燕翎、劉委員嘉怡、嚴委員祥鸞、周委員伯愷、余委員星華、許委員麗鴻、黃委員瓊枝、梁委員逸帆、林委員保隆、丁委員榮堂、謝主任宗翰(黃股長律維代理)、林委員秀玲、鄭委員景文、黃委員國銓，出席15人，達法定開會人數。

列席人員：本府性別平等辦公室洪研究員芳婷。

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項：

**第1案：確認本局110年第3次性別平等專案小組會議紀錄。**

主席裁示：紀錄確定。

**第2案：本局歷次會議決議事項執行情形報告。**

編號1-本局「辦公區無障礙設施改善工程」性別影響評估案，提請討論。

主席裁示：依委員意見將執行情形末段之「均表示無意見」等文字，修改為「均同意通過」，並解除列管。

編號2-本局110年性別分析專題報告撰寫單位及題目案，提請討論。

主席裁示：依委員意見將執行情形末段之「均表示無意見」等文字，修改為「均同意通過」，並解除列管。

編號3-本局人事室辦理「臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策」之行動方案109年實際執行成效報告。

主席裁示：依委員意見將執行情形末段之「均表示無意見」等文字，修改為「均同意通過」，並解除列管。

**第3案：本局辦理臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策108至110年行動方案「110年執行成效」報告。**

主席裁示：請依委員意見將宣導活動之參加人數，以男女性別百分比表示。

參、討論事項：

**第1案：本局110年推展性別平等成果報告。**

決議：請依下列決議檢討修正：

- 一、自辦訓練課程之參加人數，增加性別百分比【本節經按參加人員21人計算，男性13人(性別比例為62%)、女性8人(性別比例為38%)】。
- 二、公共工程中程計畫性別影響評估，請填列是否於採購過程中使用企業社會責任(CSR)評選指標(本節經請性平辦提供CSR評選指標資料，並已請秘書室檢視且填列竣事，茲因辦公區無障礙設施改善工程非屬巨額採購，爰未使用CSR評選指標)。
- 三、推展性別平等工作策略具體措施第4類別第1項-推動及實踐性別友善環境、設計及服務部分，請改填列為第3項-辦理活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。
- 四、環境教育活動之參加對象，如有考慮不同族群層面需求，得適時加入成果報告中。
- 五、推展性別平等工作策略具體措施第5類別第4項-市民性別平等宣導，請補充宣導對象之範圍。

**第2案：本局112年性別預算案。**

決議：請依性別平等辦公室洪研究員建議修正，有關性別預算計畫項目名稱應填寫與性別平等關聯性，再接續填寫經費編列所支應之項目(請參照110年6月10日臺北市政府主計處發布臺北市政府性別預算編列原則及注意事項)。修正後，照案通過。

**第3案：本局111年性別影響評估、性別分析專題報告及題目案。**

決議：請依性別平等辦公室洪研究員建議，就原擬撰寫「水文氣象測報系統維護」及「水土保持工程」之性別影響評估，研商其中一篇改撰寫為本局環境教育活動參加對象與方式，分析是否有顧及到不同族群、性別及年齡等；其餘照案通過。

肆、臨時動議：

請依劉委員意見，於下次會議報告「本年規劃推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目」，以利先行檢視本年成果報告。

伍、散會：15時45分。