

# 臺北翡翠水庫管理局

## 111年第3次性別平等會議專案小組會議紀錄

會議時間：111年12月29日（星期四）上午10時

地點：視訊會議

主席：林局長裕益

紀錄：劉于寧

出席人員：顧委員燕翎、劉委員嘉怡、嚴委員祥鸞、周委員伯愷、余委員星華、許委員麗鴻、黃委員瓊枝、梁委員逸帆、林委員保隆、丁委員榮堂(曾瑞文股長代理)、謝主任宗翰、林委員秀玲、陳委員宗民、黃委員國銓，出席15人，達法定開會人數。

列席人員：本府性別平等辦公室洪研究員芳婷。

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項：

**第1案：確認本局111年第2次性別平等專案小組會議紀錄。**

決定：紀錄確定備查。

**第2案：本局歷次會議決議事項執行情形報告。**

編號1-本局111年性別影響評估、性別分析專題報告及題目案，提請討論。

編號2-臨時動議，於下次會議報告「本年規劃推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目」，以利先行檢視本年成果報告。

決定：以上案件均解除列管，請相關業務單位持續積極推動執行。

參、討論事項：

**第1案：「臺北翡翠水庫管理局近10年（101至110年）員工性別概況分析」性別分析報告案，提請討論。**

決議：修正後通過，請依性別平等辦公室洪研究員以下建議，於分析報告補充說明：

- 一、就員工離職之原因，探討男女性別有無區別。
- 二、針對不同職系之男女性別升遷情形，是否有性別落差。
- 三、倘有促進員工之工作與家庭平衡面向，得於結論處補充。（例如工時採以彈性上下班方式、有照顧需求者得視業務性質申請居家辦公等）

**第2案：本局「112年水土保持工程」性別影響評估案，提請討論。**

決議：請依委員意見（如下）檢討修正，於下次會議討論：

- 一、評估項目1-1改以性別百分比呈現【本節經計算總計14人，男性9人(性別比例為64%)、女性5人(性別比例為36%)】，並補充委外廠商部分。
- 二、評估項目4-1請評估於辦理本案招標時，將友善性別概念，納入招標文件評選項目計分中。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：10時43分。