

臺北翡翠水庫管理局 107 年推動性別平等工作成果報告

108 年 3 月 14 日經本局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丙 組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	邱百章	人事室	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	周德宇	秘書室	股長	
	謝麗珠	會計室	股長	
性別平等專案小組承辦人	邱百章	人事室	主任	
承辦人直屬長官				

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

二、性別平等專案小組

（一）成員（丁組性別議題聯絡人未達 3 人以上者，可於說明欄中備註說明）

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	2	1	33.33%(1/3)	已達單一性別三分之一以上
全體委員	15	9	6	40%	已達單一性別三分之一以上

（二）運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
107-1		✓				✓	嚴祥鴛、劉嘉怡
107-2		✓				✓	嚴祥鴛、劉嘉怡、吳嘉麗
107-3		✓				✓	嚴祥鴛、劉嘉怡、吳嘉麗

- 附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力

（一）一般公務員參訓比率

（「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。）

總人數： 63 男性人數： 女性人數：

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	63	100%	48	100%	15	100%

（二）主管人員參訓比率

（「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。）

主管總數： 21 男性主管數：17 女性主管數：4

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	21	100%	17	100%	4	100%

（三）聘僱人員參訓比率

（「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點（一）、（二）之適用對象，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。）

總人數：6

男性人數：6

女性人數：0

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	6	100%	6	100%	0	0

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	邱百章	18	6
性別議題聯絡人	謝麗珠	18	6
性別議題聯絡人	周德宇	18	10
辦理性別平等業務相關人員	邱百章	18	6
辦理性別平等業務相關人員			

(五) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	107-07-31	CEDAW 與性別平權	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員:本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員: <input type="checkbox"/> 其他:_____		黃長玲 (國立台灣大學政治系教授)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 40 人 男 26 人 女 14 人
2.									
3.									

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	0	2
既有性別統計項目	0	1

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.				
2.				
3.				

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間

1.			
2.			

●附件 3 性別統計分析專題（請全數檢附）

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

（一） 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名（依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名）		專家學者意見項數（幾項）	專家學者參採項數（幾項）	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

（二） 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名（依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名）		專家學者意見項數（幾項）	專家學者參採項數（幾項）	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

（三） 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名（依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名）		專家學者意見項數（幾項）	專家學者參採項數（幾項）	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

六、 性別預算

（一） 本年度（107）性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響（預期受惠對象及性別比）
1.	人事講座鐘點費 規劃辦理性別主流化專題演講	6,000	藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，增進員工辦理業務之性別敏感度(男:女=)。
2.	人員維持費	324,350	使女性員工免於擔心影響機關業務推動，願意申請留職停薪，改善少子化現象(男:女=1:3)。
3.	出席費	22,500	性別平等專案小組外聘委員出席費
	總計	352,850	

（二） 下年度（108）性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響（預期受惠對象及性別比）
1.	人事講座鐘點費 規劃辦理性別主流化專題演講	6,000	藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，強化員工辦理業務之性別敏感度及應用性別意識落實於業務推動(男:女=53:18)。
2.	人員維持費	64,870	使女性員工免於擔心影響機關業務推動，願意申請留職停薪，改善少子化現象(男:女=1:3)。
3.	出席費	22,500	性別平等專案小組外聘委員出席費
	總計	93,370	

(三) 下年度與本年度相較之增減：108 年度較 107 年度減少 25 萬 9,480 元，因 107 年育嬰留職停薪人員，已於 108 年 2 月下旬復職，故人員維持費減列所致。

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 5 類，總計至少 6 項。
 (二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 4 類，每類至少 1 項。
 (三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 3 類，每類至少 1 項。
 (四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 2 類，每類至少 1 項。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	■ 本局備勤區規劃設置哺乳室
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	5、規劃性別友善專區提供服務。	
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	■ 於本局水源故鄉巡禮活動撥放相關宣傳影片
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、一般民眾等。	■ 於本局水源故鄉巡禮活動撥放相關宣傳影片
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	比例原則。 3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	本局甄審暨考績委員會委員性別比例符合三分之一性別比例原則

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 方案名稱：_____	
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 方案名稱：_____	
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 方案名稱：_____	
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 方案名稱：_____	

<p>(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導 方案名稱：_____</p>
<p>(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形 方案名稱：_____</p>

八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				