

臺北翡翠水庫管理局 110 年推動性別平等工作成果報告

111 年 3 月 8 日經翡管局性平小組決議通過

■組別（A 群、B 群、B1 組、C 群、C1 組、D 群、D1 組、E1 組）： C 群／ C2 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	黃國銓	人事室	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫 3 項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

二、 性別平等專案小組（複合組：請主責機關填寫即可）

（一） 成員

	總人數	男性人數	女性人數	（較低者）單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	25	14	11	44(%)	

（二） 運作情形

	會議主席 （請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。）				出席比率(%) （代理出席仍可列計）	專家學者委員出席者 （請一一填報姓名）
	首長	副首長	主秘	其他		
110-1	V				V	劉嘉怡、嚴祥鸞、吳嘉麗
110-2	V				V	劉嘉怡、嚴祥鸞、黃煥榮
110-3	V				V	劉嘉怡、嚴祥鸞、黃煥榮

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力（含所屬機關）

（一） 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指 1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數：62 男性人數： 43 女性人數：18

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	61	100(%)	43	100(%)	18	100(%)

（二） 實體課程參訓率（一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者）為 9.38 %

（三） 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數：21 男性主管人數：16 女性主管人數：5

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	21	100(%)	16	100(%)	5	100(%)

（四） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100 %

*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	黃國銓	20	15
辦理性別平等業務相關人員	劉于寧	32	20

（五） 自辦訓練（含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項）

項次	辦理日期	訓練班期 名稱	訓練對象 （可複選）	訓練目標(內 容)或活動簡 介	講師資 料	課程類別 （可複選）	訓練方式 （可複選）	時 數	參加人數
1.	110-12-02	消除對婦女一切形 式歧視公約 （CEDAW）-友善 多元文化環境	☒ 一般公務人員 ☐ 高階公務人員 ☐ 職工 ☐ 其他：_____	消除對婦女 一切形式歧 視公約 （CEDAW） 實務及案例 分析並搭配 影片加深同 仁印象。	嚴祥鸞 （實踐 大學社 會工作 學系）	☒ 基礎課程 ☐ 進階課程 ☐ CEDAW ☐ 性別主流化	☒ 一般講授 ☒ 多元形式* ☐ 含實際案例討論 ☐ 經課前問卷調查 所辦理 ☐ 設計課後評估或 滿意度調查問卷	2	總計 21 人，其中 男性 13 人 (性別比例 為 62%)、 女性 8 人 (性別比例 為 38%)。
2.									
3.									

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別統計

（一） 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	1
既有性別統計項目	2	1

（二） 新增性別統計指標（或其複分類）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構 列管
1.	無			
2.				
3.				

（三） 新增性別統計項目（或其複分類）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構 列管
1.	環教講師	係指負責對參與環境教育課程民眾授課之本局講師		V
2.				
3.				

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計。若非前項所指則為機關構列管。

五、 性別分析

項次	分析專題／委託研究（含性別分析）*名稱	辦理科室／受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.	臺北翡翠水庫管理局環教志工性別統計分析	秘書室公關股	110.12.16
2.			

*「委託研究（含性別專章）」為本府各一級機關構及所屬若有辦理委託研究案納入性別專章／性別分析，且內容提報至性平小組，可列為該機關專題篇數。

●附件 3-臺北翡翠水庫管理局環教志工性別統計分析。

六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數(幾 項)	修正後 提報性平小 組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.	無							
2.								
3.								

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案 名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平 小組				
1.	辦公區無障礙設施改善工程	(一) 已將評估項目 1-3 的評估說明修正，因修正本案參與人員中政策規劃者改為男性 1 人、女性 1 人，男女比例調整為 1:1；故本案參與人員無性別比例差距較大之情況。 (二) 已修正性別目標 2-1 因本案執行項目受益對象無特定性別取向，性別落差小。		嚴祥鸞委員		2	2	110.12.16	☐ 已納入 ☒ 未納入
									☐ 巨額採購 ☒ 非巨額採購

●附件 4-辦公區無障礙設施改善工程。

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案 名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	無								☐ 已納入 ☐ 未納入
									☐ 巨額採購 ☐ 非巨額採購
2.									☐ 已納入 ☐ 未納入
									☐ 巨額採購 ☐ 非巨額採購
3.									☐ 已納入 ☐ 未納入
									☐ 巨額採購 ☐ 非巨額採購

*巨額採購（工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8Kvg4>

七、 性別預算

(一) 本年度（110）性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	人事講座鐘點費規劃辦理性別主流化專題演講	6,000	藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，強化員工辦理業務之性別敏感度及應用性別意識落實於業務推動。
2.	出席費	22,500	性別平等專案小組外聘委員出席費
	總計	28,500	

(二) 下年度（111）性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	人事講座鐘點費規劃辦理性別主流化專題演講	6,000	藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，強化員工辦理業務之性別敏感度及應用性別意識落實於業務推動。
2.	水庫區監視系統汰換	1,500,000	藉由提升水庫區監視系統影像解析度及訊號傳輸穩定性，保障女性同仁及訪客之人身安全。
3.	辦公區無障礙設施改善工程	662,720	回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，以確保落實性別友善之政策。
	總計	2,168,720	

(三) 下年度與本年度相較之增減：(若有增減可簡述原因)

- 1.增列水庫區監視系統汰換 150 萬元。
- 2.增列無障礙設施改善工程 66 萬 2,720 元。
- 3.減列性別平等專案小組委員出席費 2 萬 2,500 元(109 年度起翡管局與北水處聯合召開性別平等專案小組會議，110 年由翡管局主辦，111 年則由北水處主辦)。

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 5 類，總計至少 7 項以上。
- (二) B 群、B1 組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 4 類，總計至少 5 項以上。
- (三) C 群、C1 組、C2 組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 3 項以上。
- (四) D 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 5 項以上。
- (五) D1 組、E1 組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	1、親子日活動問卷： 本案經 110 年性別平等專案小組第 2 次會議討論及第 3 次會議決議通過就少子化政策透過【親子日活動問卷】方式，蒐集相關資料如年齡、性別組成與親子老少間的互動情形，以利爾後參考使用；惟依本府人事處 110 年 7 月 8 日北市人給字第 1103006177 號函辦理，考量嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情迄今尚未趨緩，為避免群聚而增加疫情傳播風險，本府本年度親子日活動應均予停辦；預計於 111 年實施辦理。 2、本局於 110 年度共辦理 2 場宣導活動： (1)110 年 9 月 30 日於民眾(美都旅行社股份有限公司，男生 9 人，女生 23 人)參訪時播放「性別平等政策多媒體宣導影片【性平視聽站，一起停看聽】，並以有獎徵答的方式與民眾互動，其氣氛熱絡反應良好。 (2)110 年 11 月 27 日於民眾(大臺北水源故鄉巡禮，男 65 人，女 75 人)參訪時播放「性平方城市-就在臺北市(出處：臺北市性別平等辦公室)」宣導影片以及短片-職業不分性別、家務分工(出處：行政院性別平等辦公室)，其氣氛熱絡反應良好。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	本局為辦理環境教育活動(包含團體參訪、環境教育、學生導覽及大臺北水源故鄉巡禮、水資源保育研習營)，特設立水資源生態教育館學習據點，並於館內設置性別友善廁所，以因應無論性別、身心障礙者、中性或跨性別者都能自在使用之廁所。
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
（五）市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	本局於民眾參訪等環教活動時播放性別平等宣導影片，擴大宣導性平觀念的範圍，參訪人員涵蓋範圍除了對局內同仁達到宣導效果外，尚包含銀髮族、學校、人民團體、基金會、各區里長團體及一般民眾等，以達到性別平等宣導的功效。
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
（六）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	

3. 大臺北水源故鄉巡禮(參訪男性 65 人、女性 75 人，總計 140 人)



110.11.27-播放「「性平方城市-就在臺北市」」宣導影片

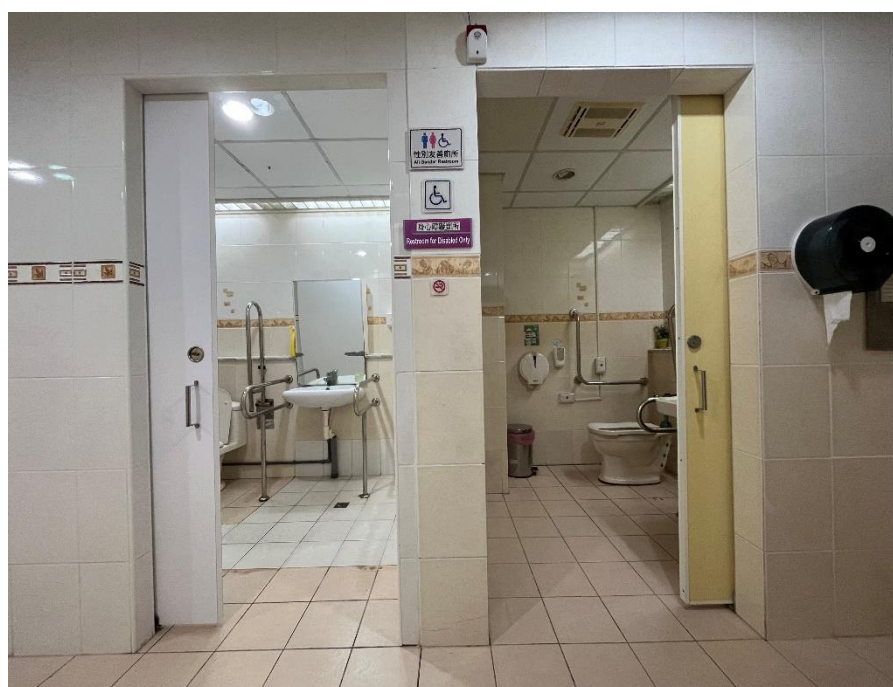


110.11.27-播放「「性平方城市-就在臺北市」」宣導影片

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二
方案名稱： 本局水資源生態教育館設置性別友善廁所



本局水資源生態教育館性別友善廁所



本局水資源生態教育館性別友善廁所

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業
推動性別平等

方案名稱： 環境教育宣導活動及性別意識課程講授



110.09.30-民眾參訪性平宣導



110.12.02-局內自辦專題演講：消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)友善多元文化環境。

110.09.30-民眾參訪性平宣導



110.12.02-講師搭配影片方式，加深同仁印象。

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務
方案名稱：_____

(五) 市民性別平等宣導及教育
方案名稱：_____

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例
方案名稱：_____

九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	無			
2.				
3.				