

臺北市政府臺北翡翠水庫管理局 111 年推動性別平等工作成果報告

112 年 3 月 8 日經臺北翡翠水庫管理局性平小組決議通過

■組別：C 群/C2 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	黃國銓	人事室	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：

臺灣藍鵲為本局常見鳥類，其哺育行為打破一般民眾對照護行為多由女性負責之刻板印象，由父母兄姊等成鳥一同負責，彼此分擔家務責任，是臺灣少數有此互助行為的鳥類。因此本局於學生參訪時舉辦「自然裡的家族與性別互助——以臺灣藍鵲為例」互動式課程，將本局擅長之環境教育，結合性別平等相關議題，透過介紹臺灣藍鵲的家務互動，拓寬學生有關性別與跨域思維之眼界。

二、性別平等專案小組 (DI 組及 EI 組：請主責機關提供資料)

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者) 單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	15	8	7	47(%)	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
111-1	V				100%	劉嘉怡、嚴祥鸞、顧燕翎
111-2	V				100%	劉嘉怡、嚴祥鸞、顧燕翎
111-3	V				100%	劉嘉怡、嚴祥鸞、顧燕翎

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表(P.14-P.17)

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表(P.18)

三、性別意識培力 (含所屬機關)

(一) 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員。2. 依法聘任、聘用及僱用人員。3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數：66 男性人數：45 女性人數：21

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	66	100(%)	45	100(%)	21	100(%)

(二) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者) 為 94%

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數：19 男性主管人數：13 女性主管人數：6

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	19	100(%)	13	100(%)	6	100(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100%

*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	黃國銓	21	15
性平聯絡人	劉于寧	40	30

(五) 自辦訓練 (含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	111-07-28	消除性別刻板印象·性別平等意識	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	主講性別平等相關議題並配合影片加深同仁印象。	顧燕翎 (曾任國立交通大學教授、婦女新知基金會董事長等)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 21 人 男 14 人 女 7 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、性別統計

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	1
既有性別統計項目	2	1

(二) 新增性別統計指標(或其複分類)

項次	新增指標(或其複分類)名稱	新增指標(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			

(三) 新增性別統計項目(或其複分類)

項次	新增項目(或其複分類)名稱	新增項目(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關(構)列管。

五、性別分析

項次	分析專題/委託研究(含性別分析)*名稱	辦理科室/受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.	臺北翡翠水庫管理局近 10 年(101 年至 110 年)員工性別概況分析	人事室	111.12.29

*如欲提報委託研究案則需納人性別專章/性別分析，且將分析結果提報至性平小組，才可列為該機關(構)專題篇數。

六、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名(擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者意見項數(幾項)	專家學者意見參採項數(幾項)	修正後提報性平小組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.	無							

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	水土保持工程	分析水土保持工程各階段參與人員之性別及參與性別平等課程的狀況，並於採購評選增列落實性別平等規定，建置性別友善職場環境設施及設備。			劉嘉怡 嚴祥鸞 顧燕翎	2	2	112.03.08	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	參採專家 學者意見 之項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	翡翠水庫環境學習中心環境教育活動報名系統	檢視本局環境學習中心環境教育活動報名系統是否有造成性別落差與不平等之現象，後參照委員意見於報名系統增設選項，以維護多元性別者的權益。		嚴祥鸞		1	1	111.10.07	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

*巨額採購(工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者)之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

七、 性別預算

(一) 本年度(111)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	人事講座鐘點費 規劃辦理性別主流化專題演講	6,000	藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，強化員工辦理業務之性別敏感度及應用性別意識落實於業務推動。
2.	水庫區監視系統 汰換	1,500,000	藉由提升水庫區監視系統影像解析度及訊號傳輸穩定性，保障女性同仁及訪客之人身安全。
3.	辦公區無障礙設施 改善工程	662,720	回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，以確保落實性別友善之政策。
	總計	2,168,720	

(二) 下年度(112)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	人事講座鐘點費 規劃辦理性別主流化專題演講	6,000	藉由教育訓練培養及強化員工性別意識，強化員工辦理業務之性別敏感度及應用性別意識落實於業務推動。
2.	水庫區監視系統 維護	570,000	維持庫區監視系統正常運作，保障女性同仁及訪客之人身安全。
3.	本局性別平等專 案小組專家學者 委員出席費。	22,500	提供本局推動性別主流化業務相關諮詢與建議，藉由專案小組會議之召開以凝聚並落實推動性別主流化工作之共識及成效。
	總計	598,500	

(三) 下年度與本年度相較之增減：減少 1,570,220 元。111 年係汰換整體監視系統費用較高，112 年係辦理維護作業無汰換情形，爰相對減列性別預算之編列。

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A 群：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 5 類，總計至少 7 項以上。
- (二) B 群：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 4 類，總計至少 5 項以上。
- (三) C 群：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 3 類，總計至少 3 項以上。
- (四) D 群：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 3 類，總計至少 5 項以上。
- (五) D1 組、E1 組：下開 (一) 至 (六) 類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「 成果佐證 」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	本局於 111 年度共辦理 2 場宣導活動，分別為 111 年 3 月 23 日北新國小幼女童軍參訪、111 年 12 月 9 日信義國中學生參訪，皆於參訪時舉辦「自然裡的家族與性別互助——以臺灣藍鵲為例」互動式課程。 臺灣藍鵲為本局常見鳥類，其哺育行為打破一般民眾對照護行為多由女性負責之刻板印象，由父母兄姊等成鳥一同負責，彼此分擔家務責任，是臺灣少數有此互助行為的鳥類。因此本局於學生參訪時舉辦「自然裡的家族與性別互助——以臺灣藍鵲為例」互動式課程，將本局擅長之環境教育，結合性別平等相關議題，透過介紹臺灣藍鵲的家務互動，拓寬學生有關性別與跨域思維之眼界。且此題材對學生而言較為新奇有趣，因此氣氛熱絡反應良好。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「 成果佐證 」描述性別平等關聯性。)
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	本局於水資源生態教育館的無障礙廁所增設尿布台，以利有需求的同仁使用，且本局水資源生態教育館的主要參觀動線增設升降梯，讓嬰兒車或行動不方便者使用。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	本局於跑馬燈及本局官網最新消息區宣傳「臺灣女孩日」相關資訊（如勵馨基金會「臺灣女孩日」報導、聯合國「國際女童日」介紹等）給民眾知悉。 於民眾參訪各場環教活動時播放性別平等宣導影片，擴大宣導性平觀念的範圍，除了對局內同仁達到宣導效果外，對一般市民也達到了宣導的功效。
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果佐證詳述說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 請於下列欄位中說明**與性別平等關聯**之文字，並包含**場次總計、參與（性別）人數／次等統計**。
- 請務必提供佐證資料，如**活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等**，可自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：「自然裡的家族與性別互助——以臺灣藍鵲為例」**互動式課程**

與性別平等關聯性：性別互助

1. 新北市北新國小幼女童軍參訪



111.03.23-與北新國小幼女童軍進行互動式課程



111.03.23-與北新國小幼女童軍進行課程分組討論

2. 臺北市信義國中學生參訪



111.12.09-與信義國中參訪學生進行互動式課程



111.12.09-與信義國中參訪學生進行互動式課程

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二
方案名稱：_____

與性別平等關聯性：_____

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業
推動性別平等

方案名稱：_____

與性別平等關聯性：_____

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：友善育嬰設施

與性別平等關聯性：友善育嬰

1. 本局水資源生態教育館 2 間無障礙廁所增設尿布台



第 1 間無障礙廁所加裝尿布台

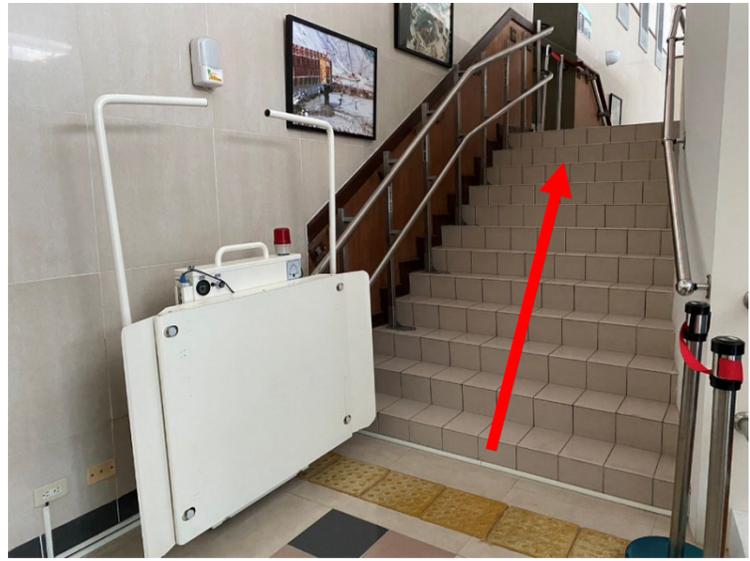


第 2 間無障礙廁所加裝尿布台

2. 主要參觀動線增設升降梯，以利嬰兒車或行動不便者通行



通往 2 樓的參觀動線入口處增設升降梯



方便嬰兒車或行動不便者進行上下樓

(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：環境教育宣導活動及性別意識課程講授

與性別平等關聯性：性別意識

1. 於環境教育活動播放性別意識相關影片。



111.10.15-水源故鄉巡禮撥放性騷擾防治影片



111.10.21-大安區龍淵里市政參觀撥放性平方城市影片

2. 於翡管局官網跑馬燈、網頁頁面介紹臺灣女孩日相關資訊



於官網跑馬燈推播臺灣女孩日訊息



於網頁頁面介紹臺灣女孩日資訊

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：_____

與性別平等關聯性：_____

九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	無			
2.				
3.				