



臺北翡翠水庫管理局

環教志工性別統計分析

目次

壹、議題探究	3
貳、志工成員概況	4
參、原因分析	6
肆、結論與未來作為	7

壹、 議題探究

「水是地球上一切生機的命脈」。水之生態系統提供了許多物種的永久棲息地，也提供了食物（魚蝦植物等）、木材等產品，以及防洪、改善水質、生物多樣性等服務。當今，人類的文明在利用水循環過程中，發展出儲水飲用、種植糧食、產生能量、製造工業產品等的的能力，恣意開發利用水資源破壞了許多的自然風光，不僅讓許多適合生物生存的重要生態支撐體系逐漸退化，也忽略了水資源及其相關環境的生態保育。

有鑑於此，臺北翡翠水庫管理局致力於推廣水資源生態保育教育工作，落實愛水、護水理念，於民國 92 年完成啟用「水資源生態教育館」，提供參訪民眾一個探索水資源生態保育課題的互動園地，其中環境教育志願服務工作者更是本局舉辦大型活動時重要成員之一，投入導覽解說工作功不可沒。

環教志工協助辦理相關導覽解說工作活動，其性別差異是否影響推動成效，有其探究必要，故針對 106 年至 110 年環教志工隊成員進行性別統計及分析。

貳、 志工成員概況

本局自民國 91 年起招募志工，凡是對導覽解說工作有興趣及熱忱，並且經過培訓及格後即可成為志工成員。

一、志工服務內容：志工主要從事導覽解說工作，讓民眾認識翡翠水庫的經營管理現況並體驗翡翠之美。除利用星期六舉辦的「大臺北水源故鄉巡禮活動」，另外平日參訪團體也需志工的協助。

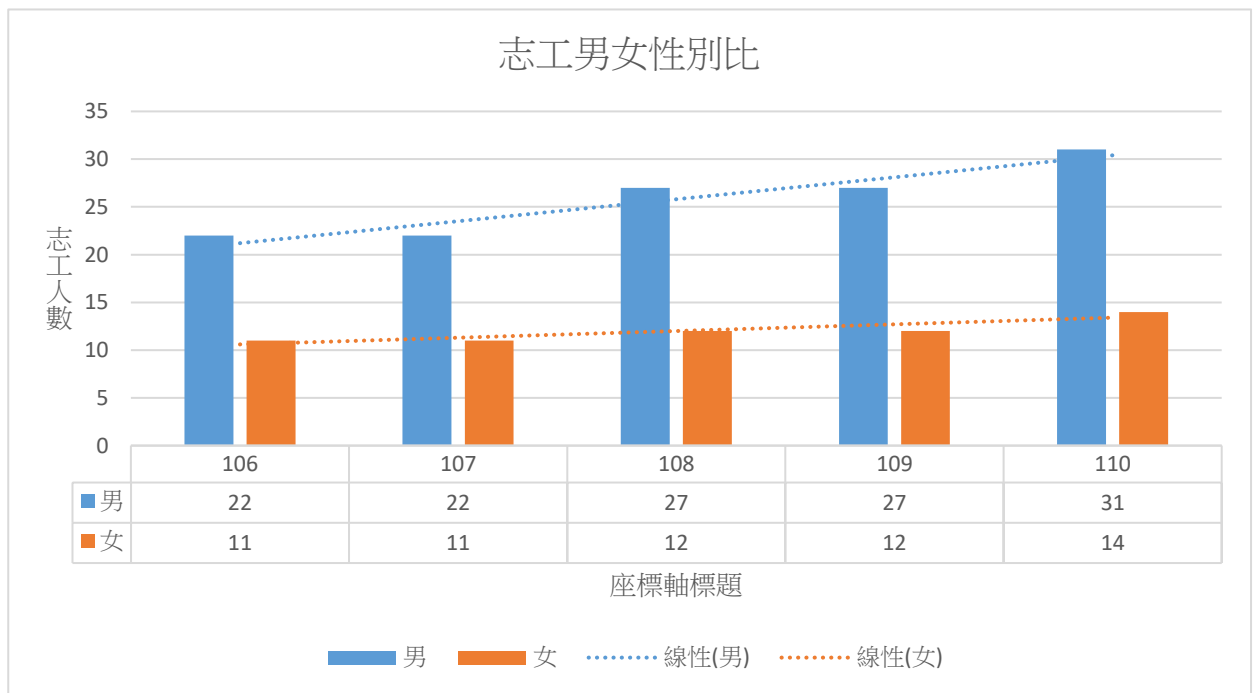
二、志工訓練：除有獲取志工資格的基礎訓練，亦有隨時充實本質學能的在職訓練，讓志工善用本身長才充分發揮能力。

三、成員性別統計分析：成員屬性上多為退休軍公教人士，其中部分成員為本局退休職員。下表（一）為本局近五年分齡之性別統計。

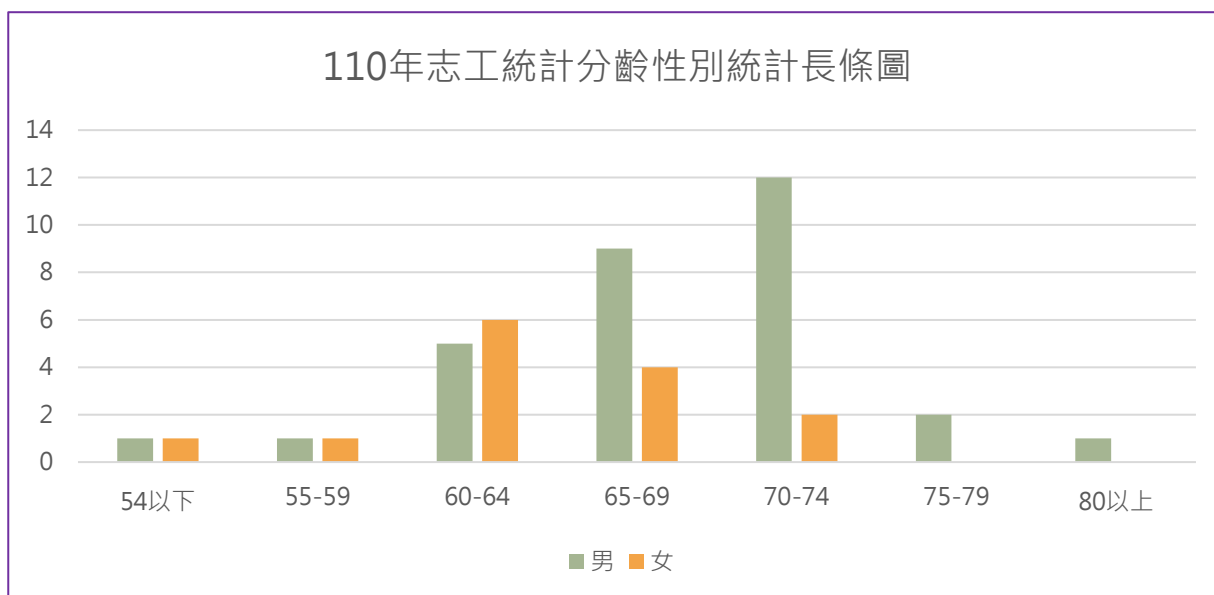
表（一）為本局近五年分齡之性別統計

年齡(歲)	性別	年度				
		106	107	108	109	110
54 以下	男	2	2	1	1	1
	女	2	1	1	1	1
	合計	4	3	2	2	2
55-59	男	3	3	2	1	1
	女	4	4	3	2	1
	合計	7	7	5	3	2
60-64	男	7	7	10	8	5
	女	2	3	4	5	6
	合計	9	10	14	13	11
65-69	男	5	3	6	9	9
	女	3	3	4	3	4
	合計	8	6	10	12	13
70-74	男	4	6	7	7	12
	女	0	0	0	1	2
	合計	4	6	7	8	14

年齡(歲)	性別	年度				
		106	107	108	109	110
75-79	男	0	0	0	0	2
	女	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	2
80 以上	男	1	1	1	1	1
	女	0	0	0	0	0
	合計	1	1	1	1	1
總數	男	22	22	27	27	31
	女	11	11	12	12	14
	合計	33	33	39	39	45



圖(一)為 106 年至 110 年分齡性別統計長條圖，可明顯看出，歷年本局志工性別皆男多於女，且每年男女比例變化不大。



圖（二）為 110 年志工統計分齡性別統計長條圖，可明顯看出，本局志工在高齡志工（65 歲以上）的部分，男多於女。

參、原因分析

一、現況：

（一）110 年度本局志工男女比例約 7 比 3，其中男性所占比例自 106 年至 110 年皆高於女性（男性比例介於 66.7%~69.2 之間）；另從年齡交叉分析發現，本局高齡女性（65 歲以上）偏少。

（二）另洽工作性質相近之石門水庫，有關其 110 年志工導覽統計資料中男女比例為 6 比 4。

二、分析：

（一）水庫建設大部分屬水利及土木工程，學理上為理工背景，從學校理工科男女比例趨勢來看，男性高於女性尚屬一致。

（二）本局志工導覽活動主要運用在大臺北水源故鄉巡禮活動，以健行導覽方式向來賓介紹水庫，志工導覽活動選擇性太少。

(三) 經詢問本局志工表示，因水庫位處偏遠之山區、交通不便，男性習慣自駕，女性習慣性搭乘大眾運輸工具，以致影響女性加入志工行列意願。

肆、 結論與未來作為

綜合前述分析可發現翡管局志工人數近五年男女比例差異浮動較少，但男多於女，為改善此現象未來擬以志工招募、訓練課程改善、活動調整、交通友善四方面精進，期待未來更多女性志工加入本局行列，改善本局志工性平發展。

- 一、 志工招募方面: 為使兩性均能積極參與志工業務，增加女性參與比例，先由現有志工人力以同心圓向外擴散招募新血。尋找當地社區人力資源，宣導本局業務內容、行銷志工業務，招募文宣設計展現性別平權，同時鼓勵現有志工邀請家中女性成員一起參與本局志工行列，擴大女性志工陣容。
- 二、 訓練課程改善方面: 調整辦理導覽解說所需具備的知識訓練課程，除較生硬的解說(如水利、土木)，多增加宣導多元的導覽項目(如生態、植物)增加志工的選擇性，並提升女性加入的誘因。
- 三、 活動調整方面: 增加更多元的導覽活動，如增加於平日定點導覽活動多運用志工能量，藉由多元的導覽選擇，可有效增加女性志工參與程度。
- 四、 交通友善: 透過志工群組互動，鼓勵自駕開車的志工共乘搭載大眾運輸工具的志工，達到交通友善的目的。