

108 年度推動性別主流化工作重點及內容

一、性別意識培力：

人事室：

(一) 自辦性別主流化教育訓練：

依據本局 108 年度訓練實施計畫（107 年 12 月 27 日北市捷技字第 1076013438 號函頒），預計舉辦 3 場性別主流化專題演講。

| 課程編號 | 課程名稱 | 時數 | 開課日期 | 講師 | 主辦單位 |
|---------|-----------------------------|----|-----------|----|------|
| 1P10806 | 性別主流化(含 10 月 11 日臺灣女孩日) | 3 | 108 年 8 月 | 外聘 | 一工處 |
| 2P10804 | 消除對婦女一切形式歧視公約(含性騷擾及性侵害防治) | 3 | 108 年 7 月 | 外聘 | 二工處 |
| PH10802 | 員工健康／旅遊系列講座(高齡長者的家庭照顧知識與經驗) | 3 | 108 年 9 月 | 外聘 | 人事室 |

本局捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備，請第一、二區工程處優先於捷運行政大樓 B1 捷韻國際廳或 15 樓訓練教室辦理。

(二) 應完成性別主流化訓練時數：

- 1、一般職員：3 小時。（包含編制內人員、約聘僱人員）
- 2、主管人員：3 小時。（包含機關正副首長、正副幕僚長及單位主管）
- 3、性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員：18 小時。

土建處：

(三) 於 108 年 3 月 8 日辦理「捷運車站廁所設計」專業課程教育訓練。

二、性別統計與分析：

(一) 性別統計資料：

會計室：

1、性別統計項目：(年統計)

(1) 公聽會參加人次。

(2) 政府舉辦、補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次。

2、性別統計指標：(年統計)

(1) 公聽會參加人次性別比例。

(2) 政府舉辦、補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次性別比例。

人事室：

1、本局及所屬機關人力狀況性別統計。(季統計)

2、本局及所屬機關主管人數性別統計。(季統計)

3、本局及所屬機關取得專業證照(資格)人員性別統計。(季統計)

4、本局及所屬機關性別統計指標彙整表(差假及留職停薪)。(季統計)

5、本局及所屬機關受理性騷擾申訴案件統計表。(季統計)

6、本局及所屬機關陞任女性主管及各官等主管性別統計。(半年統計)

7、本局及所屬機關正式編制內職員教育程度性別統計。(年統計)

8、本局及所屬機關正式編制內職員進用類別統計表。(年統計)

9、本局及所屬機關正式編制內職員年齡統計表。(年統計)

(二) 性別統計分析專題(每年至少1篇)：

機設處：

捷運車廂的友善設施。

三、性別影響評估：

(一) 自治條例制定或修正案：

主秘室法制課：

目前無提報資料，本年度期間若遇有本局業務單位擬制(訂)定、修正或廢止自治條例，將適時提報。

(二) 公共工程中程計畫：

綜規處：

本年度無公共工程中程計畫須辦理性別影響評估。

(三) 重大施政計畫：

各業務相關單位：

本年度無重大施政計畫。

四、性別預算：

會計室：

彙編 109 年度性別預算（各業務單位編列），預定編列項目：

| 項次 | 計畫項目 | 對促進性別平等的影響 (預期受惠對象及性別比) |
|----|--|--|
| 1 | 捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金) 提報單位：資財室 | 本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。 |
| 2 | 員工育嬰留職停薪期間僱用約僱人員代理 (單位預算人事費) 提報單位：人事室 | 本計畫預期受益者為育嬰需求之員工，為使其在照顧子女之同時，也能兼顧機關業務推行，並讓員工繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。 |
| 3 | 臺北都會區大眾捷運系統— 「捷運車站性別主流化設計」 (1)萬大線特別預算 (2)信義線東延段特別預算 提報單位：土建處 | 本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。 |
| 4 | 性別意識培力 (特別預算工管費) | 本計畫預期受益者為研習參訓對象之本局及所屬各工程處同仁，希望藉由講座推廣性別主流 |

| 項次 | 計畫項目 | 對促進性別平等的影響 (預期受惠對象及性別比) |
|----|---|--|
| | 提報單位：人事室 | 化概念，培養公務人員具有性別敏感度，俾於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等。 |
| 5 | 召開性別平等會議 (特別預算工管費) 提報單位：工管處 | <p>1、賡續落實性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，包括協助訂定該機關構性別主流化各年度實施計畫、提供本局人員性別意識培力課程之建議、協助增修性別統計項目及指標、協助各機關構業務研析性別分析、審查性別影響評估及性別預算等。</p> <p>2、協助本局發掘業務與性別平等之關係，將性別平等概念融入業務中落實，包括督導各機關構除應用性別主流化工具外，應發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。</p> <p>3、本局性別主流化各項工具表單、與性別平等相關之專題、研究、成果、具體措施、方案或計畫等應經性別平等專案小組討論。</p> <p>4、推動其他性別平等促進事宜。</p> |
| 6 | 捷運車站出入口電梯/電扶梯改善計畫—臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯/電梯中期改善工程 (固定資產重置基金) 提報單位：資財室 | 依本府交通局搭乘公共運輸工具統計資料顯示女性佔 65%，男性佔 35%，65 歲以上高齡者搭乘人口佔全部搭乘人口之 24%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站等交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境，爰本局針對初期路網捷運車站於道路兩側之出入口至少一處提供上下行電扶梯或電梯之目標辦理改善作業。 |

五、推展性別平等工作策略及具體措施：每年至少辦理3類，每類至少1項。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫：

- 1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。

土建處、一工處、二工處：

捷運車站出入口之電梯/電扶梯改善計畫。

- 2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。
- 3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
- 4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。

人事室、一工處：

宣導臺灣女孩日專題演講。

- 5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，督導所屬機關與鼓勵民間組織（如人民團體、基金會、機構等）及企業推動性別平等：

- 1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。
- 2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。
- 3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
- 4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計：

- 1、於活動主題融入性別平等概念。
- 2、於活動內容納入性別平等專題活動。
- 3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。
- 4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。

人事室、技術處、工程處：

本局及所屬各工程處自辦訓練時，優先於捷運行政大樓 B1 捷韻國際廳或 15 樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備。

- 5、規劃性別友善專區提供服務。
- 6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。

資財室：

捷運財產檢查及滾動式更新「捷運財產性別友善設施總表」。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例：

- 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。

土建處：

編製「捷運車站廁所設計」專業課程教育訓練教材。

- 2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。
- 3、性平辦得針對本項編列年度預算作為辦理機關構之獎勵。

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導：

- 1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。
- 2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。

資財室：

「捷運財產性別友善設施總表」登載於本局官網性別主流化專區，對一般民眾宣導捷運車站各類性別友善設施，兼提供旅客查詢服務。

土建處：

「捷運車站廁所設計」專業課程教育訓練教材，登載於本局官網性別主流化專區，對本局同仁並擴大對一般民眾宣導捷運車站廁所之設置規定。

- 3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。

(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形：

- 1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。
- 2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。
- 3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。

人事室：

本局 108 年考績(成)委員會委員人數符合三分之一性別比例原則。

本局 108 年人事甄審委員會委員人數符合三分之一性別比例原則。