

臺北市政府捷運工程局112年推動性別平等工作成果報告

113 年 2 月 21 日經捷運工程局性平小組決議通過

■組別：C 群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	洪崇坤	工務管理處	正工程司兼課長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	楊文福	工務管理處	副工程司	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：（可簡要說明內容，至多填3項，若無可免填報。）

（一）捷運車站出入口改善計畫：（一工處、二工處）

臺北捷運初期路網各車站出入口佈設電梯/電扶梯與樓梯之原則，除兼顧行動不便者需求，各車站至少設置一座無障礙電梯外，因應用地取得範圍之限制條件及車站緊急狀況逃生容量需求，大多以一座樓梯加上一部上行電扶梯為基本原則。然隨著運量逐年提升及高齡化社會來臨，近年來有諸多民意反映，要求捷運車站出入口應探討增設電扶梯或電梯之可行性，以符合社會發展趨勢及提升服務品質。行政院性別平等處編定「性別平等政策綱領」，在性別平等永續發展部分，亦需妥善因應國內人口高齡化、少子女化、貧富差距擴大、…等課題，本局辦理捷運車站出入口改善計畫，落實相關可行性評估及因應對策，透過了解高齡者行為與需求及蒐集國內外改善案例、各車站現況調查與工程條件分析等資料，擬定「車站出入口應滿足於道路兩側各至少有一處出入口設置雙向電扶梯或電梯」改善目標，並訂定短期、中期、長期三階段改善計畫，符合「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇具體行動措施「以女性、高齡、兒童、行動不便者或其他弱勢族群之使用經驗與需求為基礎，檢討公共空間及設施，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間、大眾運輸工具等，是否符合多元友善的通用設計理念，並訂定具體改善計畫及時間表」。

臺北大眾捷運股份有限公司 111 年度捷運旅客性別比女性佔 66%，男性佔 34%，使用敬老卡、愛心卡等 65 歲以上高齡者及行動不便者搭乘人口佔全部搭乘人口之 7.14%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站及交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。除一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘旅客為受益者外，尤其可提升年長者、幼兒照顧者或行動不便者等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會，對促進性別平等及友善有正面影響。

捷運車站出入口改善計畫，112 年度改善成果或進度如下：

1、IK0006 標捷運新蘆線暨西門地下街出入口電（扶）梯增建工程：（二工處）

- (1) 工程內容包含新莊蘆洲線丹鳳站、三重站、菜寮站、中山國小站、三合國中站及西門地下街等，共計 5 座車站，1 座地下街，8 臺電扶梯，3 臺電梯。
- (2) 於 111 年 4 月 25 日公開招標決標，111 年 6 月 8 日開工，截至 112 年 12 月止工程進度 76.40 %。
- (3) 丹鳳站 1 號出入口雙向電扶梯於 112 年 7 月 31 日完工啟用，其餘預定 113 年完成改善。

2、CT207E 標「捷運淡水信義線奇岩站增設出入口統包工程」：（一工處）

- (1) 於 110 年 11 月 16 日公開招標，111 年 1 月 26 日決標，契約總價 1,248 萬元，111 年 2 月 23 日開工。
- (2) 新增出口及斜坡道於 112 年 3 月 15 日完工啟用。

（二）首次性別平等教育日播放性別平等影片宣導活動。（秘書室）

教育部為使學校更加重視性別平等教育的推動，深化性別平等教育在校園的實踐，自 112 年起訂定每年 4 月 20 日為性別平等教育日，本局響應性別平等教育日，規劃播放性別平等影片對市民宣導性別平等：

- 1、於 112 年 3 月 31 日至 4 月 2 日及 4 月 20 日（性平教育日）至 4 月 21 日總計 5 日於臺北捷運 131 座車站月台電視播放「性平方城市 就在臺北」30 秒影片，累計 5 日出站人數 9,682,540 人次。
- 2、於 112 年 4 月 3 日至 5 月 3 日總計 31 日於本局捷運行政大樓（1 樓、3 樓、14 樓）電視牆，播放性平影片名稱「婚後」及「我就只是個男孩」，對本局與捷運公司員工及洽公廠商或民眾等宣導性別平等。捷運行政大樓本局及捷運公司員工共約 1,050 人。
- 3、於 112 年 4 月 12 日至 5 月 12 日總計 31 日於本局官網最新消息，刊登〈4 月 20 日性別平等教育日 邀請大家一同關注性別平等！ 臺北市政府於 103 年 3 月 7 日婦女節前夕，成立全國地方政府第一個「性別平等辦公室」，整合規劃全市性別平等政策，具體落實於各項施政中，持續推動女性權益及性別平等工作。 教育部特訂定 4 月 20 日性別平等教育日，以建構性別友善校園環境，進而擴及影響力至家庭及社會。 邀請大家一同關注性別平等！ 了解更多性別平等宣導影片線上觀看，請至臺北市性別平等辦公室〉（影音文宣連結）。

(三) 辦理採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，將企業社會責任落實性別平等相關措施納入評選項目加分，以鼓勵企業推動性別平等。(工管處)

- 1、本局辦理巨額採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，參照本府訂定之「臺北市政府企業社會責任評選項目表」規定，將企業社會責任落實性別平等相關措施，如性別意識培力、打破性別刻板印象、建置性別友善職場環境、友善性別（含多元性別）、高階主管男女比例是否提升或男女薪資是否同工同酬等，納入評選項目加分，以鼓勵企業推動性別平等。
- 2、本局及所屬工程處 112 年度辦理勞務採購 RS0001、DF119、DF120 及工程採購 CF670、CF670A、CF680A、CF690A、CF690B、CF690C、CQ880A、IZ0007、IZ0008 等共 12 件，已將企業社會責任落實性別平等納入評選項目加分，廠商投標時提出落實性別平等相關資料，由評選會議各評選委員進行評分加分。
- 3、112 年度已決標案件共 8 件，分別為勞務採購 RS0001、DF119、DF120 及工程採購 CF670A、CF680A、CF690C、CQ880A、IZ0008 等共 8 件，其中 RS0001、CF670A 及 IZ0008 等 3 件投標廠商未提出落實性別平等內容，其餘 DF119、DF120、CF680A、CF690C、CQ880A 等 5 件投標廠商均有提出落實性別平等相關內容。

二、性別平等專案小組（DI組及EI組：請主責機關提供資料即可）(工管處)

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者)單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	24	15	9	37.5%	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
112-1	V				95.7% (22/23)	顧燕翎、吳志光、陳艾懃
112-2	V				91.7% (22/24)	顧燕翎、吳志光
112-3	V				95.8% (23/24)	顧燕翎、陳艾懃

- 附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力(含所屬機關)(人事室)

(一) 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員；2.依法聘任、聘用及僱用人員；3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

總人數：948 男性人數：605 女性人數：343

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	948	100%	605	100%	343	100%

(二) 實體課程參訓率（一般公務人員完成3小時性別主流化訓練且其中含實體課程1小時以上者）為 23 %。

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數：77 男性主管人數：48 女性主管人數：29

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	77	100%	48	100%	29	100%

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數*：完成比率 100 %。

*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	洪崇坤	19	15
性平聯絡人	楊文福	30	19
辦理性別平等業務相關人員	楊文福	30	19

(五) 自辦訓練 (含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容) 或活動簡介	講師 資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時數	參加人數
1	112-03-22	CEDAW 及性平理念-兼淺談性別暴力與男性處境(含電影賞析)	☒ 一般公務人員 ☒ 高階公務人員 ☐ 職工 ☐ 其他：_____		劉梅君 (政治大學勞工研究所教授兼所長)	☐ 基礎課程 ☒ 進階課程 ☒ CEDAW ☒ 性別主流化	☒ 一般講授 ☒ 多元形式* ☒ 含實際案例討論 ☐ 經課前問卷調查所辦理 ☒ 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 78 人 男 47 人 女 31 人
2	112-07-20	性別主流化進階-從電影老爸搞不定談性別主流化	☒ 一般公務人員 ☒ 高階公務人員 ☒ 職工 ☐ 其他：_____		張雪芳 (空中大學講師)	☐ 基礎課程 ☒ 進階課程 ☒ CEDAW ☒ 性別主流化	☒ 一般講授 ☒ 多元形式* ☒ 含實際案例討論 ☐ 經課前問卷調查所辦理 ☒ 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 101 人 男 56 人 女 45 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、性別統計

(一) 既有性別統計指標項目 (會計室、人事室、工管處)

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	19
既有性別統計項目	2	28

本局自行列管之性別統計如下：(網址 <https://www.dorts.gov.taipei/News.aspx?n=FACC3BC189463A24&sms=9F8D8CAFCAD119F>)

- 1、捷運工程局及所屬工程處人力狀況統計表(統計項目)：本年度更新4次。
- 2、捷運工程局及所屬工程處主管人數統計表(統計項目)：本年度更新4次。
- 3、捷運工程局及所屬工程處取得採購專業證照(資格)人員性別比例統計表(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 4、捷運工程局及所屬工程處性別統計指標彙整表(差假及留職停薪)(統計項目)：本年度更新4次。
- 5、捷運工程局及所屬工程處受理性騷擾申訴案件統計表(統計項目)：本年度更新4次。
- 6、捷運工程局及所屬工程處陞任女性主管情形及各官等主管性別比例統計表(統計項目及指標)：本年度更新2次。
- 7、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員教育程度統計表(統計項目)：本年度更新1次。
- 8、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員進用類別統計表(統計項目)：本年度更新1次。
- 9、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員年齡統計表(統計項目)：本年度更新1次。
- 10、捷運建設計畫公聽會統計資料(統計項目及指標)：本年度更新1次。
- 11、捷運工程局辦理公共藝術徵選小組委員統計資料表(統計項目及指標)：本年度更新1次。
- 12、臺北捷運無障礙電梯設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 13、臺北捷運無障礙驗票閘門設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 14、臺北捷運夜間安心候車區設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 15、臺北捷運哺集乳室設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 16、臺北捷運親子廁所設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 17、臺北捷運廁所使用顯示盤設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 18、臺北捷運公共電話設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 19、臺北捷運飲水臺(生飲水)設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 20、臺北捷運飲水機設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 21、臺北捷運AED設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 22、臺北捷運置物櫃設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 23、臺北捷運自行車進出站設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 24、臺北捷運旅遊服務中心設置數量及比率(統計項目及指標)：本年度更新4次。
- 25、臺北捷運無障礙驗票閘門近3個月使用次數(統計項目)：本年度更新4次。
- 26、臺北捷運哺集乳室近3個月使用次數(統計項目)：本年度更新4次。
- 27、捷運工程局與臺北捷運職場互助教保服務中心辦理員工托育情形性別統計表(統計項目及指標)：本年度更新1次。
- 28、捷運工程局健康中心員工使用情形統計表(統計項目及指標)：本年度更新2次。

(二) 新增性別統計指標（或其複分類） （人事室、工管處）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1	捷運工程局與臺北捷運職場互助教保服務中心辦理員工托育情形	臺北捷運職場互助教保服務中心本局員工子女托育人數之比率		V
2	捷運工程局健康中心員工使用情形	本局健康中心員工使用人次之比率		V

(三) 新增性別統計項目（或其複分類） （人事室、工管處）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1	捷運工程局與臺北捷運職場互助教保服務中心辦理員工托育情形	臺北捷運職場互助教保服務中心本局員工子女托育人數		V
2	捷運工程局健康中心員工使用情形	本局健康中心員工使用人次		V

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計。若非前項所指則為機關構列管。

五、性別分析 （土建處）

項次	分析專題／委託研究（含性別分析）*名稱	辦理科室／受委託辦理單位名稱	提報性平小組會議日期
1	捷運車站出入口改善增設電梯/電扶梯工程完成後民眾使用滿意度調查結果性別分析	土建處	111.12.02 / 112.02.18

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關（構）專題篇數。

六、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例 （法制課）

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名 （擇一方式填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 （幾項）	專家學者意見參採 項數(幾項)	提報性平小組* 會議日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1	無							

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(二) 公共工程中程計畫 （綜規處）

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 （擇一方式填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 （幾項）	專家學者 意見參採 項數 （幾項）	提報性平小組* 會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1	無								☐ 巨額採購 ☐ 非巨額採購 ☐ 已納入 ☐ 未納入

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫 (各單位)

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	提報性 平小組* 會議日 期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1	無								☐ 巨額採購 ☐ 非巨額採購
									☐ 非採購案
									☐ 已納入 ☐ 未納入

*巨額採購（工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

七、性別預算 (會計室)

(一) 本年度 (112) 性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1	捷運系統部分車站廁所重置 (重置基金-局資財室)	38,414,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘者。對促進性別平等及友善有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者亦為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。 本計畫重置車站：中正紀念堂站(北側)、復興崗站、忠義站、新店區公所站、大坪林站、忠孝復興站(文湖線)、板橋站、府中站、亞東醫院站、海山站、土城站、永寧站、昆陽站及台北車站(板南線男廁)之廁所等 14 站廁所。
2	捷運車站性別友善設計 (建設基金-局土建處、機工處) (1)南北環 土建 12,705,000 元、 機電 26,343,000 元 (2)東環土建 4,236,000 元	43,284,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘者。對促進性別平等及友善有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者亦為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
3	召開性別平等會議 (南北環工管費-局工管處)	22,500	1、落實性別主流化各項工具，提升推動品質及成效，包括協助訂定性別主流化各年度實施計畫、提供性別意識培力課程之建議、協助增刪修性別統計項目及指標、協助研析性別分析專題、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助發掘業務與性別平等之關係，運用推展性別平等工作策略，將性別平等概念融入業務中落實，發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。
4	捷運車站性別友善設計 (特別預算-局土建處、機工處) (1)萬大線第一期 土建 38,610,000 元、 機電 170,314,000 元 (2)信義線東延段 土建 3,300,000 元、 機電 55,364,000 元	267,588,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘者。對促進性別平等及友善有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者亦為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
5	辦理性平教育課程 (特別預算工管費-二工處、機工處各 6,000 元)	12,000	辦理並提供本局及所屬人員性別平等訓練課程，促使本局及所屬人員之性別平等觀念於生活中落實。
	總計	349,320,500	

(二) 下年度(113)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1	捷運車站性別友善設計 (建設基金-局土建處、 機工處) (1)南北環 土建 5,320,054 元、 機電 26,343,000 元	31,663,054	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘者。對促進性別平等及友善有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者亦為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
2	召開性別平等會議 (南北環工管費-局工管處)	22,500	1、落實性別主流化各項工具，提升推動品質及成效，包括協助訂定性別主流化各年度實施計畫、提供性別意識培力課程之建議、協助增刪修性別統計項目及指標、協助研析性別分析專題、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助發掘業務與性別平等之關係，運用推展性別平等工作策略，將性別平等概念融入業務中落實，發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。
3	捷運車站性別友善設計(特別預算-局土建處、機 工處) (1)萬大線第一期 土建 63,124,043 元、 機電 73,080,000 元 (2)信義線東延段 土建 14,819,135 元、 機電 33,617,000 元	184,640,178	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘者。對促進性別平等及友善有正面影響，並提升所有性別或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者亦為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
4	辦理性平教育課程 (特別預算工管費-局、 機工處各 6,000 元)	12,000	辦理並提供本局及所屬人員性別平等訓練課程，促使本局及所屬人員之性別平等觀念於生活中落實。
	總計	216,337,732	

(三) 下年度與本年度相較之增減：減少 132,982,768 元。

項次	計畫項目名稱	113 年預算數 (單位：元)	112 年預算數 (單位：元)	增減金額 (單位：元)	增減原因
1	捷運系統部分車站廁所 重置	0	38,414,000	(38,414,000)	本計畫為 110-112 年連續性計畫，112 年為最後一年。
2	捷運車站性別友善設計	216,303,232	310,872,000	(94,568,768)	依年度需求及實際工程進度概估編列。
	總計	216,303,232	349,286,000	(132,982,768)	

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

(一) A 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。

(二) B 群、B1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。

(三) C 群、C1組、C2組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。

(四) D 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。

(五) D1組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策；2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策。	捷運車站出入口改善計畫。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	辦理採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，將企業社會責任落實性別平等相關措施納入評選項目加分，以鼓勵企業推動性別平等。
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	捷運車站部分廁所重置改建，擴充或調整男女廁間配置，更新或新增無障礙廁所及親子廁所相關設施。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	本局自辦訓練時優先於捷運行政大樓 B1捷韻國際廳或15樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備。
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納人性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	於首次性別平等教育日播放性別平等影片宣導活動。
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	對民眾辦理性別平等宣導，工程處於辦理施工說明會或綜規處辦理公聽會時，於開會前或空檔時段播放性別平等宣導影片，或於開會場所張貼性別平等宣導海報。
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果詳述說明：

- 1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 2. 請於欄位中說明與性別平等關聯之文字，並包含場次總計、參與（性別）人數／次等統計。
- 3. 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣 DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一
方案名稱：捷運車站出入口改善計畫。（一工處、二工處）

與性別平等關聯性：臺北大眾捷運股份有限公司 111 年度捷運旅客性別比女性佔 66%，男性佔 34%，使用敬老卡、愛心卡等 65 歲以上高齡者及行動不便者搭乘人口佔全部搭乘人口之 7.14%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站及交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。除一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘旅客為受益者外，尤其可提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會，對促進性別平等及友善有正面影響。

捷運車站出入口改善計畫，112 年度改善成果或進度如下：

1、IK0006 標捷運新蘆線暨西門地下街出入口電（扶）梯增建工程：（二工處）

- (1) 包含新莊蘆洲線丹鳳站、三重站、菜寮站、中山國小站、三合國中站及西門地下街等，共計 5 座車站，1 座地下街，8 臺電扶梯，3 臺電梯。
- (2) 於 111 年 4 月 25 日公開招標決標，111 年 6 月 8 日開工，截至 112 年 12 月止工程進度 76.40 %。
- (3) 於 112 年改善成果如下：

項次	車站/位置	完工啟用日期			
1	丹鳳站 1 號出入口	112.07.31			

	
施工前照片（丹鳳站 1 號出入口）	啟用後照片（丹鳳站 1 號出入口）

2、CT207E 標「捷運淡水信義線奇岩站增設出入口統包工程」：（一工處）

- (1) 於 110 年 11 月 16 日公開招標，111 年 1 月 26 日決標，111 年 2 月 23 日開工，新增出口及斜坡道於 112 年 3 月 15 日啟用。
- (2) 於 112 年改善成果如下：

	
2 號出口施工前照片	2 號出口啟用後照片
	
3 號出口施工前照片	3 號出口啟用後照片

（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二
方案名稱：（無方案）

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：辦理採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，將企業社會責任落實性別平等相關措施納入評選項目加分，以鼓勵企業推動性別平等。(工管處)

與性別平等關聯性：

- 1、本局辦理巨額採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，參照本府訂定之「臺北市政府企業社會責任評選項目表」規定，將企業社會責任落實性別平等相關措施，如性別意識培力、打破性別刻板印象、建置性別友善職場環境、友善性別（含多元性別）、高階主管男女比例是否提升或男女薪資是否同工同酬等，納入評選項目加分，以鼓勵企業推動性別平等。
- 2、本局及所屬工程處 112 年度辦理勞務採購 RS0001、DF119、DF120 及工程採購 CF670、CF670A、CF680A、CF690A、CF690B、CF690C、CQ880A、IZ0007、IZ0008 等共 12 件，已將企業社會責任落實性別平等納入評選項目加分，廠商投標時提出落實性別平等相關資料，由評選會議各評選委員進行評分加分。
- 3、本年度已決標案件共 8 件，分別為勞務採購 RS0001、DF119、DF120 及工程採購 CF670A、CF680A、CF690C、CQ880A、IZ0008 等共 8 件，除 RS0001、CF670A 及 IZ0008 等投標廠商未提出落實性別平等內容外，其餘各投標廠商提出性別平等內容如下：

案號/標別	投標廠商	廠商所提性別平等內容
DF119	得標廠商 1A、 得標廠商 1B 共同投標	得標廠商 1A： (1) 女性從業比例 24%以上：響應社會平權概念，公司單一性別比例由 24%逐步朝 30%目標拉近。 (2) 拔擢女性為 1 級主管：具女性一級主管，含副總經理、協理，另經副理級幕僚決策主管亦多女性，具體落實兩性平權。 (3) 優於法令的員工產假、育嬰留職停薪、病假及特休假，優於法令的彈性上下班制度。 (4) 遙遙領先同業的性平設施，如女性廁所比例、女性優先保障車位、哺集乳室設置。 (5) 營造性別友善職場，促進工作與家庭平衡，工作規則明訂人員雇用不得性別歧視，依法給予家庭照顧假、產假、陪產假、生理假等假別。 得標廠商 1B： (1) 女性從業比例 18%以上：響應社會平權概念，公司單一性別比例由 18%逐步朝 25%目標拉近。 (2) 拔擢女性為高階主管：具女性一級主管，含副董事長、資深專案經理，另經副理級幕僚決策主管亦多女性，落實兩性平權。
DF120	得標廠商 1	(1) 女性員工比例：依能力及專業晉升、敘薪，無男女比例限制或差別待遇，中興公司女性員工比例達總員工數的 26%。 (2) 男女平權：男女員工皆可請產檢假、產假、陪產假、育嬰留職停薪，近 3 年育嬰留停合計 36 人次。 (3) 性別友善職場：對女性員工給予生理假，對妊娠、分娩女性員工關懷，自 106 年迄今辦理女性員工關懷共計 40 人次
CF680A	得標廠商 1	(1) 母性保護友善措施：本公司依法令規定給予產檢假、產假、陪產假，108 年至 111 年共計 2 名員工申請產檢假、2 名員工申請產假。亦提供員工育嬰留職停薪，期滿後依其意願協助復職，復職單位以其原任單位為原則。 (2) 性騷擾申訴措施：為落實兩性平等及避免職場性騷擾事件，除平日加強宣導外，並訂定「工作場所性騷擾防制措施申訴及懲戒辦法」，針對性騷擾事件之處理設置專線電話，明定申訴案件自接獲時起，兩個月內結案，必要時得延長一個月，且需善盡保護申訴人之保密責任。
CF690C	得標廠商 1	(1) 不分性別，同工同酬 A. 新進員工核薪時，依學歷、經歷依公司薪級制度核定，男女標準相同。 B. 工作考核依工作表現核定，不分性別，只問能力。 C. 工作時，依專長分配工作，沒有性別歧視。 D. 男性、女性升遷條件相同。 (2) 訂定兩性平等及性騷擾防治章程 本公司工作規則第 21、30、39、40 條訂定對女性權益之保障。另訂

			有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」及「性騷擾防治申訴及調查處理要點」，公司定期實施防治工作場所性騷擾之教育訓練，成立性騷擾申訴處理委員會，並於本公司官網上公開揭示性騷擾防制措施及性騷擾事件申訴相關資訊，以營造兩性平等工作環境，防止性騷擾。 (3) 建置性別友善職場環境及設施設備 A.育嬰假：本公司對女性員工權利，十分尊重。鑑於女性同仁養育下一代之重大責任與對社會的貢獻，本公司已依法實施育嬰假，並於工作規則第 30 條訂定相關內容。 B. 哺乳室：本公司設有哺乳室，提供女性員工於育嬰階段使用。
	投標廠商 1A、 投標廠商 1B 共同投標		為協助解決員工所遭遇之問題，促進其身心健康，及提升其工作士氣與效能，結合社會與內部資源，藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升個人及組織競爭力，推動工作與生活平衡，如下所示： (1) 作業環境監測計畫，委託合格作業環境監測機構實施作業場所監測。 (2) 健康促進計畫，舉辦勞工健康講習，定期健康檢查、風險評估、健康管理、健康促進。 (3) 人因工程危害預防計畫，依照人因性危害分析與改善流程，預防重複性作業……等危害。 (4) 異常工作負荷危害防止計畫，推動工作與生活平衡、高風險群之辨識及評估、醫師面談及健康指導、工作時間調整及工作內容更換、健康管理及促進、成效評估及改善。 (5) 執行職務遭受不法侵害預防計畫，定期舉辦講習，提供通暢且保密之申訴管道。 (6) 完善員工保險計畫，免費享有公司為員工投保之團體保險。 (7) 優質員工福利： A. 依法提撥職工福利金，並提供各項福利如下： (A) 文康活動：員工旅遊、親子活動、各項社團活動。 (B) 各項補助：員工旅遊、三節獎金、結婚補助、生育補助、教育補助、親喪補助。 B. 協助員工解決托兒問題，特與光華幼兒園、芝麻街、東森幼兒園及萌學園、何嘉仁文教機構簽訂「企業托育服務專案」。 C. 員工特別休假、事假或病假用罄後，得因育嬰、進修、傷病或家庭照顧事項申辦留職停薪。 D. 每月依法提撥足額員工退休金。 E. 考量員工午休習慣，調整分組分流彈性上班時段。
	CQ880A	得標廠商 1A、 得標廠商 1B 共同投標	<u>得標廠商 1A：</u> (1) 不分性別，同工同酬： A.新進員工核薪時，依學歷、經歷依公司薪級制度核定，男女標準相同。 B.工作時，依專長分配工作，沒有性別歧視。 C.工作考核依工作表現核定，不分性別，只問能力。 D.男性、女性升遷條件相同。 (2) 訂定執行職務遭受不法侵害預防計畫書： 本公司訂定執行職務遭受不法侵害預防計畫書，並頒布禁止工作場所職場暴力之書面聲明，及提供員工申訴管道，以營造健康良善的工作環境，杜絕 MeToo 事件發生。 (3) 建置性別友善職場環境及設施設備： A.育嬰假：本公司鑑於同仁養育下一代之重大責任與對社會的貢獻，本公司已依法實施育嬰假，並於工作規則訂定相關內容。 B.哺乳室：本公司設有哺乳室，提供女性員工於育嬰階段使用。 <u>得標廠商 1B：</u> (1) 在公司內部技術人才培育以外，積極改善及創造舒適職場環境，增進女性職員現場配屬率。

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：捷運車站部分廁所重置改建，擴充或調整男女廁間配置，更新或新增無障礙廁所及親子廁所相關設施。(資財室)

與性別平等關聯性：

- 1、於本局主管之「臺北市臺北都會區捷運固定資產重置基金」編列預算新臺幣 3,841 萬 4,000 元，委託營運機構臺北捷運公司辦理捷運車站廁所重置工程，包含中正紀念堂站(北側)、復興崗站、忠義站、新店區公所站、大坪林站、忠孝復興站(文湖線)、板橋站、府中站、亞東醫院站、海山站、土城站、永寧站、昆陽站及台北車站(板南線男廁)之廁所等 14 站廁所之改建更新。
- 2、檢討捷運車站男女廁間配置之合理需求，衡量捷運車站結構空間，進行擴充或調整男女廁間配置，減少女性排隊現象，符合或優於最新規範設計，並更新或新增無障礙廁所及親子廁所內相關設施，提升服務品質。
- 3、於 111 年完成廁所改建之車站，包含復興崗站、忠義站、台北車站、永寧站（東側）、昆陽站、大坪林站等 6 站 6 處。於 112 年完成廁所改建之車站，包含土城站、亞東醫院站、永寧站（西側）、海山站、府中站、板橋站、新店區公所站、忠孝復興站、中正紀念堂站等 9 站 9 處。

方案名稱：本局及所屬各工程處自辦訓練時，優先於捷運行政大樓 B1 捷韻國際廳或 3 樓、15 樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備。(技術處)

與性別平等關聯性：

- 1、本局捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備，本局及所屬各工程處自辦訓練時，優先於捷運行政大樓 B1 捷韻國際廳或 3 樓、15 樓訓練教室辦理。
- 2、112 年度本局及所屬工程處自辦訓練共 173 堂課程，除 7 堂課程採視訊課程，及 68 堂課程須於戶外、北投實驗室、工地或各工程處等辦理外，其餘 98 堂課程均於本局捷運行政大樓辦理。

(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：於首次性別平等教育日播放性別平等影片宣導活動。(秘書室)

與性別平等關聯性：教育部為使學校更加重視性別平等教育的推動，深化性別平等教育在校園的實踐，自 112 年起訂定每年 4 月 20 日為性別平等教育日，本局響應性別平等教育日，規劃播放性別平等影片對市民宣導性別平等：

- 1、於112年3月31日至4月2日及4月20日(性平教育日)至4月21日總計5日於臺北捷運131座車站月台電視播放「性平方城市 就在臺北」30秒影片，累計5日出站人數9,682,540人次。



- 2、於112年4月3日至5月3日總計31日於本局捷運行政大樓(1樓、3樓、14樓)電視牆，播放性平影片名稱「婚後」及「我就只是個男孩」，對本局與捷運公司員工及洽公廠商或民眾等宣導性別平等。捷運行政大樓本局及捷運公司員工共約1,050人。



- 3、於112年4月12日至5月12日總計31日於本局官網最新消息，刊登〈4月20日性別平等教育日 邀請大家一同關注性別平等！ 臺北市政府於103年3月7日婦女節前夕，成立全國地方政府第一個「性別平等辦公室」，整合規劃全市性別平等政策，具體落實於各項施政中，持續推動女性權益及性別平等工作。 教育部特訂定4月20日性別平等教育日，以建構性別友善校園環境，進而擴及影響力至家庭及社會。 邀請大家一同關注性別平等！ 了解更多性別平等宣導影片線上觀看，請至臺北市性別平等辦公室〉(影音文宣連結)。



方案名稱：對民眾辦理性別平等宣導，工程處於辦理施工說明會或綜規處辦理公聽會時，於開會前或空檔時段播放性別平等宣導影片，或於開會場所張貼性別平等宣導海報。（一工處、二工處、綜規處）

與性別平等關聯性：辦理施工說明會或公聽會時，於開會前或空檔時段播放性別平等宣導影片，或於開會場所張貼性別平等宣導海報，對民眾進行性別平等宣導，112 年度共計 12 場次：

1、綜規處共計 3 場次：

(1) 於 112 年 4 月 27 日辦理萬大-中和-樹林線（第二期工程）LG21 站出入口 A 捷運系統用地第 1 次公聽會，於開會場所入口簽到桌張貼性別平等文宣。

	
112 年 4 月 27 日公聽會	112 年 4 月 27 日公聽會

(2) 於 112 年 6 月 9 日辦理萬大-中和-樹林線（第二期工程）LG20 站出入口 B 捷運系統用地第 2 次公聽會，於開會場所入口簽到桌張貼性別平等文宣。

	
112 年 6 月 9 日公聽會	112 年 6 月 9 日公聽會

(3) 於 112 年 6 月 28 日辦理萬大-中和-樹林線（第二期工程）LG21 站出入口 A 捷運系統用地第 2 次公聽會，於開會場所入口簽到桌張貼性別平等文宣。

	
112 年 6 月 28 日公聽會	112 年 6 月 28 日公聽會

2、一工處共計 5 場次：

(1) 於 112 年 3 月 18 日辦理北環段 CF680B 標開工動土典禮，在會前時段播放性別平等宣導影片。



112 年 3 月 18 日 CF680B 標開工動土典禮



112 年 3 月 18 日 CF680B 標開工動土典禮

(2) 於 112 年 3 月 21 日辦理 C1D1 土地開發案施工說明會，開會場所張貼性別平等宣導海報。



112 年 3 月 21 日 C1D1 土地開發案施工說明會



112 年 3 月 21 日 C1D1 土地開發案施工說明會

(3) 於 112 年 4 月 28 日辦理北環段 CF680B 標施工前民眾說明會，在會前時段播放性別平等宣導影片。



112 年 4 月 28 日 CF680B 標施工說明會



112 年 4 月 28 日 CF680B 標施工說明會

(4) 於 112 年 7 月 16 日辦理 IZ0008 標開工動土典禮，在會前時段播放性別平等宣導影片。



112 年 7 月 16 日 IZ0008 標開工動土典禮



112 年 7 月 16 日 IZ0008 標開工動土典禮

(5) 於 112 年 10 月 15 日辦理北環段 CF680A 標開工動土典禮，在會前時段播放性別平等宣導影片。

	
112 年 10 月 15 日 CF680A 標開工動土典禮	112 年 10 月 15 日 CF680A 標開工動土典禮

3、二工處共計 4 場次：

(1) 於 112 年 2 月 14 日辦理 CQ890 區段標之 CQ891 標施工前說明會暨鄰里座談會，於開會場所張貼性別平等宣導海報。

	
112 年 2 月 14 日 CQ891 標施工前說明會	112 年 2 月 14 日 CQ891 標施工前說明會

(2) 於 112 年 2 月 16 日辦理 CQ890 區段標之 CQ892 標施工前說明會暨鄰里座談會，於開會場所張貼性別平等宣導海報。

	
112 年 2 月 16 日 CQ892 標施工前說明會	112 年 2 月 16 日 CQ892 標施工前說明會

(3) 於 112 年 4 月 25 日辦理 CQ890 區段標之 CQ891 標施工前說明會暨鄰里座談會，於開會場所張貼性別平等宣導海報。

	
112 年 4 月 25 日 CQ891 標施工前說明會	112 年 4 月 25 日 CQ891 標施工前說明會

(4) 於 112 年 7 月 20 日 CF670A 標施工前說明會暨鄰里座談會，於開會場所張貼性別平等宣導海報。

	
112 年 7 月 20 日 CF670A 標施工前說明會	112 年 7 月 20 日 CF670A 標施工前說明會

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例：(無方案)

九、其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

方案名稱：「捷運財產性別友善設施總表」滾動式更新，登載於本局官網首頁及性別主流化專區，對一般民眾宣導捷運車站各類性別友善設施，兼提供旅客查詢服務。(資財室、工管處)

與性別平等關聯性：

- 1、「捷運財產性別友善設施總表」列表顯示包含夜間安心候車區、親子廁所、哺集乳室、無障礙電梯等性別友善設施在各車站配置情形。
- 2、已登載於本局官網首頁及「業務資訊/性別主流化專區」項下子網頁，並分別於 112 年 3、6、9、12 月更新，本局同仁及一般民眾均可直接查詢。
- 3、網址：<https://www.dorts.gov.taipei/News.aspx?n=FACC3BC189463A24&sms=9F8D8CAFCDDAD119F>

十、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為 (工管處)

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	捷運車站出入口改善計畫－IK0006 標捷運新蘆線暨西門地下街出入口電（扶）梯增建工程	捷運車站出入口改善計畫 IYZX01 及 IYZX02 標，已於 111 年全部完工，後續增加 IK0006 標新莊蘆洲線暨西門地下街等 5 座車站，1 座地下街，共 8 臺電扶梯，3 臺電梯，施工期程 112 至 113 年，截至 112 年 12 月底工程進度 76.4%，其中丹鳳站 1 號出入口已於 112 年 7 月 31 日啟用。	本計畫將捷運車站出入口樓梯改為雙向電扶梯，或增設電梯。	除一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘旅客為受益者外，尤其可提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會，對促進性別平等及友善有正面影響。
2	臺北捷運信義線東延段工程	計畫期程 99 至 113 年，全面施工中，截至 112 年 12 月底計畫進度 74.32%。	捷運車站性別友善設計，包含捷運車站廁所男女性廁間比例達 1:5、親子廁所兼性別友善、無障礙廁所兼性別友善、哺集乳室、雙向電扶梯及電梯、夜間安心候車區、捷運車廂性別友善設施、旅客安全監控系統等。	受益者為一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘旅客。尤其是車站廁所男女性廁間比例達 1:5 以上，大幅縮短女性排隊等待時間，夜間安心候車區及旅客安全監視系統，提高女性旅客安全性，另雙向電扶梯及電梯，提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會。
3	臺北捷運萬大線第一期工程	計畫期程 99 至 116 年，全面施工中，截至 112 年 12 月底計畫進度 71.80%。		
4	臺北捷運萬大線第二期工程	計畫期程 107 至 119 年，招標及施工中，截至 112 年 12 月底計畫進度 21.39%。		
5	臺北捷運環狀線北環段及南環段工程	計畫期程 108 至 119 年，招標及施工中，截至 112 年 12 月底計畫進度 30.80%%。		