

臺北市政府捷運工程局111年推動性別平等工作成果報告

112年2月18日經捷運工程局性平小組決議通過

■組別：C群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	洪崇坤	工務管理處	正工程司兼課長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	楊文福	工務管理處	副工程司	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：（可簡要說明內容，至多填3項，若無可免填報。）

（一）捷運車站出入口電梯電扶梯改善計畫：（一工處、二工處、土建處）

臺北捷運初期路網各車站出入口佈設電梯/電扶梯與樓梯之原則，除兼顧行動不便者需求，各車站至少設置一座無障礙電梯外，因應用地取得範圍之限制條件及車站緊急狀況逃生容量需求，大多以一座樓梯加上一部上行電扶梯為基本原則。然隨著運量逐年提升及高齡化社會來臨，近年來有諸多民意反映，要求捷運車站出入口應探討增設電扶梯或電梯之可行性，以符合社會發展趨勢及提升服務品質。行政院性別平等處編定「性別平等政策綱領」，在性別平等永續發展部分，亦需妥善因應國內人口高齡化、少子女化、貧富差距擴大、…等課題，本局辦理捷運車站出入口電梯電扶梯改善計畫，除考量行動不便者外，亦考量未來高齡化社會需求，符合「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇具體行動措施「以女性、高齡、兒童、行動不便者或其他弱勢族群之使用經驗與需求為基礎，檢討公共空間及設施，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間、大眾運輸工具等，是否符合多元友善的通用設計理念，並訂定具體改善計畫及時間表」。

為落實相關可行性評估及因應對策，本局於2015年7月委託顧問公司辦理「捷運初期路網車站出入口之電扶梯/電梯整體評估及改善規劃」技術服務工作，透過了解高齡者行為與需求及蒐集國內外改善案例、各車站現況調查與工程條件分析等資料，擬定分期分區之改善原則。本局參照廠商提出之改善計畫，訂定「車站出入口應滿足於道路兩側各至少有一處出入口設置雙向電扶梯或電梯」改善目標，並提出短期、中期、長期三階段改善計畫。

- 1、短期改善計畫：計有4座車站，其中古亭站3、5、7號出入口電扶梯改善於107年10月完工開放使用，紅樹林站併入淡海輕軌計畫執行，於107年12月23日完工開放啟用，忠孝新生站3號出入口增設電梯於108年4月22日完工開放使用，另國父紀念館站併入大巨蛋計畫執行中。
- 2、中期改善計畫：計有16座車站（忠孝敦化站、國父紀念館站、忠孝新生站、忠孝復興站、善導寺站、臺北車站、江子翠站、亞東醫院站、永寧站、小南門站、臺大醫院站、中山站、復興崗站、忠義站、關渡站及竹圍站）於108年完成細部設計並發包施工，其中除中山站1號出入口2臺電扶梯納入臺北捷運公司「中山地下街出入口暨線形公園整體改造工程」辦理外，其餘已於111年8月15日全部完成。
- 3、長期改善計畫：利用後續興建新路網與初期已通車路線之交會車站併同檢討出入口改善可行性，如環狀線第二階段劍南路站與動物園站、萬大線第二期工程土城站及民生汐止線雙連站與東湖站等既有出入口改善，未來可併同工程興建同時施作改善。此外，科技大樓站已併入停管處辦理之都更案完成增設出入口改善計畫。

臺北大眾捷運股份有限公司106年度捷運旅客性別比女性佔66.9%，男性佔33.1%，使用敬老卡、愛心卡等65歲以上高齡者及行動不便者搭乘人口佔全部搭乘人口之7.14%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站等交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。

本計畫完成後除包含對一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘者為受益者外，亦對促進性別平等有正面影響，可提升高齡者、女性或弱勢族群等自主活動之獨立性，並以增進其與社會互動之機會。

本計畫目前相關辦理情形及成果如下：

- 1、古亭站出入口電扶梯改善工程：3、5、7號出入口已分階段完成，並於107年2月8日、106年6月5日、107年10月4日啟用。
- 2、北投站增設第二出入口及增設3部無障礙電梯工程：於107年10月28日啟用。
- 3、紅樹林站增設出口併入淡海輕軌計畫執行，於107年12月23日完工啟用。
- 4、忠孝新生站增設2部電梯工程：於108年3月20日完工，並於108年4月22日啟用。
- 5、大安站與信義安和站出入口電梯復建工程：大安站於107年12月16日完工，108年2月1日啟用，信義安和站於108年9月11日完工，108年10月28日啟用。
- 6、淡水信義線明德站增設出入口工程108年3月25日開工，於108年12月23日啟用，淡水信義線新北投站增設出入口工程109年3月10日開工，於109年10月05日啟用。

7、臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯/電梯中期改善工程 DX106 設計標：107 年 8 月 3 日完成議價／決標作業，107 年 8 月 8 日工作開始(NTP)，107 年 8 月 17 日召開啟始會議後開始辦理細部設計作業，IYZX01 標於 108 年 3 月 15 日完成設計，IYZX02 標於 108 年 4 月 30 日完成設計。本設計標包含 IYZX01 標（國父紀念館站、忠孝敦化站、忠孝復興站、忠孝新生站、善導寺站、臺北車站、小南門站、江子翠站）及 IYZX02 標（亞東醫院站、永寧站、復興崗站、忠義站、關渡站、竹圍站、臺大醫院站、中山站），共計 16 座車站，62 臺電扶梯及 1 臺電梯。本案為工期長達 5 年之連續性工程，自 107 年起施工，其中除中山站 1 號出入口 2 臺電扶梯納入臺北捷運公司「中山地下街出入口暨線形公園整體改造工程」辦理外，其餘已於 111 年全部完工。

8、IYZX01 標捷運初期路網車站出入口電扶梯中期改善工程：

於 108 年 7 月 16 日公開招標決標，108 年 8 月 30 日開工，包含國父紀念館站、忠孝敦化站、忠孝復興站、忠孝新生站、善導寺站、臺北車站、小南門站、江子翠站等，共計 8 座車站，48 臺電扶梯。各車站出入口已全部完成如下表。

項次	車站/位置	完工啟用日期	項次	車站/位置	完工啟用日期
109 年度					
1	忠孝敦化站 3 號出入口	109.09.25	4	江子翠站 2 號出入口	109.10.15
2	忠孝復興站 3 號出入口	109.09.25	5	國父紀念館站 2 號出入口	109.11.17
3	忠孝新生站 4 號出入口	109.09.25			
110 年度					
1	善導寺站 6 號出入口	110.01.31	6	忠孝復興站 1 號出入口	110.09.26
2	臺北車站 M2 號出入口	110.02.09	7	臺北車站 M4 號出入口	110.10.17
3	小南門站 3 號出入口	110.03.15	8	江子翠站 3 號出入口	110.11.17
4	忠孝新生站 6 號出入口	110.04.30	9	國父紀念館站 1 號出入口	110.12.24
5	忠孝新生站 1 號出入口	110.06.30	10	忠孝敦化站 2 號出入口	110.12.18
111 年度					
1	善導寺站 1 號出入口	111.02.26	3	小南門站 1 號出入口	111.03.12
2	臺北車站 M1 號出入口	111.01.20	4	忠孝復興站 4 號出入口	111.08.15

9、IYZX02 標捷運初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程：

於 108 年 8 月 6 日公開招標決標，108 年 9 月 16 日開工，包含亞東醫院站、永寧站、復興崗站、忠義站、關渡站、竹圍站、臺大醫院站等，共計 7 座車站，12 臺電扶梯，1 臺電梯。除中山站 1 號出入口 2 臺電扶梯納入臺北捷運公司「中山地下街出入口暨線形公園整體改造工程」辦理外，其餘各車站出入口完成情形如下表。

項次	車站/位置	完工啟用日期	項次	車站/位置	完工啟用日期
109 年度					
1	復興崗站 1、2 號月臺	109.12.14	4		
110 年度					
1	關渡站 1、2 號月臺	110.01.20	4	竹圍站 1、2 號月臺	110.03.31
2	亞東醫院站 2 號出入口	110.01.31	5	永寧站 3 號出入口	110.06.25
3	忠義站 1、2 號月臺	110.03.31	6	臺大醫院站 1 號出入口(電梯)	110.10.31

10、IK0006 標捷運新蘆線暨西門地下街出入口電(扶)梯增建工程：(二工處)

於 110 年辦理細部設計，111 年 1 月 25 日公告招標，111 年 4 月 25 日決標，111 年 6 月 8 日開工，111 年持續施工中，截至 111 年 12 月 31 日止工程進度 9.43%。工程內容包含新莊蘆洲線丹鳳站、三重站、菜寮站、中山國小站、三和國中站及西門地下街等，共計 5 座車站，1 座地下街，8 臺電扶梯，3 臺電梯，各車站出入口預定完成時程如下：

項次	車站/位置	完工啟用日期	項次	車站/位置	完工啟用日期
112~113 年度					
1	丹鳳站 1 號出入口	112.06.30 (預定)	4	中山國小站 2~3 號出入口間(電梯)	113.02.29 (預定)
2	三重站 3 號出入口	112.11.30 (預定)	5	三和國中站 2 號出入口(電梯)	113.06.14 (預定)
3	菜寮站 1 號出入口	113.03.31 (預定)	6	西門地下街 5 號出入口(電梯)	112.12.31 (預定)

11、CT207E 標「捷運淡水信義線奇岩站增設出入口統包工程」：(一工處)

於 110 年 11 月 16 日公開招標，111 年 1 月 26 日決標，契約總價 1,248 萬元，111 年 2 月 23 日開工，111 年持續施工中，截至 111 年 12 月 31 日止工程進度 70.74%，預計 112 年 3 月 19 日竣工(390 日曆天)。

12、RR0001 標「捷運車站出入口改善增設電梯/電扶梯工程完成後民眾使用滿意度調查」：(土建處)

於 111 年 7 月 25 日簽訂契約，委託國立臺灣海洋大學海洋觀光管理學士學位學程主任黃昱凱博士辦理，111 年 8 月 23 日召開調查問卷設計內容諮詢會議，111 年 10 月 13 日調查問卷設計內容核定，111 年 10 月 24 日至 28 日於 13 座捷運車站 24 個出入口辦理現場滿意度問卷調查作業，採便利抽樣調查共 745 份問卷資料，111 年 11 月 15 日提送調查成果報告書，111 年 11 月 23 日召開期末簡報會議。調查結果改成雙向電扶梯滿意度達 95.5%，增設電梯滿意度達 100%。

二、性別平等專案小組 (D1組及 E1組：請主責機關提供資料)(工管處)

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者)單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	24	17	7	29%	本局為工程施工機關，單位主管以男性居多

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
111-1	V				22 / 24 (96.7%)	顧燕翎、吳志光、陳艾懃
111-2	V				24 / 24 (100%)	顧燕翎、吳志光、陳艾懃
111-3	V				24 / 24 (100%)	顧燕翎、吳志光、陳艾懃

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力 (含所屬機關) (人事室)

(一) 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。
每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

總人數：969 (不含 12/25 新任政務首長 1 人、留職停薪 2 人、延長病假 1 人、12 月後考試錄取分發 4 人)

男性人數：615 女性人數：354

	一般公務員 完成人數	一般公務員 完成比率	男性 完成人數	男性 完成比率	女性 完成人數	女性 完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	969	100%	615	100%	354	100%

(二) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成3小時性別主流化訓練且其中含實體課程1小時以上者) 為 20.33 %

一般公務員 (不含 12/25 新任政務首長、職工、留職停薪、延長病假、12 月後考試錄取分發人員) 完成 3 小時性別主流化訓練人數 969 人，參訓 3 小時以上且實體課程 1 小時以上人數 197 人 (男 99 人、女 98 人)，實體課程參訓率為 197/969=20.33%。

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數：76 男性主管人數：49 女性主管人數：27

	主管 完成人數	主管 完成比率	男性 完成人數	男性 完成比率	女性 完成人數	女性 完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	76	100%	49	100%	27	100%

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100%

*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	洪崇坤	18	16
性平聯絡人	楊文福	21	18
辦理性別平等業務相關人員	楊文福	21	18

(五) 自辦訓練 (含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期 名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容) 或活動簡介	講師 資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時 數	參加人數
1	111年3月 14日	性別主流化- 中長程個案 計畫性別影 響評估	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	將評估內容納入規劃設計，提升大眾運輸工具便利、友善及安全性，並落實性別主流化。	陳孝慈 (臺北市政府捷運工程局工程員)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 47 人 男 21 人 女 26 人

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
2	111年4月29日	性別主流化-捷運友善車廂設計實務	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	以實際案例與同仁分享及討論性別主流化	陳昭延(臺北市捷運工程局副工程師)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 39 人 男 27 人 女 12 人
3	111年4月27日	性別意識培力~性別主流化之理念與運作	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	為落實公部門性別主流化之推動，培養公務員具有性別敏感度，以CEDAW實際案例分析，探討CEDAW法規及重要性別平等措施與性騷擾防治，提升同仁性別平等意識及營造職場友善環境。	蔡淑怡(明新科技大學輔導員/社工師)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 79 人 男 37 人 女 42 人
4	111年9月14日	你性別友善了嗎?--談性別平權與CEDAW	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	1.本課程從熱門新聞事件說明性別意識培力中，權利保障之現況。並期盼國家、社會、個人能從不歧視到禁止歧視、形式平等到實質平等。 2.性騷擾防治。 3.何謂「台灣女孩日」及金馨獎案例介紹。	張雪芳(空中大學講師)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 75 人 男 35 人 女 40 人
5	111年10月6日	性別主流化-捷運車站廁所設計	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	捷運車站廁所性別主流化設計探討	呂詩倫(臺北市捷運工程局副工程師)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷 <input type="checkbox"/> 設計前後測驗	3	總計 24 人 男 15 人 女 9 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、性別統計

(一) 既有性別統計指標項目 (會計室、人事室)

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	17
既有性別統計項目	2	26

本局自行列管之性別統計如下：(網址 <https://www.dorts.gov.taipei/News.aspx?n=FACC3BC189463A24&sms=9F8D8CAFCAD119F>)

- 1、捷運工程局及所屬工程處人力狀況統計表(統計項目)：本年度更新4次。
- 2、捷運工程局及所屬工程處主管人數統計表(統計項目)：本年度更新4次。
- 3、捷運工程局及所屬工程處取得採購專業證照(資格)人員性別比例統計表(統計項目及指標)：本年度更新4次。

- 4、捷運工程局及所屬工程處性別統計指標彙整表(差假及留職停薪) (統計項目): 本年度更新4次。
- 5、捷運工程局及所屬工程處受理性騷擾申訴案件統計表 (統計項目): 本年度更新4次。
- 6、捷運工程局及所屬工程處陞任女性主管情形及各官等主管性別比例統計表 (統計項目及指標): 本年度更新2次。
- 7、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員教育程度統計表 (統計項目): 本年度更新1次。
- 8、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員進用類別統計表 (統計項目): 本年度更新1次。
- 9、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員年齡統計表 (統計項目): 本年度更新1次。
- 10、捷運建設計畫公聽會統計資料 (統計項目及指標): 本年度更新1次。
- 11、捷運工程局辦理公共藝術徵選小組委員統計資料表 (統計項目及指標): 本年度更新1次。
- 12、臺北捷運無障礙電梯設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 13、臺北捷運無障礙驗票閘門設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 14、臺北捷運夜間安心候車區設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 15、臺北捷運哺集乳室設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 16、臺北捷運親子廁所設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 17、臺北捷運廁所使用顯示盤設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 18、臺北捷運公共電話設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 19、臺北捷運飲水臺(生飲水)設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 20、臺北捷運飲水機設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 21、臺北捷運AED設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 22、臺北捷運置物櫃設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 23、臺北捷運自行車進出站設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 24、臺北捷運旅遊服務中心設置數量及比率 (統計項目及指標): 本年度更新4次。
- 25、臺北捷運無障礙驗票閘門近3個月使用次數 (統計項目): 本年度更新4次。
- 26、臺北捷運哺集乳室近3個月使用次數 (統計項目): 本年度更新4次。

(二) 新增性別統計指標 (或其複分類) (會計室)

項次	新增指標 (或其複分類) 名稱	新增指標 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1	無			

(三) 新增性別統計項目 (或其複分類) (會計室)

項次	新增項目 (或其複分類) 名稱	新增項目 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1	臺北捷運無障礙驗票閘門使用次數	臺北捷運已營運車站設置之無障礙驗票閘門使用次數		✓
2	臺北捷運哺集乳室使用次數	臺北捷運已營運車站設置之哺集乳室使用次數		✓

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計。若非前項所指則為機關構列管。

五、性別分析 (人事室)

項次	分析專題/委託研究 (含性別分析)*名稱	辦理科室/受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.	臺北市政府捷運工程局暨所屬工程處員工性別統計分析	人事室	111.06.27 / 111.12.02

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章/性別分析，且將分析結果提報至性平小組，才可列為該機關(構)專題篇數。

六、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例 (法制課)

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者意見項數 (幾項)	專家學者意見參採項數(幾項)	修正後提報性平小組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1	無							

(二) 公共工程中程計畫 (綜規處)

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1	無							<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫 (各單位)

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
	無							<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	

*巨額採購(工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者)之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」,表單內容參考:<https://bit.ly/2X8KvgA>

七、性別預算 (會計室)

(一) 本年度 (111) 性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位:元)	對促進性別平等的影響
1	捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金-局資財室)	34,422,000	1、本計畫受益者為一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘旅客。尤其捷運初期路線車站廁所男女性廁間比例1:1,在既有廁所空間限制下,重新規劃男女性廁間比例達1:3以上,增加女廁廁間數量,以縮短女性排隊等待時間,對促進性別平等有正面影響。此外,加強廁間隱私性,整體空間採光明亮,大幅提升如廁環境品質及安全感。 2、本計畫重置車站:中正紀念堂站(北側)、復興崗站、忠義站、新店區公所站、大坪林站、忠孝復興站(文湖線)、板橋站、府中站、亞東醫院站、海山站、土城站、永寧站、昆陽站及台北車站(板南線男廁)等14站廁所。 3、111年度重置車站:昆陽站、新店區公所站、大坪林站、忠孝復興站(文湖線)、板橋站。
2	臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程 (固定資產重置基金-局資財室)	142,829,000	1、本計畫將捷運車站出入口樓梯改為雙向電扶梯,或增設電梯,除一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘旅客為受益者外,尤其可提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性,增進其與社會互動之機會,對促進性別平等有正面影響。 2、重置車站:忠孝敦化站、國父紀念館站、忠孝新生站、忠孝復興站、善導寺站、台北車站、江子翠站、亞東醫院站、永寧站、小南門站、台大醫院站、中山站、復興崗站、忠義站、關渡站及竹圍站等16個車站。
3	辦理性平教育課程 (特別預算工管費-局人事室)	6,000	促使本局人員之性別平等觀念於生活中落實。
4	召開性別平等會議 (特別預算工管費-局工管處)	22,500	1、落實性別主流化各項工具,提升推動品質及成效,包括協助訂定性別主流化各年度實施計畫、提供性別意識培力課程之建議、協助增刪修性別統計項目及指標、協助研析性別分析專題、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助發掘業務與性別平等之關係,運用推展性別平等工作策略,將性別平等概念融入業務中落實,發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。
5	捷運車站性別主流化設計(特別預算-局土建處) (1)萬大線第一期 31,680,000元 (2)信義線東延段 3,300,000元	34,980,000	捷運車站性別主流化設計,包含捷運車站廁所男女性廁間比例達1:5、親子廁所兼性別友善、無障礙廁所兼性別友善、哺集乳室、雙向電扶梯及電梯、夜間婦女候車區、捷運車廂性別友善設施、旅客安全監控系統等,受益者為一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘旅客。尤其是車站廁所男女性廁間比例達1:5以上,大幅縮短女性排隊等待時間,夜間婦女候車區及旅客安全監視系統,提高女性旅客安全性,另雙向電扶梯及電梯,提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性,增進其與社會互動之機會。
	總計	212,259,500	

(二) 下年度(112)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1	捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金-局資財室)	38,414,000	1、本計畫受益者為一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘旅客。尤其捷運初期路線車站廁所廁間男女性比例1:1，在既有廁所空間限制下，重新規劃男女性廁間比例達1:3以上，增加女廁廁間數量，以縮短女性排隊等待時間，對促進性別平等有正面影響。此外，加強廁間隱私性，整體空間採光明亮，大幅提升如廁環境品質及安全感。 2、本計畫重置車站：中正紀念堂站(北側)、復興崗站、忠義站、新店區公所站、大坪林站、忠孝復興站(文湖線)、板橋站、府中站、亞東醫院站、海山站、土城站、永寧站、昆陽站及台北車站(板南線男廁)等14站廁所。 3、112年度重置車站：府中站、亞東醫院站、海山站、土城站、永寧站(西側)、永寧站(東側)、台北車站(板南線男廁)。
2	捷運車站性別主流化設計(特別預算、建設基金-局土建處、機工處) (1)萬大線第一期 土建38,610,000元、 機電170,314,000元 (2)信義線東延段 土建3,300,000元、 機電55,364,000元 (3)南北環 土建12,705,000元、 機電26,343,000元 (4)東環土建4,236,000元	310,872,000	捷運車站性別主流化設計，包含捷運車站廁所男女性廁間比例達1:5、親子廁所兼性別友善、無障礙廁所兼性別友善、哺集乳室、雙向電扶梯及電梯、夜間婦女候車區、捷運車廂性別友善設施、旅客安全監控系統等，受益者為一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘旅客。尤其是車站廁所男女性廁間比例達1:5以上，大幅縮短女性排隊等待時間，夜間婦女候車區及旅客安全監視系統，提高女性旅客安全性，另雙向電扶梯及電梯，提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會。
3	辦理性平教育課程 (特別預算工管費一二工處、機工處各6,000元)	12,000	辦理並提供本局及所屬人員性別平等訓練課程，促使本局及所屬人員之性別平等觀念於生活中落實。
4	召開性別平等會議 (南北環工管費-局工管處)	22,500	1、落實性別主流化各項工具，提升推動品質及成效，包括協助訂定性別主流化各年度實施計畫、提供性別意識培力課程之建議、協助增刪修性別統計項目及指標、協助研析性別分析專題、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助發掘業務與性別平等之關係，運用推展性別平等工作策略，將性別平等概念融入業務中落實，發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。
	總計	349,320,500	

(三) 本年度(111)性別預算流用勻支預計支用情形

項次	計畫項目	勻支數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1	新莊蘆洲線電梯電扶梯改善工程細部設計費	7,500,000	本計畫將捷運車站出入口樓梯改為雙向電扶梯，或增設電梯，除一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘旅客為受益者外，尤其可提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會，對促進性別平等有正面影響。
2	新莊蘆洲線電梯電扶梯改善工程施工費 (1)土建190,000,000元 (2)機電124,800,000元	314,800,000	
	總計	322,300,000	

(四) 下年度與本年度相較之增減：減少185,239,000元。

項次	計畫項目	112年預算數 (單位：元)	111年預算數 (單位：元)	增減金額 (單位：元)	增減原因
1	捷運系統部分車站廁所重置	38,414,000	34,422,000	3,992,000	有關捷運車站廁所改善重置，採分年計劃每年調整新增2-3站廁所施作，於110年度將捷運站未改善之廁所計14站(15處)分3年一併規劃施作，為110-112年連續性計畫，112年為最後一年。
2	臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程	0	142,829,000	(142,829,000)	本工程為107-111年度連續性計畫，111年度為最後一年度辦理結案。
3	捷運車站性別主流化設計	310,872,000	34,980,000	275,892,000	繼續性經費，除依年度需求及實際工程進度概估編列外，主要另納入南北環及東環兩條路線。
4	辦理性平教育課程	12,000	6,000	6,000	111年度由局人事室，112年度由二工處及機工處辦理性平教育課程。

項次	計畫項目	112年預算數 (單位：元)	111年預算數 (單位：元)	增減金額 (單位：元)	增減原因
5	新莊蘆洲線電梯電扶梯改善工程	0	322,300,000	(322,300,000)	全數列於新蘆線第三期特別預算最後一年(111年度)。
	總計	349,298,000	534,537,000	(185,239,000)	

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
(二) B群、B1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
(三) C群、C1組、C2組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
(四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
(五) D1組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策；2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策。	捷運車站出入口之電梯電扶梯改善計畫。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	辦理採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，將企業社會責任落實性別平等相關措施納入評選項目加分，以鼓勵企業推動性別平等。
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	捷運車站增設哺集乳室、親子廁所等性別友善設施。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	本局自辦訓練時優先於捷運行政大樓 B1捷韻國際廳或15樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺(集)乳室等性別友善設施設備。
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
	4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	對民眾辦理性別平等宣導，工程處於辦理施工說明會或綜規處辦理公聽會時，於開會前或空檔時段播放性別平等宣導影片，或於開會場所張貼性別平等宣導海報。
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果詳述說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 請於欄位中說明與性別平等關聯之文字，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
- 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：**捷運車站出入口之電梯電扶梯改善計畫。(二工處)**

與性別平等關聯性：臺北大眾捷運股份有限公司 106 年度捷運旅客性別比女性佔 66.9%，男性佔 33.1%，使用敬老卡、愛心卡等 65 歲以上高齡者及行動不便者搭乘人口佔全部搭乘人口之 7.14%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站及交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。除一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘旅客為受益者外，尤其可提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會，對促進性別平等有正面影響。

本局捷運車站出入口之電梯電扶梯改善計畫，111 年度改善成果或進度如下：

1、IYZX01 標捷運初期路網車站出入口電扶梯中期改善工程：

- 包含國父紀念館站、忠孝敦化站、忠孝復興站、忠孝新生站、善導寺站、臺北車站、小南門站、江子翠站等，共計 8 座車站，48 臺電扶梯。
- 於 108 年 7 月 16 日公開招標決標，108 年 8 月 30 日開工，111 年 9 月 5 日實質完工。
- 於 111 年改善成果如下：

項次	車站/位置	完工啟用日期	項次	車站/位置	完工啟用日期
1	善導寺站 1 號出入口	111.02.26	3	小南門站 1 號出入口	111.03.12
2	臺北車站 M1 號出入口	111.01.20	4	忠孝復興站 4 號出入口	111.08.15



施工前照片 (善導寺站 1 號出入口)



啟用後照片 (善導寺站 1 號出入口)



施工前照片 (臺北車站 M1 號出入口)



啟用後照片 (臺北車站 M1 號出入口)



施工前照片（小南門站 1 號出入口）



啟用後照片（小南門站 1 號出入口）



施工前照片（忠孝復興站 4 號出入口）



啟用後照片（忠孝復興站 4 號出入口）

2、IK0006 標捷運新蘆線暨西門地下街出入口電（扶）梯增建工程：

- (1) 包含新莊蘆洲線丹鳳站、三重站、菜寮站、中山國小站、三合國中站及西門地下街等，共計 5 座車站，1 座地下街，8 臺電扶梯，3 臺電梯。
- (2) 於 111 年 4 月 25 日公開招標決標，111 年 6 月 8 日開工，111 年持續施工，截至 111 年 12 月止工程進度 9.43%。
- (3) 預定完成時程如下：

項次	車站/位置	完工啟用日期	項次	車站/位置	完工啟用日期
1	丹鳳站 1 號出入口	112.06.30 (預定)	4	中山國小站 2~3 號出入口間(電梯)	113.02.29 (預定)
2	三重站 3 號出入口	112.11.30 (預定)	5	三合國中站 2 號出入口(電梯)	113.06.14 (預定)
3	菜寮站 1 號出入口	113.03.31 (預定)	6	西門地下街 5 號出入口(電梯)	112.12.31 (預定)

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之方案名稱：

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等
 方案名稱：辦理採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，將企業社會責任落實性別平等相關措施納入評選項目加分，以鼓勵企業推動性別平等。(工管處)

與性別平等關聯性：

- 1、本局辦理巨額以上採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，參照本府訂定之「臺北市政府企業社會責任評選項目表」規定，將企業社會責任落實性別平等相關措施（如性別意識培力、打破性別刻板印象、建置性別友善職場環境、友善性別（含多元性別）、高階主管男女比例是否提升或男女薪資是否同工同酬）納入評選項目加分，以鼓勵企業推動性別平等。
- 2、本局 111 年度辦理採購案，其中 DZ114、DL135、IK0006、CQ890、CQ880A、CF670A 等共 6 件，已將企業社會責任（包含落實性別平等）納入評選項目加分，廠商投標時提出落實性別平等相關資料，由評選會議各評選委員進行評分加分。

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：捷運車站增設哺集乳室、親子廁所等性別友善設施。(資財室)

與性別平等關聯性：111 年度捷運車站新增性別友善設施，包含哺集乳室 2 間（忠孝敦化站、新埔站）、親子廁所 5 間（紅樹林站、忠義站、竹圍站、復興崗站、關渡站）及置物櫃 2 組（台北車站、台北小巨蛋站）。

方案名稱：本局及所屬各工程處自辦訓練時，優先於捷運行政大樓 B1 捷韻國際廳或 3 樓、15 樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備。(技術處)

與性別平等關聯性：

- 1、本局捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備，本局及所屬各工程處自辦訓練時，優先於捷運行政大樓 B1 捷韻國際廳或 3 樓、15 樓訓練教室辦理。
- 2、111 年度截至 12 月底止本局及所屬工程處自辦訓練共 136 堂課程，除 13 堂課程因應疫情採視訊課程，及 38 堂課程須於戶外、北投實驗室或各工程處等辦理外，其餘 85 堂課程均於本局捷運行政大樓辦理。

(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：對民眾辦理性別平等宣導，工程處於辦理施工說明會或綜規處辦公聽會時，於開會前或空檔時段播放性別平等宣導影片，或於開會場所張貼性別平等宣導海報。（一工處、二工處、綜規處）

與性別平等關聯性：辦理施工說明會或公聽會時，於開會前或空檔時段播放性別平等宣導影片，或於開會場所張貼性別平等宣導海報，對民眾進行性別平等宣導，111年度共計4場次：

- 1、於111年3月8日辦理「IZ0005 標臺北市立浩然敬老院重建案植栽移植移除工程」說明會，在開會空檔時段播放性別平等宣導影片。（一工處）



111年3月8日 IZ0005 標施工說明會

- 2、於111年10月5日辦理「臺北都會區大眾捷運系統萬大—中和—樹林線 LG04 站(捷運系統用地)工程用地」土地價購協議會，在開會場所張貼性別平等宣導內容。（綜規處）



111年10月5日土地價購協議會

3、於 111 年 10 月 26 日 C1D1(東半街廓)土地開發案環境影響評估說明書公開說明會，在開會前於開會場所張貼性別平等宣導海報。(一工處)



111年10月26日 C1D1(東半街廓)土地開發案環境影響評估說明書公開說明會

4、於 111 年 12 月 8 日辦理「臺北都會區大眾捷運系統萬大—中和—樹林線第二階段 LG13 站至 LG14 站高架墩柱(捷運系統用地)工程用地第 1 次公聽會」，在會場張貼性別平等宣導內容。(綜規處)



111 年 12 月 8 日工程用地公聽會

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

九、其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

方案名稱：「捷運財產性別友善設施總表」滾動式更新，登載於本局官網首頁及性別主流化專區，對一般民眾宣導捷運車站各類性別友善設施，兼提供旅客查詢服務。(資財室、工管處)

與性別平等關聯性：

- 1、「捷運財產性別友善設施總表」列表顯示包含夜間安心候車區、親子廁所、哺集乳室、無障礙電梯等性別友善設施在各車站配置情形。
- 2、已登載於本局官網首頁及「業務資訊/性別主流化專區」項下子網頁，並分別於 111 年 3、6、9、12 月更新，本局同仁及一般民眾均可直接查詢。
- 3、網址：<https://www.dorts.gov.taipei/News.aspx?n=FACC3BC189463A24&sms=9F8D8CAFCAD119F>

十、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(工管處)

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	捷運車站出入口之電梯電扶梯改善計畫－IK0006 標捷運新蘆線暨西門地下街出入口電(扶)梯增建工程	捷運車站出入口改善計畫 IYZX01 及 IYZX02 標，已於 111 年全部完工，後續增加 IK0006 標新莊蘆洲線暨西門地下街等 5 座車站，1 座地下街，共 8 臺電扶梯，3 臺電梯，施工期程 112 至 113 年，截至 111 年 12 月底工程進度 9.43%。	本計畫將捷運車站出入口樓梯改為雙向電扶梯，或增設電梯。	除一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘旅客為受益者外，尤其可提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會，對促進性別平等有正面影響。
2	臺北捷運信義線東延段工程	計畫期程 99 至 113 年，全面施工中，截至 111 年 12 月底計畫進度 70.91%。	捷運車站性別主流化設計，包含捷運車站廁所男女性廁間比例達 1:5、親子廁所兼性別友善、無障礙廁所兼性別友善、哺集乳室、雙向電扶梯及電梯、夜間婦女候車區、捷運車廂性別友善設施、旅客安全監控系統等。	受益者為一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘旅客。尤其是車站廁所男女性廁間比例達 1:5 以上，大幅縮短女性排隊等待時間，夜間婦女候車區及旅客安全監視系統，提高女性旅客安全性，另雙向電扶梯及電梯，提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會。
3	臺北捷運萬大線第一期工程	計畫期程 99 至 116 年，全面施工中，截至 111 年 12 月底計畫進度 66.44%。		
4	臺北捷運萬大線第二期工程	計畫期程 107 至 119 年，招標及施工中，截至 111 年 12 月底計畫進度 12.81%。		
5	臺北捷運環狀線北環段及南環段工程	計畫期程 108 至 119 年，招標及施工中，截至 111 年 12 月底計畫進度 21.35%。		