

臺北市政府捷運工程局 107 年推動性別平等工作成果報告

108 年 2 月 27 日經捷運局性別平等專案小組決議通過

■組別(甲、乙、丙、丁組): 丙 組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	楊景琳	人事室	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	余貴益	土建處	課長	
	邱華悠	工管處	課長	
性別平等專案小組承辦人	楊文福	工管處	幫工程司	
承辦人直屬長官	邱華悠	工管處	課長	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

(可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。)

(一) 捷運車站出入口電梯電扶梯改善計畫：

臺北捷運初期路網各車站出入口佈設電梯/電扶梯與樓梯之原則，除兼顧行動不便者需求，各車站至少設置一座無障礙電梯外，因應用地取得範圍之限制條件及車站緊急狀況逃生容量需求，大多以一座樓梯加上一部上行電扶梯為基本原則。然隨著運量逐年提升及高齡化社會來臨，近年來有諸多民意反映，要求捷運車站出入口應探討增設電扶梯或電梯之可行性，以符合社會發展趨勢及提升服務品質。

為落實相關可行性評估及因應對策，本局於2015年7月委託顧問公司辦理「捷運初期路網車站出入口之電扶梯/電梯整體評估及改善規劃」技術服務工作，透過了解高齡者行為與需求及蒐集國內外改善案例、各車站現況調查與工程條件分析等資料，擬定分期分區之改善原則。本局參照廠商提出之改善計畫，訂定「車站出入口應滿足於道路兩側各至少有一處出入口設置雙向電扶梯或電梯」改善目標，並提出短期、中期、長期三階段改善計畫。

- 1、短期改善計畫：計有4座車站，其中古亭站3、5、7號出入口電扶梯改善已於107年10月完工開放使用、忠孝新生站3號出入口增設電梯預訂於108年3月施作完成，另國父紀念館站及紅樹林站則分別併入大巨蛋計畫、淡海輕軌計畫執行中。
- 2、中期改善計畫：計有16座車站（忠孝敦化站、國父紀念館站、忠孝新生站、忠孝復興站、善導寺站、臺北車站、江子翠站、亞東醫院站、永寧站、小南門站、臺大醫院站、中山站、復興崗站、忠義站、關渡站及竹圍站）已於107年辦理細部設計，預訂108年發包施工，111年底完成。
- 3、長期改善計畫：利用後續興建新路網與初期已通車路線之交會車站併同檢討出入口改善可行性，如環狀線第二期劍南路站與動物園站、萬大線二期土城站及民生汐止線雙連站與東湖站等既有出入口改善計畫，未來可併同工程興建同時施作改善。此外，科技大樓站已併入停管處辦理之都更案完成增設出入口改善計畫。

依本府交通局搭乘公共運輸工具統計資料顯示女性佔65%，男性佔35%，65歲以上高齡者搭乘人口佔全部搭乘人口之24%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站等交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。

本計畫完成後除包含對一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘者為受益者外，亦對促進性別平等有正面影響，可提升高齡者、女性或弱勢族群等自主活動之獨立性，並以增進其與社會互動之機會。

本計畫目前相關辦理情形及成果如下：

- 1、古亭站出入口電扶梯改善工程：3、5、7號出入口電扶梯已分階段完成，並於107年2月8日、106年6月5日、107年10月4日啟用。
- 2、北投站增設第二出入口及增設3部無障礙電梯工程：已完成並於107年10月28日啟用。
- 3、忠孝新生站增設2部電梯工程：106年3月進場施工，107持續施工中。
- 4、大安站與信義安和站出入口電梯復建工程：106年12月6日開工，107年持續施工中。
- 5、臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯/電梯中期改善工程DX106設計標：107年8月3日完成議價/決標作業，107年8月8日工作開始(NTP)，107年8月17日召開啟始會議後開始辦理細部設計作業。本設計標包含IYZX01標（國父紀念館站、忠孝

敦化站、忠孝復興站、忠孝新生站、善導寺站、臺北車站、小南門站、江子翠站)及IYZX02標(中山站、亞東醫院站、永寧站、復興崗站、忠義站、關渡站、竹圍站、臺大醫院站)，共計16座車站，52座電扶梯及1座電梯。本案為工期長達5年之連續性工程，總工程經費新臺幣6億3,282萬3,500元，業經臺北市議會通過，自107年起分5年執行。

二、 性別平等專案小組

(一) 成員(丁組性別議題聯絡人未達3人以上者，可於說明欄中備註說明)

	總數	男性	女性	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	2	1	33%	符合單一性別三分之一原則
全體委員(機關改制後)	25	20	5	20%	本局為工程施工機關，單位主管以男性居多

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
107-1		V				V	顧燕翎、吳志光
107-2	V					V	顧燕翎、吳志光
107-3	V					V	顧燕翎、葉文健

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力 (人事室)

(一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

總人數：404 男性人數：231 女性人數：173

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	404	100%	231	100%	173	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

主管總數：63 男性主管數：41 女性主管數：22

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	63	100%	41	100%	22	100%

(三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點(一)、(二)之適用對象，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。)

總人數：32 男性人數：12 女性人數：20

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	32	100%	12	100%	20	100%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	楊景琳	25	16
性別議題聯絡人	余貴益	21	19
性別議題聯絡人	邱華悠	29	29
辦理性別平等業務相關人員	楊文福	24	24

(五) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理, 請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1	107-07-30	從 CEDAW 看性別平等落實	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員: 本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員: <input type="checkbox"/> 其他: _____	保障婦女在政治、法律、工作、教育、醫療服務、商業活動和家庭關係等各方面的權利。	王如玄 (常青國際法律事務所律師)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 83 人 男 50 人 女 33 人
2	107-08-30	我和我的冠軍女兒-從電影看性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員: 本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員: <input type="checkbox"/> 其他: _____	介紹印度女權的提升, 透過本影片瞭解增強女孩能力、投資女孩, 並使女孩參與影響自身的決策, 促進經濟發展、消除貧窮、打破性別歧視與暴力循環, 並呼籲各國重視投資及培力女孩, 讓女孩獲得應有的人權照顧。	張雪芳 (空中大學講師)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 41 人 男 13 人 女 28 人
3	107-11-05	性騷擾及性侵害防治--打造性別友善職場	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員: 本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員: <input type="checkbox"/> 其他: _____	打造性別友善職場, 倡議終止性別暴力, 創造平等、安全尊嚴與發展的社會環境及推動婦幼人權, 消弭任何形式的性別歧視, 實現性別正義的社會。	王靖誼 (現代婦女基金會)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 83 人 男 43 人 女 40 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指: 非僅以傳統講師授課方式辦理, 而採多元形式, 如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、 性別統計及分析 (會計室、人事室、土建處)

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	0
既有性別統計項目	2	9

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
	無 (107 年無新增性別統計指標)			

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
	無 (107 年無新增性別統計項目)			

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1	捷運車站廁所性別友善說明及男女廁間比例探討	土建處	107 年 8 月 30 日

●附件 3 性別統計分析專題 (請全數檢附)

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例 (主秘室法制課)

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1		本年度無自治條例制定或修正案					

(二) 公共工程中程計畫 (綜規處)

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1	臺北市東側南北向軌道運輸系統 (東環段) 可行性研究	<ol style="list-style-type: none"> 已納入區分不同路線搭乘者之性別比例統計資料，顯示與整體旅客的比例接近。 已補充為營造性別友善環境之相關措施，後續規劃階段將編列相關管理措施及設計費用。 增加有關權益提升及性別平等之推動目標；有關培育機關同仁性別知能與加強交通從業人員性別平等意識策略，將考量女性從業者需求，納為空間設計項目，改善性別友善環境，辦理相關性別意識培力課程等，將性別平等之各項具體措施融入工作環境中，達成性別平等與業務充分結合之工作目標。 本計畫服務對象為全體人民，不以特定性別為主，且透過執行策略之落實、多元宣導方式及性別友善措施之設置，可顧及不同性別、性傾向或性別認同者需求，避免歧視及協助弱勢性別，達到預防或消除性別隔離之目標。 多數捷運車站已設置親子廁所，故本計畫於既有轉乘車站可再檢視座落位置及數量是否足夠，而性別友善廁所現況設置尚未普遍，後續仍將納入設計考量。 後續設計廁所數量時，除符合建築技術規則，就男女如廁使用需求差別，將車站內廁所數量做合理分配設置。 	陳艾懃		6	6	107.05.28

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1		本年度無重大施政計畫					

六、 性別預算 (會計室)

(一) 本年度(107)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1	捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金)	17,433,885	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
2	員工育嬰留職停薪期間僱用約僱人員代理 (新蘆線人事費-本局)	915,516	本計畫預期受益者為育嬰需求之員工，為使其在照顧子女之同時，也能兼顧機關業務推行，並讓員工繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。
3	臺北都會區大眾捷運系統—「捷運車站性別主流化設計」 (1)萬大線 31,680,000 元 (2)信義線東延段 6,600,000 元	38,280,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
4	性別意識培力 (1) 新莊線工管費-一工處(原北工處) 4,800 元 (2) 新莊線工管費-二工處(原中工處) 4,800 元 (3) 萬大線工管費-一工處(原東工處) 4,800 元	14,400	本計畫預期受益者為研習參訓對象之本局及所屬各工程處同仁，希望藉由講座推廣性別主流化概念，培養公務人員具有性別敏感度，俾於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
5	召開性別平等會議 (新莊線工管費)	18,000	1、廣續落實性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，包括協助訂定該機關構性別主流化各年度實施計畫、提供本局人員性別意識培力課程之建議、協助增修性別統計項目及指標、協助各機關構業務研析性別分析、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助本局發掘業務與性別平等之關係，將性別平等概念融入業務中落實，包括督導各機關構除應用性別主流化工具外，應發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。 3、本局性別主流化各項工具表單、與性別平等相關之專題、研究、成果、具體措施、方案或計畫等應經性別平等專案小組討論。 4、推動其他性別平等促進事宜。
	總計	56,661,801	

(二) 下年度(108)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1	捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金)	27,000,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
2	員工育嬰留職停薪期間僱用約僱人員代理 (單位預算人事費-本局)	541,198	本計畫預期受益者為育嬰需求之員工，為使其在照顧子女之同時，也能兼顧機關業務推行，並讓員工繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響（預期受惠對象及性別比）
3	臺北都會區大眾捷運系統－「捷運車站性別主流化設計」 (1)萬大線 23,760,000 元 (2)信義線東延段 4,400,000 元	28,160,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
4	性別意識培力 (1)新莊線工管費-第一區工程處 6,000 元 (2)新莊線工管費-第二區工程處 6,000 元	12,000	本計畫預期受益者為研習參訓對象之本局及所屬各工程處同仁，希望藉由講座推廣性別主流化概念，培養公務人員具有性別敏感度，俾於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
5	召開性別平等會議 (新莊線工管費-本局)	22,500	1、廣續落實性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，包括協助訂定該機關構性別主流化各年度實施計畫、提供本局人員性別意識培力課程之建議、協助增修性別統計項目及指標、協助各機關構業務研析性別分析、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助本局發掘業務與性別平等之關係，將性別平等概念融入業務中落實，包括督導各機關構除應用性別主流化工具外，應發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。 3、本局性別主流化各項工具表單、與性別平等相關之專題、研究、成果、具體措施、方案或計畫等應經性別平等專案小組討論。 4、推動其他性別平等促進事宜。
	總計	55,735,698	

(三) 下年度與本年度相較之增減： -926,103 元。

(四) 捷運車站出入口之電梯/電扶梯改善計畫：

項次	計畫項目	預算來源	契約金額	截至 107 年度 累計執行數	108 年度 預計執行數	備註
1	古亭站出入口電扶梯改善工程	新莊線特別預算				
1-1	IKVX22 土建水環標		11,990,783	11,251,504	0	二工處
1-2	IKYX10 電扶梯標		34,194,488	32,781,013	85,164	機工處
2	北投站增設第二出入口及增設 3 部無障礙電梯工程	重置基金				
2-1	CT207C 土建水環標		74,695,027	57,616,642	17,078,385	一工處
2-2	CT306J 電梯標		23,083,945	11,411,097	10,373,505	機工處
3	忠孝新生站增設 2 部電梯工程	新莊線特別預算				
3-1	CK236A 土建水環標		19,641,295	3,190,776	16,450,519	一工處
3-2	CK376X 電梯標		9,957,283	0	9,459,422	機工處
4	大安站與信義安和站出入口電梯復建工程	信義線特別預算 保留款				
4-1	IRVX25 土建水環標		19,694,073	2,929,671	16,764,402	二工處
4-2	IRVX26 電梯標		7,305,926	2,290,162	4,095,767	機工處
5	臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯/電梯中期改善工程	重置基金		107 年預算數 2,600,000 107 年執行數 2,151,581	81,482,000	土建處

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

(一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。

(二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。

(三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。

(四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	1.臺北市東側南北向軌道運輸系統案 2.捷運車站出入口之電梯/電扶梯改善計畫
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	研析捷運車站是否適宜設置性別友善廁所
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	宣導臺灣女孩日專題演講：我和我的冠軍女兒—從電影看性別主流化
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	本局及所屬各工程處自辦訓練時，優先於捷運行政大樓B1 捷韻國際廳或3樓、15樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺(集)乳室等性別友善設施設備
	5、規劃性別友善專區提供服務。	
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、平衡廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	捷運財產性別友善設施調查與改善項目
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或CEDAW概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	編製「捷運車站廁所性別友善說明及男女廁間比例探討」統計分析專題做為本局專業工程人員自學教材
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或CEDAW概念之教材或案例彙編等。	
(五) 市民性別平等及CEDAW宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、一般民眾等。	
	3、自製具性別平等意識或CEDAW概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	1.本局107年考績(成)委員會符合三分之一性別比例原則 2.本局107年人事甄審委員會符合三分之一性別比例原則

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：1.臺北市東側南北向軌道運輸系統（東環段） (綜規處)

- (1) 本計畫可行性研究案，由專家學者陳艾勳以書面審查方式參與性別影響評估程序，提出 6 項專家學者意見，本計畫 6 項專家學者意見全部參採，並於 107 年 5 月 28 日完成性別影響評估程序。
- (2) 本局於 107 年 8 月 21 日召開本計畫可行性研究案報告審查會，並於 107 年 11 月 6 日簽報市長核定後，於 107 年 11 月 7 日報請交通部審議。
- (3) 本計畫現階段屬可行性研究，相關促進性別平等措施將納入後續綜合規劃作業規劃辦理。

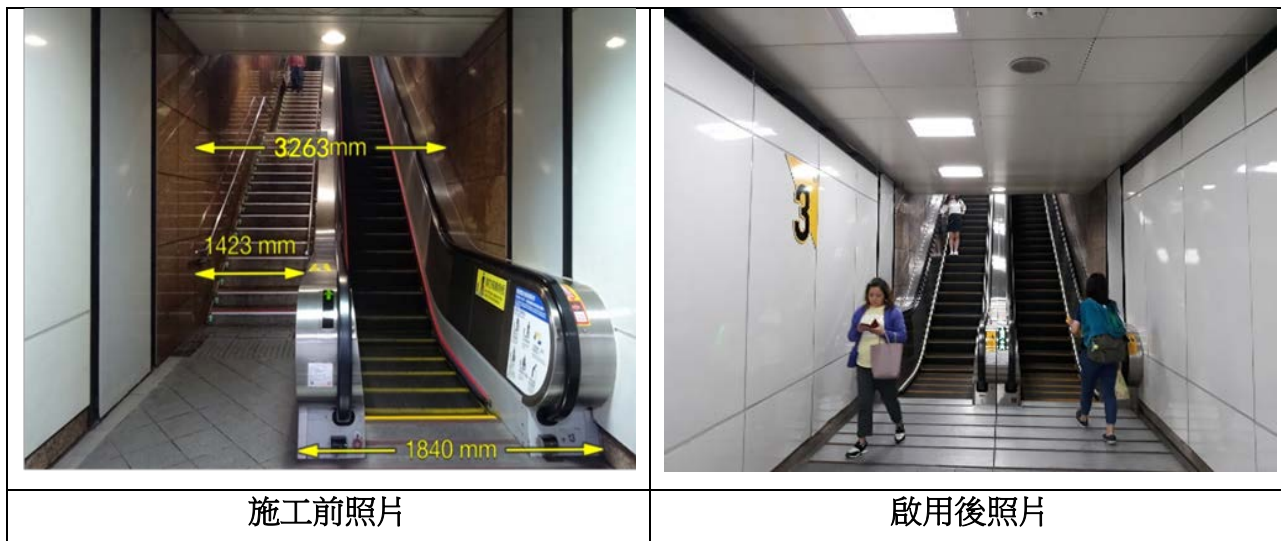
方案名稱：2.捷運車站出入口之電梯/電扶梯改善計畫 (土建處、一工處、二工處)

依本府交通局搭乘公共運輸工具統計資料顯示女性佔 65%，男性佔 35%，65 歲以上高齡者搭乘人口佔全部搭乘人口之 24%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站等交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。

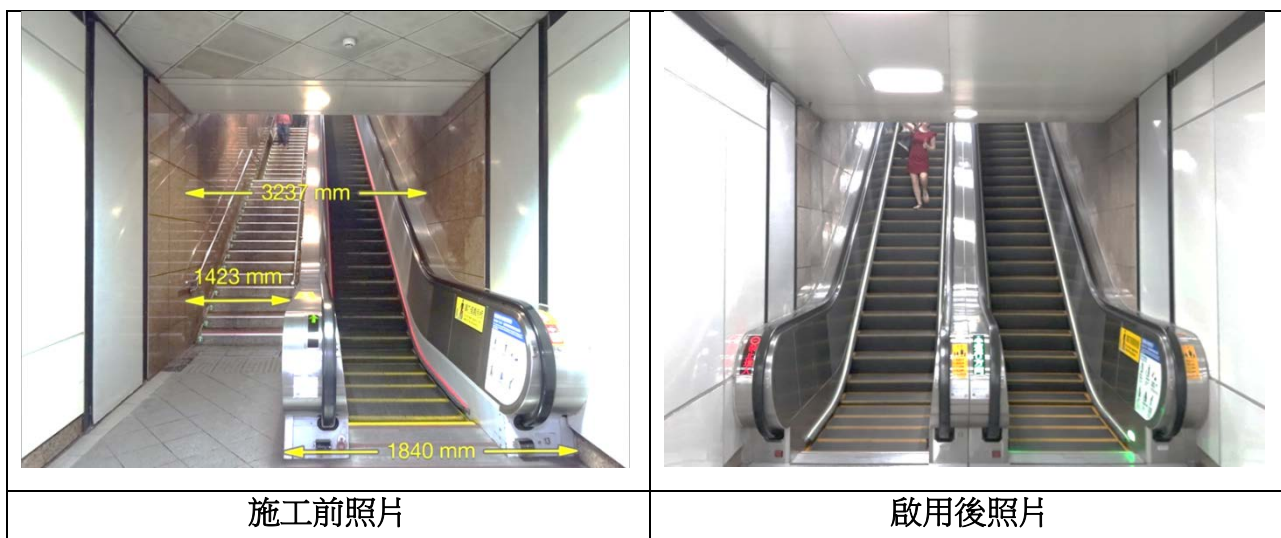
本局針對初期路網捷運車站於道路兩側之出入口至少一處提供上下行電扶梯或電梯之目標辦理改善作業，相關改善成果或進度如下：

(1) 古亭站出入口電扶梯改善工程：

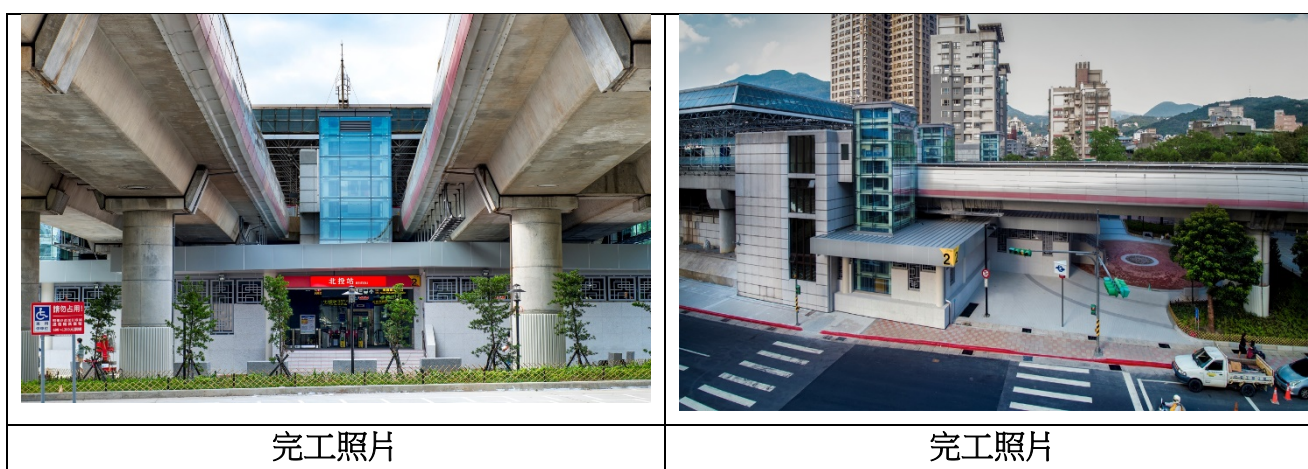
A. 3 號出入口於 106 年 7 月 3 日開工，107 年 2 月 5 日完工，107 年 2 月 8 日啟用。



B. 7 號出入口於 107 年 3 月 1 日開工，107 年 10 月 4 日完工，107 年 10 月 4 日啟用。



(2) 北投站增設第二出入口及增設 3 部無障礙電梯工程：105 年 12 月 12 日開工，107 年 10 月 18 日完工，107 年 10 月 28 日啟用。



- (3) 忠孝新生站增設 2 部電梯工程：105 年 12 月 12 日開工，106 年 3 月底進場，107 年樓板切割完成、電梯機坑完成，108 年 1 月電梯鋼構組立進行中。



新蘆線 O13 站電梯鋼構組立



新蘆線 O13 站電梯鋼構搬運

- (4) 大安站與信義安和站出入口電梯復建工程：106 年 12 月 6 日開工，107 年持續施工中。
- (5) 臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯/電梯中期改善工程 DX106 設計標：107 年 8 月 3 日完成議價／決標作業，107 年 8 月 8 日工作開始(NTP)，107 年 8 月 17 日召開啟始會議。
- A. 本設計標包含 IYZX01 標（國父紀念館站、忠孝敦化站、忠孝復興站、忠孝新生站、善導寺站、臺北車站、小南門站、江子翠站）及 IYZX02 標（中山站、亞東醫院站、永寧站、復興崗站、忠義站、關渡站、竹圍站、臺大醫院站），共計 16 座車站，52 座電扶梯及 1 座電梯。
- B. 本案工期長達 5 年：1 座出入口電扶梯改善工期約 18 個月（包含設計、施工、測試），同時為考量車站營運安全，每次僅能進行 1 座出入口改善工程，每增 1 座出入口改善約加 8 個月，增設電梯工程約 21 個月。如臺北車站須改善 3 座出入口，工期約 34 個月。
- C. 本案屬連續性工程，總工程經費新臺幣 6 億 3,282 萬 3,500 元，經市議會通過，自 107 年起分 5 年執行。

方案名稱：3.研析捷運車站是否適宜設置性別友善廁所 (土建處)

107 年 8 月 30 日本局性別平等專案小組 107 年度第 2 次會議針對性別友善廁所提出簡報及說明：

- (1) 捷運車站內公共廁所提供多數且不定身分之乘客使用，基於安全管理及犯罪預防，推動性別友善廁所有實質顧慮。
- (2) 性別友善廁所目前尚在試行推動階段，加上法令無規定，在未獲得多數團體及民眾之共識下，捷運車站設置性別友善廁所將面臨前述安全隱私爭議，建議參照本府性平辦公室及營建署採多功能為目標之意見，將車站獨立設置之「親子廁所兼無障礙廁所（2 間）」涵括為性別友善廁所功能。
- (3) 未來性別友善廁所納入法令要求之因應措施，本局可利用既有公共廁所彈性修正配置空間規劃以符合需求。

方案名稱：4.宣導臺灣女孩日專題演講：我和我的冠軍女兒－從電影看性別主流化 (人事室、二工處)

為響應聯合國指定每年 10 月 11 日為「國際女孩日」，我國自 102 年起將每年 10 月 11 日訂為「臺灣女孩日」，本局為呼籲大家重視並關注女孩權益，特於 107 年 8 月 30 日邀請國立空中大學張雪芳講師講授「我和我的冠軍女兒－從電影看性別主流化」專題演講，本活動課程主要介紹印度女權的提升，透過本影片瞭解增強女孩能力、投資女孩，並使女孩參與影響自身的決策，促進經濟發展、消除貧窮、打破性別歧視與暴力循環，並呼籲國人重視投資及培力女孩，讓女孩獲得應有的人權照顧。本活動成果，參加人次計有 41 人，其中女性參加者之性別比例為 68.3%。



- (二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等
 方案名稱：_____

<p>(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計</p> <p>方案名稱：<u>1.本局及所屬各工程處自辦訓練時，優先於捷運行政大樓 B1 捷韻國際廳或 3 樓、15 樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備</u> (技術處)</p> <p>107 年度本局及所屬工程處自辦訓練共 89 堂課，除 5 堂試驗課程須於北投實驗室辦理外，其餘 84 堂課程均於本局捷運行政大樓辦理。</p> <p>方案名稱：<u>2.旅客所關切之捷運設施調查與改善項目</u> (資財室)</p> <p>(1) 本局 107 年 1 月 22 日陳副局長主持會議，檢討並修正本案調查內容。</p> <p>(2) 本局 107 年 5 月 22 日函請臺北捷運公司比對及補正，臺北捷運公司於 107 年 5 月 30 日函復核對結果，並提報 107 年 8 月 30 日本局性別平等專案小組 107 年第 2 次會議討論。</p> <p>(3) 配合本局 107 年捷運財產檢查結束後，更新本案性別友善設施總表。另後續依捷運公司通知新增或修改相關設施時，配合滾動式修正本案性別友善設施總表。</p>
<p>(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p>方案名稱：<u>1.編製「捷運車站廁所性別友善說明及男女廁間比例探討」統計分析專題做為本局專業工程人員自學教材</u> (土建處)</p> <p>(1) 本局編製本年度性別統計分析專題「捷運車站廁所性別友善說明及男女廁間比例探討」，業經 107 年 8 月 30 日本局性別平等專案小組 107 年度第 2 次會議討論通過。</p> <p>(2) 本篇分析專題業已登載本局官網性別主流化專區，提供本局同仁下載自主學習，亦兼對一般民眾宣導捷運車站廁所之設置規定。</p>
<p>(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導</p> <p>方案名稱：_____</p>
<p>(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形</p> <p>方案名稱：<u>1.本局 107 年考績(成)委員會符合三分之一性別比例原則</u> (人事室)</p> <p>本局 107 年 6 月 1 日至 108 年考績（成）委員會委員人數 15 人，組成時男性委員 10 人，女性委員 5 人，符合三分之一性別比例原則。</p> <p>方案名稱：<u>2.本局 107 年人事甄審委員會符合三分之一性別比例原則</u> (人事室)</p> <p>本局 107 年 6 月 1 日至 108 年人事甄審委員會委員人數 23 人，組成時男性委員 15 人，女性委員 8 人，符合三分之一性別比例原則。</p>

八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益