

臺北市政府捷運工程局109年推動性別平等工作成果報告

110年2月26日經捷運局性平小組決議通過

■組別（A群、B群、B1組、C群、C1組、D群、D1組、E1組）：C群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	邱華悠	工管處	正工程司兼課長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	楊文福	工管處	幫工程司	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫3項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

（一）捷運車站出入口電梯電扶梯改善計畫：（一工處、二工處）

臺北捷運初期路網各車站出入口佈設電梯/電扶梯與樓梯之原則，除兼顧行動不便者需求，各車站至少設置一座無障礙電梯外，因應用地取得範圍之限制條件及車站緊急狀況逃生容量需求，大多以一座樓梯加上一部上行電扶梯為基本原則。然隨著運量逐年提升及高齡化社會來臨，近年來有諸多民意反映，要求捷運車站出入口應探討增設電扶梯或電梯之可行性，以符合社會發展趨勢及提升服務品質。行政院性別平等處編定「性別平等政策綱領」，在性別平等永續發展部分，亦需妥善因應國內人口高齡化、少子女化、貧富差距擴大、…等課題，本局辦理捷運車站出入口電梯電扶梯改善計畫，除考量行動不便者外，亦考量未來高齡化社會需求，符合「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇具體行動措施「以女性、高齡、兒童、行動不便者或其他弱勢族群之使用經驗與需求為基礎，檢討公共空間及設施，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間、大眾運輸工具等，是否符合多元友善的通用設計理念，並訂定具體改善計畫及時間表」。

為落實相關可行性評估及因應對策，本局於2015年7月委託顧問公司辦理「捷運初期路網車站出入口之電扶梯/電梯整體評估及改善規劃」技術服務工作，透過了解高齡者行為與需求及蒐集國內外改善案例、各車站現況調查與工程條件分析等資料，擬定分期分區之改善原則。本局參照廠商提出之改善計畫，訂定「車站出入口應滿足於道路兩側各至少有一處出入口設置雙向電扶梯或電梯」改善目標，並提出短期、中期、長期三階段改善計畫。

- 1、短期改善計畫：計有4座車站，其中古亭站3、5、7號出入口電扶梯改善已於107年10月完工開放使用，紅樹林站併入淡海輕軌計畫執行，已於107年12月23日完工開放啟用，忠孝新生站3號出入口增設電梯預已於108年4月22日完工開放使用，另國父紀念館站併入大巨蛋計畫執行中。
- 2、中期改善計畫：計有16座車站（忠孝敦化站、國父紀念館站、忠孝新生站、忠孝復興站、善導寺站、臺北車站、江子翠站、亞東醫院站、永寧站、小南門站、臺大醫院站、中山站、復興崗站、忠義站、關渡站及竹圍站）已於108年完成細部設計並發包施工中，預計111年底完成。
- 3、長期改善計畫：利用後續興建新路網與初期已通車路線之交會車站併同檢討出入口改善可行性，如環狀線第二階段劍南路站與動物園站、萬大線第二期工程土城站及民生汐止線雙連站與東湖站等既有出入口改善，未來可併同工程興建同時施作改善。此外，科技大樓站已併入停管處辦理之都更案完成增設出入口改善計畫。

依本府交通局搭乘公共運輸工具統計資料顯示女性佔65%，男性佔35%，65歲以上高齡者搭乘人口佔全部搭乘人口之24%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站等交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。

本計畫完成後除包含對一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘者為受益者外，亦對促進性別平等有正面影響，可提升高齡者、女性或弱勢族群等自主活動之獨立性，並以增進其與社會互動之機會。

本計畫目前相關辦理情形及成果如下：

- 1、古亭站出入口電扶梯改善工程：3、5、7號出入口電扶梯已分階段完成，並於107年2月8日、106年6月5日、107年10月4日啟用。
- 2、北投站增設第二出入口及增設3部無障礙電梯工程：已完工並於107年10月28日啟用。
- 3、紅樹林站增設出口併入淡海輕軌計畫執行，已於107年12月23日完工啟用。
- 4、忠孝新生站增設2部電梯工程：已於108年3月20日完工，並於108年4月22日啟用。
- 5、大安站與信義安和站出入口電梯復建工程：大安站已於107年12月16日完工，108年2月1日啟用，信義安和站於108年9月11日完工，108年10月28日啟用。
- 6、淡水信義線明德站增設出入口工程：108年3月25日開工，109年6月16日竣工，已先於108年12月23日完工啟用。
- 7、臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯/電梯中期改善工程DX106設計標：107年8月3日完成議價/決標作業，107年8

月8日工作開始(NTP)，107年8月17日召開啟始會議後開始辦理細部設計作業，IYZX01標於108年3月15日完成設計，IYZX02標於108年4月30日完成設計。本設計標包含IYZX01標（國父紀念館站、忠孝敦化站、忠孝復興站、忠孝新生站、善導寺站、臺北車站、小南門站、江子翠站）及IYZX02標（亞東醫院站、永寧站、復興崗站、忠義站、關渡站、竹圍站、臺大醫院站、中山站），共計16座車站，62臺電扶梯及1臺電梯。本案為工期長達5年之連續性工程，自107年起施工。

8、IYZX01標捷運初期路網車站出入口電扶梯中期改善工程：

於108年7月16日公開招標決標，108年8月30日開工，包含國父紀念館站、忠孝敦化站、忠孝復興站、忠孝新生站、善導寺站、臺北車站、小南門站、江子翠站等，共計8座車站，48臺電扶梯。其中忠孝敦化站3號、忠孝復興站3號、忠孝新生站4號等出入口電扶梯已於109年9月25日完工啟用，江子翠站2號出入口電扶梯已於109年10月15日完工啟用，國父紀念館站2號出入口電扶梯已於109年11月17日完工啟用，其餘車站110年持續施工中。

9、IYZX02標捷運初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程：

於108年8月6日公開招標決標，108年9月16日開工，包含亞東醫院站、永寧站、復興崗站、忠義站、關渡站、竹圍站、臺大醫院站等，共計7座車站，12臺電扶梯，1臺電梯。其中復興崗站1、2號月台電扶梯已於109年12月14日完工啟用，其餘車站110年持續施工中。另中山站1號出入口2臺電扶梯納入臺北捷運公司「心中山-中山雙連帶狀公園改造計畫」中辦理改善。

二、性別平等專案小組（複合組：請主責機關填寫即可）

（一）成員

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	23	18	5	22%	本局為工程施工機關，單位主管以男性居多

（二）運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (代理者仍可列計，達成請勾選)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
109-1	V				21 / 23 (91.3%)	吳志光、葉文健
109-2	V				22 / 23 (95.7%)	顧燕翎、葉文健
109-3	V				21 / 23 (91.3%)	顧燕翎、葉文健

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力（人事室）

（一）一般公務員參訓比率

（依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。）

總人數：1037（不含政務首長1人、留職停薪2人）

男性人數：665

女性人數：372

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	1037	100%	665	100%	372	100%

（二）主管人員參訓比率

（「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。）

主管總數：80

男性主管數：50

女性主管數：30

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	80	100%	50	100%	30	100%

（三）性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

（本府各機關構性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。）

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	邱華悠	23	15
性平聯絡人	楊文福	29	24
辦理性別平等業務相關人員	楊文福	29	24

(四) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理, 請自行增加欄位複製選項): 實體課程參訓率為 35.1 %

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	109-07-15	性別主流化與CEDAW公約落實	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員: 本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員: <input type="checkbox"/> 其他: _____	1. 性別相關概念 2. 影響性別角色認同的因素~社會化過程 3. 消除形式歧視女性核心概念	洪文玲 (銘傳大學犯罪防治學系助理教授)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 116人 男70人 女46人
2.	109-08-24	從戲劇、音樂談「性別主流化」	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員: 本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員: <input type="checkbox"/> 其他: _____	1. 性別主流化 (Gender Mainstreaming)? 2. 戲劇、音樂作為流行文本與法律的關聯 3. 戲劇、音樂「說故事」? 4. 策略	陳宜倩 (世新大學性別研究所教授)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 129人 男77人 女52人
3.	109-10-06	捷運建設計畫性別影響評估	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員: 本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員: <input type="checkbox"/> 其他: _____	1. 不只是廁所 2. 運輸中的性別 3. 性平工具大補帖	陳艾勳 (台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心副研 究員)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計30人 男15人 女15人

(五) 職工相關實體課程訓練 (若無可刪除)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	109-08-24	從戲劇、音樂談「性別主流化」	1. 性別主流化 (Gender Mainstreaming)? 2. 戲劇、音樂作為流行文本與法律的關聯 3. 戲劇、音樂「說故事」? 4. 策略	陳宜倩 (世新大學性別研究所教授)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計5人 男0人 女5人
2.	109-10-06	捷運建設計畫性別影響評估檢視	1. 不只是廁所 2. 運輸中的性別 3. 性平工具大補帖	陳艾勳 (台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心副研 究員)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化 <input type="checkbox"/> CEDAW	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計1人 男0人 女1人
3.	109-10-14	職場的身心壓力管理與保健	職場的身心壓力管理與保健	黃啟偉 (怡濟慈園醫療社團法人宏濟神經科醫院臨床心理室組長)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計5人 男0人 女5人

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
4.	109-10-19	公訓處： 職場性別敏感度與性平知能研習第1期	防治性騷擾性侵害實務	沈中元 (公訓處講座)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計6人 男0人 女6人
5.	109-10-21	公訓處： 職場性別敏感度與性平知能研習第2期	防治性騷擾性侵害實務	沈中元 (公訓處講座)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計6人 男4人 女2人
6.	109-10-26	公訓處： 職場性別敏感度與性平知能研習第3期	防治性騷擾性侵害實務	沈中元 (公訓處講座)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計6人 男1人 女5人
7.	109-10-28	公訓處： 職場性別敏感度與性平知能研習第4期	防治性騷擾性侵害實務	沈中元 (公訓處講座)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計4人 男1人 女3人
8.	109-11-23	公訓處： 職場性別敏感度與性平知能研習第5期	防治性騷擾性侵害實務	沈中元 (公訓處講座)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計6人 男4人 女2人
9.	109-11-27	公訓處： 職場性別敏感度與性平知能研習第6期	防治性騷擾性侵害實務	沈中元 (公訓處講座)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計8人 男2人 女6人

(六) 新聞聯絡人/經營本局(暨所屬)社群媒體小編相關訓練

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	109-11-18	網路社群媒體性別意識培力班	性別與網路社群媒體	林承宇 (公訓處講座)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計2人 男2人 女0人

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、性別統計

(一) 既有性別統計指標項目 (會計室、人事室)

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	4
既有性別統計項目	2	11

本局自行列管之性別統計如下：(網址 <https://www.dorts.gov.taipei/News.aspx?n=FACC3BC189463A24&sms=9F8D8CAFCADAD119F>)

- 1、捷運工程局及所屬工程處人力狀況統計表(統計項目)
- 2、捷運工程局及所屬工程處主管人數統計表(統計項目)
- 3、捷運工程局及所屬工程處取得採購專業證照(資格)人員性別比例統計表(統計項目及指標)
- 4、捷運工程局及所屬工程處性別統計指標彙整表(差假及留職停薪)(統計項目)
- 5、捷運工程局及所屬工程處受理性騷擾申訴案件統計表(統計項目)
- 6、捷運工程局及所屬工程處陞任女性主管情形及各官等主管性別比例統計表(統計項目及指標)
- 7、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員教育程度統計表(統計項目)
- 8、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員進用類別統計表(統計項目)
- 9、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員年齡統計表(統計項目)
- 10、捷運工程綜合規劃成果公聽會統計資料(統計項目及指標)
- 11、捷運工程局辦理公共藝術徵選小組委員統計資料表(統計項目及指標)

(二) 新增性別統計指標(或其複分類) (會計室)

項次	新增指標(或其複分類)名稱	新增指標(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	臺北捷運無障礙電梯設置比率	臺北捷運有設置無障礙電梯之站數占已營運車站數之比率		V
2.	臺北捷運無障礙驗票閘門設置比率	臺北捷運有設置無障礙驗票閘門之站數占已營運車站數之比率		V
3.	臺北捷運夜間安心候車區設置比率	臺北捷運有設置夜間安心候車區之站數占已營運車站數之比率		V
4.	臺北捷運哺集乳室設置比率	臺北捷運有設置哺集乳室之站數占已營運車站數之比率		V
5.	臺北捷運親子廁所設置比率	臺北捷運有設置親子廁所之站數占已營運車站數之比率		V
6.	臺北捷運廁所使用顯示盤設置比率	臺北捷運有設置廁所使用顯示盤之站數占已營運車站數之比率		V
7.	臺北捷運公共電話設置比率	臺北捷運有設置公共電話之站數占已營運車站數之比率		V
8.	臺北捷運飲水台(生飲水)設置比率	臺北捷運有設置飲水台(生飲水)之站數占已營運車站數之比率		V
9.	臺北捷運飲水機設置比率	臺北捷運有設置飲水機之站數占已營運車站數之比率		V
10.	臺北捷運 AED 設置比率	臺北捷運有設置 AED 之站數占已營運車站數之比率		V
11.	臺北捷運置物櫃設置比率	臺北捷運有設置置物櫃之站數占已營運車站數之比率		V
12.	臺北捷運自行車進出站設置比率	臺北捷運有設置自行車進出站之站數占已營運車站數之比率		V
13.	臺北捷運旅遊服務中心設置比率	臺北捷運有設置旅遊服務中心之站數占已營運車站數之比率		V

(三) 新增性別統計項目(或其複分類) (會計室)

項次	新增項目(或其複分類)名稱	新增項目(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	臺北捷運無障礙電梯設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置無障礙電梯之站數		V
2.	臺北捷運無障礙驗票閘門設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置無障礙驗票閘門之站數		V
3.	臺北捷運夜間安心候車區設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置夜間安心候車區之站數		V
4.	臺北捷運哺集乳室設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置哺集乳室之站數		V
5.	臺北捷運親子廁所設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置親子廁所之站數		V
6.	臺北捷運廁所使用顯示盤設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置廁所使用顯示盤之站數		V
7.	臺北捷運公共電話設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置公共電話之站數		V
8.	臺北捷運飲水台(生飲水)設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置飲水台(生飲水)之站數		V
9.	臺北捷運飲水機設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置飲水機之站數		V
10.	臺北捷運 AED 設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置 AED 之站數		V
11.	臺北捷運置物櫃設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置置物櫃之站數		V
12.	臺北捷運自行車進出站設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置自行車進出站之站數		V
13.	臺北捷運旅遊服務中心設置站數	臺北捷運已營運車站中有設置旅遊服務中心之站數		V

五、性別分析 (土建處)

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	捷運車站出入口電梯電扶梯設置原則	土木建築設計處	109.12.15
2.			

六、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例（法制課）

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							

(二) 公共工程程計畫（綜規處）

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							

(三) 重大施政計畫（綜規處、各單位）

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	臺北捷運環狀線東環段暨周邊土地開發綜合規劃	已依委員意見修正，新增內容於報告書1.2節「計畫目標」小節及報告書第13章「計畫推動相關配套措施」章節。	陳艾懃		9	9	109.08.20
2.							

七、性別預算（會計室）

(一) 本年度（109）性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金)	23,337,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。 重置車站：唎哩岸站、萬隆站、小南門站、新店站、紅樹林站、竹圍站、關渡站及淡水站等8站廁所。
2	臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程(固定資產重置基金)	185,781,765	本計畫編列之臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程，係為捷運車站出入口改為電扶梯上下行等無障礙通行空間，可增加婦女與幼兒的便利性及安全性。 重置車站：忠孝敦化站、國父紀念館站、忠孝新生站、忠孝復興站、善導寺站、台北車站、江子翠站、亞東醫院站、永寧站、小南門站、台大醫院站、中山站、復興崗站、忠義站、關渡站及竹圍站等16個車站。
3	臺北都會區大眾捷運系統—「捷運車站性別主流化設計」 (1)萬大線23,760,000元 (2)信義線東延段4,400,000元	28,160,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
4	召開性別平等會議 (新莊線工管費-本局)	22,500	1、廣續落實性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，包括協助訂定該機關構性別主流化各年度實施計畫、提供本局人員性別意識培力課程之建議、協助增修性別統計項目及指標、協助各機關構業務研析性別分析、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助本局發掘業務與性別平等之關係，將性別平等概念融入業務中落實，包括督導各機關構除應用性別主流化工具外，應發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。 3、本局性別主流化各項工具表單、與性別平等相關之專題、研究、成果、具體措施、方案或計畫等應經性別平等專案小組討論。 4、推動其他性別平等促進事宜。
	總計	237,301,265	

(二) 下年度(110)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金)	28,612,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。 重置車站：紅樹林站、竹圍站、關渡站、淡水站、中正紀念堂站(北側)、復興崗站、忠義站、新店區公所站、大坪林站、忠孝復興站(文湖線)、板橋站、府中站、亞東醫院站、海山站、土城站、永寧站、昆陽站及台北車站(板南線男廁)之廁所等18站廁所。
2	車站出入口電扶梯中期改善第一標工程(固定資產重置基金)	273,223,000	本計畫編列之臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程，係為捷運車站出入口改為電扶梯上下行等無障礙通行空間，可增加婦女與幼兒的便利性及安全性。 重置車站：忠孝敦化站、國父紀念館站、忠孝新生站、忠孝復興站、善導寺站、台北車站、江子翠站、亞東醫院站、永寧站、小南門站、台大醫院站、中山站、復興崗站、忠義站、關渡站及竹圍站等16個車站。
3	辦理性平教育課程 (特別預算工管費-本局)	6,000	促使本局人員之性別平等觀念於生活中落實。
4	召開性別平等會議 (特別預算工管費-本局)	22,500	1、廣續落實性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，包括協助訂定該機關構性別主流化各年度實施計畫、提供本局人員性別意識培力課程之建議、協助增修性別統計項目及指標、協助各機關構業務研析性別分析、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助本局發掘業務與性別平等之關係，將性別平等概念融入業務中落實，包括督導各機關構除應用性別主流化工具外，應發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。 3、本局性別主流化各項工具表單、與性別平等相關之專題、研究、成果、具體措施、方案或計畫等應經性別平等專案小組討論。 4、推動其他性別平等促進事宜。
	總計	301,863,500	

(三) 下年度與本年度相較之增減：增加 64,562,235 元。
(若有增減可簡述原因)

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- (二) B 群、B1 組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C 群、C1 組、C2 組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- (五) D1 組、E1 組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	捷運車站出入口之電梯電扶梯改善計畫。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	「捷運財產性別友善設施總表」滾動式更新，登載於本局官網首頁及性別主流化專區，對一般民眾宣導捷運車站各類性別友善設施，兼提供旅客查詢服務。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	本局自辦訓練時優先於捷運行政大樓 B1捷韻國際廳或 15樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備。
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
（五）市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
（六）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	編製「臺北捷運系統車廂友善設施簡介」教育訓練教材。
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

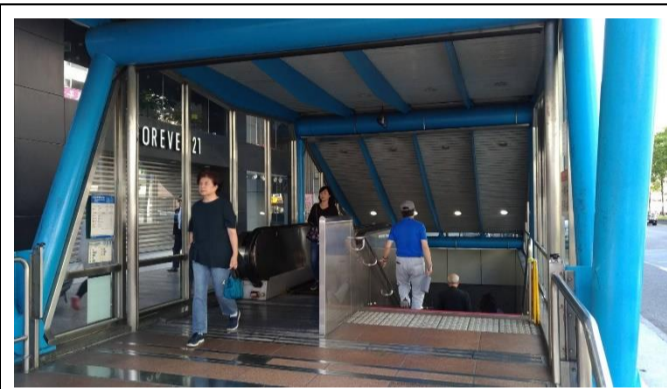
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一
方案名稱：捷運車站出入口之電梯電扶梯改善計畫（一工處、二工處）

依本府交通局搭乘公共運輸工具統計資料顯示女性佔65%，男性佔35%，65歲以上高齡者搭乘人口佔全部搭乘人口之24%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站等交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。

本局針對初期路網捷運車站於道路兩側之出入口至少一處提供上下行電扶梯或電梯之目標辦理改善作業，109年度改善成果或進度如下：

1、IYZX01標捷運初期路網車站出入口電扶梯中期改善工程：

- (1) 包含國父紀念館站、忠孝敦化站、忠孝復興站、忠孝新生站、善導寺站、臺北車站、小南門站、江子翠站等，共計8座車站，48臺電扶梯。
- (2) 於108年7月16日公開招標決標，108年8月30日開工，截至109年12月31日工程進度 47.56%，110年持續施工中。
- (3) 於109年改善成果如下：
A. 忠孝敦化站3號、忠孝復興站3號、忠孝新生站4號等出入口電扶梯已於109年9月25日完工啟用。



施工前照片（忠孝敦化站）



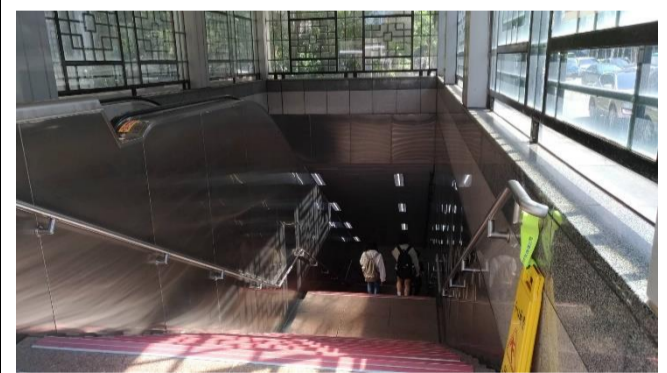
啟用後照片（忠孝敦化站）



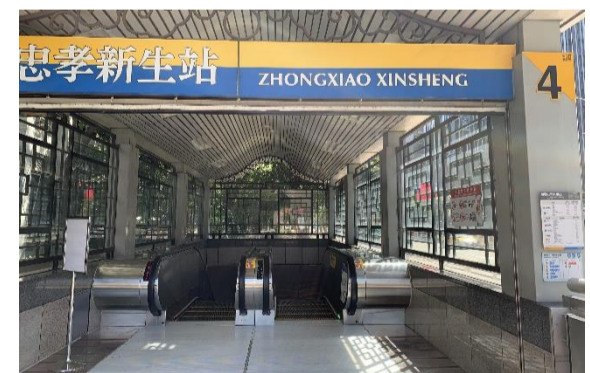
施工前照片（忠孝復興站）



啟用後照片（忠孝復興站）

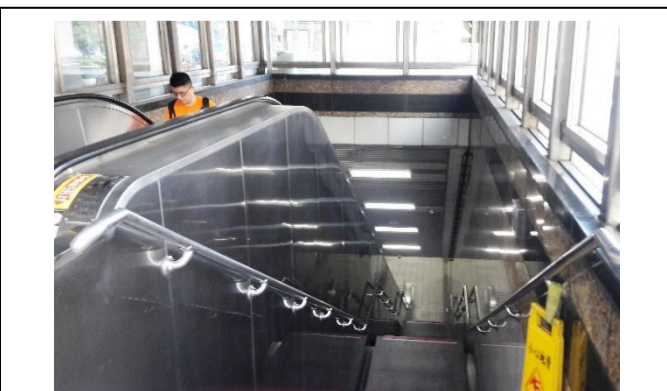


施工前照片（忠孝新生站）

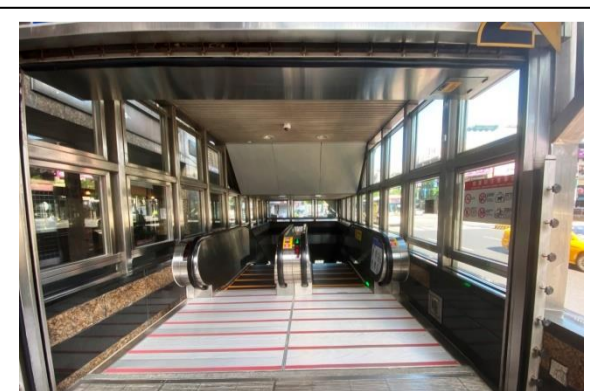


啟用後照片（忠孝新生站）

B. 江子翠站2號出入口電扶梯已於109年10月15日完工啟用。



施工前照片



啟用後照片

C. 國父紀念館站2號出入口電扶梯已於109年11月17日完工啟用。



2、IYZX02標捷運初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程：

- (1) 包含亞東醫院站、永寧站、復興崗站、忠義站、關渡站、竹圍站、臺大醫院站等，共計7座車站，12臺電扶梯，1臺電梯。
- (2) 於108年8月6日公開招標決標，108年9月16日開工，截至109年12月31日工程進度 56.14 %，110年持續施工中。
- (3) 於109年改善成果如下：

A. 復興崗站1、2號月台電扶梯已於109年12月14日完工啟用。



(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之方案名稱：

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等方案名稱：

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：「捷運財產性別友善設施總表」滾動式更新，登載於本局官網首頁及性別主流化專區，對一般民眾宣導捷運車站各類性別友善設施，兼提供旅客查詢服務。（資財室、工管處）

- (1) 「捷運財產性別友善設施總表」列表顯示包含夜間安心候車區、親子廁所、哺集乳室、無障礙電梯等性別友善設施在各車站配置情形。
- (2) 已登載於本局官網「業務資訊/性別主流化專區」項下子網頁，並於分別於109年3月23日、6月30日、9月24日及12月24日更新，本局同仁及一般民眾均可直接查詢。
- (3) 網址：<https://www.dorts.gov.taipei/News.aspx?n=FACC3BC189463A24&sms=9F8D8CAFCDAD119F>

方案名稱：本局及所屬各工程處自辦訓練時，優先於捷運行政大樓 B1捷韻國際廳或3樓、15樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備（技術處、人事室、工程處）
 109年度本局及所屬工程處自辦訓練課程共151堂課，除39堂課程須於戶外、北投實驗室或各工程處辦理外，其餘112堂課程均於本局捷運行政大樓辦理。

(五) 市民性別平等宣導及教育
 方案名稱：

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：編製「臺北捷運系統車廂友善設施簡介」教育訓練教材。(機設處)

自編教育訓練教材於109年12月15日提報本局性別平等專案小組報告，後續登載本局網站性別主流化專區，並預定於110年度辦理實體課程教育訓練。

九、其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

十、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				