

臺北市政府捷運工程局 106 年推動性別平等工作成果報告

107 年 2 月 27 日

■組別(甲、乙、丙、丁組): 丙組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	楊景琳	人事室	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	黃顯祖	品保處	課長	
	余貴益	土建處	課長	
性別平等專案小組承辦人	紀孫淵	品保處	助理工程員	
承辦人直屬長官	黃顯祖	品保處	課長	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

(可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。)

二、性別平等專案小組

(一) 成員(丁組性別議題聯絡人未達3人以上者，可於說明欄中備註說明)

	總數	男性	女性	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	2	1	33.3%	符合單一性別三分之一原則
全體委員	30	23	7	23.33%	本局為工程施工機關，單位主管以男性居多

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
106-1	V					V	顧燕翎、葉文健
106-2	V					V	顧燕翎、葉文健
106-3	V					V	顧燕翎、葉文健

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力(人事室)

(一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

總人數：404 (不含留職停薪 4 人、考試分發實務訓練 3 人) 男性人數：222 女性人數：182

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時 性別主流化訓練	404	100%	222	100%	182	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

主管總數：42 男性主管數：21 女性主管數：21

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時 性別主流化訓練	42	100%	21	100%	21	100%

(三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點(一)、(二)之適用對象，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

總人數：27 男性人數：11 女性人數：16

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時 性別主流化訓練	23	85%	9	82%	14	88%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	楊景琳	30	27
性別議題聯絡人	黃顯祖	24	6
性別議題聯絡人	余貴益	23	20
辦理性別平等業務相關人員	紀孫淵	38	29

(五) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	106-04-17	性騷擾及性侵害防治	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	1. 與「性」相關之法案及常見性騷擾態樣。 2. 遇到性騷擾時怎麼辦及性騷擾防治法的特色。 3. 面對性侵害事件的正確信念及發生性侵害事件該怎麼辦。	李麗慧 (財團法人現代婦女基金會家事商談專案督導)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 87 人 男 45 人 女 42 人
2.	106-07-19	性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	1. 性別主流化的意義。 2. 實際生活上的運用—以金馨獎為例。 3. 法律上的落實。	莊喬汝 (德臻法律事務所律師)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 38 人 男 21 人 女 17 人
3.	106-07-21	消除對婦女一切形式歧視公約	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：_____	1. CEDAW 法規簡介。 2. 性別平權法律概述。 3. 案例說明。	林翊達 (中華民國生命保護協會)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 41 人 男 16 人 女 25 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、 性別統計及分析(會計室、人事室)

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	
既有性別統計項目	2	

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無 (106 年無新增性別統計項目)			
2.				
3.				

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無 (106 年無新增性別統計指標)			
2.				
3.				

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	萬大線公共藝術所選定之站體(LG01)為多條路線交會處及萬大線之起始站，適合傳達公共藝術設置計畫以『臺北浮世繪』為徵選主題，如何在原主題下表現性別意涵	土建處	106 年 9 月 21 日
2.	捷運初期路網車站出入口之電梯電扶梯改善計畫	土建處	106 年 9 月 21 日

●附件 3 性別統計分析專題 (請全數檢附)

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(主秘室法制課、綜規處)

(一) 自治條例(主秘室法制課)

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.		本局 106 年度並無制定、修正或廢止之自治條例案，自無填列。					
2.							
3.							

(二) 公共工程中程計畫(綜規處)

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.		目前尚未進行綜合規劃階段，自無填列。					
2.							
3.							

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.		目前尚未進行綜合規劃階段，自無填列。					
2.							

3.						
----	--	--	--	--	--	--

六、 性別預算(會計室)

(一) 本年度(106)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金)	16,476,590	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
2.	員工育嬰留職停薪期間僱用約僱人員代理 (1)新蘆線人事費-本局 1,373,274 元 (2)環狀線人事費-東工處 120,592 元 (3)台中烏日線人事費-機工處 99,536 元	1,593,402	本計畫預期受益者為育嬰需求之員工，為使其在照顧子女之同時，也能兼顧機關業務推行，並讓員工繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。
3.	臺北都會區大眾捷運系統－「捷運車站性別主流化設計」 (1)萬大線 31,680,000 元 (2)台中烏日線 87,120,000 元	118,800,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
4.	性別意識培力 (1)新莊線工管費-北工處 4,800 元 (2)新莊線工管費-機工處 4,800 元 (3)松山線工管費-中工處 4,800 元	14,400	本計畫預期受益者為研習參訓對象之本局及所屬各工程處同仁，希望藉由講座推廣性別主流化概念，培養公務人員具有性別敏感度，俾於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
5.	召開性別平等會議 (新莊線工管費)	18,000	1、賡續落實性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，包括協助訂定該機關構性別主流化各年度實施計畫、提供本局人員性別意識培力課程之建議、協助增修性別統計項目及指標、協助各機關構業務研析性別分析、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助本局發掘業務與性別平等之關係，將性別平等概念融入業務中落實，包括督導各機關構除應用性別主流化工具外，應發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。 3、本局性別主流化各項工具表單、與性別平等相關之專題、研究、成果、具體措施、方案或計畫等應經性別平等專案小組討論。 4、推動其他性別平等促進事宜。
	總計	136,902,392	

(二) 下年度(107)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金)	17,433,885	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
2.	員工育嬰留職停薪期間僱用約僱人員代理 (新蘆線人事費-本局)	915,516	本計畫預期受益者為育嬰需求之員工，為使其在照顧子女之同時，也能兼顧機關業務推行，並讓員工繼續保留其原有之工作權，促進兩性工作機會之平等。
3.	臺北都會區大眾捷運系統－「捷運車站性別主流化設計」 (1)萬大線 31,680,000 元 (2)信義線東延段 6,600,000 元	38,280,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
4.	性別意識培力 (1)新莊線工管費-北工處 4,800 元 (2)新莊線工管費-中工處 4,800 元 (3)萬大線工管費-東工處 4,800 元	14,400	本計畫預期受益者為研習參訓對象之本局及所屬各工程處同仁，希望藉由講座推廣性別主流化概念，培養公務人員具有性別敏感度，俾於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
5.	召開性別平等會議 (新莊線工管費)	18,000	1、賡續落實性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，包括協助訂定該機關構性別主流化各年度實施計畫、提供本局人員性別意識培力課程之建議、協助增修性別統計項目及指標、協助各機關構業務研析性別分析、審查性別影響評估及性別預算等。

			2、協助本局發掘業務與性別平等之關係，將性別平等概念融入業務中落實，包括督導各機關構除應用性別主流化工具外，應發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。 3、本局性別主流化各項工具表單、與性別平等相關之專題、研究、成果、具體措施、方案或計畫等應經性別平等專案小組討論。 4、推動其他性別平等促進事宜。
	總計	56,661,801	

(三) 下年度與本年度相較之增減： -80,240,591 元。

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各單位)

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。
(二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。
(三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。
(四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市東側南北向軌道運輸系統案
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<input type="checkbox"/>
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	<input type="checkbox"/>
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input type="checkbox"/>
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input type="checkbox"/>
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	<input type="checkbox"/>
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	<input type="checkbox"/>
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	<input type="checkbox"/>
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	<input checked="" type="checkbox"/> 本局及所屬各工程處自辦教育訓練時，皆優先於捷運行政大樓 B1 捷韻國際廳或 15 樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺(集)乳室等性別友善設施設備。
	5、規劃性別友善專區提供服務。	<input type="checkbox"/>
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、平衡廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	<input checked="" type="checkbox"/> 旅客所關切之捷運設施調查

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
		與改善項目
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	<input type="checkbox"/>
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	<input type="checkbox"/>
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	<input type="checkbox"/>
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	<input type="checkbox"/>
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 公務人員考績及甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 方案名稱： <u>臺北市東側南北向軌道運輸系統案</u>
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 方案名稱：_____
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 方案名稱： <u>旅客所關切之捷運設施調查與改善項目</u>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 方案名稱：_____
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導 方案名稱：_____
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形 方案名稱： <u>公務人員考績及甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。</u> 本局 106 年考績（成）委員會委員人數 15 人，組成時男性委員 10 人，女性委員 5 人，符合三分之一性別比例原則。 本局 106 年人事甄審委員會委員人數 23 人，組成時男性委員 15 人，女性委員 8 人，符合三分之一性別比例原則。

八、 其他相關成果(各單位)

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(各單位)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				