

臺北市政府捷運工程局110年推動性別平等工作成果報告

111年2月21日經捷運局性平小組決議通過

■組別（A 群、B 群、B1組、C 群、C1組、D 群、D1組、E1組）：C 群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	邱華悠	工管處	正工程司兼課長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	楊文福	工管處	副工程司	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫3項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

（一）捷運車站出入口電梯電扶梯改善計畫：（一工處、二工處）

臺北捷運初期路網各車站出入口佈設電梯/電扶梯與樓梯之原則，除兼顧行動不便者需求，各車站至少設置一座無障礙電梯外，因應用地取得範圍之限制條件及車站緊急狀況逃生容量需求，大多以一座樓梯加上一部上行電扶梯為基本原則。然隨著運量逐年提升及高齡化社會來臨，近年來有諸多民意反映，要求捷運車站出入口應探討增設電扶梯或電梯之可行性，以符合社會發展趨勢及提升服務品質。行政院性別平等處編定「性別平等政策綱領」，在性別平等永續發展部分，亦需妥善因應國內人口高齡化、少子女化、貧富差距擴大、…等課題，本局辦理捷運車站出入口電梯電扶梯改善計畫，除考量行動不便者外，亦考量未來高齡化社會需求，符合「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇具體行動措施「以女性、高齡、兒童、行動不便者或其他弱勢族群之使用經驗與需求為基礎，檢討公共空間及設施，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間、大眾運輸工具等，是否符合多元友善的通用設計理念，並訂定具體改善計畫及時間表」。

為落實相關可行性評估及因應對策，本局於2015年7月委託顧問公司辦理「捷運初期路網車站出入口之電扶梯/電梯整體評估及改善規劃」技術服務工作，透過了解高齡者行為與需求及蒐集國內外改善案例、各車站現況調查與工程條件分析等資料，擬定分期分區之改善原則。本局參照廠商提出之改善計畫，訂定「車站出入口應滿足於道路兩側各至少有一處出入口設置雙向電扶梯或電梯」改善目標，並提出短期、中期、長期三階段改善計畫。

- 1、短期改善計畫：計有4座車站，其中古亭站3、5、7號出入口電扶梯改善於107年10月完工開放使用，紅樹林站併入淡海輕軌計畫執行，於107年12月23日完工開放啟用，忠孝新生站3號出入口增設電梯於108年4月22日完工開放使用，另國父紀念館站併入大巨蛋計畫執行中。
- 2、中期改善計畫：計有16座車站（忠孝敦化站、國父紀念館站、忠孝新生站、忠孝復興站、善導寺站、臺北車站、江子翠站、亞東醫院站、永寧站、小南門站、臺大醫院站、中山站、復興崗站、忠義站、關渡站及竹圍站）於108年完成細部設計並發包施工中，預計111年底完成。
- 3、長期改善計畫：利用後續興建新路網與初期已通車路線之交會車站併同檢討出入口改善可行性，如環狀線第二階段劍南路站與動物園站、萬大線第二期工程土城站及民生汐止線雙連站與東湖站等既有出入口改善，未來可併同工程興建同時施作改善。此外，科技大樓站已併入停管處辦理之都更案完成增設出入口改善計畫。

臺北大眾捷運股份有限公司106年度捷運旅客性別比女性佔66.9%，男性佔33.1%，使用敬老卡、愛心卡等65歲以上高齡者及行動不便者搭乘人口佔全部搭乘人口之7.14%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站等交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。

本計畫完成後除包含對一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等全體捷運搭乘者為受益者外，亦對促進性別平等有正面影響，可提升高齡者、女性或弱勢族群等自主活動之獨立性，並以增進其與社會互動之機會。

本計畫目前相關辦理情形及成果如下：

- 1、古亭站出入口電扶梯改善工程：3、5、7號出入口已分階段完成，並於107年2月8日、106年6月5日、107年10月4日啟用。
- 2、北投站增設第二出入口及增設3部無障礙電梯工程：於107年10月28日啟用。
- 3、紅樹林站增設出口併入淡海輕軌計畫執行，於107年12月23日完工啟用。
- 4、忠孝新生站增設2部電梯工程：於108年3月20日完工，並於108年4月22日啟用。
- 5、大安站與信義安和站出入口電梯復建工程：大安站於107年12月16日完工，108年2月1日啟用，信義安和站於108年9月11日完工，108年10月28日啟用。
- 6、淡水信義線明德站增設出入口工程：108年3月25日開工，於108月12月23日啟用。

7、臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯/電梯中期改善工程DX106設計標：107年8月3日完成議價／決標作業，107年8月8日工作開始(NTP)，107年8月17日召開啟始會議後開始辦理細部設計作業，IYZX01標於108年3月15日完成設計，IYZX02標於108年4月30日完成設計。本設計標包含IYZX01標（國父紀念館站、忠孝敦化站、忠孝復興站、忠孝新生站、善導寺站、臺北車站、小南門站、江子翠站）及IYZX02標（亞東醫院站、永寧站、復興崗站、忠義站、關渡站、竹圍站、臺大醫院站、中山站），共計16座車站，62臺電扶梯及1臺電梯。本案為工期長達5年之連續性工程，自107年起施工。

8、IYZX01標捷運初期路網車站出入口電扶梯中期改善工程：

於108年7月16日公開招標決標，108年8月30日開工，包含國父紀念館站、忠孝敦化站、忠孝復興站、忠孝新生站、善導寺站、臺北車站、小南門站、江子翠站等，共計8座車站，48臺電扶梯。各車站出入口完成情形如下表。

項次	車站/位置	完工啟用日期	項次	車站/位置	完工啟用日期
109年度					
1	忠孝敦化站3號出入口	109.09.25	4	江子翠站2號出入口	109.10.15
2	忠孝復興站3號出入口	109.09.25	5	國父紀念館站2號出入口	109.11.17
3	忠孝新生站4號出入口	109.09.25			
110年度					
1	善導寺站6號出入口	110.01.31	6	忠孝復興站1號出入口	110.09.26
2	臺北車站 M2號出入口	110.02.09	7	臺北車站 M4號出入口	110.10.17
3	小南門站3號出入口	110.03.15	8	江子翠站3號出入口	110.11.17
4	忠孝新生站6號出入口	110.04.30	9	國父紀念館站1號出入口	110.12.24
5	忠孝新生站1號出入口	110.06.30	10	忠孝敦化站2號出入口	110.12.18
111年度					
1	善導寺站1號出入口	111.02.26	3	小南門站1號出入口	111.03.12 (預定)
2	臺北車站 M1號出入口	111.01.20	4	忠孝復興站4號出入口	111.09.25 (預定)

9、IYZX02標捷運初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程：

於108年8月6日公開招標決標，108年9月16日開工，包含亞東醫院站、永寧站、復興崗站、忠義站、關渡站、竹圍站、臺大醫院站等，共計7座車站，12臺電扶梯，1臺電梯。除中山站1號出入口2臺電扶梯納入臺北捷運公司「中山地下街出入口暨線形公園整體改造工程」辦理外，其餘各車站出入口完成情形如下表。

項次	車站/位置	完工啟用日期	項次	車站/位置	完工啟用日期
109年度					
1	復興崗站1、2號月臺	109.12.14	4		
110年度					
1	關渡站1、2號月臺	110.01.20	4	竹圍站1、2號月臺	110.03.31
2	亞東醫院站2號出入口	110.01.31	5	永寧站3號出入口	110.06.25
3	忠義站1、2號月臺	110.03.31	6	臺大醫院站1號出入口(電梯)	110.10.31

10、IK0006標捷運新蘆線暨西門地下街出入口電（扶）梯增建工程：

已於110年辦理細部設計，並於111年1月25日公告招標，預定111年3月10日開標，本標包含新莊蘆洲線丹鳳站、三重站、菜寮站、中山國小站、三合國中站及西門地下街等，共計5座車站，1座地下街，8臺電扶梯，3臺電梯。

項次	車站/位置	完工啟用日期	項次	車站/位置	完工啟用日期
112年度					
1	丹鳳站1號出入口	112.03.15 (預定)	4	中山國小站2~3號出入口間(電梯)	112.08.31 (預定)
2	三重站3號出入口	112.07.31 (預定)	5	三和國中站2號出入口(電梯)	112.08.15 (預定)
3	菜寮站1號出入口	112.09.30 (預定)	6	西門地下街5號出入口(電梯)	112.12.31 (預定)

（二）依本局捷運工程業務屬性自編性別平等教材：（綜規處、土建處、機設處）

本局性別平等專案小組109年第2次會議決議，就本局辦理運工程業務有關推動性別平等工作內容，辦理自製教材及實體課程授課，包含綜規處「性別影響評估」、土建處「捷運車站廁所設計」及機設處「臺北捷運系統車廂友善設施」等3份。

1、「性別影響評估」自製教材：性別影響評估是落實性別主流化的工具之一，透過性別影響評估，促使政策制定者更能清楚掌握男女不同處境，並設定預期結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能融入性別觀點；本局辦理捷運工程路線規劃設計，陳報行政院審議前，應辦理性別影響評估，並填具性別影響評估檢視表；本份教材從法規依據、辦理程序、案例分享及參考資料等，均有完整收錄，並詳細列出撰寫重點，且以本局實際案例說明，深具經驗傳承，使新進同仁能快速熟悉業務。

2、「捷運車站廁所設計」自製教材：臺北捷運系統已成為市民生活所不可或缺之大眾運輸交通工具，捷運車站公共廁所明亮、乾淨、舒適及設備完善，更是為民眾所肯定，自106年起，多處車站廁所更獲得環保署「公廁評鑑分級制度」評選「特優級」廁所標章；本課程教材配合社會脈動趨勢及政府推動「性別主流化」政策方針，探討捷運車站廁所性

別主流化友善設計，自臺北捷運初期路網至今演進之相關課題，包含相關法規依據及設計理念，並以本局實際案例說明，使設計或監造同仁能進一步了解演進內容，掌握最新設計規定，深具經驗傳承，更使新進同仁能快速熟悉業務。

3、「臺北捷運系統車廂友善設施」自製教材：為服務高齡者、孕婦、行動不便者、輪椅使用者、親子同行者、攜帶行李、自行車與嬰兒推車等不同類型旅客之乘車需求，臺北捷運系統設置有「博愛座」、「輪椅區」、「親子友善區」、「自行車停放區」、「行李區」、「夜間安心候車區」等車廂及月臺友善設施，提供多元化之乘客友善乘車設備及環境；本教材收錄國內臺北、新北、桃園、臺中及高雄等五大捷運系統車廂設計案例，藉由介紹各種捷運車廂內相關友善設備與設施的設置情形，並佐以說明法規依據，使同仁能進一步了解不同的設計理念及差異，掌握最新設計規定，且兼具經驗傳承，使新進同仁能快速熟悉業務。

前述3份自製教材為辦理本局捷運工程業務在推動性別平等工作上重要教材，其中包含本局規劃或設計之規定與案例，具經驗傳承，意義重大。

(三)「打開臺北 Open House Taipei」之「捷運萬大線植物園站暨潛盾隧道工程」活動：(二工處)

捷運局成立30多年來，首次藉由「打開臺北Open House Taipei」活動，於109及110連續兩年開放捷運萬大線植物園站工區供一般民眾參訪，是為了讓民眾親自體會捷運局施工團隊在施作便捷的捷運設施時所作辛苦付出與工程艱辛。

為使來訪民眾可以收穫滿載、活動安全圓滿，在植物園站工區規劃了影片區、考古區、車站區、潛盾隧道區及地下沉積物區等多項參訪主題，首先藉由影片來了解捷運工程各階段施工過程，接著藉由實際導覽開始讓民眾來趟90分鐘的植物園站開箱之旅，讓每位參訪的民眾用眼睛來評鑑、用雙手來感觸捷運工程品質的精實，尤其潛盾隧道的施工特色，再次耗盡每個人手機的記憶空間，110年開放的是從植物園站通往廈安站的下行隧道，施工特色除了在洞口就可以感受到半徑260公尺流暢的轉彎弧度外，進入隧道內還有宛如穿著銀光色馬甲，雕塑著身形的內襯鋼環片，隧道盡頭那端彷彿蜘蛛盤絲結網的八角內支撐，這些工程特色在抹殺記憶體的同時，也藉由導覽說明增長了民眾許多工程的知識，確實達到打開捷運，認識捷運之活動目的。

捷運局二工處深知現今數位時代經營社群媒體的重要，經過不間斷社群訊息傳播及前次109年活動累積聲量，110年活動預約人數高達3萬5千多人次，基於工地安全考量及維持參訪品質，只能正取120位民眾進入這外人難以窺視的場域，中籤率僅不到0.4%，藉由活動最後線上問卷調查結果，每個參訪主題都得到民眾的讚賞，原以為到訪民眾可能多為男性的刻板印象，在這兩年的開放過程中完全被推翻，實際男女性到訪人數比例約41:59，導覽過程中女性來賓較男性更積極參與互動與提問，連帶著活動後分享於社群媒體的創作聲量亦較豐富與多元，另外也利用不同行銷活動，透過網紅在已完成的捷運隧道內拉小提琴等無償合作宣傳管道、鄰近工區的北一女中、建國中學及國語實小師生參訪，讓各個年齡層認同捷運的工程屬性，特別是在工程領域較少女性從業者，透過實際踏訪增加未來投入捷運工程的意願。

工程界工程人員都知道，隧道工程施工期間，女性進入隧道是禁忌，會帶來工程不順或不幸，這是我國、日本或中國等長久以來的迷信，捷運局二工處致力於推動性別平等，在辦理OPEN HOUSE活動時不畏禁忌，未限制女性參與，辦理其他行銷活動，亦未限制女性參與，甚至邀請女校北一女中師生參訪，從根打破迷信、破除刻板印象，反對任何形式的性別歧視。

二、性別平等專案小組 (複合組：請主責機關填寫即可)(工管處)

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者)單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	24	18	6	25%	本局為工程施工機關，單位主管以男性居多

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱)				出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
110-1	V				22 / 23 (95.7%)	顧燕翎、吳志光、葉文健
110-2	V				22 / 24 (91.7%)	顧燕翎、葉文健
110-3	V				22 / 24 (91.7%)	顧燕翎、葉文健

- 附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力 (含所屬機關) (人事室)

(一) 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。
每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

總人數：1007 (不含政務首長1人、留職停薪3人、延長病假1人)				男性人數：632	女性人數：375	
	一般公務員 完成人數	一般公務員 完成比率	男性 完成人數	男性 完成比率	女性 完成人數	女性 完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	1007	100%	632	100%	375	100%

(二) 實體課程參訓率(一般公務人員完成3小時性別主流化訓練且其中含實體課程1小時以上者)為 32.2%

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數：79

男性主管人數：52

女性主管人數：27

	主管 完成人數	主管 完成比率	男性 完成人數	男性 完成比率	女性 完成人數	女性 完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	79	100%	52	100%	27	100%

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100%

*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	邱華悠	19	15
性平聯絡人	楊文福	25	19
辦理性別平等業務相關人員	楊文福	25	19

(五) 自辦訓練(含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期	訓練班期 名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容) 或活動簡介	講師 資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時 數	參加人數
1	110-03-24	性、情愛與 親密關係～ CEDAW 之臺 灣實踐	■一般公務人員 ☐ 高階公務人員 ■職工 ☐ 其他：_____	1.CEDAW 2.親密關係民 主 化：「 性」、「性 別」的意義 3.策略	陳宜倩 (世新 大學性 別研究 所 教 授)	☐ 基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ☐ 性別主流化	☐ 一般講授 ■多元形式* ■含實際案例討論 ☐ 經課前問卷調查 所辦理 ■設計課後評估或 滿意度調查問卷	1	總計98人 男51人 女47人
2	110-03-29	性、情愛與 親密關係～ CEDAW 之臺 灣實踐	■一般公務人員 ☐ 高階公務人員 ■職工 ☐ 其他：_____	1.CEDAW 2.親密關係民 主 化：「 性」、「性 別」的意義 3.策略	陳宜倩 (世新 大學性 別研究 所 教 授)	☐ 基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ☐ 性別主流化	☐ 一般講授 ■多元形式* ■含實際案例討論 ☐ 經課前問卷調查 所辦理 ■設計課後評估或 滿意度調查問卷	1	總計101人 男44人 女57人
3	110-03-31	性、情愛與 親密關係～ CEDAW 之臺 灣實踐	■一般公務人員 ☐ 高階公務人員 ■職工 ☐ 其他：_____	1.CEDAW 2.親密關係民 主 化：「 性」、「性 別」的意義 3.策略	陳宜倩 (世新 大學性 別研究 所 教 授)	☐ 基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ☐ 性別主流化	☐ 一般講授 ■多元形式* ■含實際案例討論 ☐ 經課前問卷調查 所辦理 ■設計課後評估或 滿意度調查問卷	1	總計95人 男34人 女61人
4	110-04-09	臺北捷運系 統車廂友善 設施簡介	■一般公務人員 ☐ 高階公務人員 ☐ 職工 ☐ 其他：_____	介紹臺北捷運 及國內其他捷 運系統之車廂 友善設施設計 理念及方式， 以因應高齡化 及多元化乘車 需求，提供旅 客溫馨友善之 乘車環境及服 務品質。	陳昭延 老 師 (臺 北 市政府 捷運工 程局副 工 程 司)	☐ 基礎課程 ■進階課程 ☐ CEDAW ■性別主流化	■一般講授 ☐ 多元形式* ☐ 含實際案例討論 ☐ 經課前問卷調查 所辦理 ☐ 設計課後評估或 滿意度調查問卷	2	總計33人 男26人 女7人

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、性別統計

(一) 既有性別統計指標項目 (會計室、人事室)

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	17
既有性別統計項目	2	24

本局自行列管之性別統計如下：(網址 <https://www.dorts.gov.taipei/News.aspx?n=FACC3BC189463A24&sms=9F8D8CAFCADAD119F>)

- 1、捷運工程局及所屬工程處人力狀況統計表（統計項目）
- 2、捷運工程局及所屬工程處主管人數統計表（統計項目）
- 3、捷運工程局及所屬工程處取得採購專業證照(資格)人員性別比例統計表（統計項目及指標）
- 4、捷運工程局及所屬工程處性別統計指標彙整表(差假及留職停薪)（統計項目）
- 5、捷運工程局及所屬工程處受理性騷擾申訴案件統計表（統計項目）
- 6、捷運工程局及所屬工程處陞任女性主管情形及各官等主管性別比例統計表（統計項目及指標）
- 7、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員教育程度統計表（統計項目）
- 8、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員進用類別統計表（統計項目）
- 9、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員年齡統計表（統計項目）
- 10、捷運工程綜合規劃成果公聽會統計資料（統計項目及指標）
- 11、捷運工程局辦理公共藝術徵選小組委員統計資料表（統計項目及指標）
- 12、臺北捷運無障礙電梯設置數量及比率（統計項目及指標）
- 13、臺北捷運無障礙驗票閘門設置數量及比率（統計項目及指標）
- 14、臺北捷運夜間安心候車區設置數量及比率（統計項目及指標）
- 15、臺北捷運哺集乳室設置數量及比率（統計項目及指標）
- 16、臺北捷運親子廁所設置數量及比率（統計項目及指標）
- 17、臺北捷運廁所使用顯示盤設置數量及比率（統計項目及指標）
- 18、臺北捷運公共電話設置數量及比率（統計項目及指標）
- 19、臺北捷運飲水臺(生飲水)設置數量及比率（統計項目及指標）
- 20、臺北捷運飲水機設置數量及比率（統計項目及指標）
- 21、臺北捷運AED設置數量及比率（統計項目及指標）
- 22、臺北捷運置物櫃設置數量及比率（統計項目及指標）
- 23、臺北捷運自行車進出站設置數量及比率（統計項目及指標）
- 24、臺北捷運旅遊服務中心設置數量及比率（統計項目及指標）

(二) 新增性別統計指標（或其複分類） (會計室)

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1	無			

(三) 新增性別統計項目（或其複分類） (會計室)

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1	無			

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計。若非前項所指則為機關構列管。

五、性別分析 (土建處)

項次	分析專題／委託研究（含性別分析）*名稱	辦理科室／受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.	臺北捷運初期路網車站廁間性別配置改善性別分析	土木建築設計處	110.12.16

*「委託研究（含性別專章）」為本府各一級機關構及所屬若有辦理委託研究案納入性別專章／性別分析，且內容提報至性平小組，可列為該機關專題篇數。

六、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例（法制課）

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 （若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名 （擇一方式填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數(幾 項)	修正後 提報性平小 組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
	無							

(二) 公共工程中程計畫（綜規處）

項次	評估方案 名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 （若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名 （擇一方式填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
	無								
									☐ 已納入 ☐ 未納入
									☐ 巨額採購 ☐ 非巨額採購

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫（各單位）

項次	評估方案 名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 （若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名 （擇一方式填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
	無								
									☐ 已納入 ☐ 未納入
									☐ 巨額採購 ☐ 非巨額採購

*巨額採購（工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

七、性別預算（會計室）

(一) 本年度（110）性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1	捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金)	28,612,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。 重置車站：紅樹林站、竹圍站、關渡站、淡水站、中正紀念堂站(北側)、復興崗站、忠義站、新店區公所站、大坪林站、忠孝復興站(文湖線)、板橋站、府中站、亞東醫院站、海山站、土城站、永寧站、昆陽站及臺北車站(板南線男廁)之廁所等18站廁所。
2	臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程 (固定資產重置基金)	273,223,000	本計畫將捷運車站出入口樓梯改為上下行電扶梯，或增設電梯，受益對象為一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等，對促進性別平等有正面影響，可提升高齡者、女性或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會。 重置車站：忠孝敦化站、國父紀念館站、忠孝新生站、忠孝復興站、善導寺站、臺北車站、江子翠站、亞東醫院站、永寧站、小南門站、臺大醫院站、中山站、復興崗站、忠義站、關渡站及竹圍站等16個車站。
3	辦理性平教育課程 (特別預算工管費-本局)	6,000	促使本局人員之性別平等觀念於生活中落實。
4	召開性別平等會議 (特別預算工管費-本局)	22,500	1、廣續落實性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，包括協助訂定該機關構性別主流化各年度實施計畫、提供本局人員性別意識培力課程之建議、協助增修性別統計項目及指標、協助各機關構業務研析性別分析、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助本局發掘業務與性別平等之關係，將性別平等概念融入業務中落實，包括督導各機關構除應用性別主流化工具外，應發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
			3、本局性別主流化各項工具表單、與性別平等相關之專題、研究、成果、具體措施、方案或計畫等應經性別平等專案小組討論。 4、推動其他性別平等促進事宜。
	總計	301,863,500	

(二) 下年度(111)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1	捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金)	34,422,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。 重置車站：中正紀念堂站(北側)、復興崗站、忠義站、新店區公所站、大坪林站、忠孝復興站(文湖線)、板橋站、府中站、亞東醫院站、海山站、土城站、永寧站、昆陽站及臺北車站(板南線男廁)之廁所等14站廁所。
2	臺北捷運系統初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程 (固定資產重置基金)	142,829,000	本計畫將捷運車站出入口樓梯改為上下行電扶梯，或增設電梯，受益對象為一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等，對促進性別平等有正面影響，可提升高齡者、女性或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會。 重置車站：忠孝敦化站、國父紀念館站、忠孝新生站、忠孝復興站、善導寺站、臺北車站、江子翠站、亞東醫院站、永寧站、小南門站、臺大醫院站、中山站、復興崗站、忠義站、關渡站及竹圍站等16個車站。
3	辦理性平教育課程 (特別預算工管費-本局)	6,000	促使本局人員之性別平等觀念於生活中落實。
4	召開性別平等會議 (特別預算工管費-本局)	22,500	1、廣續落實性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，包括協助訂定該機關構性別主流化各年度實施計畫、提供本局人員性別意識培力課程之建議、協助增修性別統計項目及指標、協助各機關構業務研析性別分析、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助本局發掘業務與性別平等之關係，將性別平等概念融入業務中落實，包括督導各機關構除應用性別主流化工具外，應發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。 3、本局性別主流化各項工具表單、與性別平等相關之專題、研究、成果、具體措施、方案或計畫等應經性別平等專案小組討論。 4、推動其他性別平等促進事宜。
5	臺北都會區大眾捷運系統－「捷運車站性別主流化設計」 (1)萬大線31,680,000元 (2)信義線東延段 3,300,000元	34,980,000	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、老弱婦孺、行動不便者及全體捷運搭乘者。對促進性別平等有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
	總計	212,259,500	

(三) 下年度(111)性別預算流用勻支預計支用情形

項次	計畫項目	勻支數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1	新莊蘆洲線電梯電扶梯改善工程細部設計費	7,500,000	本計畫將捷運車站出入口樓梯改為上下行電扶梯，或增設電梯，受益對象為一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等，對促進性別平等有正面影響，可提升高齡者、女性或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會。
2	新莊蘆洲線電梯電扶梯改善工程施工費 (1)土建190,000,000元 (2)機電124,800,000元	314,800,000	
	總計	322,300,000	

(四) 下年度與本年度相較之增減：增加232,696,000元。

項次	計畫項目	111年預算數 (單位：元)	110年預算數 (單位：元)	增減金額 (單位：元)	增減原因
1	捷運系統部分車站廁所重置 (固定資產重置基金)	34,422,000	28,612,000	5,810,000	有關捷運車站廁所改善重置，原採分年計劃每年調整新增2-3站廁所施作，惟經評估及經驗於110年度將捷運站未改善之廁所計14站(15處)分3年一併規劃施作，為110-112年連續性計畫所致。

項次	計畫項目	111年預算數 (單位：元)	110年預算數 (單位：元)	增減金額 (單位：元)	增減原因
2	臺北捷運系統初期路網 車站出入口電扶梯電梯 中期改善工程 (固定資產重置基金)	273,223,000	142,829,000	-130,394,000	本工程為107-111年度連續性計畫，其111年度為最後一年度驗收付款所致。
3	臺北都會區大眾捷運系 統－「捷運車站性別主 流化設計」 (1)萬大線31,680,000元 (2)信義線東延段 3,300,000元	34,980,000	0	34,980,000	配合工程進度概估
4	新莊蘆洲線電梯電扶梯 改善工程細部設計費	7,500,000		7,500,000	配合工程進度概估
5	新莊蘆洲線電梯電扶梯 改善工程施工費 (1)土建190,000,,000元 (2)機電124,800,,000元	314,800,000		314,800,000	配合工程進度概估
	總計			232,696,000	

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- (二) B 群、B1組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C 群、C1組、C2組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- (五) D1組、E1組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	捷運車站出入口之電梯電扶梯改善計畫。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	

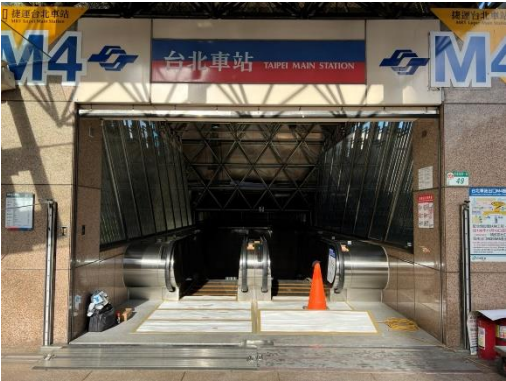
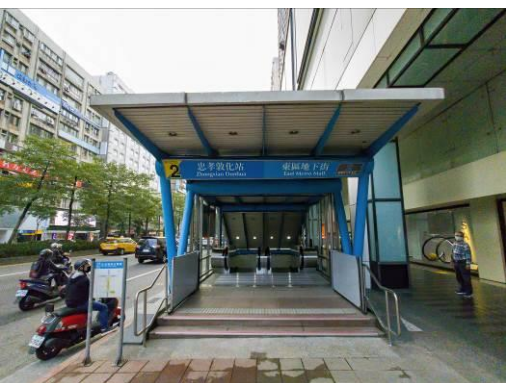
類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	「捷運財產性別友善設施總表」滾動式更新，登載於本局官網首頁及性別主流化專區，對一般民眾宣導捷運車站各類性別友善設施，兼提供旅客查詢服務。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	本局自辦訓練時優先於捷運行政大樓 B1捷韻國際廳或15樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備。
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
（五）市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
（六）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	編製「捷運車站廁所設計」及「性別影響評估」教育訓練教材。
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果詳述說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 請於欄位中說明**與性別平等關聯**之文字，並包含**場次總計、參與（性別）人數／次等統計**。
3. 請務必提供佐證資料，如**活動照片、海報、報名連結、平面文宣 DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等**，可自由排版呈現。

（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：					
方案名稱： 捷運車站出入口之電梯電扶梯改善計畫（一工處、二工處）					
臺北大眾捷運股份有限公司106年度捷運旅客性別比女性佔66.9%，男性佔33.1%，使用敬老卡、愛心卡等65歲以上高齡者及行動不便者搭乘人口佔全部搭乘人口之7.14%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站及交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。					
本局針對初期路網捷運車站於道路兩側之出入口至少一處提供上下行電扶梯或電梯之目標辦理改善作業，110年度改善成果或進度如下：					
1、 <u>IYZX01標捷運初期路網車站出入口電扶梯中期改善工程：</u>					
(1) 包含國父紀念館站、忠孝敦化站、忠孝復興站、忠孝新生站、善導寺站、臺北車站、小南門站、江子翠站等，共計8座車站，48臺電扶梯。					
(2) 於108年7月16日公開招標決標，108年8月30日開工，截至110年12月31日工程進度 <u>92.84 %</u> ，111年持續施工中。					
(3) 於110年改善成果如下：					
項次	車站/位置	完工啟用日期	項次	車站/位置	完工啟用日期
1	善導寺站6號出入口	110.01.31	6	忠孝復興站1號出入口	110.09.26
2	臺北車站 M2號出入口	110.02.09	7	臺北車站 M4號出入口	110.10.17
3	小南門站3號出入口	110.03.15	8	江子翠站3號出入口	110.11.17
4	忠孝新生站6號出入口	110.04.30	9	國父紀念館站1號出入口	110.12.24
5	忠孝新生站1號出入口	110.06.30	10	忠孝敦化站2號出入口	110.12.18

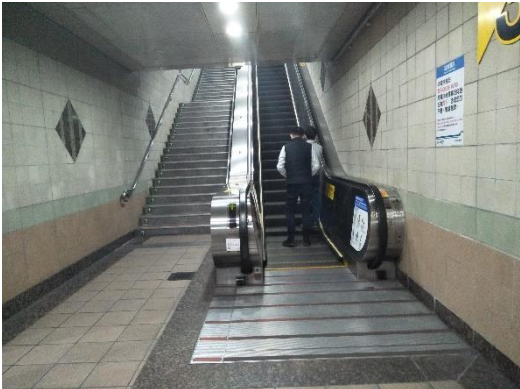
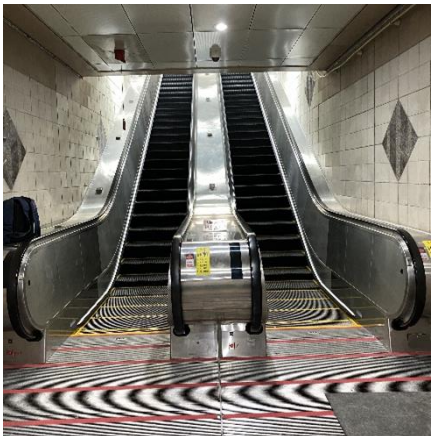
			
	施工前照片（善導寺站6號出入口）	啟用後照片（善導寺站6號出入口）	
			
	施工前照片（臺北車站 M2號出入口）	啟用後照片（臺北車站 M2號出入口）	
			
	施工前照片（小南門站3號出入口）	啟用後照片（小南門站3號出入口）	
			
	施工前照片（忠孝新生站6號出入口）	啟用後照片（忠孝新生站6號出入口）	
			
	施工前照片（忠孝新生站1號出入口）	啟用後照片（忠孝新生站1號出入口）	
			
	施工前照片（忠孝復興站1號出入口）	啟用後照片（忠孝復興站1號出入口）	

	
施工前照片（臺北車站 M4號出入口）	啟用後照片（臺北車站 M4號出入口）
	
施工前照片（江子翠站3號出入口）	啟用後照片（江子翠站3號出入口）
	
施工前照片（國父紀念館站1號出入口）	啟用後照片（國父紀念館站1號出入口）
	
施工前照片（忠孝敦化站2號出入口）	啟用後照片（忠孝敦化站2號出入口）

2、IYZX02標捷運初期路網車站出入口電扶梯電梯中期改善工程：

- (1) 包含亞東醫院站、永寧站、復興崗站、忠義站、關渡站、竹圍站、臺大醫院站等，共計7座車站，12臺電扶梯，1臺電梯。
- (2) 於108年8月6日公開招標決標，108年9月16日開工，110年10月31日工程進度 100 %。
- (3) 於110年改善成果如下：

項次	車站 / 位置	完工啟用日期	項次	車站 / 位置	完工啟用日期
1	關渡站1、2號月臺	110.01.20	4	竹圍站1、2號月臺	110.03.31
2	亞東醫院站2號出入口	110.01.31	5	永寧站3號出入口	110.06.25
3	忠義站1、2號月臺	110.03.31	6	臺大醫院站1號出入口	110.10.31

	施工前照片（關渡站1、2號月臺）		啟用後照片（關渡站1、2號月臺）
	施工前照片（亞東醫院站2號出入口）		啟用後照片（亞東醫院站2號出入口）
	施工前照片（忠義站1、2號月臺）		啟用後照片（忠義站1、2號月臺）
	施工前照片（竹圍站1、2號月臺）		啟用後照片（竹圍站1、2號月臺）
	施工前照片（永寧站3號出入口）		啟用後照片（永寧站3號出入口）

	
施工前照片（臺大醫院站1號出入口）	啟用後照片（臺大醫院站1號出入口）

（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之方案名稱：

（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等
方案名稱：

（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務
方案名稱：「捷運財產性別友善設施總表」滾動式更新，登載於本局官網首頁及性別主流化專區，對一般民眾宣導捷運車站各類性別友善設施，兼提供旅客查詢服務。（資財室、工管處）
(1) 「捷運財產性別友善設施總表」列表顯示包含夜間安心候車區、親子廁所、哺集乳室、無障礙電梯等性別友善設施在各車站配置情形。
(2) 已登載於本局官網首頁及「業務資訊/性別主流化專區」項下子網頁，並分別於110年3月、6月、9月及12月更新，本局同仁及一般民眾均可直接查詢。
(3) 網址：<https://www.dorts.gov.taipei/News.aspx?n=FACC3BC189463A24&sms=9F8D8CAFCADAD119F>

方案名稱：本局及所屬各工程處自辦訓練時，優先於捷運行政大樓 B1捷韻國際廳或3樓、15樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備（技術處、人事室、工程處）
110年度本局及所屬工程處自辦訓練課程共125堂課，除22堂課程因應疫情採視訊課程，及33堂課程須於戶外、北投實驗室或各工程處辦理外，其餘70堂課程均於本局捷運行政大樓辦理。

（五）市民性別平等宣導及教育
方案名稱：

（六）依業務屬性自編性別平等教材或案例
方案名稱：編製「捷運車站廁所設計」教育訓練教材。（土建處）
自編教育訓練教材於110年8月27日提報本局性別平等專案小組報告，後續登載本局網站性別主流化專區，並預定於111年度辦理實體課程教育訓練。
方案名稱：編製「性別影響評估」教育訓練教材。（綜規處）
自編教育訓練教材於110年12月16日提報本局性別平等專案小組報告，後續登載本局網站性別主流化專區，並預定於111年度辦理實體課程教育訓練。

九、其他相關成果

（除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。）

辦理採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，將企業社會責任落實性別平等相關措施納入評選項目加分，以鼓勵企業推動性別平等。（工管處）

- (1) 本局辦理巨額以上採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，參照本府訂定之「臺北市政府企業社會責任評選項目表」規定，將企業社會責任落實性別平等相關措施（如性別意識培力、打破性別刻板印象、建置性別友善職場環境、友善性別（含多元性別）、高階主管男女比例是否提升或男女薪資是否同工同酬）納入評選項目加分，以鼓勵企業推動性別平等。
- (2) 本局110年度辦理110W05、DZ112、DZ113、RX157、CF680C 標共5件採購案，已將落實性別平等項目納入評選項目加分，由廠商提出落實性別平等相關項目資料，做為評選會議各評選委員評分依據。

十、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	捷運車站出入口之電梯電扶梯改善計畫	施工期程為107至111年，後續增加新莊蘆洲線及西門地下街等5座車站，1座地下街，8臺電扶梯，3臺電梯後，施工期程至112年。	本計畫將捷運車站出入口樓梯改為上下行電扶梯，或增設電梯	受益對象為一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等，對促進性別平等有正面影響，可提升高齡者、女性或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會。
2	臺北捷運萬大線第一期工程	計畫期程99至116年，施工中，截至110年12月底計畫進度60%。	捷運車站性別主流化設計	受益者為一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等，對促進性別平等有正面影響，提升女性或弱勢族群等之空間安全感。
3	臺北捷運信義線東延段工程	計畫期程99至113年，施工中，截至110年12月底計畫進度62.86%。	捷運車站性別主流化設計	受益者為一般乘客、老弱婦孺、行動不便者等，對促進性別平等有正面影響，提升女性或弱勢族群等之空間安全感。