

臺北市政府捷運工程局 113 年推動性別平等工作成果報告

114 年 2 月 7 日經捷運工程局性平小組決議通過

■組別：C 群

性平聯絡人	姓名	科室	職稱	任務
	洪崇坤	工務管理處	正工程司兼課長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	楊文福	工務管理處	正工程司	

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點：可簡要說明內容，至少填 3 項。

(一) 捷運車站出入口改善計畫： (二工處)

臺北捷運初期路網各車站出入口佈設電梯/電扶梯與樓梯之原則，除兼顧行動不便者需求，各車站至少設置一座無障礙電梯外，因應用地取得範圍之限制條件及車站緊急狀況逃生容量需求，大多以一座樓梯加上一部上行電扶梯為基本原則。然隨著運量逐年提升及高齡化社會來臨，近年來有諸多民意反映，要求捷運車站出入口應探討增設電扶梯或電梯之可行性，以符合社會發展趨勢及提升服務品質。行政院性別平等處編定「性別平等政策綱領」，在性別平等永續發展部分，亦需妥善因應國內人口高齡化、少子女化、貧富差距擴大、…等課題，本局辦理捷運車站出入口改善計畫，落實相關可行性評估及因應對策，透過了解高齡者行為與需求及蒐集國內外改善案例、各車站現況調查與工程條件分析等資料，擬定「車站出入口應滿足於道路兩側各至少有一處出入口設置雙向電扶梯或電梯」改善目標，並訂定短期、中期、長期三階段改善計畫，符合「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇具體行動措施「以女性、高齡、兒童、行動不便者或其他弱勢族群之使用經驗與需求為基礎，檢討公共空間及設施，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間、大眾運輸工具等，是否符合多元友善的通用設計理念，並訂定具體改善計畫及時間表」。

臺北大眾捷運股份有限公司 111 年度捷運旅客性別比女性佔 66%，男性佔 34%，使用敬老卡、愛心卡等 65 歲以上高齡者及行動不便者搭乘人口佔全部搭乘人口之 7.14%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站及交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。除一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘旅客為受益者外，尤其可提升年長者、幼兒照顧者或行動不便者等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會，對促進性別平等及友善有正面影響。

捷運車站出入口改善計畫，113 年度改善成果或進度如下：

1、IK0006 標捷運新蘆線暨西門地下街出入口電（扶）梯增建工程： (二工處)

- (1) 工程內容包含新莊蘆洲線丹鳳站、三重站、菜寮站、中山國小站、三合國中站及西門地下街等，共計 5 座車站，1 座地下街，8 臺電扶梯，3 臺電梯。
- (2) 於 111 年 4 月 25 日公開招標決標，111 年 6 月 8 日開工，截至 113 年 12 月止工程進度 92.10 %。
- (3) 三重站 3 號出入口雙向電扶梯於 113 年 2 月 7 日完工啟用，菜寮站 1 號出入口雙向電扶梯於 113 年 5 月 31 日完工啟用，西門地下街 5 號出入口電梯於 113 年 8 月 31 日完工啟用。

(二) 對民眾性別平等宣導，於本局捷運行政大樓電視牆、聯合開發大樓遠東 SOGO 百貨電視牆以及捷運車站月臺電視播性別平等影片，並於本局中英文官網 Banner 刊登性別平等宣導海報： (秘書室)

教育部為使學校更加重視性別平等教育的推動，深化性別平等教育在校園的實踐，自 112 年起訂定每年 4 月 20 日為性別平等教育日，本局響應性別平等教育日，規劃播放性別平等影片對市民宣導性別平等。

- 1、於 113 年 4 月 15 日至 7 月 15 日總計 92 日於本局捷運行政大樓（1 樓、14 樓）電視牆，播放性平影片名稱「我就只是個男孩」，對本局與捷運公司員工及洽公廠商或民眾等宣導性別平等。
- 2、於 113 年 5 月 1 日至 7 月 31 日總計 92 日於捷運忠孝復興站之聯合開發大樓遠東 SOGO 百貨電視牆播放「性平方城市就在臺北市」30 秒影片。
- 3、於 113 年 8 月 19 日至 8 月 24 日總計 6 日於臺北捷運 117 座車站月臺電視播放「鏡頭下 SDGs 與性別平等瞬間全民攝影成果」30 秒影片。
- 4、於本局中文官網 Banner 刊登性別平等宣導海報，連結本市性平辦《臺北 20+ 看見性別友善城市圖像》手冊（中文版），民眾可以很清楚知道臺北市性別平等友善措施，另宣傳海報特意翻譯成英文版，張貼於本局英文版官網首頁，點下英文版宣傳海報，連結本市性平辦英文版《臺北 20+ 看見性別友善城市圖像》手冊，可以看到使用英文敘述性別友善措施，不僅是對市民宣導，而且希望更多的國際友人看到臺北市推動性別友善城市所做的努力。

(三) 辦理採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，將企業社會責任落實性別平等相關措施納入評選項目，以鼓勵企業推動性別平等： (工管處)

- 1、本局辦理採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，參照本府訂定之「臺北市政府企業社會責任評選項目表」規定，將企業社會責任落實性別平等相關措施，如性別意識培力、打破性別刻板印象、建置性別友善職場環境、友善性別（含多元

性別)、高階主管男女比例是否提升或男女薪資是否同工同酬等，納入評選項目，以鼓勵企業推動性別平等。

2、本年度本局辦理勞務採購 113H01、113J15、DS101、DS102、DZ115、DZ116 等 6 件，第一區工程處辦理工程採購 CF690A、CF690B、CF710、CF713、IZ0007 等 5 件，第二區工程處辦理工程採購 CF670、CF760、CF763、CQ880B、IL0002、IZ114 等共 6 件，本局及所屬工程處合計 17 件，已將企業社會責任之「提供員工『工作與生活平衡』措施」或「落實性別平等」納入評選項目，廠商投標時提出落實性別平等相關資料，由評選會議各評選委員進行評分。

3、本年度已決標案件共 11 件，分別為勞務採購 113H01、113J15、DS101、DS102、DZ115、DZ116 及工程採購 CF690A、CF690B、IZ0007、CF670、CF763 等，各得標廠商均已提出企業社會責任之「提供員工『工作與生活平衡』措施」或「落實性別平等」之性別平等相關內容。

二、 性別平等專案小組（D1 組：請主責機關提供資料即可） （工管處）

（一） 成員

	總人數	男性人數	女性人數	（較低者）單一性別比例	未達任一性別三分之一，請說明原因。 （並列出送性平辦備查之日期）
全體委員	24	13	11	45.8 (%)	

（二） 運作情形

	會議主席 （請勾選，填報「其他」者，請提供職稱。）				全體委員出席比率(%) （代理出席可列計）	專家學者委員出席者 （請填報姓名）
	首長	副首長	主秘	其他		
113-1	V				91.7% (22/24)	顧燕翎、陳艾懃、謝玉璇
113-2	V				100.0% (24/24)	顧燕翎、陳艾懃、謝玉璇
113-3	V				87.5% (21/24)	顧燕翎、謝玉璇

（三）開會及辦理情形一覽表，請填妥後勾選，並記得免備文一併提供：

■附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

■附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力（含所屬機關） （人事室）

（一） 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指 1.依法任用、派用之有給專任人員；2.依法聘任、聘用及僱用人員；3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

總人數：941

男性人數：585

女性人數：356

完成 3 小時 性別主流化訓練	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
	941	100%	585	100%	356	100%

（二） 實體課程參訓率（一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者）為 34.75 %。

一般公務員完成 3 小時性別主流化訓練人數：941 人，完成參訓 3 小時以上且其中含實體課程 1 小時以上人數：327 人（女性 180 人、男性 147 人），實體課程參訓率：327 / 941 = 34.75%。

（三） 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

主管總人數：75

男性主管人數：46

女性主管人數：29

完成 3 小時 性別主流化訓練	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
	75	100%	46	100%	29	100%

（四） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數*：完成比率 100 %。

*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	洪崇坤	21	12
性平聯絡人	楊文福	23	17
辦理性別平等業務相關人員	楊文福	23	17

- (五) 新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編（含本府以外單位人員）參訓情形核對：
- *「新聞聯絡人」係指：各機關提報本府秘書處該職務承辦，須完成須完成 3 小時性別平等相關訓練（同一門包含性別與媒體等主題），如公訓處每年開設「網路社群媒體性別意識培力」課程，惟不得計入 1 小時性騷擾防治相關課程之時數。

總人數：3		男性人數：1	女性人數：2
	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程（請勾選）
新聞聯絡人	湯文慧	9	113 年度「性別平等政策系列－社群媒體性別意識培力班」第 1 期
經營社群媒體小編	林冠廷	10	113 年度「性別平等政策系列－社群媒體性別意識培力班」第 2 期
經營社群媒體小編	張玉存	12	113 年度「性別平等政策系列－社群媒體性別意識培力班」第 1 期

- (六) 其他專任人員參訓時數*：完成比率 100 %。
- *「其他專任人員」係指：各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友（含技工、駕駛），每人每年均須完成 3 小時性別平等相關課程訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程

總人數：91		男性人數：38		女性人數：53		
完成 3 小時 性別主流化訓練	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
	91	100%	38	100%	53	100%

- (七) 自辦訓練（含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加）

項次	辦理日期	訓練班期 名稱	訓練對象 （可複選）	訓練目標(內 容)或活動簡介	講師 資料	課程類別 （可複選）	訓練方式 （可複選）	時 數	參加人數
1	113-03-20	我們不要這麼就算了：從「女性日常」影片看見自己在CEDAW的位置（第1期）	☒ 一般公務人員 ☐ 高階公務人員 ☒ 職工 ☐ 其他：_____	透過影片「女性日常」賞析、案例分享、演講與討論等方式來探討自己在性別平權推動的位置	張德勝（國立東華大學教育與潛能開發學系教授）	☐ 基礎課程 ☒ 進階課程 ☒ CEDAW ☐ 性別主流化	☒ 一般講授 ☒ 多元形式* ☒ 含實際案例討論 ☐ 經課前問卷調查所辦理 ☒ 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 143 人 男 48 人 女 95 人
2	113-05-29	我們不要這麼就算了：從「女性日常」影片看見自己在CEDAW的位置（第2期）	☒ 一般公務人員 ☒ 高階公務人員 ☒ 職工 ☐ 其他：_____	透過影片「女性日常」賞析、案例分享、演講與討論等方式來探討自己在性別平權推動的位置	張德勝（國立東華大學教育與潛能開發學系教授）	☐ 基礎課程 ☒ 進階課程 ☒ CEDAW ☐ 性別主流化	☒ 一般講授 ☒ 多元形式* ☒ 含實際案例討論 ☐ 經課前問卷調查所辦理 ☒ 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 146 人 男 75 人 女 71 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別統計（會計室、人事室、工管處）

- (一) 既有性別統計指標／項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	19
既有性別統計項目	2	28

本局自行列管之性別統計如下：（網址 <https://www.dorts.gov.taipei/News.aspx?n=FACC3BC189463A24&sms=9F8D8CAFCDAAD119F>）

- 1、捷運工程局及所屬工程處人力狀況統計表（統計項目）：本年度更新4次。
- 2、捷運工程局及所屬工程處主管人數統計表（統計項目）：本年度更新4次。
- 3、捷運工程局及所屬工程處取得採購專業證照(資格)人員性別比例統計表（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 4、捷運工程局及所屬工程處性別統計指標彙整表(差假及留職停薪)（統計項目）：本年度更新4次。
- 5、捷運工程局及所屬工程處受理性騷擾申訴案件統計表（統計項目）：本年度已更新4次。
- 6、捷運工程局及所屬工程處陞任女性主管情形及各官等主管性別比例統計表（統計項目及指標）：本年度更新2次。
- 7、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員教育程度統計表（統計項目）：本年度更新1次。
- 8、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員進用類別統計表（統計項目）：本年度更新1次。
- 9、捷運工程局及所屬工程處正式編制內職員年齡統計表（統計項目）：本年度更新1次。
- 10、捷運建設計畫公聽會統計資料（統計項目及指標）：本年度更新1次。
- 11、捷運工程局辦理公共藝術徵選小組委員統計資料表（統計項目及指標）：本年度無更新。

- 12、臺北捷運無障礙電梯設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 13、臺北捷運無障礙驗票閘門設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 14、臺北捷運夜間安心候車區設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 15、臺北捷運哺集乳室設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 16、臺北捷運親子廁所設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 17、臺北捷運廁所使用顯示盤設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 18、臺北捷運公共電話設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 19、臺北捷運飲水臺(生飲水)設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 20、臺北捷運飲水機設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 21、臺北捷運AED設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 22、臺北捷運置物櫃設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 23、臺北捷運自行車進出站設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 24、臺北捷運旅遊服務中心設置數量及比率（統計項目及指標）：本年度更新4次。
- 25、臺北捷運無障礙驗票閘門近3個月使用次數（統計項目）：本年度更新4次。
- 26、臺北捷運哺集乳室近3個月使用次數（統計項目）：本年度更新4次。
- 27、捷運工程局與臺北捷運職場互助教保服務中心辦理員工托育情形性別統計表（統計項目及指標）：本年度更新2次。
- 28、捷運工程局健康中心員工使用情形統計表（統計項目及指標）：本年度更新2次。

（二） 新增性別統計指標（或其複分類；欄位不足請自行增加）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1	無			
2				

（三） 新增性別統計項目（或其複分類；欄位不足請自行增加）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1	無			
2				

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關（構）列管。

五、 性別分析（欄位不足請自行增加） （工管處）

項次	分析專題／委託研究（含性別專章）*名稱	辦理科室／委託辦理單位	提報性平小組會議	精進作為之措施執行辦理情形（勾選符合項目）
1	捷運局 113 年採購案得標廠商 CSR 納入性平措施之性別分析	工管處	113 年第 3 次	☒精進作為之措施： 1. 擬訂具體期程：結論及建議事項訂於 114 年執行。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填。 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填。 ☐無須參採：經性別平等專案小組會議檢視後，均無須研析參採之內容。

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關（構）專題篇數。

六、 性別影響評估：年度性別影響評估檢視表提報情形

（一） 自治條例（欄位不足請自行增加） （聯開處）

項次	名稱	摘述制定/修正內容	程序參與方式（擇一填入專家學者姓名）			專家學者意見項數（項數）	參採項數（項數）	提報性平小組*會議	參採建議之措施執行辦理情形（勾選符合項目）
			研商會議	書面審查	性平小組				
1	臺北市大眾捷運系統土地開發公有不	本自治條例修訂目標係取得臺北市議會授權，就單一戶別不動產總值較低，或出租收益率		陳艾懃		0 本次修正內容係針對加速處分作業	0	113.12.17 113 年度 第 3 次	☐參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。

	動產租售 自治條例	偏低之不動產，得由執行機關報經主管機關同意後辦理，免逐案提報處分案審議，以加速處分效能，處分之收益得以加速償還自償性經費，以減輕市庫利息負擔。 備註： 本自治條例修正案具緊急時效性，採專家學者委員提供書面意見方式辦理，已於 113 年 10 月 23 日經臺北市性別平等辦公室確認，並於 113 年 10 月 25 日函送本府法務局審議。				之行政程序，以及修正尚未因應臺北縣升格為新北市之行政區域劃分條文，其修正內容及執行方式，不因性別、性傾向或性別認同而有差異，亦無預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之效果，故判斷未直接涉及性別議題。			2. 確有執行：填寫成效，無則免填。 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填。 ■無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。
--	--------------	---	--	--	--	---	--	--	---

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之 2 次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

（二） 公共工程中程計畫（欄位不足請自行增加）

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式 （擇一填入專家學者姓名）			專家學者意見 項數 (項數)	參採 項數 (項數)	提報性 平小組* 會議	制定政策/參採措施 之執行辦理情形（勾 選符合項目）	採購使用 CSR 評選指標*納入「落實性別 平等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組					
1.	無								☐ 參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填。 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填。 ☐ 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	☐ 巨額採購 ☐ 非巨額採購 ☐ 已納入 ☐ 未納入

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之 2 次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

（三） 重大施政或與性別議題相關之計畫（欄位不足請自行增加）

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式 （擇一填入專家學者姓名）			專家學者意見 項數 (項數)	參採 項數 (項數)	提報性平小 組*會議	制定政策/參採措施 之執行辦理情形（勾 選符合項目，須前後連 貫）	採購使用 CSR 評選指標*納入「落實性別 平等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組					
1.	無								☐ 參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填。 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填。 ☐ 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	☐ 巨額採購 ☐ 非巨額採購 ☐ 非採購案 ☐ 已納入 ☐ 未納入

*巨額採購（工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之 2 次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

七、 性別預算（會計室）

（一） 本年度（113）性別預算編列情形（欄位不足請自行增加）

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	執行率 (%)	對促進性別平等的影響
1	捷運車站性別友善設計 (建設基金-局土建處、機工處) (1)南北環 土建5,320,054元、 機電26,343,000元	31,663,054	53.06	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘者。對促進性別平等及友善有正面影響，並提升所有性別或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者亦為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
2	召開性別平等會議 (南北環工管費-局工管處)	22,500	88.89	1、落實性別主流化各項工具，提升推動品質及成效，包括協助訂定性別主流化各年度實施計畫、提供性別意識培力課程之建議、協助增刪修性別統計項目及指標、協助研析性別分析專題、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助發掘業務與性別平等之關係，運用推展性別平等工作策略，將性別平等概念融入業務中落實，發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。
3	捷運車站性別友善設計 (特別預算-局土建處、機工處) (1)萬大線第一期 土建63,124,043元、 機電73,080,000元 (2)信義線東延段 土建14,819,135元、 機電33,617,000元	184,640,178	77.66	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘者。對促進性別平等及友善有正面影響，並提升所有性別或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者亦為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
4	辦理性平教育課程 (特別預算工管費-局、機工處 各 6,000 元)	12,000	100	辦理並提供本局及所屬人員性別平等訓練課程，促使本局及所屬人員之性別平等觀念於生活中落實。
	總計	216,337,732	74.06	

（二） 下年度（114）性別預算編列情形（欄位不足請自行增加）

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1	捷運車站性別友善設計 (建設基金-局土建處) 南北環 60,070,723 元； 東環 24,370,121 元	84,440,844	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘者。對促進性別平等及友善有正面影響，並提升女性或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者亦為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
2	召開性別平等會議 (南北環工管費-局工管處)	22,500	1、落實性別主流化各項工具，提升推動品質及成效，包括協助訂定性別主流化各年度實施計畫、提供性別意識培力課程之建議、協助增刪修性別統計項目及指標、協助研析性別分析專題、審查性別影響評估及性別預算等。 2、協助發掘業務與性別平等之關係，運用推展性別平等工作策略，將性別平等概念融入業務中落實，發展將性別觀點與業務職掌充分結合之具體措施、方案或計畫。
3	捷運車站性別友善設計 (特別預算-局土建處、機工處) 萬大線第一期 土建 14,288,860 元 機電 79,200,000 元	93,488,860	本計畫預期受益者為臺北都會區一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘者。對促進性別平等及友善有正面影響，並提升所有性別或弱勢族群等之空間安全感。公廁廁間配置之合理化，預期受益者為女性乘客，實際受益者亦為周邊鄰里及全體捷運搭乘者。
4	辦理性平教育課程 (特別預算工管費-一工)	12,000	辦理並提供本局及所屬人員性別平等訓練課程，促使本局及所屬人員之性別平等觀念於生活中落實。
	總計	177,964,204	

（三） 下年度與本年度相較之增減：減少 38,373,528 元。

（若有增減請簡述原因）

項次	計畫項目名稱	114 年預算數 (單位：元)	113 年預算數 (單位：元)	增減金額 (單位：元)	增減原因
1	捷運車站性別友善設計	177,964,204	216,337,732	(38,373,528)	依年度需求及實際工程進度概估編列。
	總計	177,964,204	216,337,732	(38,373,528)	

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

- 【辦理單位及規範：各執行單位每年辦理類別及項目如下（請依組別勾選）】
- ☐A 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 5 類，總計至少 7 項以上。
- ☐B 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 4 類，總計至少 5 項以上。
- ☒C 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 3 項以上。
- ☐D 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 5 項以上。
- ☐D1 組、E 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策。	
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡、婚育後女性重返職場、男性參與家務分工及分擔照顧責任等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
	5、重視性騷擾、性侵害、家庭暴力、數位性別暴力等議題，將防治觀念及因應措施融入業務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，提供同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析同志、跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、針對性別歧視或造成不利處境之行為，訂有改善措施、方案或計畫。	
	4、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	5、國際參與融入性別平等議題，如主辦或參與各類主題之年會、研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，安排性別議題相關議程，分享或發表機關（構）或本府推動性別平等相關成果。	
	6、各機關（構）辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、創意提案競賽、智慧城市、運用性別統計之情形、臺北市政府企業社會責任納入評選項目表、臺北市供公眾使用之廁所設備及清潔維護檢查表、府層級及機關層級任務編組委員會委員任一性別達三分之一或 40%等。	(一) 辦理採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，將企業社會責任落實性別平等相關措施納入評選項目，以鼓勵企業推動性別平等。（秘書室、綜規處、土建處、機設處、工管處、聯開處、技術處、資財室、一工處、二工處、機工處） (二) 本局主管之府層級及機關層級任務編組委員會委員任一性別達三分之一。（各單位）
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關（構）性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「 <u>成果佐證詳述說明</u> 」(無則免填)
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，例如友善育嬰設施或空間、臨托服務、哺(集)乳室、廁所性別比例符合或優於法規、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床、男女廁均設置尿布臺、提供多元生理用品、性別友善宿舍等。	(一) 本局辦理臺北捷運路線興建工程，包含信義線東延段、萬大線第一期、萬大線第二期、環狀線北環段及南環段、東環段等，依最新規範建置各類性別友善設施設備。（土建處、機設處、一工處、二工處、機工處） (二) 設置孕婦專用汽車停車位。（秘書室）
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	本局自辦訓練時優先於捷運行政大樓 B1 捷韻國際廳或 15 樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備。（人事室、技術處、各單位）
	3、於活動場地提供各項性別友善設施設備及服務（另可參考附件 7「身心障礙友善措施建議表」），例如臨托服務、多功能親善流廁車、臨時哺(集)乳設施等。	
	4、規劃性別友善專區提供服務，例如兵役體檢友善服務、性別平等主題書展、市立聯合醫院親善服務櫃台等。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際不再恐同日、父親節、臺灣女孩日、性別平等教育日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	(一) 對民眾性別平等宣導，於本局捷運行政大樓電視牆、聯合開發大樓遠東 SOGO 百貨電視牆以及捷運車站月臺電視播性別平等影片，並於本局中英文官網 Banner 刊登性別平等宣導海報。（秘書室） (二) 工程處於辦理施工說明會或綜規處辦理公聽會時，於開會前或空檔時段播放性別平等宣導影片，或於開會場所張貼性別平等宣導海報，對民眾辦理性別平等宣導。（一工處、二工處、綜規處）
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關（構）業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如教育人員、社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關（構）業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	修訂本局自製教材「捷運車站廁所設計」及「性別主流化-捷運友善車廂設計實務」。（土建處、機設處）
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

【成果佐證詳述說明】

1. 請依上開類別項目之排序撰寫，以利對照。
2. 請說明與性別平等關聯性，如具體說明性平相關法條與理念、場次總計、參與人數／次（含總數、不同性別數、百分比）等數值。
3. 請提供佐證資料，如新聞稿、新聞報導、活動資訊（照片、報名連結）、各類宣導媒介、自製教材等，可自由排版呈現。前開佐證資料，如平面圖文、懶人包、繪本、桌遊、錄音、影像等，請盡量挑選可辨識舉辦之日期、場次、主題、講者且解析度品質較好之檔案，若檔案較大，請另行提供電子檔或下載連結。

（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一							
方案名稱：_____ 與性別平等關聯性：_____							
（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二							
方案名稱： <u>辦理採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，將企業社會責任落實性別平等相關措施納入評選項目，以鼓勵企業推動性別平等。（工管處）</u>							
與性別平等關聯性： 1、本局辦理採購案，採最有利標或準用最有利標決標者，參照本府訂定之「臺北市府企業社會責任評選項目表」規定，將企業社會責任落實性別平等相關措施，如性別意識培力、打破性別刻板印象、建置性別友善職場環境、友善性別（含多元性別）、高階主管男女比例是否提升或男女薪資是否同工同酬等，納入評選項目，以鼓勵企業推動性別平等。 2、本年度本局辦理勞務採購 113H01、113J15、DS101、DS102、DZ115、DZ116 等 6 件，第一區工程處辦理工程採購 CF690A、CF690B、CF710、CF713、IZ0007 等 5 件，第二區工程處辦理工程採購 CF670、CF760、CF763、CQ880B、IL0002、IZ114 等共 6 件，本局及所屬工程處合計 17 件，已將企業社會責任之「提供員工『工作與生活平衡』措施」或「落實性別平等」納入評選項目，廠商投標時提出落實性別平等相關資料，由評選會議各評選委員進行評分。 3、本年度已決標案件共 11 件，分別為勞務採購 113H01、113J15、DS101、DS102、DZ115、DZ116 及工程採購 CF690A、CF690B、IZ0007、CF670、CF763 等，各得標廠商均已提出企業社會責任之「提供員工『工作與生活平衡』措施」或「落實性別平等」之性別平等相關內容。							
方案名稱： <u>本局主管之府層級及機關層級任務編組委員會委員任一性別比例達三分之一。（工管處、聯開處、資財室）</u>							
與性別平等關聯性：本局辦理相關業務融入性別平等概念，113 年度主管之府層級及機關層級任務編組委員會委員任一性別比例達三分之一。							
	層級	委員會名稱／任務編組名稱	男性 人數	比例	女性 人數	比例	主辦單位
	本府	臺北市大眾捷運系統建設基金管理委員會委員	7	58%	5	42%	資財室
	本府	臺北都會區大眾捷運系統土地開發基金管理委員會	6	46%	7	54%	聯開處
	機關	本局性別平等專案小組	13	54%	11	46%	工管處
	機關	本局第一區工程處 113 年職工考核委員會	3	43%	4	57%	一工處
	機關	本局第二區工程處 113 年職工考核委員會	6	55%	5	45%	二工處
	機關	本局 113 年考績(成)委員會	9	60%	6	40%	人事室
	機關	本局 113 年聘用人員人事甄審委員會	9	60%	6	40%	人事室
	機關	本局 113 年職工甄審及考核委員會	4	40%	6	60%	人事室
	機關	本局及工程處 113 年甄審委員會	15	65%	8	35%	人事室
（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等							
方案名稱：_____ 與性別平等關聯性：_____							
（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務							
方案名稱： <u>本局辦理臺北捷運路線興建工程，包含信義線東延段、萬大線第一期、萬大線第二期、環狀線北環段及南環段、東環段等，依最新規範建置各類性別友善設施設備。（土建處、機設處、一工處、二工處、機工處）</u>							
與性別平等關聯性： 1、本局辦理臺北捷運路線興建工程，包含信義線東延段、萬大線第一期、萬大線第二期、環狀線北環段及							

南環段、東環段等，依最新規範建置各類性別友善設施設備，包含捷運車站廁所男女性廁間比例達 1:5、親子廁所、無障礙廁所、哺集乳室、雙向電扶梯及電梯、夜間安心候車區、捷運車廂性別友善設施、旅客安全監控系統等。受益者為一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘旅客。其中廁所男女性廁間比例達 1:5 以上，大幅縮短女性排隊等待時間，夜間安心候車區及旅客安全監視系統，提高女性旅客安全性，另雙向電扶梯及電梯，提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會。

- 2、目前信義線東延段、萬大線第一期、萬大線第二期、環狀線北環段及南環段、東環段等均在施工中，本局按工程進度每年編列工程經費，並將其中一部分提列為性別預算，今年度提列之性別預算為 2 億 1,630 萬 3,232 元。
- 3、信義線東延段工程全面施工中，截至 113 年 12 月底計畫進度 82.00%，萬大線第一期工程 113 年全面施工中，截至 113 年 12 月底計畫進度 77.80%，萬大線第二期工程，招標及施工中，截至 113 年 12 月底計畫進度 32.68%，環狀線北環段及南環段工程招標及施工中，截至 113 年 12 月底計畫進度 29.00%，環狀線東環段工程招標中，截至 113 年 12 月底計畫進度 4.00%。

方案名稱：設置孕婦專用汽車停車位。（秘書室）

與性別平等關聯性：

- 1、配合本府「幸福育兒」政策，維護友善孕婦環境，自 113 年 2 月 15 日起，捷運行政大樓地下 4 樓停車場設置孕婦專用汽車停車位共計 8 位，供本大樓懷孕員工停車，113 年度申請使用人數 2 人。
- 2、申請者提供孕婦健康手冊或其他足資證明孕婦身份之事證供審查，孕婦使用專用停車位有效期限至妊娠中止或分娩日止。

臺北市捷運工程局 函	
	地址：10448 臺北市中山北路 2 段 48 巷 7 號 13 樓 承辦人：鄧宏道 電話：02-25215550 轉 8638 傳真：02-25218587 電子信箱：11397@gov.taipei
受文者：臺北市捷運工程局秘書室	
發文日期：中華民國 113 年 2 月 2 日 發文字號：北市捷行字第 1133002467 號 類別：普通件 密等及解密條件或保密期限： 附件：	
主旨：為配合本府「幸福育兒」政策，維護友善孕婦環境，自 113 年 2 月 15 日（星期四）起，捷運行政大樓地下 4 樓停車場設置孕婦專用汽車停車位共計 8 位，供本大樓懷孕員工停車，請查照。	
說明： 一、申請者需提供孕婦健康手冊或其他足資證明孕婦身份之事證供審查，孕婦使用專用停車位有效期限至妊娠中止或分娩日止。 二、本案聯絡窗口：捷運公司行政處陳勝弘，分機 8234；捷運局秘書室饒緯康，分機 8696。	
正本：臺北大眾捷運股份有限公司、臺北市捷運工程局各單位 副本：[圖章]	

方案名稱：本局及所屬各工程處自辦訓練時，優先於捷運行政大樓 B1 捷韻國際廳或 3 樓、15 樓訓練教室辦理，本捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備。（工管處、技術處）

與性別平等關聯性：

- 1、本局捷運行政大樓設有哺（集）乳室等性別友善設施設備，本局及所屬各工程處自辦訓練時，優先於捷運行政大樓 B1 捷韻國際廳或 3 樓、15 樓訓練教室辦理。
- 2、113 年度本局及所屬工程處自辦訓練共 143 堂課程，除 3 堂課程採視訊課程，及 31 堂課程須於戶外、北投實驗室、工地或各工程處等辦理外，其餘 109 堂課程均於本局捷運行政大樓辦理。

(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：對民眾性別平等宣導，於本局捷運行政大樓電視牆、聯合開發大樓遠東 SOGO 百貨電視牆以及捷運車站月臺電視播性別平等影片，並於本局中英文官網 Banner 刊登性別平等宣導海報。（秘書室）

與性別平等關聯性：教育部為使學校更加重視性別平等教育的推動，深化性別平等教育在校園的實踐，自 112 年起訂定每年 4 月 20 日為性別平等教育日，本局響應性別平等教育日，規劃播放性別平等影片對市民宣導性別平等：

- 1、於 113 年 4 月 15 日至 7 月 15 日總計 92 日於本局捷運行政大樓（1 樓、14 樓）電視牆，播放性平影片名稱「我就只是個男孩」，對本局與捷運公司員工及洽公廠商或民眾等宣導性別平等。



- 2、於 113 年 5 月 1 日至 7 月 31 日總計 92 日於捷運忠孝復興站之聯合開發大樓遠東 SOGO 百貨電視牆播放「性平方城市就在臺北市」30 秒影片。

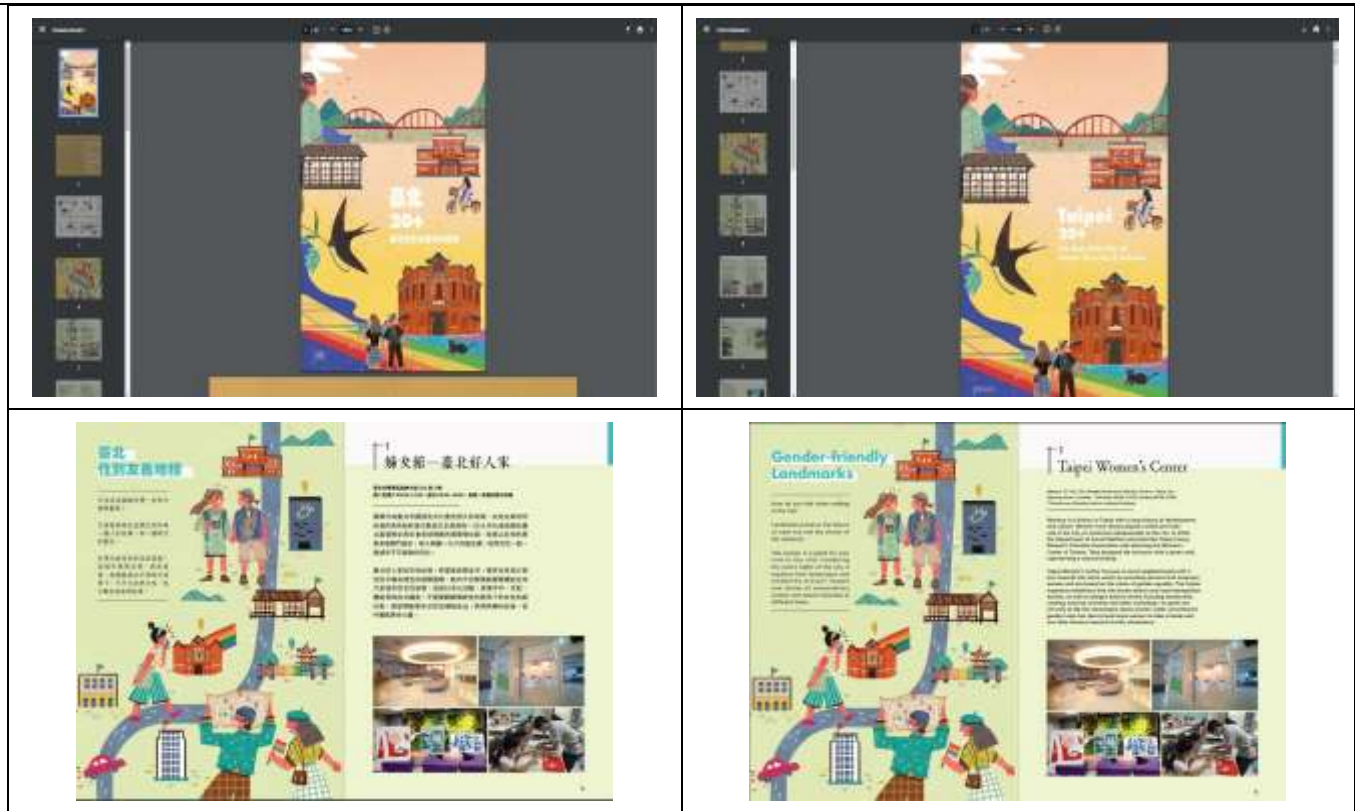


- 3、於 113 年 8 月 19 日至 8 月 24 日總計 6 日於臺北捷運 117 座車站月臺電視播放「鏡頭下 SDGs 與性別平等瞬間全民攝影成果」30 秒影片。



- 4、於本局中文官網 Banner 刊登性別中文版平等宣導海報，並可連結至性平辦之臺北 20+（中文版）及於本局英文官網 Banner 刊登性別英文版平等宣導海報，並可連結至性平辦之 Taipei 20+（英文版）：於本局中文官網 Banner 刊登性別平等宣導海報，連結本市性平辦《臺北 20+ 看見性別友善城市圖像》手冊（中文版），民眾可以很清楚知道臺北市性別平等友善措施，另宣傳海報特意翻譯成英文版，刊登於本局英文版官網首頁，點下英文版宣傳海報，連結本市性平辦英文版《臺北 20+ 看見性別友善城市圖像》手冊，可以看到使用英文敘述性別友善措施，不僅是對市民宣導，而且希望更多的國際友人看到臺北市推動性別友善城市所做的努力。





方案名稱：對民眾辦理性別平等宣導，工程處於辦理施工說明會或綜規處辦理公聽會時，於開會前或空檔時段播放性別平等宣導影片，或於開會場所張貼性別平等宣導海報。（綜規處、一工處、二工處）

與性別平等關聯性：辦理施工說明會或公聽會時，於開會前或空檔時段播放性別平等宣導影片，或於開會場所張貼性別平等宣導海報，對民眾進行性別平等宣導，113 年度共計 11 場次：

1、綜規處共計 6 場次：

- (1) 113 年 2 月 19 日臺北都會區大眾捷運系統民生汐止線臺北市段綜合規劃案第 1 次公聽會，於開會場所張貼或撥放性別平等文宣。
- (2) 113 年 2 月 21 日臺北都會區大眾捷運系統民生汐止線臺北市段綜合規劃案第 2 次公聽會，於開會場所張貼或撥放性別平等文宣。
- (3) 113 年 2 月 23 日臺北都會區大眾捷運系統民生汐止線臺北市段綜合規劃案第 3 次公聽會，於開會場所張貼或撥放性別平等文宣。
- (4) 113 年 9 月 12 日臺北都會區大眾捷運系統環狀線東環段工程 Y39 站捷運系統用地第 2 次公聽會，於開會場所張貼性別平等文宣。
- (5) 113 年 9 月 26 日臺北都會區大眾捷運系統萬大中和樹林線(第二期工程)LG14 站至 LG15 站高架穿越工程設定地上權第 1 次公聽會，於開會場所張貼性別平等文宣。
- (6) 113 年 9 月 27 日臺北都會區大眾捷運系統萬大中和樹林線(第二期工程)LG20 站至 LG21 站(桃園市轄)高架穿越工程設定地上權第 1 次公聽會，於開會場所張貼性別平等文宣。



113 年 2 月 19 日公聽會



113 年 2 月 19 日公聽會



113 年 2 月 21 日公聽會



113 年 2 月 21 日公聽會



113 年 2 月 23 日公聽會



113 年 9 月 12 日公聽會



113 年 9 月 26 日公聽會



113 年 9 月 27 日公聽會

2、一工處共計 4 場次：

(1) 於 113 年 1 月 31 日辦理北環段 CF680A 標 Y19A 站施工前說明會，在會前播放性別平等宣導影片。



113年1月31日 CF680A 標施工前說明會



113年1月31日 CF680A 標施工前說明會

(2) 於 113 年 3 月 21 日辦理北環段 CF690C 標開工動土典禮，在會前時段播放性別平等宣導影片。



113年3月21日 CF690C 標開工動土典禮



113年3月21日 CF690C 標開工動土典禮

(3) 於 113 年 4 月 26 日辦理北環段 CF690C 標施工前民眾說明會，在會前播放性別平等宣導影片。



113年4月26日 CF690C 標施工說明會



113年4月26日 CF690C 標施工說明會

(4) 於 113 年 7 月 10 日代辦浩然敬老院(IZ0007 標)開工動土典禮，在會前時段播放性別平等宣導影片。



3、二工處共計 1 場次：

(1) 於 113 年 6 月 5 日辦理 CQ880A 區段標施工前說明會暨鄰里座談會，於開會場所播放性別平等宣導短片並張貼宣導海報。



(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

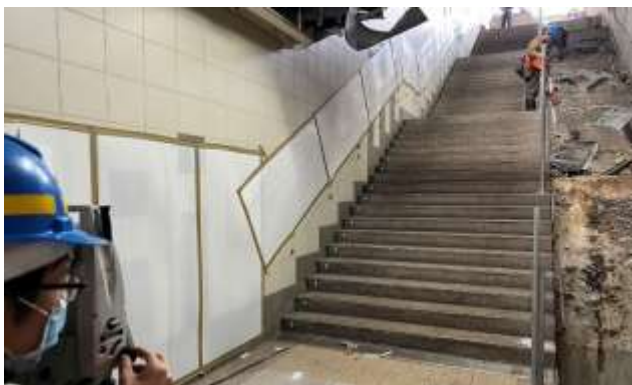
方案名稱：修訂本局自製教材「捷運車站廁所設計」及「性別主流化-捷運友善車廂設計實務」。（土建處、機設處）
與性別平等關聯性：

- 1、本局自製教材「捷運車站廁所設計」修訂案，係依據本局 113 年 9 月 10 日新修訂之「捷運工程規劃手冊」相關規定辦理，捷運路線環狀線東環段及民生汐止線按新修訂規定辦理設計，包含捷運車站男廁增加兒童安全座椅及尿布台，女廁增加兒童小便器、兒童安全座椅及尿布台，獨立式「親子廁所兼無障礙廁所」名稱修改為「親子廁所」，但仍兼具無障礙設施設備。捷運車站廁所除提供男性、女性一般使用者外，對於特定性別、親子不同性別者、中性或跨性別者、異性之身障者與伴護者等，均可自由選擇使用男廁、女廁、親子廁所或無障礙廁所，提供不同障別、年齡、性別之友善服務設施，滿足各類族群所需。本局設置之捷運車站廁所符合相關規範規定，其中與性別平等相關者，包含但不限於：
 - (1)消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 第 2 條、第 3 條及施行法第 5 條，採取一切適當措施，保障各類性別人權之實現。
 - (2)身心障礙者權益保障法第 57 條，所有車站設置 1 座獨立式無障礙廁所。
 - (3)兒童及少年福利與權益保障法第 33-2 條，所有車站設置 1 座獨立式親子廁所（親子廁所盥洗室）。
- 2、本局自製教材「性別主流化-捷運友善車廂設計實務」修訂案，說明符合消除對婦女一切形式歧視公約施行法(CEDAW) 第 2 條及第 3 條規定，採取適當措施，落實保障性別人權及促進性別平等之實現。

九、 其他推動性別平等作法*

*除總計畫所規定應辦理事項外，機關（構）自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為，如推動性平創新作為、CEDAW 條文宣導露出、性別統計於新聞稿、新增業務評鑑機制中性別平等相關評選指標項目等，可爭取「臺北市政府各機關(構)113 至 114 年推動性別平等工作獎勵計畫」之加分。

勾選欄位	其他推動性平之作法，請具體說明並列出佐證
☐	推動性平創新作為（安排參訪活動、運用性別平等概念檢核表之業務、專案報告或提案等）：
☐	CEDAW 條文宣導露出：
☐	性別統計相關資訊應用於政策措施（如政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳等）：
☐	跨機關合作之性別平等相關計畫：

勾選欄位	其他推動性平之作法，請具體說明並列出佐證												
■	其他(請自行增列)： 方案名稱：「捷運財產性別友善設施總表」滾動式更新，登載於本局官網首頁及性別主流化專區，對一般民眾宣導捷運車站各類性別友善設施，兼提供旅客查詢服務。（資財室、工管處） 與性別平等關聯性： 1、「捷運財產性別友善設施總表」列表顯示包含夜間安心候車區、親子廁所、哺集乳室、無障礙電梯等性別友善設施在各車站配置情形。 2、已登載於本局官網首頁及「業務資訊/性別主流化專區」項下子網頁，並分別於 113 年 3、6、9、12 月更新，本局同仁及一般民眾均可直接查詢。 3、網址：https://www.dorts.gov.taipei/News.aspx?n=FACC3BC189463A24&sms=9F8D8CAFCAD119F 方案名稱：捷運車站出入口改善計畫。（二工處） 與性別平等關聯性：臺北大眾捷運股份有限公司 111 年度捷運旅客性別比女性佔 66%，男性佔 34%，使用敬老卡、愛心卡等 65 歲以上高齡者及行動不便者搭乘人口佔全部搭乘人口之 7.14%，面對越來越多的老年人口，且女性平均餘命較長，配合高齡者身心機能逐漸老化，捷運車站及交通運輸工具等公共環境提供高齡者使用之各項設施與設備，應考量「安全」、「可及」、「舒適」及「便利」，以營造安全便利的居住行動環境。除一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘旅客為受益者外，尤其可提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會，對促進性別平等及友善有正面影響。 捷運車站出入口改善計畫，113 年度改善成果或進度如下： 1、IK0006 標捷運新蘆線暨西門地下街出入口電（扶）梯增建工程：（二工處） (1) 包含新莊蘆洲線丹鳳站、三重站、菜寮站、中山國小站、三合國中站及西門地下街等，共計 5 座車站，1 座地下街，8 臺電扶梯，3 臺電梯。 (2) 於 111 年 4 月 25 日公開招標決標，111 年 6 月 8 日開工，截至 113 年 12 月止工程進度 92.10 %。 (3) 於 113 年改善成果如下： <table><tr><th>項次</th><th>車站/位置</th><th>完工啟用日期</th></tr><tr><td>1</td><td>三重站 3 號出入口</td><td>113.02.07</td></tr><tr><td>2</td><td>菜寮站 1 號出入口</td><td>113.05.31</td></tr><tr><td>3</td><td>西門地下街 5 號出入口(電梯)</td><td>113.08.31</td></tr></table>  施工中照片（三重站 3 號出入口）  啟用後照片（三重站 3 號出入口）  施工中照片（菜寮站 1 號出入口）  啟用後照片（菜寮站 1 號出入口）	項次	車站/位置	完工啟用日期	1	三重站 3 號出入口	113.02.07	2	菜寮站 1 號出入口	113.05.31	3	西門地下街 5 號出入口(電梯)	113.08.31
項次	車站/位置	完工啟用日期											
1	三重站 3 號出入口	113.02.07											
2	菜寮站 1 號出入口	113.05.31											
3	西門地下街 5 號出入口(電梯)	113.08.31											

勾選欄位	其他推動性平之作法，請具體說明並列出佐證			
				
		施工前照片（西門地下街 5 號出入口）	啟用後照片（西門地下街 5 號出入口）	

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為*（工管處）

*各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為（擇重點填寫，無則免填）。

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	捷運車站出入口改善計畫－IK0006 標捷運新蘆線暨西門地下街出入口電(扶)梯增建工程	捷運車站出入口改善計畫 IYZX01 及 IYZX02 標，已於 111 年全部完工，後續增加 IK0006 標新莊蘆洲線暨西門地下街等 5 座車站，1 座地下街，共 8 臺電扶梯，3 臺電梯，施工期程 112 至 114 年，截至 113 年 12 月底工程進度 92.10%，其中丹鳳站 1 號出入口雙向電扶梯於 112 年 7 月 31 日啟用，三重站 3 號出入口雙向電扶梯於 113 年 2 月 7 日啟用，菜寮站 1 號出入口雙向電扶梯於 113 年 5 月 31 日啟用，西門地下街 5 號出入口電梯於 113 年 8 月 31 日啟用。	本計畫將捷運車站出入口樓梯改為雙向電扶梯，或增設電梯。	除一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘旅客為受益者外，尤其可提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會，對促進性別平等及友善有正面影響。
2	臺北捷運信義線東延段工程	計畫期程 99 至 116 年，全面施工中，截至 113 年 12 月底計畫進度 82.00%。	捷運車站性別友善設計，包含捷運車站廁所男女性廁間比例達 1:5、親子廁所與無障礙廁所（提供不同障別、年齡、性別之友善服務設施）、哺集乳室、雙向電扶梯及電梯、夜間安心候車區、捷運車廂性別友善設施、旅客安全監控系統等。	受益者為一般乘客、婦幼及年長者、行動不便者等全體捷運搭乘旅客。尤其是車站廁所男女性廁間比例達 1:5 以上，大幅縮短女性排隊等待時間，夜間安心候車區及旅客安全監視系統，提高女性旅客安全性，另雙向電扶梯及電梯，提升高齡者、幼兒照顧者或弱勢族群等自主活動之獨立性，增進其與社會互動之機會。
3	臺北捷運萬大線第一期工程	計畫期程 99 至 116 年，全面施工中，截至 113 年 12 月底計畫進度 77.80%。		
4	臺北捷運萬大線第二期工程	計畫期程 107 至 119 年，招標及施工中，截至 113 年 12 月底計畫進度 32.68%。		
5	臺北捷運環狀線北環段及南環段工程	計畫期程 108 至 122 年，招標及施工中，截至 113 年 12 月底計畫進度 29.00%。		
6	臺北捷運環狀線東環段工程	計畫期程 112 至 123 年，招標中，截至 113 年 12 月底計畫進度 4.00%。		