

臺北市政府捷運工程局性別平等專案小組112年度第3次會議紀錄

時間：112年12月15日（星期五）下午2時30分

地點：本局14樓簡報室

主席：鄭德發召集人

記錄：楊文福

出席委員：

顧燕翎委員	陳艾懃委員	王偉副召集人
蘇瑞文副召集人	黃世嘉委員	王君惠委員
王怡仁委員(郭淑華代)	劉安德委員	何宗軒委員
林文祺委員	廖純璋委員	李柏良委員
許臨國委員	袁如瑩委員	古永昌委員
徐淑慧委員(郭連琪代)	黃雅琪委員	劉秀蓮委員
邱慈霖委員(謝佳靜代)	林佳靜委員	
湯文慧委員 (新聞聯絡人)	洪崇坤委員 (性平聯絡人)	

請假委員：

吳志光委員

列席人員：

臺北市性別平等辦公室	葉靜宜聘用研究員、吳亞蓓聘用研究員
本局局長室	周義順正工程司
本局土木建築設計處	呂詩倫副工程司
本局工務管理處	楊文福副工程司

壹、主席致詞：（略）

貳、報告事項／討論事項：

一、報告案1：確認前次（112年度第2次）會議紀錄。

（一）工管處報告：（略）

（二）顧燕翎委員：

會議紀錄案件編號112021802執行情形第3項內容，敘述臺北市政

府於103年3月7日婦女節前夕成立全國地方政府第一個「性別平等辦公室」部分，在這之前臺北市政府已成立性別平等機制，辦理性別平等工作業務，建議增加臺北市政府於85年1月成立全國第1個官方任務編組「臺北市婦女權益促進委員會」，於110年起更名為「臺北市性別平等委員會」，可使內容更為完整。另外行政院86年成立「行政院婦女權益促進委員會」，後於101年1月改為「行政院性別平等會」。

(三)決議：

- 1、編號112021802執行情形第3項係112年4月12日至5月12日刊登本局官網最新消息之內容，並已下架，顧委員建議內容納為後續辦理類似議題之參考。
- 2、確認通過。

二、報告案2：追蹤歷次會議決議事項執行情形。

(一)案件編號112070701：（人事室、技術處）

案由：

未來辦理性別平等課程，請技術處與人事室討論授課主題及挑選電影，視授課主題聘請專業講師，進行電影賞析、導引講解或互動對談，如果可以的話，多辦幾場，或到工程處巡迴演講；另請參考委員及性平辦的意見，辦理課程滿意度調查問卷題目的設計，於課程結束後調查分析。

執行情形：

人事室：

- 1、本局本年度性別意識培力訓練課程調訓人數計180人，採用電影賞析方式辦理，參加同仁普遍反應良好。
- 2、113年度性別意識培力訓練課程調訓人數擬提升至300人，以電影賞析方式賡續辦理，並請技術處購買電影「女性日常」於課程中播放。
- 3、有關課程滿意度調查問卷題目，已參酌委員及性平辦之意見進行題目設計，詳如書面資料。

技術處：

本案經協調由人事室統籌規劃，技術處協助辦理，相關作業如下：

- 1、播放芬蘭電影「女性日常(Force of Habit)」，已於113年度編列2場次預算（單場次播放人數(151人-200人) 1萬2,000元），預計於113年辦理。
- 2、問卷將由人事室設計題目，本處協助開課及問卷統計等事宜。

陳艾懃委員：

課程滿意度調查問卷問題6「看完電影後的個人感想」及7「本課程的辦理方式是否有助於瞭解性別平等相關議題」，都是開放性填答，根據以往的執行經驗，大部分的調查對象都不會填寫，建議採用選項方式，比如看完這場電影對於哪一些性別相關的主題有更深的認識，列出幾個選項讓學員可以勾選，這樣也有助於了解或檢核學員是否認真看電影或填答。

謝佳靜代理委員（人事室股長）：

配合辦理。

鄭德發召集人（局長）：

本府對於性平課程滿意度調查問卷是否有類似的問卷題目，如採用相同的問卷問題，填答後才能有一致性的統計分析。

葉靜宜研究員（性平辦）：

每部電影劇情不一樣，探討的主題也不太一樣，性平辦沒有類式的制式範本的問卷，不過我有一個建議提供參考，這類開放型的問題，可以對觀賞電影後的感想或印象深刻的部分，請學員寫出簡短的一句話，或與自己生活經驗有關的事情，但要比較明確的引導這類開放性問題所要達到的程度，可以不用設定選項，只要簡短一句話，相信對同仁填答也不會困難或太花費時間。

顧燕翎委員：

贊同採用開放型的方式，讓個人有表達的空間，若是使用選項，因電影探討主題不一樣，也很難有一個標準的問卷問題。

鄭德發召集人（局長）：

可以在電影播放前事先預告滿意度調查問卷問題，讓同仁觀賞電影時有心理準備，以利課後問卷的填寫。使用開放性問題，可以廣泛性收納意見，也不需要應每部影片相對地製訂問卷，可減少同仁承辦業務的負擔。

葉靜宜研究員（性平辦）：

- 1、目前這個問卷是沒有調查基本資料，建議增加年齡及性別，後續做統計時可以做性別分析。
- 2、在每一次訓練課程之前會播放性平短片，性平辦今年度辦理永續發展目標(SDGs)與性別平等在日常生活的關聯徵件活動，分社會組及學生組，已經收到很多的投稿，並編製成30秒及3分鐘短片，屆時可提供做為課前播放影片。

古永昌委員（技術處處長）：

課前播放性平宣導短片，自112年8月至11月間計12堂課播放，問卷調查課前有沒有看到影片？是不是持續於課前辦理性平影片宣導？認同或非常認同比例約80%，就課前播放性平宣導短片是有助於推動性平，後續將會持續辦理。

鄭德發召集人（局長）：

播放影片每一場次費用1萬2,000元，是有點貴，建議市府洽購播放版權，置放本府官網提供各機關下載使用，若經由市府以限制在機關內播放的場合來洽代理商取得播放版權，每位學員所佔平均價格應該會比較便宜，性平辦出席各機關性平小組會議，可了解其他機關是不是也同樣有採用電影賞析辦理性平課程的需求，建議性平辦帶回進一步討論，評估由市府選擇影片及出面洽購播放版權的可行性。

決議：

- 1、有關電影賞析性平課程滿意度調查問卷，請增加年齡及性別選項，另問卷題目「看完電影後的個人感想」，請參照性平辦建議方式辦理，並於電影播放前事先預告問卷題目及填答方向，

讓同仁觀賞電影時有心理準備，以利課後問卷的填寫。

2、本案持續列管。

三、報告案3：報告本局112年推動性別平等工作成果(初稿)。

(一)工管處報告：(略)

(二)陳艾懃委員：

整份文件已經很完整，建議部分文字酌予調整：

- 1、開會資料第16頁性別預算，捷運系統部分車站廁所重置及捷運車站性別友善設計等之對促進性別平等的影響欄位，敘述對促進性別平等有正面影響，因為辦理的內容比較像是性別友善，建議「促進性別平等」增加「及友善」。
- 2、開會資料第22頁在公聽會或說明會中張貼文宣或播放影片部分，大部分場次都選用相同的海報或影片，未來辦理時可以多選用比較容易打動人心的宣導品；另外成果照片有的很少或沒有觀眾，建議選擇人員就位後較多人觀看時進行拍照。
- 3、開會資料第25頁未來推動性別主流化之重點項目及精進作為之具體策略欄位，「夜間婦女候車區」已經修改為「夜間安心候車區」，建議文字內容作調整。
- 4、開會資料第15頁性別統計部分，捷運局自行列管項目第18至24項相關友善設施設置數量及比例，歷來指標的變動量應該不大，其性別影響性並不明顯，是否有繼續維護的意義，未來是否有機會檢討刪除。

(三)葉靜宜研究員（性平辦）：

統計項目及指標的部分，係依循中央政策及考核，本府各機關每2年須新增統計項目及指標至少1項，捷運局興建捷運系統，工程性質高，與性別相關的項目雖不多，但礙於這些規定，雖然有些不是很有意義，但還是必須辦理。歷來中央在訂定考核指標時，本府在會議上都會反映盡量不要讓地方政府各機關做一些無意義的事。

(四)顧燕翎委員：

開會資料第16頁性別預算部分，我們會對一些有需要的民眾提供服務，這裡的用詞使用老弱婦孺、行動不便者，建議不要用老弱婦孺。

(五)鄭德發召集人（局長）：

臺北捷運公司對於服務的說法有通用性的統合文字，已經融入性平觀念，不再是針對特殊對象性的名詞，請秘書室湯課長及工管處洪課長洽臺北捷運公司，了解捷運服務的最新說法。

(六)葉靜宜研究員（性平辦）：

- 1、開會資料第12頁特色或亮點部分，使用106年度捷運旅客性別比例，建議使用111年度的統計數據。
- 2、具體措施中在首次性別平等教育日辦理宣導活動、性別意識培力採用電影賞析方式、企業社會責任落實性別平等措施納入評選項目等建議納入亮點，如果是首次辦理的措施，都建議可以納入亮點。
- 3、企業社會責任落實性別平等措施納入評選項目，在112年度12件採購案，建議列出這些案件投標廠商採取了哪些落實性別平等作為；政府部門一直在推動結合民間公司或影響民間公司，來推動性別平等，本案投標廠商所提出來的性平作為，是否有加到分數，可能有些投標廠商有提出，但是佐證資料不齊全，或是誤解了評選項目的作法，沒能加到分，未來在招標時是否可提醒投標廠商應檢附那些資料。

(七)鄭德發召集人（局長）：

就已決標的標案，請收集投標廠商對落實性別平等評選項目所提出內容，摘要納入成果報告。投標廠商所提內容，本局暨所屬工程處承辦履約管理之業務單位應適時查核、確認廠商執行情形。

(八)葉靜宜研究員（性平辦）：

- 1、目前全體委員單一性別比例已達三分之一，捷運局歷來因機

關為工程業務屬性，要達成單一性別比例三分之一是有困難的，現在已達成單一性別比例，是不是做了哪些努力。

- 2、本府每2年辦理各機關推動性平成果之評比，其中1項為外聘專家學者委員至少須有1位為本府性平會近3屆委員，建議是否在今年底前再多聘1位本府性平會近3屆委員，以爭取分數。

(九)洪崇坤委員（工管處課長）：

下屆113-114年度外聘專家學者委員時，本局將依規定聘任，其中至少1位為本府性平會近3屆委員。

(十)鄭德發召集人（局長）：

今年有2位女性同仁接任單位主管，這2位都很優秀，本局沒有刻意操作單位主管性別比例，沒有哪個職位非得由女性擔任。

(十一)決議：

- 1、有關各位委員及性平辦等建議意見，請工管處配合修正。（工管處，案件編號112121501）
- 2、在公聽會或說明會中張貼文宣或播放影片部分，請選用比較容易打動人心的宣導品，另應避免照片中很少或沒有民眾，拍照時機請選擇民眾進場後比較多人時進行拍攝。（綜規處、一工處、二工處，案件編號112121502）
- 3、廠商於投標文件服務建議書依評選項目落實性別平等所提出之相關內容，本局暨所屬工程處承辦履約管理之業務單位應適時查核、確認廠商執行情形。（各單位、各工程處，案件編號112121503）
- 4、聘任下屆113-114年度專家學者委員時，請依本府規定辦理，其中至少1位為本府性平會近3屆委員。（工管處，案件編號112121504）

四、討論案1：修訂「捷運工程局落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫(113-116年)」(草案)。

(一)工管處報告：(略)

(二)陳艾懃委員：

- 1、開會資料第44頁運作方式，其中敘述非為有效會議的段落，前段字句太長，建議增加逗點，「該專家學者」刪除「該」字。
- 2、開會資料第46頁新聞聯絡人及社群媒體小編每人每年均須完成3小時性別平等相關訓練，是內含1小時性騷擾課程，還是另外須完成1小時性騷擾課程，未來在執行上可能會產生認定上的落差，建議事先釐清。
- 3、開會資料第46頁性別統計「辦理單位及內容」，本計畫其他項目採用「辦理內容及單位」，建議採用一致性的用語。

(三)劉秀蓮委員（會計室主任）：

- 1、開會資料第41頁性別分析，刪除「會計室（性別統計分析）」。
- 2、開會資料第50頁建置性別分析專區網頁，辦理單位刪除會計室。

(四)顧燕翎委員：

開會資料第44頁運作方式，出席會議或會後提出書面資料都視為有效會議，有沒有可能提供遠距視訊會議。

(五)洪崇坤委員（工管處課長）：

原則上都是先洽詢外聘委員的時間，安排至少2位以上外聘委員能出席的時間來排定會議，外聘委員臨時無法出席這種情形會比較少發生，如外聘委員3位都無法出席，將會延期召開。

(六)鄭德發召集人（局長）：

請教性平辦，本府有沒有規定加入視訊會議的輔助？

(七)葉靜宜研究員（性平辦）：

- 1、沒有特別規定視訊會議，基本上只要外聘委員能出席會議，任何形式都可以，此項主要是規範外聘委員臨時突然無法出席狀況，比如安排會議時3位外聘委員確定2位可以出席，但是臨時又有1位無法出席，為避免再次安排時間的困擾，經

外聘委員於會前或1會後提供書面意見併入會議紀錄後，視為有效會議。

2、顧委員所述外聘委員臨時改用視訊線上出席會議，這需要捷運局的設備及技術有無支援。本府性平會議以實體方式召開時，曾經有單獨1位外聘委員採線上視訊方式出席的經驗。

(八)鄭德發召集人（局長）：

若外聘委員臨時無法親自到場，但可採視訊線上出席者，本局可設置視訊會議提供該委員遠距參加會議，而亦無法視訊線上出席者，則請該委員提供書面意見併入會議紀錄。

(九)葉靜宜研究員（性平辦）：

會後通知有關新聞聯絡人及社群媒體小編每人每年均須完成3小時性別平等相關訓練，內含1小時應為性騷擾相關課程。

(十)決議：

本實施計畫(113-116年)請參照陳艾懃委員及劉秀蓮委員等意見修正後通過。

五、討論案2：訂定本局113年度推動性別平等工作規劃。

(一)工管處報告：(略)

(二)陳艾懃委員：

企業社會責任落實性別平等部分，雖無直接的人員性別統計數據，但可依投標廠商所提出之內容，就實際加分的項目、成果或後續執行情形等進一步整理分析。

(三)葉靜宜研究員（性平辦）：

陳委員的建議應該是可行的，可以就近3年的標案，投標廠商提出落實性別平等措施的內容，進行分析是哪些項目。

(四)顧燕翎委員：

參與捷運工程的女性人數越來越多，也可以辦理統計分析。

(五)鄭德發召集人（局長）：

陳委員與顧委員提到的2個題目進行分析：

- 1、請工管處辦理採購案企業社會責任落實性別平等評選項目投標廠商所提出內容之統計分析。
- 2、請人事室辦理本局及工程處員工性別分析，了解目前現況及近年來變化趨勢。

(六)葉靜宜研究員（性平辦）：

- 1、辦理性別統計分析就一定要有人數嗎？其實不一定，工務局曾辦理質性的分析，係經訪談同仁的結果來辦理，捷運局可利用剛剛討論的調查問卷設計題目，利用開放式的答題內容，對於同仁的感受分類，用性別的角度分析，如果分析時有困難，性平辦可以協助。
- 2、分享案例，工務局曾經辦理過性別分析，不是使用數據，而係使用訪查同仁的意見，進行分類統計，就同仁對於職場環境有無不平等，及對於職場性別友善的想法或觀察等辦理分析，會後性平辦提供案例給捷運局參考。

(七)鄭德發召集人（局長）：

- 1、在跳脫性別人數問題，可辦理意見類別的統計，剛剛討論的問卷可靈活設計，比如想了解同仁對於那些性別議題的特別感受，可於問卷上設計適當的性別議題，利用回收的問卷辦理分析。
- 2、請王主任秘書督導業務單位辦理，就問卷題目設計適當的性別議題，辦理意見類別的統計分析。

(三)決議：

- 1、性別分析專題另案討論。
- 2、其餘內容通過。

參、臨時動議：無。

肆、指示事項：無。

伍、散會時間：下午4時15分。