臺北市政府性別影響評估檢視表【簡表】[1]

112/10/12修正

【本檢視表**簡表**說明】

一、本府性別影響評估係依據「臺北市政府暨各機關（構）落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（113-116年）」辦理。共計以下三類別，分別由法務局、研考會及性平辦主責管考：

（一）自治條例性別影響評估機制：法務局。

（二）公共工程中程計畫性別影響評估機制：研考會。

（三）重大施政或與性別議題相關之計畫性別影響評估機制：性平辦。

二、為簡化評估作業，如符合以下情形者並經性平小組討論（如未及於性平小組討論，得諮詢性平專家學者或性平辦），得採用簡表進行評估：

（一）**非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育**：如污（雨）水下水道建設、公共設施管線配置或汰換工程、放流水回收再利用、水庫清淤、防淤隧道工程、伏流水開發工程、排水系統整體改善工程、紅外線熱影像系統、太陽光電發電系統等。

（二）**既有建物之結構補強，未變更原有空間格局**：如橋梁、校舍等公有危險建築物之耐震補強工程等。

（三）**資通訊應用發展，未涉及民眾使用之介面。**

（四）**動植物防疫檢疫，未涉及專業人才培育**：如動植物邊境檢疫、口蹄疫撲滅等。

（五）**生態環境維護，未涉及供民眾使用之公共空間及專業人才培育。**

三、填寫簡表應包含下列程序：

（一）請各機關（構）於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；草案或計畫經性平小組討論（如未及於性平小組討論，得諮詢性平專家學者或性平辦）確認符合上開情形，始採用簡表進行評估。

（二）填寫本性別影響評估檢視表簡表；勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁數；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。

（三）簡表評估結果（連同草案/計畫）應於性平小組報告通過；如案件具緊急時效性且不及提報性平小組，可先送性平辦確認（後續請另於性平小組報告）。

（四）將簡表及草案或計畫函送研考會（公共工程）或性平辦（重大施政計畫），始完成性別影響評估。

（五）研考會及性平辦後續應依程序審核及管制，並彙整各機關（構）年度案件清冊。

<table>
<tr><td colspan="4">填表日期：　　年　　月　　日</td></tr>
<tr><td colspan="2">填表人姓名：
電話：</td><td colspan="2">職稱：
E-mail：</td></tr>
<tr><td>計畫名稱</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>計畫類別</td><td colspan="3">公共工程計畫、重大施政計畫、其他（請說明）（請保留需要項目，其餘刪除）</td></tr>
<tr><td>主辦機關（構）</td><td></td><td>承辦單位(科室等)</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="4">以下擇一填寫：
1、經　年　月　日性平小組討論，本計畫選用【簡表】係符合上開第二點「得採用簡表進行評估」之第____項。（請附該次性平小組會議紀錄）
2、未及於性平小組討論，已於　年　月　日諮詢性平專家學者_____（請填寫姓名）或性平辦，本計畫選用【簡表】係符合上開第二點「得採用簡表進行評估」之第____項。（請附佐證資</td></tr>
</table>

[1] 參考行政院108年7月10日院臺性平字第1080181144號公告「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」。

料，諮詢建議文字或 **email** 往來確認等。）

壹、參與人員		
評估項目		評估說明
1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則（例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）。	□是 □否	
1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程（例如：臺北 **e** 大「性別主流化」系列課程）。	□是 □否	
貳、宣導傳播		
評估項目		評估說明
2-1 針對不同背景的目標對象（例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、**APP**、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。	□是 □否 □未涉及	
2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。	□是 □否 □未涉及	
參、促進弱勢性別參與公共事務		
評估項目		評估說明
3-1 規劃與民眾溝通之活動時（例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等），考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。	□是 □否 □未涉及	
3-2 規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。	□是 □否 □未涉及	
3-3 辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。	□是 □否 □未涉及	
肆、建構性別友善之職場環境		
評估項目		評估說明
4-1 辦理巨額採購案件（工程採購新台幣二億元；財物採購新台幣一億元；勞務採購新台幣二千萬元）應使用「臺北市政府企業社會責任納入評選項目表」（網址：**https://bit.ly/3cwlgcS**），主動將「落實性別平等」納入評選項目計分。	□是 □否 □未涉及	
4-2 委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才	□是 □否 □未涉及	

擔任管理職），以營造性別友善職場環境。		
伍、其他重要性別相關事項：		

【注意】填完本表後，**應於性平小組報告通過：**

已於　年　月　日於性平小組報告通過。

該次性平小組專家學者委員：

1、（請填寫姓名）

2、（請填寫姓名）

3、（請填寫姓名）

因案件具緊急時效性且不及提報性平小組，已於　年　月　日先送性平辦確認（後續請另於性平小組報告）。

將簡表及草案或計畫函送研考會（公共工程）或性平辦（重大施政計畫），始完成性別影響評估。