

# 性別影響評估

Gender Impact Assessment

綜合規劃處

111年3月



臺北市政府捷運工程局  
Department of Rapid Transit Systems, Taipei City Government

# 目錄

## CONTENTS

前言

GIA  
概要說明

法令依據

辦理程序

檢視表【一般表】撰寫說明  
中長程個案計畫性別影響評估

案例分享

相關連結

參考資料



PART 1

# 前言



# 前言

## 緣起

- 有關本局教育訓練自製教材，機設處已將108年「臺北捷運系統車廂友善設施簡報」予以改編為訓練教材，土建處110年已將「捷運車站廁所設計」訓練教材予以更新。
- 針對捷運路網各項規劃階段所要求的性別影響評估，其相關規定、辦理程序及案例，綜規處參酌本府公訓處性別影響評估培訓班課程內容，彙整性別影響評估作業及相關案例予以編製訓練教材。

## 目的

- 透過建立完整的性別影響評估訓練教材，使本局同仁對於性別影響評估之概要、办理流程以及檢視表中各項評估項目之問題，能夠有更深入的理解，提出更完整、精確的回覆內容，並依據性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱，採納意見後進行計畫調整，並完備綜規報告書內涵。
- 將評估內容納入後續規劃設計，爭取捷運計畫核定，提升大眾運輸工具便利、友善及安全性，並落實性別主流化。



PART 2

# GIA概要說明



# 性別影響評估(GIA)

## 目的

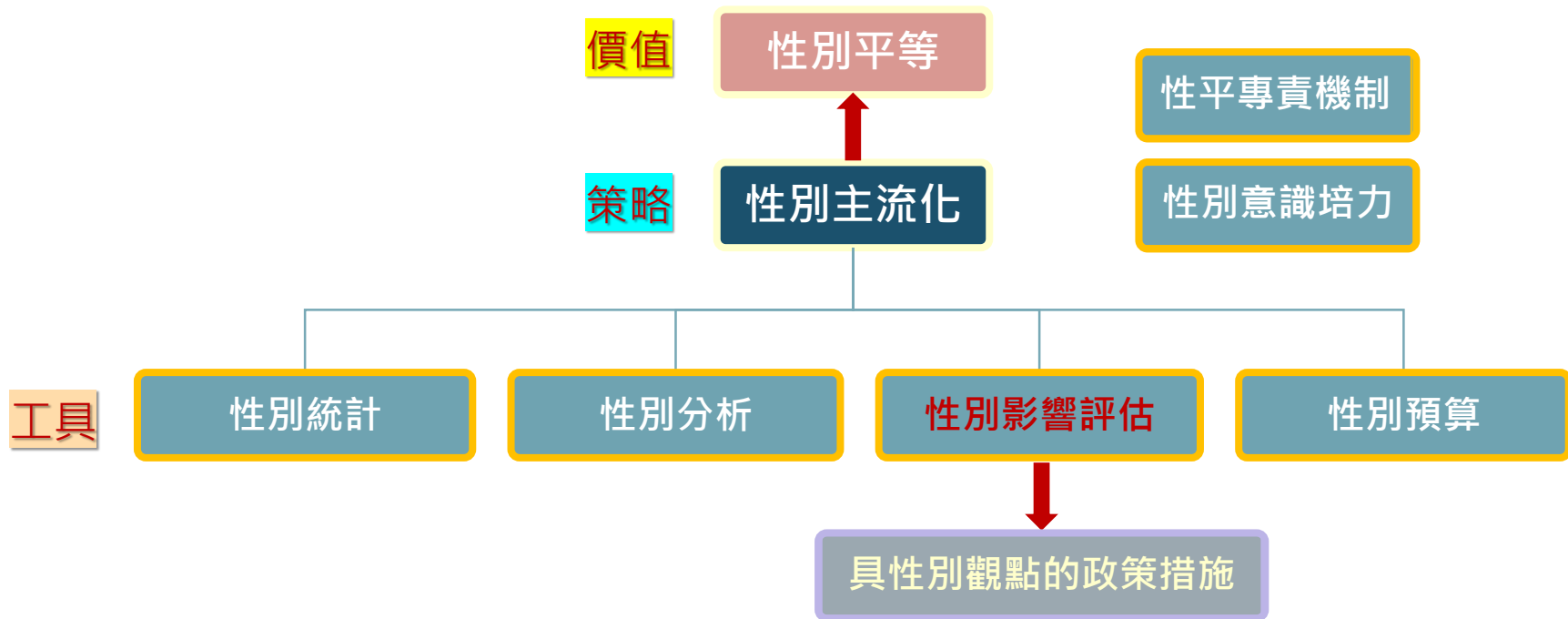
性別影響評估是落實性別主流化的工具之一，目的在促使政策制定者更能清楚掌握男女不同處境，並設定預期的結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。

## 核心價值

- 假設男女的生活有差異性存在，其所遭遇經驗及對事物需求、思考方式的優先順序也有所不同，因此在政策規劃、執行時應予考量。
- 實行性別影響評估不是為了譴責已存在的不平等，而是為了瞭解造成不平等的原因，並主動採取行動以確保未來不會再發生。
- 重視間接、非故意或隱諱的差別待遇，這些差別待遇可能非常難以察覺，並且基於大部分未受質疑的既定信仰、假設和措施上，因此會被視為「正常」。



# 性別主流化及6大工具



# 檢視時機及選案原則

## 自治條例制定案或修正案

- 依「**臺北市政府所屬各機關法制作業應注意事項**」第6點辦理

## ★ 公共工程中程計畫

- 以該年期間擬實施**先期規劃、初步設計或細部設計之新興工程**為優先選擇

## 重大施政/與性別相關計畫

- 由各機關自行選案並**經性平小組討論後擇定**





# 性別影響評估檢視表【一般表】(1/2)

## 第一部分

### 中長期個案計畫性別影響評估檢視表【一般表】

#### 【第一部分-機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

- 計畫研擬階段
  - 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之性別諮詢員(至少1人)，或提報各部會性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
  - 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
    - 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
    - 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。
- 計畫研擬完成
  - 請填寫完成【第一部分-機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分-程序參與】，宜至少預留1週給專家學者(以下稱為程序參與者)填寫。
  - 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第一部分-機關自評】之「參、評估結果」後通知程序參與者審閱。
- 計畫審議階段：請參酌行政院性別平等處或性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。
- 計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。
 

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

#### 計畫名稱：

主管機關 (請填列中央-二級主管機關)	主辦機關(單位) (請填列專案機關/單位)
壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。	

評估項目	評估結果
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)可參考行政院性別平等會網站 ( <a href="https://gcc.ey.gov.tw/">https://gcc.ey.gov.tw/</a> )。	

評估項目	評估結果
1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】 請依下列說明填寫評估結果： a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資料庫」( <a href="https://www.gender.ey.gov.tw/research/">https://www.gender.ey.gov.tw/research/</a> )、「重要性別統計資料庫」( <a href="https://www.gender.ey.gov.tw/gcodb/">https://www.gender.ey.gov.tw/gcodb/</a> ) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會	

一性別分析」( <a href="https://gcc.ey.gov.tw/">https://gcc.ey.gov.tw/</a> )。 b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體： ①政策規劃者(例如機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。 ②服務提供者(例如機關執行人員、委外廠商人力)。 ③受益者(或使用使用者)。 c.前期之性別統計與性別分析應盡涵蓋及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。 d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如2-1-f)。
---

評估項目	評估結果
1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如下： a.參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離(例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施)，及性別參與不足等問題。 b.受益情形 ①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動)，或平等參與社會及公共事務之機會(例如：參加公聽會/說明會)。 ②受益者受益程度之性別差距過大時(例如：滿意度、社會保險給付金額)，宜關注弱勢性別之需求與處境(例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額)。 c.公共空間 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。 ①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 ②安全性：消除空間死角，相關安全設施。 ③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。 d.展覽、演出或傳播內容 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有別於建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。	

c.研究類計畫 研究類計畫之參與者(例如研究團隊)性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。 貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。	
評估項目	評估結果
2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益： a.參與人員 ①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知識，以利進入決策層。 ③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 b.受益情形 ①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ②增進弱勢性別獲得社會資源之機會(例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動)。 ③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會(例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求)。 c.公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。 d.展覽、演出或傳播內容 ①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性(如作品展出或演出；參加運動競賽)。	<input type="checkbox"/> 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼；  <input type="checkbox"/> 未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。
e.研究類計畫 ①產出具性別觀點之研究報告。 ②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。 g.其他有助促進性別平等之效益。	
評估項目	評估結果
2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施： a.參與人員 ①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制(如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)	<input type="checkbox"/> 有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼；

# 性別影響評估檢視表【一般表】(2/2)

## 第二部分

符合任一性別不少於三分之一原則。

② 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

**b.宣導傳播**

① 針對不同背景的目標對象(如不論本國語言者;不同年齡、族群或居住地區)採取不同傳播方法發布訊息(例如:透過社區公播欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息,或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體發布訊息)。

② 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。

③ 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識,將以民眾容易理解之方式,進行口頭說明或提供書面資料。

**c.促進弱勢性別參與公共事務**

① 計畫內容若對人民之權益有重大影響,宜與民眾進行充分之政策溝通,並落實性別參與。

② 規劃與民眾溝通之活動時,考量不同背景者之參與需求,採多元時段辦理多場次,並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。

③ 辦理出席民眾之性別統計;如有性別落差過大情形,將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

④ 培力弱勢性別,形成組織、取得發言權或領導地位。

**d.培育專業人才**

① 規劃人才培訓活動時,納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如提供交通接駁、臨時托育等友善服務;優先保障名額;培訓活動之宣傳設計,強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息;結合相關機關、民間團體或組織,宣傳培訓活動)。

② 辦理培訓人數及回饋意見之性別統計與性別分析,作為未來精進培訓活動之參考。

③ 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導,提升相關領域從業人員之性別敏感度。

④ 辦理培訓活動之師資性別統計,作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

**e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容**

① 規劃展覽、演出或傳播內容時,避免複製性別刻板印象,並注意劇作者、表演者之性別平衡。

② 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時,將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

③ 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

**f.建構性別友善之職場環境**

未訂執行策略者,請說明原因及改善方法:

**評估結果**

委託民間辦理業務時,推廣促進性別平等之積極作法(例如:評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施;鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職),以營造性別友善職場環境。

**g.具性別觀點之研究類計畫**

① 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則,並積極培育及延攬女性科技研究人才;積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。

② 以「人」為研究對象之研究,需進行性別分析,研究結論與建議亦需具性別觀點。

評估項目	評估結果
2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略,編列或調整相關經費配置】	<input type="checkbox"/> 有編列或調整經費配置者,請說明預算額度編列或調整情形:  <input type="checkbox"/> 未編列或調整經費配置者,請說明原因及改善方法:

各機關於籌編年度預算時,請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表,以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行,以達成性別目標或回應性別差異需求。

**【注意】**填完開闢內容後,請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分-程序參與】,再填項下列「參、評估結果」。

**參、評估結果**

請相關填表人依據【第二部分-程序參與】性別平等專家學者之檢視意見,提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1綜合說明	3-2-1說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)
3-2參採情形	3-2-2說明未參採之理由或替代規劃

3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果:  
已於 年 月 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

·填表人姓名: \_\_\_\_\_ 職稱: \_\_\_\_\_ 電話: \_\_\_\_\_ 填表日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
·本案已於計畫研擬初期徵詢性別諮詢員之意見,或已提報各部會性別平等專案小組(會議日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)  
·性別諮詢員姓名: \_\_\_\_\_ 服務單位及職稱: \_\_\_\_\_ 身分: 符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第\_\_\_\_款(如經研各部會性別平等專案小組者,免填)  
(請提報性別諮詢員簽署保密義務,未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案)

**【第二部分-程序參與】:由性別平等專家學者填寫**

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一:

1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者;其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員(人才資料庫網址:http://www.taivawomencenter.org.tw/)。

2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。

3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。

**(一) 基本資料**

1.程序參與期程或時間	年 月 日至 年 月 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見

**(二) 主要意見(若參與方式為提報各部會性別平等專案小組,可附上會議發言要旨,免填4至10欄位,並請通知程序參與者簽署保密義務)**

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	
5.性別統計及性別分析之合宜性	
6.本計畫性別議題之合宜性	
7.性別目標之合宜性	
8.執行策略之合宜性	
9.經費編列或配置之合宜性	
10.綜合性檢視意見	

**(三) 參與時機及方式之合宜性**

本人同意簽署保密義務,未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。  
(簽章,簽名或打字皆可) \_\_\_\_\_

PART 3

# 法令依據



# GIA相關法令依據

## 「大眾捷運系統建設及周邊土地開發計畫申請與審查作業要點」第五點

- 地方主管機關辦理本計畫可行性研究內容應符合「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」、「政府公共工程計畫與經費審議作業要點」及「公共建設計畫經濟效益評估及財務計畫作業手冊」等相關規定。

## 「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」第五點

- 中長程個案計畫應進行性別影響評估。(填列性別影響評估檢視表)

## 「行政院所屬各機關性別影響評估編審作業注意事項」第二點

- 國家重要中長程個案計畫與法律案於**報院前**，除例外情形，均應進行性別影響評估作業。

## 計畫案

- 行政院所屬各機關之重要中長程個案計畫，除修正計畫實質內容未有重大變更者(如因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更者)外，皆應辦理。



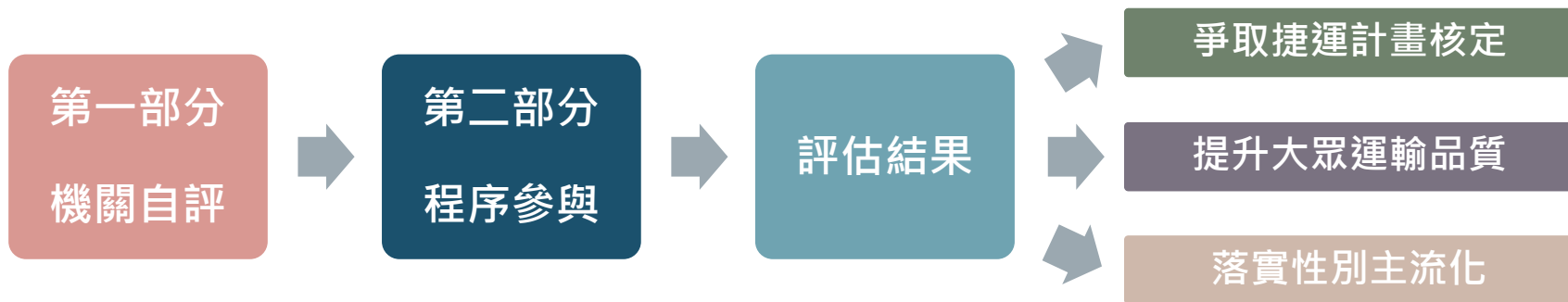
PART 4

# 辦理程序



# 辦理程序(1/2)

- 機關填列性別影響評估檢視表，併計畫陳報主管機關交通部，主管機關應確實辦理初審作業，審視檢視表之填寫內容、程序參與等相關程序是否完備妥適，並於審查通過後，將檢視表併同計畫案一併報院。
- 本局辦理大眾捷運系統建設及周邊土地開發計畫可行性研究時，即須進行性別影響評估，填列性別影響評估檢視表；檢視表「第二部分—程序參與」於研擬階段，可個別徵詢性別平等專家學者意見，或是由工務管理處提報性別平等專案小組會議。



# 辦理程序(2/2)

## 1 檢視表第一部分—機關自評

- 依據行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點填列中長程個案計畫性別影響評估檢視表【一般表】，並參照「捷運系統路線規劃作業準則」第11章性別影響評估內容辦理。

## 3 檢視表第三部分—評估結果

- 除應參酌程序參與結果修正計畫案內容外，應與所諮詢之民間性別平等專家學者再次確認調整後之計畫案內容，並於計畫案之「第三部分—評估結果」載明參採情形後通知其評估結果。

## 2 檢視表第二部分—程序參與

- (1)於研擬階段，宜即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組等意見，以確保納入性別觀點；研擬完成後，需將計畫案內容併同檢視表，辦理程序參與作業，並參酌修正。
- (2)檢附計畫案、檢視表，以傳真、電子郵件或書面方式至少諮詢1位以上民間性別平等專家學者意見，請其以性別觀點提供意見。
- (3)應填寫程序參與者的姓名、職稱及服務單位；專家學者資料可至臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」參閱。



## PART 5

# 中長程個案計畫性別影響評估 檢視表【一般表】撰寫說明 (最新版：108.10.01更新)

➤ 臺北市政府性別影響評估檢視表【一般表】  
(最新版：110.6.30更新)

\* 本章節參考資料來源：  
臺北市公務人員訓練處 葉靜宜講師  
《性別影響評估撰寫指引及案例介紹》





# 檢視流程

就已選定之  
工程案/計畫案/法律案  
納入性別觀點

階段一

撰寫

性別影響評估檢視表  
【第一部分-機關自評】

程序參與方式3擇1：

- 1、提報性平小組
- 2、請委員提供書面意見
- 3、召開研商會議

需附上評估的  
原計畫內容

階段二

民間性平專家學者進行  
【第二部分-程序參與】

階段三

依程序參與之專家意見完成  
【第三部分-評估結果】

如案件具緊急時效性  
且不及提報性平小組  
可先送性平辦  
確認完成評估  
(後續應另於性平專案  
小組報告)

實質審查

參採情形

提報性平專案小組  
(始完成性別影響評估)

參採建議並  
修正性別影響評估表

(如未參採，應說明不參採原因)

原草案  
(法案)  
或計畫

需修正

修正原草案(法案)或計畫  
修正性別影響評估表

不需修正

修正性別影響評估表



# 分析重點

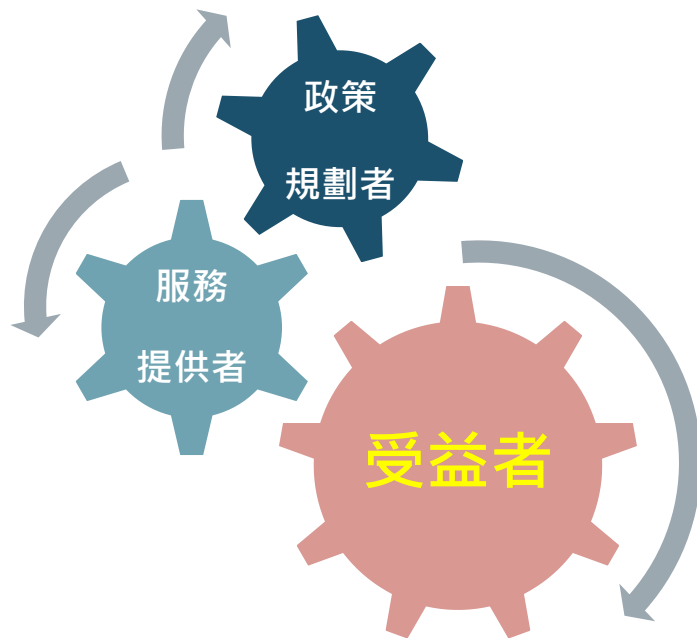
蒐集業務相關的**性別統計與分析**



檢視統計(分析)是否有**性別落差**、**複製性別刻板印象**或**性別友善度不足**



分析**性別落差**或**性別友善度不足**的  
可能原因



# 撰寫重點

## 【第一部分 - 機關自評】

1-1

➤請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性

1-2

➤請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果),並分析性別落差情形及原因

1-3

➤請根據1-1及1-2的評估結果,找出本計畫之性別議題

2-1

➤請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值

2-2

➤請根據2-1本計畫所訂定之性別目標,訂定執行策略

2-3

➤請根據2-2本計畫所訂定之執行策略,編列或調整相關經費配置



# 1-1 與性平法規、 政策之相關性



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目1-1：與性平法規、政策之相關性

### 重點1

先說明本次評估的計畫（或方案、措施）目的。

本計畫/方案/措施目的為……

### 重點2

接著說明計畫與左欄所列的性別平等法規或政策之間可能的相關性，並續寫評估項目1-2。

本計畫/方案/措施與《性別平等政策綱領》「就業、經濟與福利篇」相關，……

### 重點3

如果沒有性別平等法規或政策的相關性，請判斷是否適用【簡表】；如不適用【簡表】，請續寫評估項目1-2。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目1-1：與性平法規、政策之相關性

### 性平相關法規

1. 憲法
2. 憲法增修條文
3. 性別相關法律
4. CEDAW
5. 性別平等政策綱領
6. 本府性別平等相關法令 → **臺北市女性權益保障辦法**
7. 本府性別平等相關政策

### 建議引用法令政策

- ✓ CEDAW：經濟和社會福利
- ✓ 性別平等政策綱領：環境、能源與科技篇



# 填寫範例【東環段綜規】

## ➤ 評估項目1-1：與性平法規、政策之相關性

### 評估結果

因應國際性別主流化潮流，從實務面落實推動性別平等政策綱領，可行性研究階段依據臺北市政府捷運工程局性別主流化實施計畫，後續規劃、設計、興建及營運，則須符合交通部推動性別主流化執行計畫，主要推動目標包括：

1. 運用性別主流化工具，推動性別友善的交通政策，營造性別友善的交通環境。
2. 建構性別友善職場環境，瞭解女性從業者需求，改善性別友善環境，提升從業者權益。
3. 培育機關同仁性別知能，辦理相關性別意識培力課程等措施，強化執行業務之性別主流化觀念。
4. 加強交通從業人員性別平等意識，促進相關組織之性別平等。
5. 落實重要中長程個案計畫及法律修訂進行性別影響評估，使機關施政政策及預算編列納入性別觀點。
6. 逐步推動機關在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

### 建議補充

- 應提出與捷運相關之性平法令政策，如：
- ✓ 《CEDAW》之經濟和社會福利
    - 例如：1280月票、常客回饋等優惠措施，可提升大眾運輸使用率
  - ✓ 《性別平等政策綱領》之環境、能源與科技篇
    - 例如：檢討大眾運輸工具之便利、友善及安全性



# 1-2 蒐集性別統計及 分析、分析性別 落差及原因





# 撰寫重點

➤ 評估項目1-2：蒐集性別統計及分析、分析性別落差及原因

## 重點1

先確認本次評估的計畫/方案/措施的**潛在受益者**。

誰是**潛在受益者**？

因為受到性別、性傾向、年齡、環境、族群、地區、障礙、國籍等條件影響，而：

- ① 從計畫得到**好處**的人
- ② 從計畫受到**負面影響**的人
- ③ 從計畫**無法得到好處**的人



# 撰寫重點

➤ 評估項目1-2：蒐集性別統計及分析、分析性別落差及原因

**重點2** 蒐集潛在受益者的相關性別統計及性別分析，並檢視是否有**性別落差**。



# 撰寫重點

- 評估項目1-2：蒐集性別統計及分析、分析性別落差及原因

**重點3** 透過統計數據呈現這群**潛在受益者的樣貌**，尤其是**性別分布**。

## 潛在受益者的樣貌，例如：

- 各區區域發展與臺北市女性里長當選比例**無關**；臺北市女性里長與男性里長連任**比例差距逐漸縮小**。
- 大學應屆畢業女性的就業焦慮較高：調查顯示，女性有修讀第二專長比例高於男性、女性參加過就業輔導活動比例高於男性，由此顯示，女性對於就業較主動、積極。
- 老年女性獨居者比率較高；老年男性就業比率較高。
- 女性對臺北e大課程數量滿意度顯著低於男性；女性對臺北e大FB粉絲專頁行銷方式滿意度顯著較男性低；男女在臺北e大課程類別喜好度有顯著差異，尤以管理類差異最大。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目1-2：蒐集性別統計及分析、分析性別落差及原因

### 重點4

除了統計數據，建議可參考現成的學術研究、調查研究結果、統計分析報告、評論文章、新聞報導等資料。

除了性別統計數據，**其他拼湊出潛在受益者樣貌的方式：**

- ① 列出**近5年**數據，看是否有趨勢變化。
- ② 加入**其他變項進行比較**，例如男女在不同年齡層、不同地區、是否具原住民/新移民/LGBT身分、是否為身心障礙者等。
- ③ 參考全國、六都或臺北市全市性別統計，兩者**對照**後，看是否符合**普遍性**，如果不符，可進一步瞭解該數據的**特殊性**是什麼。
- ④ 綜合以上資訊後，融合自己的觀察與經驗，提出簡單的分析。



# 撰寫重點

➤ 評估項目1-2：蒐集性別統計及分析、分析性別落差及原因

**重點5** 如果找不到潛在受益者，再列出**政策規劃者**與**服務提供者**的性別統計。

## 政策規劃者

例如：機關研擬與決策人員、外部諮詢人員

## 服務提供者

例如：機關執行人員、委外廠商人力

※ 原則上還是以**受益者**為優先，蒐集性別統計。



# 填寫範例【東環段綜規】

## ➤ 評估項目1-2：蒐集性別統計及分析、分析性別落差及原因

### 評估結果

1.本計畫提供之服務及受益對象為全體人民，目的為提供人民完整及便利的服務，同時兼顧不同性別、年齡及族群之需求，依據建築技術規則建築設備篇第二章衛生設備第 37 條規定，規劃設置男女廁所數量比例為 1:5，後續就男女如廁使用需求差別，將車站內廁所數量做合理分配設置。另考量高齡化需求，有雙向電扶梯及電梯設置。

2.依據臺北捷運股份有限公司歷年性別統計資料。

捷運旅客男女比率			
調查資料時期 The Period of Survey		臺北捷運 Taipei Metro	
		男 Male	女 Female
93 年	2004	30.5	69.5
94 年	2005	32.6	67.4
95 年	2006	36.8	63.2
96 年	2007	36.1	63.9
97 年	2008	36.4	63.6
98 年	2009	35.2	64.8
99 年	2010	35.2	64.8
100 年	2011	36.2	63.8
101 年	2012	34.1	65.9
102 年	2013	35.7	64.3
103 年	2014	37.9	62.1
104 年	2015	40.3	59.7
105 年	2016	37.8	62.2
106 年	2017	33.1	66.9
107 年	2018	41.0	59.0
108 年	2019	35.9	64.1

資料來源：臺北大眾捷運股份有限公司「旅客滿意度調查」。

3.依據民國 109 年臺北都會區旅次特性調查資料分析，捷運乘客男性與女性比例分別為 40%：60%，顯示捷運設施(大眾運輸工具)對女性族群服務效益顯著，本計畫路線將串聯文湖線、松山線、板南線及信義線之轉乘服務，參考臺北捷運股份有限公司性別統計與搭乘路線資料(下表)，除松山新店線男女比例大致各佔 5 成外，其餘各路線男女比例(男:女)大致介於為 3:7 至 4:6 之間，與整體旅客的比例接近。

最常搭乘路線	男性		女性	
	人數	佔同路線比例	人數	佔同路線比例
文湖線	58	37.4%	97	62.6%
淡水信義線	133	32.8%	272	67.2%
松山新店線	105	49.1%	109	50.9%
中和新蘆線	97	36.6%	168	63.4%
板南線	174	37.7%	287	62.3%
小計	567		933	

資料來源：臺北大眾捷運股份有限公司「捷運旅客性別統計與滿意度交叉分析」106 年 11 月。

4.本計畫主辦機關臺北市政府捷運工程局，全局含所屬工程處總人數 1,184 人中，男女生比例為 62%：38%，女性性別比例已達 1/3。

# 填寫範例【東環段綜規】

## ➤ 評估項目1-2：蒐集性別統計及分析、分析性別落差及原因

### 評估結果

5. 依本計畫主辦機關臺北市政府捷運工程局辦理之相關民眾參與活動(公聽會、說明會)統計如下表，於106年女性參與比例達1/3以上。除現場活動，考量公民參與不應侷限該地區居民，另一方面於網路亦舉行民意活動，使民眾可不受時間、地點之限制，提出需求與構想，以達到最大的民意參與。

統計項目		106年	105年	104年	103年	102年
捷運工程局舉辦、補助或委託辦理之公聽會參與人次	男	58.8%	66.0%	77.5%	66.7%	75.1%
	女	41.2%	34.0%	22.6%	33.3%	24.9%

6. 依據內政部統計處之「交通從業人員及服務受益者性別分析」(105年統計數據，內政部已停止該項目之統計)，搭乘市區公車旅客男女比率分別為34.2%:65.8%，顯示公車設施(大眾運輸工具)對女性族群服務效益顯著。

7. 請捷運公司提供自營運以來專家學者、機關團體及旅客民眾針對捷運車站設施之意見，以納入後續本局捷運車站設施性別主流化設計之參考，並建議捷運公司在未來年度辦理「旅客滿意度調查」時，將性別、年齡及族群等進行交叉分析，以瞭解不同性別、族群之滿意度。

8. 將「調查性需求」、「規範性需求」、「呈現性需求」及「比較性需求」等評估內容列入本局未來委託研究計畫內考量，並納入細部設計之參考，以提昇服務之品質。



# 撰寫重點

## 性別不平等現象

- ✓ 性別比例差距過大
- ✓ 複製性別刻板印象
- ✓ 性別不友善的空間、設施或措施
- ✓ 沒有考量不同性別需求或納入不同性別觀點



## 消除性別不平等

- ✓ 縮小性別差距
- ✓ 調整計畫或改善傳播內容，避免複製性別刻板印象或文化習俗中的性別不平等
- ✓ 打造性別友善的空間、設施或措施
- ✓ 將不同性別需求或觀點納入政策考量





# 1-3 找出性別議題



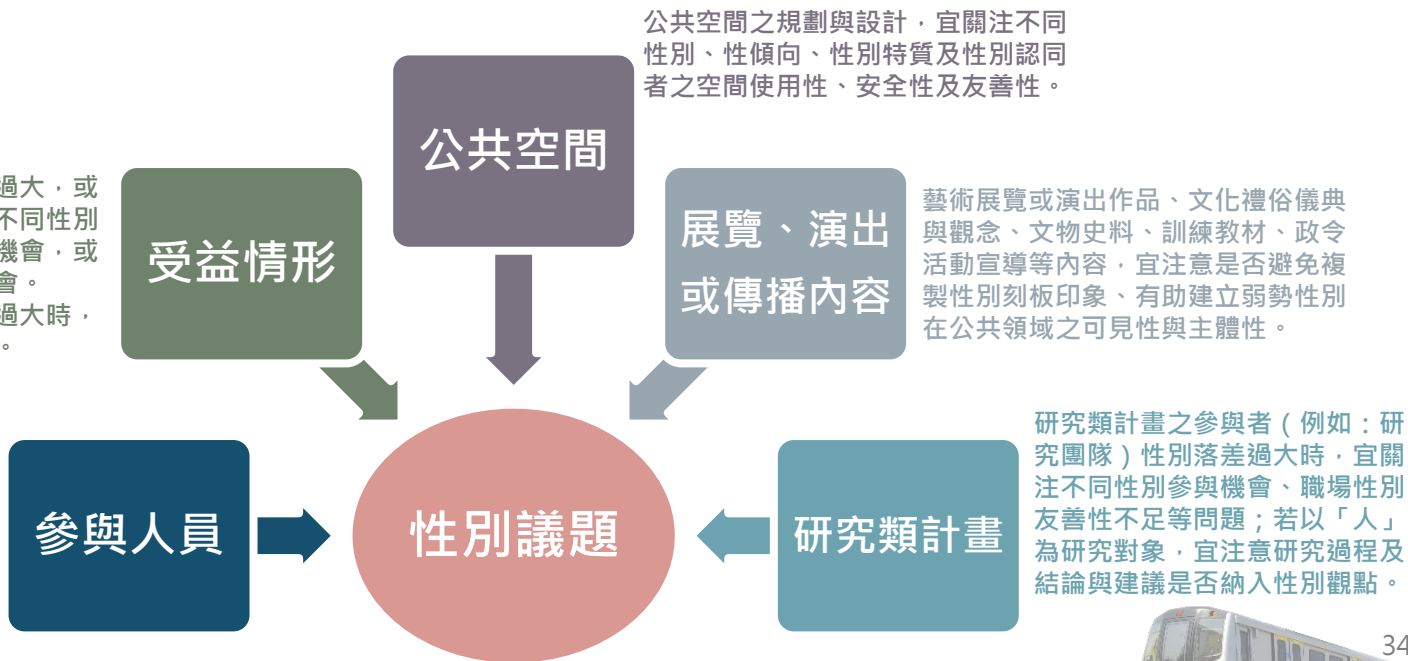
# 撰寫重點

## ➤ 評估項目1-3：找出性別議題

**重點** 透過評估項目1-1及1-2，找出可能的性別不平等現象。

- ① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會，或平等參與社會及公共事務之機會。
- ② 受益者受益程度之性別差距過大時，宜關注弱勢性別之需求與處境。

政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離、職場性別友善性不足，及各種性別參與不足等問題。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目1-3：找出性別議題

### 重點

透過評估項目1-1及1-2，找出可能的性別不平等現象。

#### a. 參與人員：

政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注：

##### ① 職場性別隔離

（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）

##### ② 職場性別友善性不足

（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施）

##### ③ 各種性別參與不足等問題



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目1-3：找出性別議題

### 重點

透過評估項目1-1及1-2，找出可能的性別不平等現象。

### b. 受益情形：

- ① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。
- ② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目1-3：找出性別議題

### 重點

透過評估項目1-1及1-2，找出可能的性別不平等現象。

### c.公共空間：

- 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。
  - ① 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
  - ② 安全性：消除空間死角、相關安全設施。
  - ③ 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目1-3：找出性別議題

### 重點

透過評估項目1-1及1-2，找出可能的性別不平等現象。

### d.展覽、演出或傳播內容：

- 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目1-3：找出性別議題

### 重點

透過評估項目1-1及1-2，找出可能的性別不平等現象。

### e.研究類計畫：

- 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。



# 填寫範例【東環段綜規】

## ➤ 評估項目1-3：找出性別議題

### 評估結果

#### 一、參與人員

1. 依據臺北捷運公司歷年性別統計資料顯示，109 年男女使用捷運比例為 40%：60%，其原因應為不同性別選擇運具的差異性，並非本計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等，且近年男女比例已漸趨近。
2. 職場工作環境捷運現階段推動及後續營運階段，均依據行政院「性別工作平等法」，各項職務工作、升遷管道及徵人遴選，均不受性別、性傾向或性別認同之影響，營造友善平等職場環境。

#### 二、受益情形

1. 本計畫完成後，受益對象為全體民眾，並不以特定性別為主，並無涉及一般社會認知既存的性別偏見。
2. 捷運建設公共工程係大眾公共運輸工具之一，捷運車站則屬於公眾場所，服務對象為全體民眾，不因男性或女性，或以同性戀、異性戀、雙性戀等，提供不同服務。

#### 三、公共空間

1. 將依《建築技術規則》規定，並考量男女如廁使用時間及捷運使用比例，合理分配車站內廁所數量。
2. 於捷運車站月台區規劃安心候車區，並設置監視系統及對講機，提供有需要的旅客使用。
3. 於主要捷運車站設置安心候車區、親子友善候車區、無障礙設施、博愛座、親子廁所及哺集乳室等設施。





# 2-1 訂定性別目標



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-1：訂定性別目標

### 重點

根據評估項目1-3所辨識出的性別議題，擬訂性別目標。

#### a. 參與人員：

- ① 促進弱勢性別參與本計畫**規劃、決策及執行**，納入不同性別經驗與意見。
- ② 加強**培育**弱勢性別人才，強化其**領導與管理**知能，以利進入**決策**階層。
- ③ 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-1：訂定性別目標

### 重點

根據評估項目1-3所辨識出的性別議題，擬訂性別目標。

### b. 受益情形：

- ① 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。
- ② 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。
- ③ 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-1：訂定性別目標

### 重點

根據評估項目1-3所辨識出的性別議題，擬訂性別目標。

#### c.公共空間：

- 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-1：訂定性別目標

### 重點

根據評估項目1-3所辨識出的性別議題，擬訂性別目標。

#### d.展覽、演出或傳播內容：

- ① 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。
- ② 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-1：訂定性別目標

### 重點

根據評估項目1-3所辨識出的性別議題，擬訂性別目標。

#### e. 研究類計畫：

- ① 產出具性別觀點之研究報告。
- ② 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。



# 填寫範例【東環段綜規】

## ➤ 評估項目2-1：訂定性別目標

### 評估結果

本計畫除呼應「世界人權宣言」強調兩性平權，設定性別目標如下：

- 1.落實兩性平權觀念，謀求大眾捷運之設備與空間規劃符合不同性別、性傾向或性別認同者在使用上之公平性、便利性與合理性。
- 2.建構安全無懼之空間與環境，消除不同性別、性傾向或性別認同者使用捷運系統設施之潛在威脅或不利之影響。
- 3.建構友善之捷運設施與空間，以滿足不同性別、性傾向或性別認同者對於空間使用之特殊需求與感受重視。

於綜合規劃報告書 1.2 節 計畫目標小節，羅列計畫性別目標。

為衡量性別目標達成情形，訂定相關預期績效指標及評估基準：

- 1.各階段決策參與考性別組成，以符合性別比例「單一性別不得低於三分之一」為原則。
- 2.設計階段檢討廁所建材規格及廁所設計檢查表、安心候車區及哺集乳室空間，確認符合設計準則及法規要求。
- 3.營運階段依據旅客滿意度調查，檢討改善措施。

上述之指標，將由本局及捷運營運公司推動訂定性別主流化實施計畫，增進性別統計資料與分析之完備性，並定期檢討性別統計指標之增加或修正，逐年評核與檢討，透過機關自評、上級機關訪評之機制進行監督。



# 2-2 訂定執行策略





# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-2：訂定執行策略

### 重點

根據評估項目2-1的性別目標，訂定執行策略。

#### a. 參與人員：

- ① 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。
- ② 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-2：訂定執行策略

### 重點

根據評估項目2-1的性別目標，訂定執行策略。

#### b.宣導傳播：

- ① 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合各人口群民間團體傳布訊息）。
- ② 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
- ③ 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-2：訂定執行策略

### 重點

根據評估項目2-1的性別目標，訂定執行策略。

#### c. 促進弱勢性別參與公共事務：

- ① 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ② 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③ 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④ 培育弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-2：訂定執行策略

### 重點

根據評估項目2-1的性別目標，訂定執行策略。

#### d. 培育專業人才：

- ① 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。
- ② 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③ 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④ 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-2：訂定執行策略

### 重點

根據評估項目2-1的性別目標，訂定執行策略。

#### e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容：

- ① 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ② 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③ 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-2：訂定執行策略

### 重點

根據評估項目2-1的性別目標，訂定執行策略。

#### f.建構性別友善之職場環境：

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法，以營造性別友善職場環境。例如：

- ① 評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施
- ② 鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-2：訂定執行策略

### 重點

根據評估項目2-1的性別目標，訂定執行策略。

#### g. 具性別觀點之研究類計畫：

- ① 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- ② 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。



# 填寫範例【東環段綜規】

## ➤ 評估項目2-2：訂定執行策略

### 評估結果

■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：

- 1.本計畫主辦機關臺北市政府捷運工程局，全局含所屬工程處總人數 1,184 人中，男女生比例為 62%：38%，女性性別比例已達 1/3，並定期辦理性別平等相關課程。
- 2.本計畫主辦機關臺北市政府捷運工程局辦理之相關民眾參與活動統計，於 106 年女性參與比例達 1/3 以上。除現場活動，考量公民參與不應侷限該地區居民，另一方面於網路亦舉行民意活動，使民眾可不受時間、地點之限制，提出需求與構想，以達到最大的民意參與。

- 3.於計畫執行各階段皆不排除任一性別或族群之參與機會，以促成參與機會平等。本計畫於相關規劃公聽會或未來之設計施工說明會時，可遴選部分場次於不同時段辦理，或提供友善配套措施，如與公共托育中心合作，於會議召開時間提供臨時托育服務等，以支持女性參與公共事務，表達其使用經驗與需求。後續公聽會或說明會前針對此點進行宣傳，並於辦理時蒐集配套措施與參與者之性別比例，以做為後續辦理類似會議之參考。
- 4.本計畫提供之服務對象為全體民眾，目的在提供民眾完整及便利的交通，因此宣導方式將採多元途徑，顧及不同性別、性傾向或性別認同者需求，避免歧視及協助弱勢性別獲取資訊，以達到使全體人民皆能得到宣傳資訊之目的。

- 5.宣導方式除依據相關法令規定或以往作業慣例，採用登報、政府機關網頁、公所摺頁、里長宣傳、資訊顯示系統等方式外，亦將考量不同性別、年齡民眾資訊取得習慣，以廣電媒體、APP 等管道宣傳，擴大民眾參與。
- 6.職場工作環境：捷運現階段推動及後續營運階段，均依據行政院「性別工作平等法」，各項職務工作、升遷管道及徵人遴選，均不受性別、性傾向或性別認同之影響，營造友善平等職場環境。
- 7.設計階段將性別差異需求不同，廁所空間數量、安心候車區、監視設備及哺集乳室等友善措施納入需求考量。並依「臺北都會區大眾捷運系統規劃手冊第四冊」規定辦理。空間規劃與工程設計將考量不同性別之需求。

本內容補充於報告書第 16 章 計畫推動相關配套措施章節。

未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：





# 2-3 編列或調整經費



# 撰寫重點

## ➤ 評估項目2-3：編列或調整經費

### 重點

根據評估項目2-1及2-2所訂定的性別目標及執行策略，確認是否需編列或調整經費。(勾選後說明)

- **有**編列或調整經費配置者並納入性別預算，請說明預算額度編列或調整情形。  
(並依相關程序報送主計處)
- **未**編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法。  
(未編列可能原因：性別目標及執行策略無需編列額外經費即可辦理)



# 填寫範例【東環段綜規】

## ➤ 評估項目2-3：編列或調整經費

### 評估結果

有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：

未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：

- 1.綜規階段公聽會或說明會經費之編列，考量於辦理各項活動時提供友善配套措施，如與公共托育中心合作，於活動期間提供臨時托育服務等措施。
- 2.設計階段預算編列配合考量消除空間死角(如照明設備、公共廁所座落位置、夜間安全搭乘區域、監視系統及裝設安全警鈴)，並針對不同性別者對於空間使用的特殊需求，規劃設置男女廁所空間與數量、安心候車區、親子友善候車區、無障礙設施、博愛座、親子廁所及哺集乳室等設施。



# 撰寫重點

## 【第二部分 - 程序參與】

### ➤ 程序參與之專家學者應符資格：

1. 婦權基金會性別主流化人才資料庫
2. 臺北市性別人才資料庫專家學者
3. 現任或曾任臺北市性別平等委員會、性別平等相關委員會、性別平等專案小組之專家學者委員

需附上評估標的  
原計畫內容  
(例如：報告書)

### ➤ 專家學者**主要意見**應含下列：

4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性
5. 性別統計及性別分析之合宜性
6. 本計畫性別議題之合宜性
7. 性別目標之合宜性
8. 執行策略之合宜性
9. 經費編列或配置之合宜性
10. 綜合性檢視意見

若參與方式為**提報性別平等專案小組**，可附上會議發言要旨，**免填 4 至 10 欄位及最末簽章**，並請通知程序參與者恪遵保密義務。



# 填寫範例【東環段綜規】

## 【第二部分 - 程序參與】： 由性別平等專家學者填寫

### 【第二部分 - 程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址:<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>）。
- 2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。

#### (一) 基本資料

1.程序參與期程或時間	109年7月2日至109年7月22日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	陳艾勳，台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心副研究員 專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見

(二) 主要意見（若參與方式為提報各部會性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	已說明本計畫符合性別平等政策綱領並依交通部性別主流化執行計畫辦理，應屬合宜。
5.性別統計及性別分析之合宜性	<ol style="list-style-type: none"> <li>已提供潛在受益者（捷運乘客）與主辦機關之性別統計，尚屬合宜。</li> <li>本計畫之服務提供者（例如辦理綜合規劃團隊、未來營運階段負責營運之台北捷運公司等）亦可考量蒐集其性別統計資料並加以分析。</li> </ol>



# 填寫範例【東環段綜規】

【第二部分 - 程序參與】：  
由性別平等專家學者填寫

6.本計畫性別議題之合宜性	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 所提出之兩項性別議題均符合本計畫內容，應屬合宜。</li> <li>2. 但敘述方式較偏向執行策略，建議參考評估項目舉例再檢討調整。</li> </ol>
7.性別目標之合宜性	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別目標規劃得宜。</li> <li>2. 建議補充性別目標於計畫書草案或相關報告文件之對應章節或頁碼。</li> </ol>
8.執行策略之合宜性	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各項執行策略符合本計畫特性，但與性別議題及性別目標未完全對應，其中第 1-3 點並未出現在性別議題與性別目標，建議整體檢視調整。</li> <li>2. 第 1 點「規劃階段辦理公聽會」相當重要，建議：             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 建議統計數據應納入 1-2。</li> <li>(2) 除已提出之方式外，建議可於實體會議時間地點之安排上考量多元分配方式，以廣納不同身分者得以參與；另於地點選擇方面亦可留意是否可提供較佳之性別友善措施，例如親子盥洗室、哺集乳室等。</li> </ol> </li> <li>3. 建議補充執行策略各項內容於計畫書草案或相關報告文件之對應章節或頁碼。</li> </ol>
9.經費編列或配置之合宜性	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 目前說明僅對應性別目標第 2 項各項設施之經費需求，對於性別目標第 1 項則未說明，建議補充。</li> <li>2. 本階段若擬召開公聽會或說明會，其經費應可納入本項說明。</li> </ol>



# 填寫範例【東環段綜規】

【第二部分 - 程序參與】：  
由性別平等專家學者填寫

<p>10.綜合性檢視意見</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫為捷運工程之綜合規劃，該計畫於可行性研究階段已進行性別影響評估，此次評估基於該基礎上深入，對於性別統計與各項議題、目標與執行策略之制定合宜。</li> <li>2. 性別議題、性別目標、執行策略與經費四者應具一貫性，目前說明內容之執行策略較為完整，建議以此為準檢視補充性別議題與目標。</li> <li>3. 1-3 性別議題之敘述方式較偏向執行策略，建議再檢討調整。</li> <li>4. 建議補充性別目標與執行策略於計畫書草案或相關報告文件之對應章節或頁碼。</li> <li>5. 經費編列情形尚未完整說明，建議補充。</li> </ol>
<p>(三) 參與時機及方式之合宜性</p>	<p>依據本表建議時程邀請參與，參與方式為透過電子郵件取得參與同意後，以電子郵件進行資料與意見交換，參與時機及方式合宜。</p>
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>陳艾懃</u></p>	



# 撰寫重點

➤ **評估結果**：依據【第二部分 - 程序參與】，再續填下列內容

【第一部分 - 機關自評】  
參、評估結果



## 3-1 綜合說明

依程序參與檢視意見，**回應並說明**，例如：現有統計數據不足，未來建議新增；說明性別落差原因；將列出可能的性別議題等。

## 3-2 參採情形

3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（需標註頁數）

3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃

## 3-3 應於 性平小組報告 通過後始完成 性別影響評估

如因案件具緊急時效性且不及提報性平小組，  
可先送性平辦確認完成評估。  
**（後續需另於性平小組報告）**





# 填寫範例【東環段綜規】

➤ 評估結果：依據【第二部分 - 程序參與】，再續填下列內容

**【注意】** 填完前開內容後，請先依「填表說明二之（一）」辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。

## 參、評估結果

請機關填表人依據【第二部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

### 3-1 綜合說明

### 3-2 參採情形

3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）

已依委員意見修正，新增內容於報告書 1.2 節 計畫目標小節及報告書第 16 章 計畫推動相關配套措施章節。

3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃

### 3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：

已於 109 年 7 月 2 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。



# 評估步驟與QA

研擬計畫時納入性別觀點

- 1、蒐集**性別統計**、進行性別分析
- 2、檢視是否有**性別落差**、複製性別刻板印象或性別友善度不足

找出性別議題、設定「促進性別平等」的性別目標

提出促進性別平等的執行策略

編列性別預算

Q：為什麼一定要有性別統計和分析？

A：一定要蒐集與計畫相關的統計數據（有區分性別的），才能瞭解這項計畫執行會不會造成結果上的性別落差，或是使特定一群人（照顧者、老年女性、女性身心障礙者、新移民、原住民男性等）得不到資源分配。

Q：如果沒有性別落差，也沒有複製性別刻板印象或性別不友善，還是要做性別影響評估嗎？

A：是；性別影響評估是一項工具，做了之後可能會發現與性別議題沒有關聯性，但是一個必要程序。



PART 6

# 案例分享



# 【一般表】官方範例



## 範例一：文化部

計畫名稱：「跨藝匯流 傳統入心」-國立傳統藝術中心公共建設(104-109年)跨域增值發展計畫

## 範例二：行政院環境保護署

計畫名稱：「建構寧適家園計畫」

## 範例三：行政院海岸巡防署

計畫名稱：海湖教育訓練中心新（整）建工程計畫（草案）



PART 7

# 相關連結



# 性別統計及性別影響評估資源

01

## 臺北市政府主計處

統計資料庫查詢系統

連結：<https://pse.is/3b9zg4>

02

## 行政院性別平等會

重要性別統計資料庫

連結：<https://reurl.cc/gmv5p7>

03

## 中華民國統計資訊網

性別統計專區

連結：<https://reurl.cc/7o2xWQ>

04

## 行政院主計總處

性別統計運用與分析

連結：<https://reurl.cc/4mg9GX>

05

## 行政院性別平等處

性別分析參考手冊

連結：<https://pse.is/3eg7cf>

06

## 行政院性別平等處

性別影響評估案例資料庫

連結：<https://pse.is/3ctcm9>

07

## 臺北市政府捷運工程局

捷運系統路線規劃作業準則

連結：<https://bit.ly/3wxnhy2>



PART 8

# 參考資料



# 教材內容參考出處



臺北市  
公務人員訓練處

性別影響評估  
撰寫指引及案例介紹



臺北市  
性別平等辦公室

臺北市政府性別影響  
評估檢視表撰寫指引及  
範例參考(計畫類適用)



行政院  
性別平等會

中長程個案計畫性別  
影響評估作業說明



行政院  
性別平等處

性別影響評估  
新制說明





# 簡報完畢 敬請指教

Thank You For Your Leadership And Colleagues

