

台北市康復之友協會附設勞務服務中心

庇護性就業者核薪機制評量表

(112/1/1修訂)

| 評估日期 | 年 月 日 | 員工姓名： | |
|-----------------|-----------------------|-------------------------|----|
| 評估類別 | 工作行為項目 | 工作行為描述 | 評分 |
| 工作勝任 能力(65%) | 積極主動性(10) | 能夠主動投入工作(5) | |
| | | 工作中態度積極充滿活力(5) | |
| | 服從性(10) | 能遵守工作規定(5) | |
| | | 能服從工作指示(5) | |
| | 專注性(10) | 工作時專心不會分心(5) | |
| | | 不會於工作中從事與工作無關之事情(5) | |
| | 配合度與彈性(10) | 能夠配合工作(5) | |
| | | 能夠隨工作之要求而做適當之改變(5) | |
| | 工作獨立性(10) | 能夠在不需指導與監督下完成其開始之工作(10) | |
| | 人際互動(10) | 能夠協助他人工作(3) | |
| | | 能夠和善並主動的與他人相處(3) | |
| | | 言行舉止合宜(4) | |
| 判斷或解決問題(5) | 如果工作中發生問題，能夠作正確之處理(5) | | |
| 生產能力(20%) | 工作品質(15) | 具備良好工作技巧(5) | |
| | | 工作速度不會太快或太慢(5) | |
| | | 依據工作規定完成指派工作(5) | |
| 體耐力(5) | 體力狀況能負荷指派之工作(5) | | |
| 其他(15%) | 服裝儀容(10) | 服裝合宜：能依工作場所、氣溫變化調整穿著(5) | |
| | | 儀容整潔：身體與衣著整齊清潔且無異味(5) | |
| | 出席狀況(5) | 能夠準時上下班/不無故曠職或請假次數過高(5) | |
| 總 分 | | | |

核薪機制說明：

1. 核薪機制評量表總分為100分。
2. 每年1、7月各評估一次，總分與對應產能核薪如下表。

實領薪資=產能核薪+年資加給

| 分數級距 | 產能核薪 (元/時) |
|-----------|---------------|
| 51以上，未滿60 | 106 |
| 60以上，未滿65 | 116 |
| 65以上，未滿70 | 124 |
| 70以上，未滿75 | 132 |
| 75以上，未滿80 | 142 |
| 80以上，未滿85 | 150 |
| 85以上，未滿90 | 160 |
| 90以上，未滿95 | 168 |
| 95以上，至100 | 176 |

*年資給付原則：

- (1)年資未達1年者，不予加給。
- (2)年資達1年未滿3年者，時薪為產能核薪+5元/時。
- (3)年資達3年未滿5年者，時薪為產能核薪+10元/時。
- (4)年資達5年以上者，時薪為產能核薪+15元/時。

例：假設當年度法定基本時薪為176元，庇護性就業者得分為73分，則庇護性就業者產能核薪為132元/時；且該就業者年資達2年，其實領薪資為132+5=137元/時。

3. 庇護性就業者核薪機制評量表達95分以上，依據中心轉銜機制應予以啟動轉銜。如因其個別狀況及現有職缺無法順利轉銜成功時，則暫留於中心內持續服務，並發予當年度法定基本時薪。
4. 庇護性就業者核薪機制評量表達51分者可進入本庇護工場，為保障庇護性就業者基本核薪標準，最低時薪106元。