

# 台北市自閉症家長協會附設小貝殼工作坊

## 113 年度份庇護性就業者薪資計算辦法

112.12 第十一修訂版

一、本辦法依就業者之產能以合格之產量計之，滿一年以上之庇護性就業者每年評量一次，未滿一年者每半年評量一次，依得分調整計薪標準。

二、計價標準：

1.達到一般作業人員之合格產能標準，使以勞資法基本工資訂定之，其產能評量依據如下表：

\*未參與的工作項目以「/」表示

工作項目		標準作業量 (數量/10 分鐘)	產能／數量 (需達合格標準)	分數 (產量/標準作業量)
一、 生產能力  60%	1. 切皂基	20 條		
	2. 溶皂基	5(分)		
	3. 倒模	45 個		
	4. 脫模	44 個		
	5. 整型、擦皂	40 個		
	6. 擦模	50 個		
	7. 包皂	20 個		
	8. 製作單朵花	5 朵		
	9. 摺紙盒	20 個		
	10. 裝盒	5(分)		
	11. 秤皂	5(分)		
	12. 洗鍋具	5(分)		
	13. 調配	5(分)		
	14. 配件製作	5(分)		
	15. 打包、搬運	5(分)		
	16. 環境整理	5(分)		
總分(產量/標準作業量)*0.6				
	工作項目	標準常模 (4 分制)	評分	
	1. 有足夠的警覺性	4(分)		
	2. 能很快地學習新工作	4(分)		
	3. 在工作時段能穩定的工作	4(分)		
	4. 能接受工作內容的改變	4(分)		
	5. 能準時開始與工作有關的活	4(分)		

二、 工作 勝任 能力  40%	動			
	6. 能接受督導員的指示與教導而不爭辯	4(分)		
	7. 能在指正後改善工作	4(分)		
	8. 能按工作流程工作不需提示或協助	4(分)		
	9. 願意嘗試新的任務	4(分)		
	10. 能完成該做的工作而不排斥	4(分)		
	11. 對工作內容不清楚的地方會主動請求協助	4(分)		
	12. 能遵守工作場所的規則	4(分)		
	13. 維持令人滿意的個人衛生習慣	4(分)		
	14. 能在要求下改變工作方式	4(分)		
	15. 工作時能注意細節部份	4(分)		
	16. 能發現自己的錯誤	4(分)		
	17. 當工作中遇到困難時會請求幫助	4(分)		
	18. 能和同事融洽相處	4(分)		
	19. 經過糾正後能循正確程序工作	4(分)		
	20. 在小組工作中能支持其他成員	4(分)		
	21. 當有團體活動時，能參與其中	4(分)		
	22. 當其他人在講話時，能傾聽且不隨意打斷談話	4(分)		
	23. 能注意傾聽指導或糾正	4(分)		
	24. 能適當地協助同事	4(分)		
	25. 能控制脾氣	4(分)		
	總分(加總/100*0.4)			
	兩項合計加總			

## 2.填寫注意：

(1)評量就業者主要之工作項目，練習中或未操作項目則不列入

(2)就業者未執行之工作項目請在該欄中填入"／"

(3)生產能力若採用計分方式，每項最高5分（5分 完全獨立/4分 稍加提示/3分 說明/2分 示範/1分 協助/0分 無法完成或做到）；工作勝任能力之計分方式每項最高4分（4分 完全達成/3分 稍加提示可達成 /2分 說明及示範即可達成/1分 協助後可達成/0分 無法達成）。

## 3.薪資計算方式：

本工作坊新進庇護者至少月薪8,127元以上，實際核薪依產能核薪級距給付。核薪分數達100分者，以法定基本工資計之，並提供轉銜機制

## 113年度庇護性就業者產能核薪級距

分數	薪資	分數	薪資
40	8127	70	12327
41-42	8445	71	12472
43-45	8699	72	12617
46	8842	73	12763
47	8988	74	12907
48	9133	75	13053
49	9279	76	13197
50	9424	77	13343
51	9569	78	13489
52	9714	79	13633
53	9859	80	13779
54	10004	81	14068
55	10150	82	14357
56	10294	83	14646
57	10440	84	14935
58	10584	85	15224
59	10730	86	15514
60	10876	87	15803
61	11020	88	16092
62	11166	89	16381
63	11310	90	16670
64	11456	91	17248
65	11601	92	17826
66	11746	93	18405
67	11891	94	18984
68	12037	95	19562
69	12182	96	20140
		97	20719
		98	21297
		99	21875
		100	以法定基本工資計之，並啟動轉銜服務。