

樂芽永續股份有限公司青年 1 庇護工場

庇護性就業者產能核薪評量辦法

中華民國 113 年 12 月修訂

一、庇護性就業者依入場評量辦法分別錄取「生產作業組」或「成型包裝組」，每年度分別依「產能核薪評量表_生產作業組」及「產能核薪評量表_成型包裝組」評量二次，於當年度六月及十二月各評量乙次，並依近半年之評量分數實施產能核薪。

二、庇護性就業者之任職日距當年度第一次評量未滿六個月者，依初次評量分數為第一次評量分數。

三、核薪方式以法令公布之基本時薪計算，若遇法定工資調整，則與施行日依比例同步調整。產能核定時薪=法定時薪 x 產能核薪分數/100，最高計算產能核薪分數為 106 分。

薪資級距標準如下：

薪等	級距分數	備註
$(\text{法定時薪} \times \text{產能核薪分數}/100) \times \text{調漲 } 1.01$	總分 50 分以上	1、僱用分數:達 50 分以上。 2、級距分數達 80 分時，擬依其意願、能力、需求，適時提供及連結相關轉銜服務。
$(\text{法定時薪} + 2) \times \text{產能核薪分數}/100 \times \text{調漲 } 1.01$	總分 60 分以上	
$(\text{法定時薪} + 4) \times \text{產能核薪分數}/100 \times \text{調漲 } 1.01$	總分 70 分以上	
$(\text{法定時薪} + 6) \times \text{產能核薪分數}/100 \times \text{調漲 } 1.01$	總分 80 分以上	
$(\text{法定時薪} + 8) \times \text{產能核薪分數}/100 \times \text{調漲 } 1.01$	總分 90 分以上	
$(\text{法定時薪} + 12) \times \text{產能核薪分數}/100 \times \text{調漲 } 1.01$	總分 96 分以上	
總分達 100 分以上者，轉入一般職場僱用。		

四、本辦法之薪資計算，分成「產能核薪評量表—生產作業組」及「產能核薪評量表—成型包裝組」實施產能評核，包含生產能力及工作勝任能力，依其細項工作進行評量，其標準如下表。

五、本計畫之產能核薪評量辦法皆須經主管機關核備，評核得分標準及薪資所得如下表所示。

青年 1 庇護工場產能核薪評量表 _ 生產作業組

庇護性就業者姓名： 施測日期： 年 月 日

操作生產能力(44%)								
核心職能		甜點製作或麵包製作						
類別	項目	配分	評分基準					評分
			2 分	1.5 分	1 分	0.5 分	0 分	
類 別	攪打麵團	2	在標準作業時間內，依正確的配方，循步驟完成麵團製作。	依正確的配方，循步驟完成麵團製作。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 65%以上。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
	麵團分切	2	在標準作業時間內，依正確的重量，循步驟完成麵團分切。	依正確的重量，循步驟完成麵團分切。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 65%以上。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
	麵團整形	2	在標準作業時間內，依正確的工作流程，循步驟完成麵團整形。	依正確的工作流程，循步驟完成麵團整形。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 65%以上。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
甜 點 / 麵 包 加 工	麵團塑型	2	在標準作業時間內，依正確的工作流程，循步驟完成麵團塑型。	依正確的工作流程，循步驟完成麵團塑型。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 65%以上。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
	麵團收箱	2	在標準作業時間內，依正確的工作流程，循步驟完成麵團收箱。	依正確的工作流程，循步驟完成麵團收箱。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 65%以上。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	

甜點 / 麵包烘烤	擺盤	2	在標準作業時間內，依正確的位置及數量，循步驟完成擺盤。	依正確的位置及數量，循步驟完成擺盤。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 65%以上。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
	烘烤	2	在標準作業時間內，依正確的溫度及設定正確的烘烤時間，循步驟完成烘烤。	依正確的溫度及設定正確的烘烤時間，循步驟完成烘烤。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 65%以上。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
	出爐	2	在標準作業時間內，依正確的工作流程，使用正確的工具循步驟完成出爐及脫模，並置於出爐架。	依正確的工作流程，使用正確的工具循步驟完成出爐及脫模，並置於出爐架。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 65%以上。	執行時會漏掉部分步驟，完成度達 50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	

核心職能

物料處理

類別	項目	配分	評分基準					評分
			2 分	1.5 分	1 分	0.5 分	0 分	
食材處理	過篩過濾	2	在標準作業時間內，依正確的工作流程並使用適當器具，循步驟完成食材過篩過濾。	依正確的工作流程並使用適當器具，循步驟完成食材過篩過濾。	依正確的工作流程並使用適當器具，循步驟完成食材過篩過濾，完成度達 65%以上。	依正確的工作流程並使用適當器具，循步驟完成食材過篩過濾，完成度達 50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
	分切	2	在標準作業時間內，依正確的手法、適當的工具完成食材切塊、切丁、切片動作。	依正確的手法、適當的工具完成食材切塊、切丁、切片動作。	依正確的手法、適當的工具完成食材切塊、切丁、切片動作，完成度達 65%以上。	依正確的手法、適當的工具完成食材切塊、切丁、切片動作，完成度達 50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	

	調理	2	在標準作業時間內，循步驟完成食材調理。	依正確的配方，循步驟完成食材調理。	依正確的配方，循步驟完成食材調理，完成度達65%以上。	依正確的配方，循步驟完成食材調理，完成度達50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
食材量測	容器選用	2	在標準作業時間內，能夠用正確的工具依正確的重量，循步驟完成食材秤量。	能夠用正確的工具依正確的重量，循步驟完成食材秤量。	能夠用正確的工具依正確的重量，循步驟完成食材秤量，完成度達65%以上。	能夠用正確的工具依正確的重量，循步驟完成食材秤量，完成度達50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
	數字判讀	2	在標準作業時間內，可正確判讀數字，且依不同重量級距判讀秤量誤差範圍。	可正確判讀數字，且依不同重量級距判讀秤量誤差範圍。	在職務在設計下，可正確判讀數字。	在職務在設計下，正確判讀數字率達50%。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
	器具操作	2	每次都能獨立且正確操作秤並更換電池。	可正確操作秤並更換電池。	在職務在設計下，可正確操作秤。	在職務在設計下，正確操作秤的正確率達50%。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
	食材辨識	2	可辨識之食材原料，完成度達90%以上。	可辨識之食材原料，完成度達80%以上。	可辨識之食材原料，完成度達65%以上。	可辨識之食材原料，完成度達50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
	食材分裝	2	依正確的重量，完成食材分裝，且用適當的包裝，完成度達90%以上。	依正確的重量，完成食材分裝，且用適當的包裝，完成度達80%以上。	依正確的重量，完成食材分裝，且用適當的包裝，完成度達65%以上。	依正確的重量，完成食材分裝，且用適當的包裝，完成度達50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	

	食材收納	2	依正確的庫存位置，完成食材保存，且有適當的收納，完成度達90%以上。	依正確的庫存位置，完成食材保存，且有適當的收納，完成度達80%以上	依正確的庫存位置，完成食材保存，且有適當的收納，完成度達65%以上。	依正確的庫存位置，完成食材保存，且有適當的收納，完成度達50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。	
核心職能		清潔維護						
類別	項目	配分	評分基準					評分
			2分	1.5分	1分	0.5分	0分	
環境清潔	環境清潔	2	正確完成桌面、地面、玻璃、工作台清潔工作，完成度達90%以上。	正確完成桌面、地面、玻璃、工作台清潔工作，完成度達80%以上。	正確完成桌面、地面、玻璃、工作台清潔工作，完成度達65%以上。	正確完成桌面、地面、玻璃、工作台清潔工作，完成度達50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行	
	垃圾分類	2	正確完成垃圾與可回收資源分類處理，完成度達90%以上。	正確完成垃圾與可回收資源分類處理，完成度達80%以上。	正確完成垃圾與可回收資源分類處理，完成度達65%以上。	正確完成垃圾與可回收資源分類處理，完成度達50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行	
	廁所清潔	2	可正確完成馬桶、地板、洗手槽清潔及備品補貨工作，完成度達90%以上。	可正確完成馬桶、地板、洗手槽清潔及備品補貨工作，完成度達80%以上。	可正確完成馬桶、地板、洗手槽清潔及備品補貨工作，完成度達65%以上。	可正確完成馬桶、地板、洗手槽清潔及備品補貨工作，完成度達50%以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行	

器具清潔	設備器具	2	完成烤箱、攪拌機、發酵箱等設備清潔保養工作，完成度達 90% 以上。	完成烤箱、攪拌機、發酵箱等設備清潔保養工作，完成度達 80%以上。	完成烤箱、攪拌機、發酵箱等設備清潔保養工作，完成度達 65% 以上。	完成烤箱、攪拌機、發酵箱等設備清潔保養工作，完成度達 50% 以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。
	器具收整	2	可正確於工作完成後將清潔器具清理歸位，完成度達 90% 以上。	可正確於工作完成後將清潔器具清理歸位，完成度達 80% 以上。	可正確於工作完成後將清潔器具清理歸位，完成度達 65%以上。	可正確於工作完成後將清潔器具清理歸位，完成度達 50% 以上。	無法正確完成工作，經教導也無法正確執行。

工作勝任能力(56%)

核心職能			工作行為				評分
類別	項目	配分	評分基準				
			3 分	2 分	1 分	0 分	
專注性	工作持續	3	可不受外在刺激或內在情緒影響，能持續工作。				
			達 90%以上。		達 40%以上。	未達 40%。	
	工作品質	3	達成工作要求，並完成善後工作。				
			達 90%以上。		達 40%以上。	未達 40%。	
體耐力	站姿	3	體耐力可以站姿工作				
			6 小時以上。		2 小時以上	未達 2 小時。	
	坐姿	3	體耐力可以坐姿工作				
			6 小時以上。	4 小時以上。	2 小時以上	未達 2 小時。	
移動	3	在安全行動下拿物移動 20-50 公尺					
		20kg。		10kg 以下。	無法拿物移動。		
問題解決	工作彈性	3	對於偶發的特殊狀況或額外的工作量能夠應變，會調整作業方式與流程以完成任務。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
	壓力調適	3	對於工作壓力、工作環境變化能夠調適，保持情緒穩定。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
核心職能			工作態度				評分
類別	項目	配分	評分基準				
			3 分	2 分	1 分	0 分	

接受指導	主管指導	3	對於主管指導能有適切行為表現。				
			達 90%以上。		達 40%以上。	未達 40%。	
	同事合作	3	在與同事共同作業時能有適切行為表現。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
主動工作	主動性	3	依據規定與負責任務完成工作				
			主動完成並於交班時完成工作交接。		需主管指示後才完成。	無法完成。	
	工作交接	3	於工作完成後會與主管告知工作進度或與同事進行工作交接。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
核心職能			出勤				
類別	項目	配分	評分基準				評分
			3 分	2 分	1 分	0 分	
準時上下班	準時出席	3	依班表準時出席。				
			達 90%以上。		達 40%以上。	未達 40%。	
	按時打卡	3	依打卡規定按時打卡。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
核心職能			儀容				
類別	項目	配分	評分基準				評分
			3 分	2 分	1 分	0 分	
按規定請假	請假步驟	3	依工作規則進行請假。				
			達 90%以上。		達 40%以上。	未達 40%。	
	請假次數	3	請假次數。				
			符合工作規定。		超過規定次數 40%。	超過規定次數 50%。	
適切的服裝	服裝穿戴	3	依規定之服裝要求穿著制服。				
			達 90%以上。		達 40%以上。	未達 40%。	
	服裝清潔	3	依規定之服裝要求乾淨整潔。				
				達 90%以上。	達 50%以上。	未達 50%。	
儀容整潔	個人衛生	3	依規定保持個人衛生習慣。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
	儀容	2		依規定保持儀容整潔。			

加分項目 (6%)						
核心職能			特殊技能			
類別	項目	配分	評分基準			評分
			2分	1分	0分	
後加工 技能	裝飾 產品	2	可協助後加工產品。			無法協助或完 成率未達 80%。
			正確率達 100%。	正確率達 80%。		
文書處理 技能	報表 填寫	2	可協助工作日報表或盤點表填寫。			無法協助或完 成率未達 80%。
			正確率達 100%。	正確率達 80%。		
	帳務 紀錄	2	可協助進行日帳進出貨表填寫。			無法協助或完 成率未達 80%。
			正確率達 100%。	正確率達 80%。		

庇護性就業者姓名： 施測日期： 年 月 日

產能核薪分數	生產能力 (44%)	+	工作勝任能力 (56%)	+	加分項目 (6%)	=	本次產能核薪 分數
產能核定時薪 採入場最高 分數核薪	法定時薪 A	x	產能核薪分數/100 B	=	產能核定時薪 (A x B)		
議約內容 薪資成長 1%	產能核定時薪	x	114 年薪資成長 1%	=	最終產能核定時薪		