

財團法人台北市自閉兒社會福利基金會附設愛肯樂活工場 庇護性就業者薪資計算辦法

112.12.22 修訂實施

- 一、本辦法依就業者專業技能評量表，於每年6月與12月進行評量，所得兩次評量成績之平均分數，將作為隔年計薪調整之標準。
 - 二、計算完成後送交會計單位，於每月5日前發放前月之工資。
 - 三、就業者專業技能評量表分為工作勝任能力(佔40%)及生產能力(佔60%)兩大項，由就服員填寫之。
- (一)計算方式：

|  | | 台北市自閉兒社會福利基金會附設愛肯樂活工場_____年就業者專業技能評量表 | | | | |
|---|-------------------------------|---|---------------------------|-----|----|----|
| 評估日期： | | 就業者姓名： | 評估者： | 主管： | | |
| 項次 | 項目 | 評分說明 | | 配分 | 評分 | 備註 |
| 壹、 工作勝任能力 (40%) | 一、 工作所需具備之知識、技能 | 工作安全(6分) | 可正確使用工具、操作機器 | 1 | | |
| | | | 與運轉中的機器保持安全距離 | 1 | | |
| | | | 不任意將手、物品等放入機器中 | 1 | | |
| | | | 能將圍裙、鞋帶繫好 | 1 | | |
| | | | 不隨便將椅子、物品堆放在工作走道上 | 1 | | |
| | | | 不在工作場所中奔跑 | 1 | | |
| | 正確穿著工作服裝配件(3分) | 可正確穿著工作服(圍裙需繫好) | 1 | | | |
| | | 可正確配戴網帽(須將耳朵蓋住、頭髮適當蓋好) | 1 | | | |
| | | 可正確配戴口罩(須將嘴巴、鼻子蓋好) | 1 | | | |
| | 遵守操作程序(4分) | 工作前，可用肥皂洗手，並用擦手紙將手擦乾，再戴手套 | 1 | | | |
| | | 戴手套時，不碰觸食品包裝以外的物品 | 1 | | | |
| | | 可依步驟、要求執行食品類相關工作 | 1 | | | |
| | 二、 職場人際與支援他人工作之能力 | 對他人言行舉止合宜(3分) | 不碰觸他人身體 | 1 | | |
| | | | 不說出讓人覺得不舒服的話語 | 1 | | |
| | | | 能對他人有禮貌，如說出「請」、「謝謝」、「對不起」 | 1 | | |
| | | 溝通表達(4分) | 發現問題與困難，會主動向他人反映 | 1 | | |
| | | | 對於他人詢問，可主動回應 | 1 | | |
| | | | 與人溝通，可輕聲細語，不喧嘩 | 1 | | |
| | 與人合作(3分) | 可用口語、動作或文字與他人做溝通 | 1 | | | |
| | | 能與他人分享工作材料、工具 | 1 | | | |
| 能與他人一起完成工作，不吵架 | | 1 | | | | |
| 三、 工作情緒行為管理 | 合宜情緒/行為表現(3分) | 當他人工作狀況不好，可以提供協助，不生氣 | 1 | | | |
| | | 近一個月內，如在工作、會議、午休時，發發生氣、大叫等行為，當下經提醒可不影響活動進行。 | 1 | | | |
| | | 對於別人的指正或錯誤，不隨便發脾氣 | 1 | | | |
| 接受工作變異(2分) | 在工作場所、公共場合，不做不適當的動作，如抓胯下、公眾換衣 | 1 | | | | |
| | 可以接受臨時指派的工作 | 1 | | | | |
| 四、 遵循職場規範和專業人員指導之能力 | 出勤狀況(3分) | 可以接受固定指派的工作 | 1 | | | |
| | | 可準時上下班打卡，不遲到，不早退 | 1 | | | |
| | | 可依規定請假 | 1 | | | |
| | 維持工作環境(3分) | 不無故曠職 | 1 | | | |
| | | 能將工具歸位 | 1 | | | |
| | | 能將負責的區域打掃乾淨 | 1 | | | |
| | 解決問題(3分) | 不亂丟垃圾、不亂放個人物品 | 1 | | | |
| | | 工作上遇到困難，可依照以前學習經驗，自行解決 | 1 | | | |
| | | 工作上遇到困難，可尋求他人協助 | 1 | | | |
| | 工作專注(3分) | 他人遇到問題與困難，願意提供協助 | 1 | | | |
| 不受環境、他人的干擾，保持注意力在工作上 | | 1 | | | | |
| 不隨便離開工作位置 | | 1 | | | | |
| | | 可專心聽工作人員給予的建議與指令 | 1 | | | |
| 小計 | | | | 40 | 0 | |

| | | | | | |
|-------------|-------------|----------------------------------|------------------------------------|----|---|
| 貳、生產能力(60%) | 一、饅頭類(30%) | 備料秤重 | 單一口味材料計量正確，4分 | 4 | |
| | | 品管 | 檢查外觀、修整外觀、重量補足，每項1分 | 3 | |
| | | 整形 | 4個/分，7分；其餘依每分產能比例計分 | 7 | |
| | | 包餡 | 2.5個/分，7分；其餘依每分產能比例計分 | 7 | |
| | | 包裝(6入) | 獨力完成每袋6個2分；無法打底但可裝4個1分 | 2 | |
| | | 打印日期 | 16張/分，4分；更換日期章正確2分；打印位置正確1分 | 7 | |
| | 二、代工類(15%) | 秤重 | 數值正確，1分 | 1 | |
| | | 入袋 | 全數入袋，1分 | 1 | |
| | | 壓夾鏈袋 | 空氣擠出、夾鍊條確實壓緊，1分 | 1 | |
| | | 操作封口機 | 封口位置正確，1分 | 1 | |
| | | 貼標籤 | 黏貼位置正確，1分 | 1 | |
| | | 刊物入袋 | 12.5個/分，3分；其餘依每分產能比例計分 | 3 | |
| | | 刊物封口 | 15個/分，3分；其餘依每分產能比例計分 | 3 | |
| | | 黏名條 | 可獨力完成，1分 | 1 | |
| | | 手工皂禮盒 | 可獨力完成，1分 | 1 | |
| | | 摺禮盒 | 可獨力完成，1分 | 1 | |
| | 盤點 | 盤點單100%正確(可完成饅頭原料庫存或商品庫存其中一項)，1分 | 1 | | |
| | 五、銷售服務(15%) | 開店準備 | 整理環境、蒸包機饅頭擺放，2分 | 2 | |
| | | 門市收銀 | 結帳10次，含正確操作收銀機與悠遊卡機各5次，5分；發票作廢處理1分 | 6 | |
| | | 饅頭介紹 | 口味介紹、材料介紹、價錢介紹，每項1分 | 3 | |
| | | 饅頭包裝 | 蒸包機饅頭包裝1分，冷凍饅頭包裝2分 | 3 | |
| | | 招攬客人 | 可有禮貌招呼，1分 | 1 | |
| | | | 小計 | 60 | 0 |
| | 六 | 特別加分(最多5分) | 攪拌機1分、切割機1分、整形機1分、壓麵機2分、搬東西2分等 | 0 | |
| | | 總得分(100分+特別加分5分) | 0 | | |

(二)庇護性就業者基本給薪額度標準如下所示：

1. 評量項目總分數未達 45 分不予錄用，46 分者起薪 8,665 元
2. 對照表如下

| | | | | | | | | | | |
|----|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 分數 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 |
| 薪資 | 8,665 | 8,810 | 8,955 | 9,095 | 9,245 | 9,390 | 9,530 | 9,680 | 9,815 | 9,965 |
| 分數 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 |
| 薪資 | 10,110 | 10,255 | 10,395 | 10,550 | 10,690 | 10,830 | 10,970 | 11,120 | 11,260 | 11,405 |
| 分數 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 |
| 薪資 | 11,550 | 11,690 | 11,840 | 11,990 | 12,130 | 12,270 | 12,420 | 12,560 | 12,705 | 12,855 |
| 分數 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 |
| 薪資 | 13,000 | 13,140 | 13,280 | 13,430 | 13,570 | 14,230 | 14,880 | 15,540 | 16,195 | 16,850 |
| 分數 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 |
| 薪資 | 17505 | 18160 | 18815 | 19480 | 20135 | 21440 | 22760 | 24065 | 25375 | 26685 |
| 分數 | 96 以上 | | | | | | | | | |
| 薪資 | 27,470，以基本薪資給薪 | | | | | | | | | |

3. 91 分以上得依庇護性就業者之意願、需求與工作能力，適時提供轉銜服務，或視工場營運需求轉一般正式員工進用。
4. 庇護性就業者之工時為 2 週 60 小時，若有加班則另依勞基法標準核

發加班費，請假則另依假別扣請假薪資。

四、特別獎金（年終獎金）：

特別獎金（年終獎金），核發半個月年終獎金鼓勵之。

1. 年終獎金於隔年農曆春節前計算核發(或與當月薪資一併發放)
2. 提撥比例：每人半個月年終獎金。
3. 當期到職未滿一年者，依到