

樂芽永續股份有限公司青年 2 庇護工場

庇護性就業者產能核薪評量辦法

中華民國 113 年 12 月修訂

一、庇護性就業者依入場評量辦法分別錄取「生產作業組」或「成型包裝組」，每年度分別依「產能核薪評量表_生產作業組」及「產能核薪評量表_成型包裝組」評量二次，於當年度六月及十二月各評量乙次，並依近半年之評量分數實施產能核薪。

二、庇護性就業者之任職日距當年度第一次評量未滿六個月者，依初次評量分數為第一次評量分數。

三、核薪方式以法令公布之基本時薪計算，若遇法定工資調整，則與施行日依比例同步調整。產能核定時薪=法定時薪 x 產能核薪分數/100，最高計算產能核薪分數為 106 分。

薪資級距標準如下：

薪等	級距分數	備註
$(\text{法定時薪} \times \text{產能核薪分數}/100) \times \text{調漲 } 1.01$	總分 50 分以上	1、僱用分數:達 50 分以上。 2、級距分數達 80 分時，擬依其意願、能力、需求，適時提供及連結相關轉銜服務。
$(\text{法定時薪} + 2) \times \text{產能核薪分數}/100 \times \text{調漲 } 1.01$	總分 60 分以上	
$(\text{法定時薪} + 4) \times \text{產能核薪分數}/100 \times \text{調漲 } 1.01$	總分 70 分以上	
$(\text{法定時薪} + 6) \times \text{產能核薪分數}/100 \times \text{調漲 } 1.01$	總分 80 分以上	
$(\text{法定時薪} + 8) \times \text{產能核薪分數}/100 \times \text{調漲 } 1.01$	總分 90 分以上	
$(\text{法定時薪} + 12) \times \text{產能核薪分數}/100 \times \text{調漲 } 1.01$	總分 96 分以上	
總分達 100 分以上者，轉入一般職場僱用。		

四、本辦法之薪資計算，分成「產能核薪評量表—生產作業組」及「產能核薪評量表—成型包裝組」實施產能評核，包含生產能力及工作勝任能力，依其細項工作進行評量，其標準如下表。

五、本計畫之產能核薪評量辦法皆須經主管機關核備，評核得分標準及薪資所得如下表所示。

青年 2 庇護工場產能核薪評量表 _ 成型包裝組

庇護性就業者姓名：_____ 施測日期：_____年_____月_____日

操作能力(50%)						
核心職能	包裝及倉儲					
類別	項目	配 分	評分基準			評分
			3 分	2 分	0 分	
包裝前置	包裝 補貨	3	依正確的位置，循步驟完成包裝補貨。		無法正確完成工作。	
			且為適當的數量。			
	文宣 品備 置	3	依正確的方法，循步驟完成文宣品備置。		無法正確完成工作。	
且為適當的數量。						
包裝 盒備 置	3	能依正確的手法，循步驟完成禮盒備置。		無法正確完成工作。		
		且選擇正確配件。				
商品包裝	手工 包裝	3	能依正確的手法，選擇正確的包裝，循步驟完成手工產品包裝。		無法正確完成工作。	
			在適當的時間內。			
	半自 動包 裝	3	能依正確的方式操作機器，選擇正確的包裝，循步驟完成半自動包裝。		無法正確完成工作。	
在適當的時間內。						
商品 組裝	3	能選擇正確的包裝配件，循步驟完成客製商品組裝。		無法正確完成工作。		
		在適當的時間內。				
庫存管理	盤點 紀錄	3	可以正確完成貨品數量清點並記錄於表中。			
			達 90%以上。	達 50%以上。	未達 50%。	
	陳列	3	可將正確商品擺放於指定區域，並維持先進先出原則。			
達 90%以上。			達 50%以上。	未達 50%。		
存貨	3	可適時從庫存拿貨，維持店內耗材存量。				

	管理		達 90%以上。	達 50%以上。	未達 50%。		
核心職能	現場服務						
類別	項目	配 分	評分基準				評分
			3 分	2 分	0 分		
電話接待	電話 應對	3	可以基本與人交談應對。				0
				適當應對。	無法應對。		
	資訊 紀錄	2	可以基本紀錄資訊內容。				0
				適當紀錄。	無法紀錄。		
核心職能	清潔維護						
類別	項目	配 分	評分基準				評分
			3 分	2 分	1 分	0 分	
環境清潔	環境 清潔	3	可正確完成桌面、地面、玻璃、工作台清潔工作。				
			達 90%以上。	達 70%以上。	達 50%以上。	未達 50%。	
	垃圾 分類	3	可正確完成垃圾與可回收資源分類處理。				
			達 90%以上。	達 70%以上。	達 50%以上。	未達 50%。	
	廁所 清潔	3	可正確完成馬桶、地板、洗手槽清潔及備品補貨工作。				
			達 90%以上。	達 70%以上。	達 50%以上。	未達 50%。	
器具清潔	設備	3	可完成烤箱、攪拌機、發酵箱等設備清潔保養工作。				
			達 90%以上。	達 70%以上。	達 50%以上。	未達 50%。	
	器具	3	可完成器具、模具等清潔保養工作。				
			達 90%以上。	達 70%以上。	達 50%以上。	未達 50%。	
	器具 收整	3	可正確於工作完成後將清潔器具清理歸位。				
			達 90%以上。	達 70%以上。	達 50%以上。	未達 50%。	
工作勝任能力(50%)							
核心職能	工作行為						
類別	項目	配 分	評分基準				評分
			3 分	2 分	1 分	0 分	
專注性	工作 持續	3	可不受外在刺激或內在情緒影響，能持續工作。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
	工作	3	達成工作要求，並完成善後工作。				

	品質		達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
體耐力	站姿	3	體耐力可以站姿工作。				
			6 小時以上。	4 小時以上。	2 小時以上。	未達 2 小時。	
	坐姿	3	體耐力可以坐姿工作				
			6 小時以上。	4 小時以上。	2 小時以上。	未達 2 小時。	
問題解決	工作 彈性	3	於偶發的特殊狀況或額外的工作量能夠應變，會調整作業方式與流程以完成任務。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
	壓力 調適	3	對於工作壓力、工作環境變化能夠調適，保持情緒穩定。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
核心職能	工作態度						
類別	項目	配 分	評分基準				評分
			3 分	2 分	1 分	0 分	
接受指導	主管 指導	3	對於主管指導能有適切行為表現。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
	同事 合作	3	在與同事共同作業時能有適切行為表現。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
主動工作	主動 性	3	依據規定與負責任務完成工作。				
			主動完成並於交 班時完成工作交 接。	主動完成	需主管指示後才 完成。	無法完成。	
	工作 交接	3	於工作完成後會與主管告知工作進度或與同事進行工作交接。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
核心職能	出勤						
類別	項目	配 分	評分基準				評分
			3 分	2 分	1 分	0 分	
準時 上下班	準時 出席	3	依班表準時出席。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	

按規定 請假	按時 打卡	3	依打卡規定按時打卡。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
	請假 步驟	3	依工作規則進行請假。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	達 40%以上。	未達 40%。	
	請假 次數	3	請假次數。				
			符合工作規定。	超過規定次數 20%。	超過規定次數 40%。	超過規定次數 50%。	
核心職能	儀容						
類別	項目	配 分	評分基準			評分	
			2 分	1 分	0 分		
適切的 服裝	服 裝 穿戴	2	依規定之服裝要求穿著制服。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	未達 60%。		
	服 裝 清潔	2	依規定保持衣著整潔、無異味。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	未達 60%。		
儀容整潔	個人 衛生	2	依規定保持個人衛生習慣。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	未達 60%。		
	外表	2	依規定保持外表儀容整潔。				
			達 90%以上。	達 60%以上。	未達 60%。		
加分項目 (6%)							
核心職能	特殊技能						
類別	項目	配 分	評分基準			評分	
			2 分	1 分	0 分		
後加工 技能	裝飾 產品	2	可協助後加工裝飾產品。			無法協助或完成率未達 80%。	
			正確率達 100%。	正確率達 80%。			
文書處理技	報表	2	可協助工作日報表或盤點表填寫。				

能	填寫		正確率達 100%。	正確率達 80%。	無法協助或完成率未達 80%。	
	帳務紀錄	2	可協助進行日帳進出貨表填寫。		無法協助或完成率未達 80%。	
			正確率達 100%。	正確率達 80%。	80%。	

庇護性就業者姓名：

施測日期： 年 月 日

產能核薪分數	生產能力 (44%)		工作勝任能力 (56%)		加分項目 (6%)		本次產能核薪 分數
		+		+	0	=	
產能核定時薪 採入場最高分 數核薪	法定時薪 A		產能核薪分數/100 B		產能核定時薪 (A x B)		
		x		=			
議約內容 薪資成長 1%	產能核定時薪		114 年薪資成長 1%		最終產能核定時薪		
		x		=			