

109 年度臺北市勞動力重建運用處大事紀要

1 月

- 1 日 實施「特約通譯人員服務計畫」，109 年開始，每隔周三下午時段與本處同仁合作辦理。

2 月

- 1 日 2 月起導入專業通譯，進入協調會協助勞雇雙方溝通。

6 月

- 3 日 辦理臺北市職重專業人員及支持者體能增進計畫
12 日 辦理 12 集網路直播節目的製作及身心障礙者擔任主持人的方式，創造一個由身心障礙者自己發聲的平台。
14 日、21 日 辦理《Let' s Chat》公民咖啡館活動
17 日 臺北市因應新冠肺炎疫情辦理身心障礙音樂工作者展演計畫。

7 月

- 20 日 為鼓勵企業進用身障者，特別推動「推廣企業認識身心障礙就業者影片播映及共融活動」，並於 7 月 20 日假市長官邸表演廳辦理開跑記者會。

9 月

- 1 日 傳承專案(資深職業重建專業人員引導新進專業人員計畫)

10 月

- 21 日 《Let' s Chat 我們的事我們要參與身心障礙公民參與紀實》新書座談暨成果發表會
28 日 搭配「臺北市因應新冠肺炎疫情辦理身心障礙音樂工作者展演計畫」，以「臺北市職業災害勞工服務」、「職業災害勞工復工注意事項」為宣導主題，結合「勞動臺北」及本處「就業普拉斯」粉絲專頁進行線上音樂會直播，以開展職業災害勞工服務多元宣導方式。

11 月

- 20 日 於市政大樓 1 樓中庭辦理「109 年度臺北市優秀身心障礙勞工表揚典禮」，會中由林育鴻副秘書長代表柯市長出席
- 26 日 為落實身權公約之精神並促進友善職場、穩定身心障礙者就業，冀強化雇主責任，以達職場合理調整，率先推動公部門編列身心障礙員工工作所需設施設備（輔具）相關預算以為示範。特辦理 109 年度「友善公部門，職場真給力」公部門身障員工工作所需設施設備（輔具）預算編列交流活動，冀望透過課程及交流工作坊的安排，讓用人機關能於物品及環境上多些「易用性」及「擴大使用」的通用設計思考；及對身心障礙者能有所認識進而同理身心障礙同仁並編列其工作所需設施設備（輔具）預算或合理調整。