

100 年度第 2 次性別平等專案小組會議紀錄

時間：民國 100 年 12 月 26 日（星期一）下午 2 時 00 分

地點：臺北市政府民政局 9 樓中央區 901 會議室

主席：許副局長敏娟

出席人員：如簽到表

記錄：陳瓊瑤

壹、主席致詞（略）

貳、報告事項

為落實性別平等觀念，市府於 100 年 5 月 13 日府授婦幼字第 10036183600 號函頒「臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫（100-103 年）」將本局列為第一階段試辦機關，本局依總計畫組成「性別平等專案小組」，擬訂臺北市政府民政局推動性別主流化實施計畫（100-103 年），並於 100 年 7 月 4 日召開第 1 次性別平等專案小組會議（如附件 1），並於 100 年 7 月 21 日以北市民人口字第 10032227200 號函頒上開實施計畫（如附件 2），並依本市女性權益促進委員會第 8 屆第 2 次性別主流化專案小組會議報告案 2 決議事項，增設 2 名性別議題聯絡人。上次會議主席裁示事項列管表執行情形整理如附表 1。

參、討論事項

案由一：有關本局性別預算表（如附件 3）提請討論。

說明：目前本局針對「助妳好孕」生育獎勵金、同志公民活動、臺北市新移民生活適應輔導課程 3 項均依本府主計處要求填寫性別預算表，特提會討論。

發言及回應紀要：

劉委員宏信：建議在新移民多元文化推廣部分，增加新移民原屬國生活經驗交流分享，例如越南習俗會主動協助喪家，與國人忌諱之態度不同，而印尼如廁後是用水清洗，跟國人不同，這些文化差異建議應適時推廣，以減少衝突，增強理解。

主席裁示：依委員建議納入辦理。

李委員麗芬：有關同志預算部分，建議由針對單一性別所編列的預算，改為針對特定性別議題所編列的預算；另外幸福人手冊、家事分工預算支出部分，也建議納入「其他對促進性別平等有正面影響的一般預算」內以符實益。

劉委員宏信：建議將新移民預算執行成效部分略作修改，增加新移民多元文化推廣，另外助妳好孕育兒津貼發放是否可以將收養部分納入，請併入考量。

主席裁示：依委員建議修正性別預算內容，並且納入幸福+專案預算。而助妳好

孕育兒津貼納入收養部分，轉請社會局修法參考。

肆、臨時動議

案由:有關性別平等專案小組開會時間，依女權會 100 年 12 月 23 日開會建議，宜一季開會一次，並可參考社會局模式，利用主管會報結束後辦理，以提高主管參與度，本局是否參照辦理，提請 討論。

主席裁示:惠請二位委員將 2 月、5 月、8 月及 11 月第二週的星期三上午 11 時預留開會時間，以參照女權會建議辦理。

伍、散會:下午 2 時 35 分

臺北市府民政局「100年度第2次性別平等專案小組會議」

簽到表

時間：中華民國100年12月26日（星期一）下午2時

地點：臺北市府9樓中央區901會議室

主席：許副局長敏娟

紀錄：陳瓊瑤

單位	職稱	姓名	簽名
民間團體委員	天主教善牧社會福利基金會副執行長	劉宏信	劉宏信
民間團體委員	台灣展翅協會秘書長	李麗芬	李麗芬
主任秘書室	主任秘書	江慶輝	江慶輝
人事室	主任	林繼斌	請假
政風室	主任	王紀祿	王紀祿
會計室	主任	游秀蘭	請假
秘書室	主任	杜美芬	杜美芬
資訊室	主任	蔡秋林	連德全代
區政監督科	科長	廖雪如	陳欣平代
自治行政科	科長	鄭朝元	王添棟代
宗教禮俗科	科長	李富錦	蔣宜君代
戶籍行政科	科長	林純妃	林純妃
人口政策科	科長	游竹萍	游竹萍
性別議題聯絡人	股長	方英祖	方英祖

性別議題聯絡 人	股長	周楷紘	周楷紘
性別議題聯絡 人	股長	張貴華	張貴華

檔 號：
保存年限：

臺北市政府民政局 函

地址：11008臺北市信義區市府路1號9樓
承辦人：陳瓊瑤
電話：02-27256269
傳真：02-27598797
電子信箱：chiung-yao@civil.tcg.gov.tw

受文者：劉委員宏信等

發文日期：中華民國100年7月13日
發文字號：北市民人口字第10032123200號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：普通
附件：如主旨

主旨：檢送本局100年度第1次性別平等專案小組會議會議紀錄1份，
請查照。

說明：依據本局100年7月1日北市民人口字第10031861400號開會通
知單續辦。

正本：劉委員宏信、李委員麗芬、黃呂局長錦茹、許副局長敏娟、黃代理主任秘書振昌、
人事室林主任繼斌、政風室王主任紀祿、會計室游主任秀蘭、秘書室林主任純
妃、資訊室蔡主任秋林、區政監督科廖科長雪如、自治行政科鄭科長朝元、宗教
禮俗科李科長富錦、戶籍行政科陳科長泉壽、人口政策科游科長竹萍、本局性別
議題聯絡人方股長英祖

副本：

100 年度第 1 次性別平等專案小組會議會議紀錄

時間：民國 100 年 7 月 4 日（星期一）下午 1 時 30 分

地點：臺北市政府民政局 9 樓中央區 901 會議室

主席：許副局長敏娟

出席人員：如簽到表

記錄：陳瓊瑤

壹、主席致詞（略）

貳、報告事項

為落實性別平等觀念，市府於 100 年 5 月 13 日府授婦幼字第 10036183600 號函頒「臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫（100-103 年）」將本局列為第一階段試辦機關，本局業依總計畫規定組成 16 人「性別平等專案小組」，內聘機關委員 14 人，外聘委員 2 人，本局性別平等專案小組預計每季召開會議 1 次，彙報本局推動各項性別主流化措施成果。

參、討論事項

案由一：本局推動性別主流化實施計畫草案（100-103 年）內容，提請討論。
說明：

- 一、為提昇本局同仁性別平等意識，落實性別主流化觀念，各科室於制定各項政策、方案、計畫、預算及法案，應納入性別平等觀念，落實性別主流化原則。
- 二、為呼應「臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫（100-103 年）」，本局已擬訂上開草案，俾利本局性別平等專案小組會議審議完成後，提送女性權益促進委員會審議。

發言及回應紀要：

李委員麗芬：建議各科室聯絡窗口有人員異動時應定期更新窗口資料，並於一定期限內更新完成。

主席裁示：依委員建議辦理，並應納入聯絡電話，於每季召開會議前更新。

劉委員宏信：請問何謂分工分層？

游科長竹萍：性別培力課程由本局人事室以分工分層方式辦理，依本府公訓處作法，針對不同職務、職等給予不同之訓練。

李委員麗芬：草案內由人事室辦理之性別主流化研習課程，建議應明列 100 年至 103 年各年度預定訓練完成比例，較易顯見成效。

游科長竹萍：依委員建議部分，採參人事室各年度預定達成訓練比例意見納入草案修正內容。

主席裁示：請人事室和人口政策科協調後修正之。

李委員麗芬：性別影響評估項是在計畫前或計畫後填寫，若要事前填寫，應予填寫清楚。

游科長竹萍：按府頒計畫亦有此段文字，目前各局處訂法規應附上性別影響評估表提供檢視，再為後續審核。

主席裁示：依府頒計畫辦理。

劉委員宏信：是否應明確規範各科室於研擬重大施政（包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領）及制訂、修訂市法規之提報時間？

游科長竹萍：建議以季成果方式提報。目前市府共擇定5個機關試辦，希望委員對本局相關措施能給予輔導建議，增加同仁與委員互動與充分檢視之機會。

主席裁示：依委員意見修正，以季成果方式提報本委員會討論。

李委員麗芬：性別統計指標應多久檢視一次？應否定期或按年度檢視？

游科長竹萍：配合本府檢討性別統計指標之時程辦理，如有需要，亦可建議市府負責之局處修正。

主席裁示：配合本府檢討性別統計指標之增加或修正。

肆、臨時動議（無）

伍、散會：下午2時20分

臺北市政府民政局推動性別主流化實施計畫（100-103年）

100.7.21北市民人口字第10032227200號函頒

壹、依據：

臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫（100-103年）辦理。

貳、目的：

- 一、提昇本局所屬同仁性別平等意識，並落實性別主流化觀念。
- 二、制定各項政策、方案、計畫、預算及法案，納入性別平等觀念。
- 三、施政業務落實性別主流化原則，推動性別平等，進而迎合世界潮流，使本市成為關懷不同性別之友善城市。

參、實施對象：

本局各科室同仁

肆、實施期程：

100年至103年

伍、實施重點：

一、性別平等機制：

（一）成立性別平等專案小組：

1、召集人：本局局長

2、成員：副局長、各科室主管、性別議題聯絡人及外聘民間委員2人組成性別平等專案小組，召集人因故不能出席時，由副局長召集，副局長因故不能召集時，由出席委員中互推一人代理之。

3、任務：

- （1）協助訂定本局性別主流化各年度實施計畫。
- （2）協助增修性別統計指標。
- （3）性別影響評估及性別預算表執行事宜。
- （4）提供本局人員性別主流化訓練課程之建議。
- （5）其他性別平等促進事宜。

4、性別平等專案小組每季至少召開1次。

（二）建立聯絡窗口：各科室指定1人擔任聯絡窗口，1人為代理人，並製成一覽表，每季更新一次，協助推展本計畫各項措施之執行。

二、性別意識培力：

(一) 辦理單位：本局人事室

(二) 辦理方式：以分工、分層方式，針對不同職務位階之公務人員，施以各種性別意識研習課程。

1. 辦理性別主流化研習課程：每年規劃辦理本局內部人員性別意識培力課程。課程內容應包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論。預定於100年完成25%人員受訓率、101年完成50%人員受訓率、102年完成75%人員受訓率，並於103年全部受訓完成。
2. 性別影響評估工作坊：配合本府公務人員訓練處（以下簡稱公訓處）辦理填寫性別影響評估表相關訓練，包括評估內容、案例介紹及填寫方式。
3. 辦理性別議題聯絡人及代理人訓練：配合本府公訓處每年定期辦理每人每年3小時性別議題聯絡人及代理人訓練課程。
4. 高階主管性別主流化進階訓練：配合本府公訓處主辦主秘級以上主管每人每年3小時之相關訓練課程。
5. 年度績效統計：請人事室於每年年底提送辦理性別意識培力課程之績效統計資料。

三、性別影響評估（原性別檢視清單）

(一) 辦理單位：本局性別平等專案小組

(二) 辦理方式：本機關各科室於研擬重大施政（包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領）及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。

四、性別統計與性別分析：

(一) 推動單位：本局人口政策科

(二) 辦理單位：由人口政策科、戶籍行政科、會計室主辦，其他科室協辦。

(三) 辦理方式：

1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 各科室配合本府檢討性別統計指標之增加或修正，並可視需要建議市府修正之。
3. 各科室應針對性別統計資料提供相關資訊。本局計有下列業務之性別統計及分析：
 - (1) 臺北市性別統計指標。
 - (2) 臺北市政府民政局性別培力課程。
 - (3) 其他性別統計及性別分析。

五、性別預算編列：

(一) 推動單位：本局會計室

(二) 辦理單位：由會計室主辦，其他科室協辦。

(三) 辦理方式：

1. 各科室填寫性別影響評估表時，應一併填寫性別預算表，並由性別平等專案小組協助檢視。
2. 對於不同性別的友善環境建置，預算編列應優先考量。
3. 配合參加本府公訓處、主計處辦理之性別預算相關訓練課程。
4. 各科室擇業務項目或計畫，逐年檢視其預算編列及執行情形，建立該項預算受益人歷年性別統計資料，作為性別預算之前置作業。
5. 預算編列能反映不同性別權益相關之項目配置情形，統計分析並與前年度預、決算數做比較，俾了解本局編列之相關性別經費預算。

陸、績效評鑑：

1. 各科室應於每季將推動成果送本局人口政策科彙整後提報性別平等專案小組進行檢討。
2. 每年年底完成當年度成果，經性別平等專案小組通過後，於本局網站上公告。

柒、預期效益：

- (一) 落實本局推動性別主流化實施計畫。
- (二) 推動性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂，俾達預算編列及資源分配適中，以促進性別平等。

捌、預算經費：

本計畫所需經費在本局相關經費項下支應。

玖、本計畫奉核定後實施，並得依實際需要隨時修正之。

100 年度本局性別平等專案小組會議報主席裁示事項列管表

編號	列管事項	科室	辦理情形	處理等級
1001	建議各科室聯絡窗口有人員異動時應定期更新窗口資料	人口政策科	依規定辦理，並於每次會議召開前調查更新。	A
1002	人事室辦理之性別主流化研習課程，建議應明列 100 年至 103 年各年度預定訓練完成比例	人事室	已依委員建議修正「本局推動性別主流化實施計畫（100-103 年）計畫」，預定於 100 年完成 25% 人員受訓率、101 年完成 50% 人員受訓率、102 年完成 75% 人員受訓率，並於 103 年全部受訓完成。	A
1003	各科室於研擬重大施政（包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領）及制訂、修訂市法規之提報時間	各 科 室	已依委員建議修正，請參閱本局推動性別主流化實施計畫（100-103 年）伍. 實施重點五. 性別預算。	A

處理等級：A：已完成、B：處理中、C：無法處理。

臺北市政府各機關性別預算表

附表14

機關或 基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數(單位:元)		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效
				101年度	100年度		
民政局管				467,512,934	405,058,494		
民政局	1-A 針對單性別所編列的預算	(一)同志族群相關活動 1. 「人口政策業務」 (1)同志公民運動	本府於99年函頒「臺北市政府營造友善同志環境實施計畫」，針對教育、醫療、職場、社區等面向，舉辦相關教育訓練與宣導活動，以深化本府同仁及市民瞭解同志族群，積極營造友善同志環境，達到平等之城市願景。	1,504,440	900,000	以「尊重少數，多元發展」為基調，提升市民對多元性別之認識，從社區、教育、職場、醫療等面向打造友善同志之城市，藉由講座、同志相關議題影展、座談會、論壇或其他多元方式展開同志平權議題，並製作宣導影片、友善同志教材及文宣品等，以常態性友善同志的方式營造友善同志社區環境。	讓同志特有的創意與文化，透過不同的活動型態增加市民對於多元性別(認識同志)接觸的機會及互動。
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)臺北市新移民生活適應輔導相關業務 1. 「人口政策業務」 (1)新移民生活適應輔導業務	增進新移民在地生活及婚姻適應能力	6,008,494	4,158,494	設置多國語言通譯人員提供諮詢，維持新移民會館營運，提供新移民情感交流與生活研習的場地。另辦理新移民多元文化相關活動及定期召開新移民照顧輔導措施諮詢委員會，針對特定議題進行研討。	幫助新移民瞭解在地生活風俗及民情，瞭解在臺所擁有之權利義務事宜，增強生活適應能力。

臺北市政府各機關性別預算表

附表 14

機關或基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數 (單位: 元)		工作內容	對促進性別平等之影響及預計執行成效
				101年度	100年度		
3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)助妳好孕專案 1. 人口政策業務 (1)助妳好孕生育獎勵金	1. 預計每年約2萬名新生兒均可受益。 2. 讓父母及家庭感受政府對新生命的肯定，有助於肯定生命的價值。 3. 營造出良好的生育、養育優質環境，打造臺北市友善養育的城	460,000,000	400,000,000	提供新生兒每胎2萬元的生育獎勵，慰勞育兒辛勞，於各戶申請時，將新生兒出生後匯入新生兒帳戶。 鼓勵市民生育，感謝並慰勞新父母及育兒辛勞，讓政府對新生命的肯定，有助於肯定生命的價值，提升生育率。	

製表人：

主辦業務人員：

主辦會計人員：

機關長官：

性別議題聯絡人：