

臺北市府人事處性別平等專案小組第 38 次會議議程

壹、時間：112 年 3 月 21 日（星期二）下午 1 時 40 分

貳、地點：視訊會議

參、主席：李花書副處長

肆、確認上次會議紀錄（會議資料 P1-5）

伍、工作報告：

提報人事機構現有人事人員及主管性別統計資料（資訊室）
（會議資料 P6-13）。

陸、討論提案：

案由一：本處提報 111 年運用統計資訊支援決策情形案—「提升臺北市府府級任務編組性別比例符合法定比例」（任用科）、「提升本府員工及男性同仁使用個別協談的比例」（考訓科）及「辦理本府心橋園社單身聯誼活動及本府新進人員單身聯誼活動」（給與科），提請討論。

說明：

- 一、本府主計處為了解各機關統計資訊運用於政策情形，建構政策應用檢視機制，以提升統計支援決策情形，每年均函請各機關填復「運用統計資訊支援決策情形」，本處 111 年提報「提升臺北市府府級任務編組性別比例符合法定比例」、「提升本府員工及男性同仁使用個別協談的比例」及「辦理本府心橋園社單身聯誼活動及本府新進人員單身聯誼活動」。
- 二、依「臺北市府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（109-112 年）」，前開「運用統計資

訊支援決策情形」須經提報性別平等專案小組通過始得加分，爰依規定提請本專案小組討論（會議資料 P14-16）。

決 議：

案由二：本處 112 年度推展性別平等工作規劃，提請討論。（管理科）

說 明：

- 一、依「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（109-112 年）」規定，本府各一級機關（構）性平小組應預先規劃年度性平工作並彙整執行成果，至遲於每年第一次會議安排該年度性平工作規劃議程。
- 二、本案依前開總計畫應辦事項填列，並經請各業務單位檢視完竣，提請本專案小組討論（會議資料 P17）。

決 議：

柒、臨時動議

捌、散會

會議資料

臺北市政府人事處性別平等專案小組第 37 次會議紀錄

壹、時間：111年10月27日（星期四）下午2時30分

貳、地點：視訊會議

參、主席：李花書副處長

紀錄：葉芷睿

肆、出（列）席人員：外聘委員黃馨慧委員、王蘋委員、黃煥榮委員、本處林長宏委員、曾玉嫻委員、黃望釗委員、陳麗美委員、陳俊男委員、邱百章委員、吳佳彥委員、徐書雅委員、楊智喬委員、張憶媚委員、張詠涵委員、陳渤潮委員、蔡錦發委員、林鳳燕委員、性別平等辦公室范順淵聘用研究員、陳韻文科員、賴妮瑄科員、李雨青科員、高鵬翔助理員、魏瑋廷科員。

伍、確認上次會議紀錄

主席裁示：洽悉。

陸、工作報告：報告歷次會議裁指示事項執行情形

一、有關本處111年度性別分析專題報告—「臺北市政府當選模範公務人員性別比例分析」一案。

主席裁示：同意備查。

二、有關本處111年度性別影響評估表—「臺北市政府員工親子休閒活動」一案。

性別平等辦公室：

（一）性別影響評估檢視表2-1，建議可以依據執行結果，擬訂後續性別目標並納入本檢視表，如提高特定性別參與率、課程設計加入更多元性別元素等，2-2再依所訂

性別目標設計有效達到該目標的策略及配套措施，如透過修改問卷去了解每個參與者對活動的期待等。

(二) 性別影響評估檢視表參、評估結果，請簡要說明補充填寫。

(三) 徵求委員同意，上述修正部分後續由性平辦協助檢視，並於修正後通過本報告。

性平小組委員：同意性平辦意見。

主席裁示：本案請依委員意見修正，餘洽悉。

柒、討論提案：

案由一：本處111-112年度性別統計指標、項目檢討修訂案，提請討論。(主計機構)

說明：

一、依「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(109-112年)」規定，本府各一級機關(構)應每2年新增臺北市性別統計指標、項目或其複分類(例如年齡、教育程度、區域等)1項以上。

二、茲依總計畫規定新增本處性別統計指標及項目分別為「臺北市政府所屬各機關學校公教人員數各考試及格種類按性別比例分」及「臺北市政府所屬各機關學校公教人員數各考試及格種類按性別分」，提請本專案小組討論。

黃煥榮委員：建議統計指標可明確定義考試及格種類係指初任還是轉調，並可細分特種考試之項目，如分為地方特考及

其他特考2大類。

陳俊男委員：有關黃委員建議特種考試可否細分以及統計指標定義等事項，因涉及年報產製格式體例之一致性，有相當難度，擬先行錄案研議可行性。

決議：請資訊室錄案，後續依委員建議研議修正之可行性。

案由二：有關本處111年度推展性別平等工作年度成果報告案，提請討論。(管理科)

說明：

一、依「臺北市府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(109-112年)」，每年須完成成果報告並提報各該性別平等機制通過並上網公告，爰本市性別平等辦公室擬訂旨揭成果報告格式，並函送本府各機關構依式填列。

二、經請各業務單位填列並彙整完竣，提請本專案小組審議。

黃馨慧委員：

(一) 建議成果報告推動性別平等之特色或亮點，其實有許多人事處特有活動，可以補充填列(如托育家園、非營利幼兒園、單身聯誼)。

(二) 人事處本年度性別意識培力之實體參訓率為52%，想請教市府其他局處實體參訓率各為多少。

(三) 性別意識培力項下之自辦訓練部分，除了參加人數外，建議增加參訓性別百分比。

王蘋委員：附議黃馨慧委員的意見，並建議托兒園有設計針對

多元性別的教材，亦可列入特色及亮點。

性別平等辦公室：

- (一) 附議兩位委員意見，另外彈性上班措施以及懷孕員工居家辦公措施都可以列入特色及亮點。
- (二) 回應黃馨慧委員所詢有關性別意識培力實體參訓率部分，市府各機關現行規範是30%，人事處已達成本府規範。
- (三) 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目建議修正如下：
 1. 將原列(一)、1項下之「推動辦理員工子女托育服務，如擴大或新增托育設施、與合法登記立案之托育機後或產後護理之家簽約」改列至(三)、2項下。
 2. 刪除(二)、3項下之「111年度本府心橋園社單身聯誼活動於8月27、28日及9月24、25日分4場次進行，規劃參加人數為160人，男性及女性各80人，實際參加人數為155人，男性77人及女性78人。」。
 3. 將原列(五)、2項下之「辦理『111年度本府員工親子日開幕活動』。」改列至(五)、4項下。
 4. 將原列(六)、3項下之「臺北市市政大樓員工子女非營利幼兒園(委託臺北市公務人員協會辦理)之兩性平等教學活動。」改列至(五)、1項下。

決 議：

- (一) 請依委員意見修正成果報告。
- (二) 各機關實體參訓率資料，會後請業務單位整理送各委

員參閱。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午3時15分

性別平等專案小組工作報告案

報告單位：資訊室 112.3.14

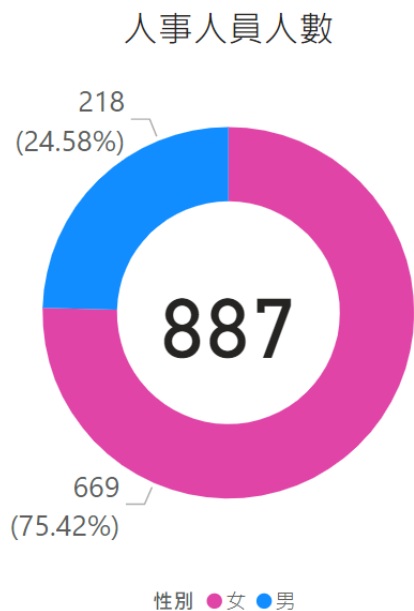
案由：落實「性別統計與性別分析」推動措施，提報人事機構現有人事人員及主管性別統計資料，報請 公鑒。

說明：

- 一、臺北市政府暨所屬機關學校「人事機構現有人事人員、人事主管統計表」如附圖 1 至 5，相關資料同時公布於本處網站。
- 二、本次採視覺化數位儀表板方式呈現，針對附圖 1「臺北市政府各機關學校人事人員主管性別統計」重點說明：以男性為例，男性人事主管比率 25.30%略高於男性人事人員比率（24.58%）。復以機關、學校別分析，各機關男性人事主管比率為 27.00%，略高於機關男性人事人員比率為(24.39%)；各級學校男性人事主管比率 23.74%，略低於各級學校男性人事人員比率（24.86%）；顯示男性在機關擔任主管比率略高於其人數比率；在學校擔任主管比率則略低於其人數比率。
- 三、附圖 2「近 10 年機關學校人事人員性別比例變化」重點說明：人事人員男性比率由 102 年之 26.57%逐年降低至 110 年之 24.10%(僅 109 年略微回升)，111 年略微回升至 24.58%。附以附圖 3「近 10 年機關學校人事人員男性性別比例變動趨勢」比較機關與學校歷年男性人事人員比例，除 104 年之學校男性人事人員比例低於機關男性人事人員比例外，其他年度之學校男性人事人員比例皆高於機關。
- 四、以附圖 4「近 10 年機關學校人事人員平均年齡變動趨勢」比較機關學校男女性人事人員平均年齡，學校平均年齡高於機關；男性高於女性，僅 109 年機關男性人事人員平均年齡（41.87）略低於機關女性人事人員平均年齡(42.13)。
- 五、另依附圖 5「近 10 年機關學校人事人員年齡分佈情形」觀察人事人員年齡分佈，50 歲以上人事人員佔比逐年提升（年金改革效益）。復

比較男性與女性人事人員之年齡分佈，女性人事人員 50 歲至 60 歲之佔比，由 102 年之 20.50% 逐步上升至 112 年之 30.19%；而同年齡層之男性人事人員佔比則呈現波動變化，由 102 年至 30.90% 逐步提升至 104 年之 35.45%，再逐步降低至 109 年之 27.40%，後續 110、111 年又提升至 31.96%，但 112 年又略微降低至 31.65%。

附圖1、臺北市政府各機關學校人事人員性別統計(截至112年2月)



機關學校人事人員主管性別統計

主管別	主管		非主管		總計	
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
男	106	25.30%	112	23.93%	218	24.58%
女	313	74.70%	356	76.07%	669	75.42%
總計	419	100.00%	468	100.00%	887	100.00%

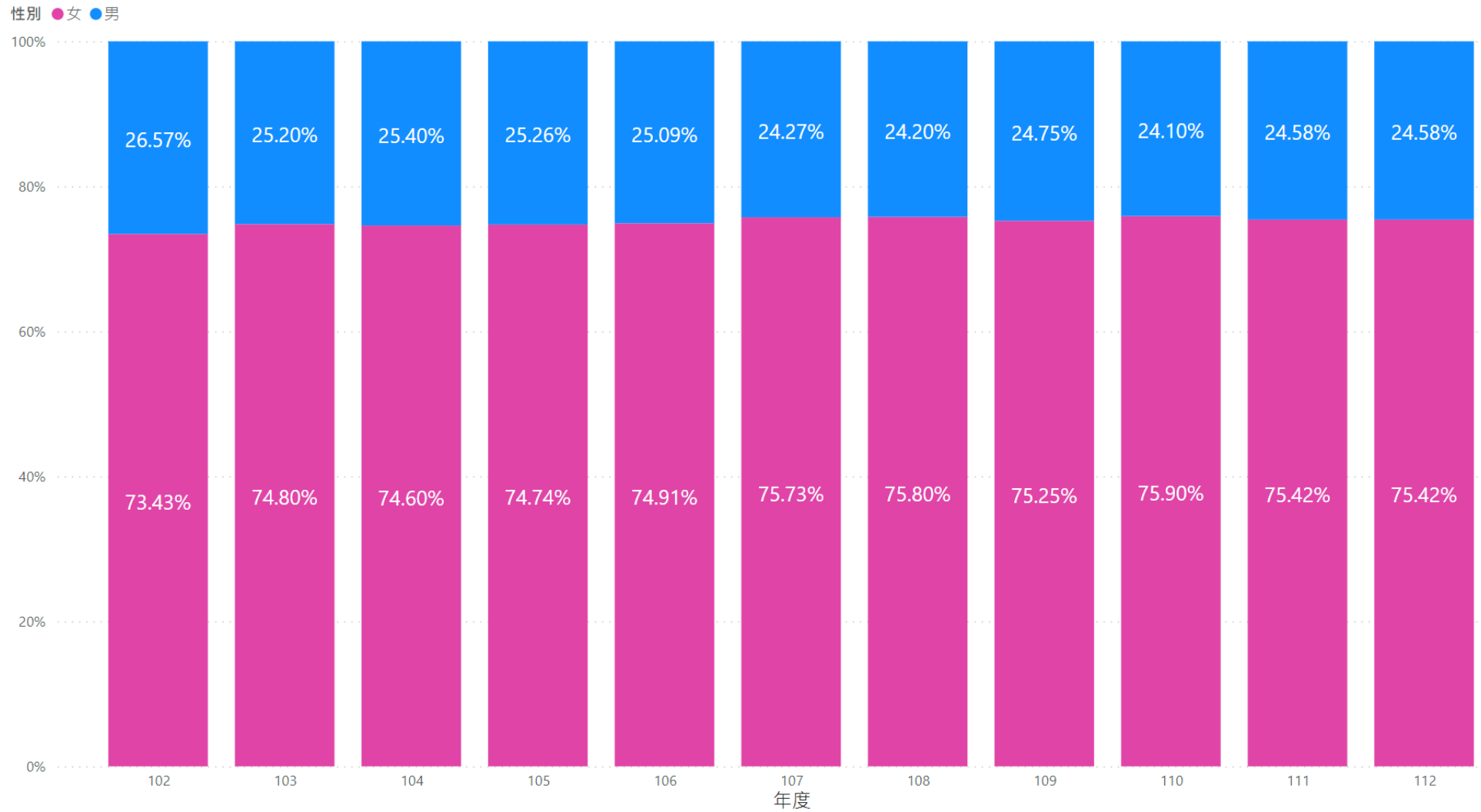
機關人事人員主管性別統計

主管別	主管		非主管		總計	
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
男	54	27.00%	77	22.85%	131	24.39%
女	146	73.00%	260	77.15%	406	75.61%
總計	200	100.00%	337	100.00%	537	100.00%

學校人事人員主管性別統計

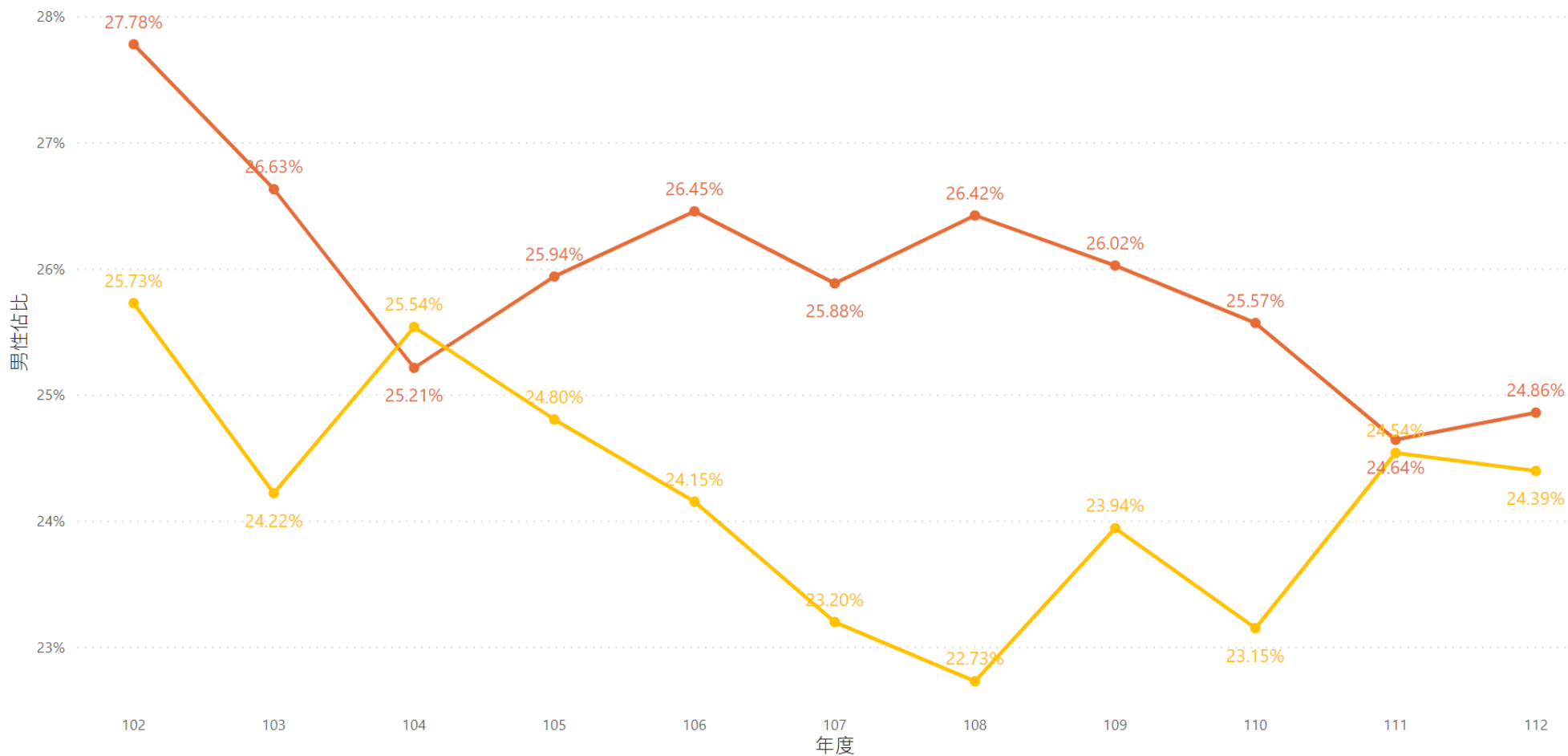
主管別	主管		非主管		總計	
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
男	52	23.74%	35	26.72%	87	24.86%
女	167	76.26%	96	73.28%	263	75.14%
總計	219	100.00%	131	100.00%	350	100.00%

附圖2、近10年機關學校人事人員性別比例變化



附圖3、近10年機關學校人事人員男性性別比例變動趨勢

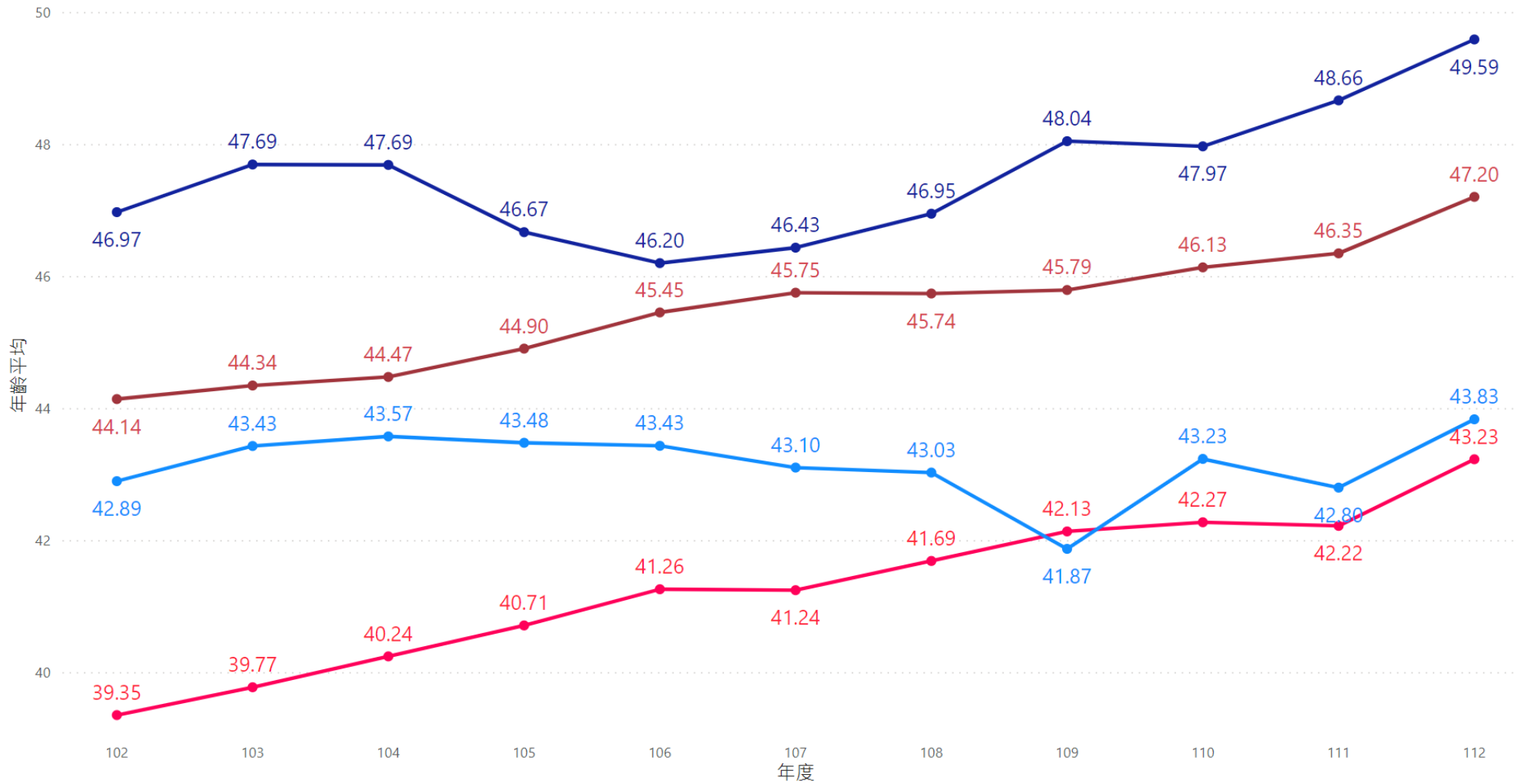
機關類型 ● 學校 ● 機關



主管性別統計 近10年機關學校人事人員性別比例變化 近10年機關學校人事人員性別比例變動趨勢 近10年機關學校人事人員平均年齡變動趨勢

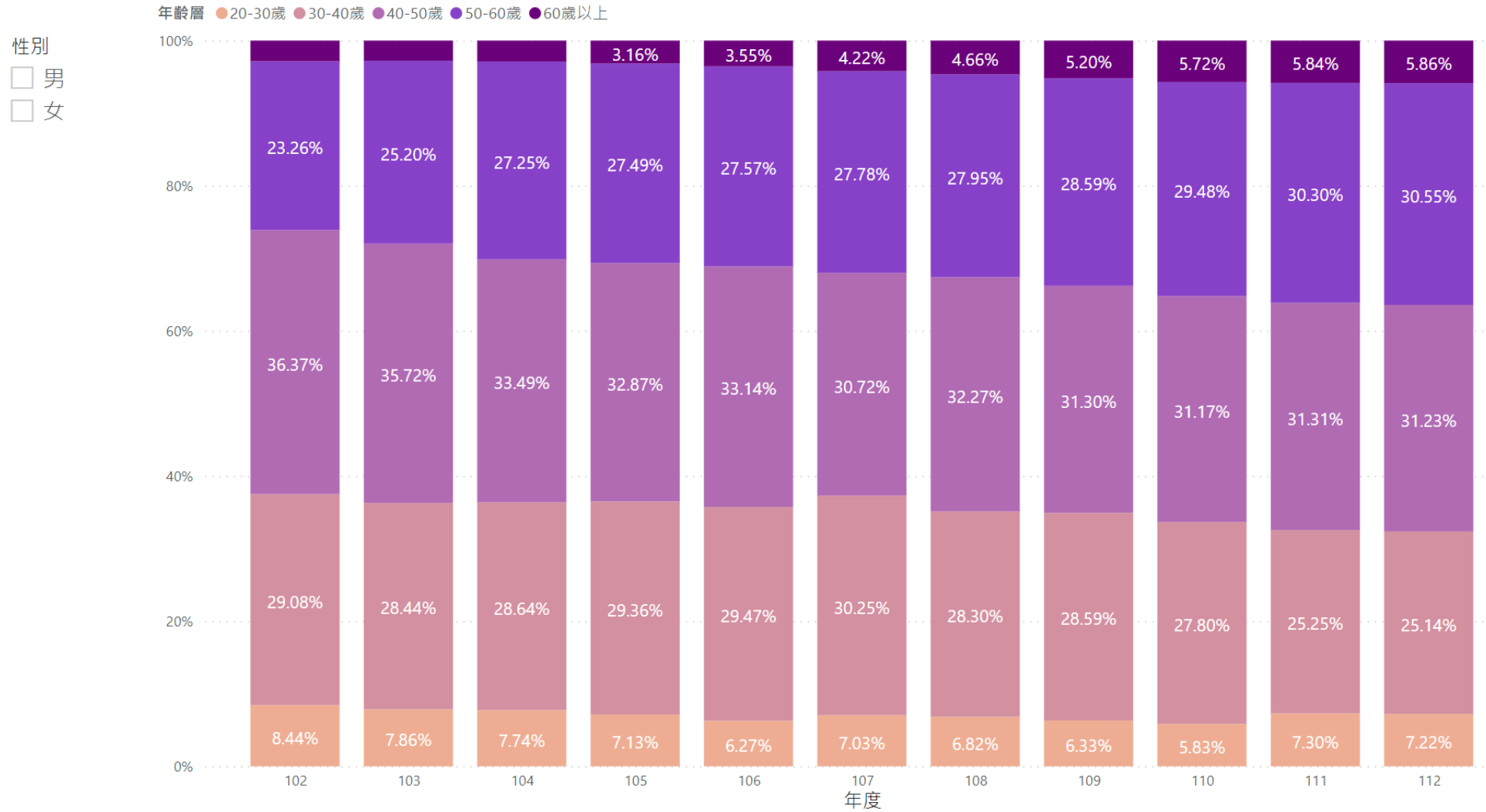
附圖4、近10年機關學校人事人員平均年齡變動趨勢

機關與性別 ● 學校-女 ● 學校-男 ● 機關-女 ● 機關-男

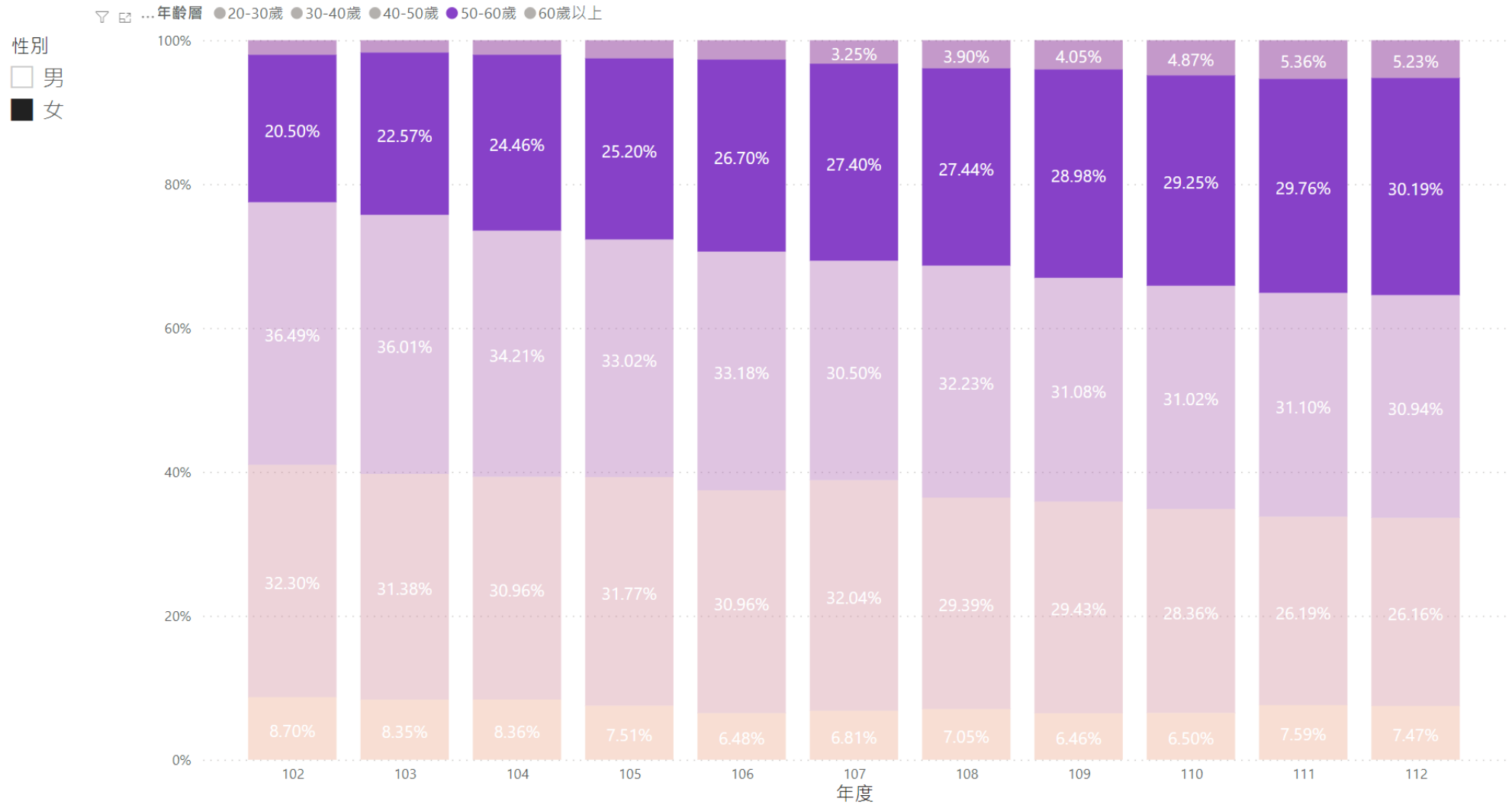


主管性別統計 近10年機關學校人事人員性別比例變化 近10年機關學校人事人員性別比例變動趨勢 近10年機關學校人事人員平均年齡變動趨勢

附圖5、近10年機關學校人事人員年齡分佈情形



附圖5、近10年機關學校人事人員年齡分佈情形



111年運用統計資訊支援決策情形

機關名稱：臺北市府人事處

填表人：林家生 電話：02-27208889/1999轉7716 email: dop-ljs@gov.taipei

一、運用統計資訊之政策	二、運用之統計項目(指標)	三、統計資訊運用方式(可複選)	四、政策實施之績效														
<p>(一) 政策作為(或政策名稱)(111年規劃、制定或執行之政策、方案、計畫或業務) <u>提昇臺北市府府級任務編組性別比例符合法定比例</u></p> <p>(二) 政策實施期間：(請寫年或期間) <u>每季</u></p> <p>(三) 該政策措施性質係屬於：(可複選)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>01. 促進性別平等措施</p> <p style="margin-left: 20px;"><input type="checkbox"/>01-1 於<u> </u>年<u> </u>月<u> </u>日將本表提報機關性別平等專案小組會議。</p> <p style="margin-left: 20px;"><input checked="" type="checkbox"/>01-2 尚未將本表提性別平等專案小組會議，預計於<u>112年第1次</u>會議提報。</p> <p><input type="checkbox"/>02. 高齡、少子女化對策</p> <p><input type="checkbox"/>03. 新移民照顧輔導措施</p> <p><input type="checkbox"/>04. 其他_</p>	<p>統計項目(指標)名稱(不限1項)</p> <p>01. <u>未符合性別比例規定之府級任務編組比例</u>，該項目(指標)係屬於：(可複選)</p> <p><input type="checkbox"/>府級 KPI <input type="checkbox"/>局處級 KPI <input checked="" type="checkbox"/>其他(性別、高齡、少子女化統計指標等)</p> <p>02. _____，該項目(指標)係屬於：(可複選)</p> <p><input type="checkbox"/>府級 KPI <input type="checkbox"/>局處級 KPI <input type="checkbox"/>其他(性別、高齡、少子女化統計指標等)</p> <p>03. _____，該項目(指標)係屬於：(可複選)</p> <p><input type="checkbox"/>府級 KPI <input type="checkbox"/>局處級 KPI <input type="checkbox"/>其他(性別、高齡、少子女化統計指標等)</p>	<p><input type="checkbox"/>01. 直接引用數據制定政策。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>02. 經由統計數據發現趨勢或問題，趨勢或問題為何：<u>經由統計資訊了解各府級任務編組性別比例情形，督促未符合性別比例規定之府級任務編組儘速達成。</u></p> <p><input type="checkbox"/>03. 作為目標值訂定參據或績效考評，111年目標值為何：<u>(若統計項目(指標)為 KPI，請務必填寫目標值)</u> _____</p> <p><input type="checkbox"/>04. 其他：_____。</p> <p style="text-align: center;">相關統計數據(參見說明範例)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">時間</th> <th style="width: 85%;">運用統計項目(指標)之名稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>106年 12月31日</td> <td>府級任務編組總數66個 非委員會性質4個、不受性別比例規範8個 未符合性別比例規定10個、比例18.5%</td> </tr> <tr> <td>107年 12月31日</td> <td>府級任務編組總數68個 非委員會性質5個、不受性別比例規範6個 未符合性別比例規定12個、比例21.1%</td> </tr> <tr> <td>108年 12月31日</td> <td>府級任務編組總數63個 非委員會性質6個、不受性別比例規範5個 未符合性別比例規定4個、比例7.7%</td> </tr> <tr> <td>109年 12月31日</td> <td>府級任務編組總數70個 非委員會性質8個、不受性別比例規範7個 未符合性別比例規定2個、比例3.6%</td> </tr> <tr> <td>110年 12月31日</td> <td>府級任務編組總數75個 非委員會性質9個、不受性別比例規範8個 未符合性別比例規定3個、比例5.2%</td> </tr> <tr> <td>111年 12月31日</td> <td>府級任務編組總數73個 非委員會性質7個、不受性別比例規範8個 委員改選中計3個 未符合性別比例規定9個、比例16.4%</td> </tr> </tbody> </table>	時間	運用統計項目(指標)之名稱	106年 12月31日	府級任務編組總數66個 非委員會性質4個、不受性別比例規範8個 未符合性別比例規定10個、比例18.5%	107年 12月31日	府級任務編組總數68個 非委員會性質5個、不受性別比例規範6個 未符合性別比例規定12個、比例21.1%	108年 12月31日	府級任務編組總數63個 非委員會性質6個、不受性別比例規範5個 未符合性別比例規定4個、比例7.7%	109年 12月31日	府級任務編組總數70個 非委員會性質8個、不受性別比例規範7個 未符合性別比例規定2個、比例3.6%	110年 12月31日	府級任務編組總數75個 非委員會性質9個、不受性別比例規範8個 未符合性別比例規定3個、比例5.2%	111年 12月31日	府級任務編組總數73個 非委員會性質7個、不受性別比例規範8個 委員改選中計3個 未符合性別比例規定9個、比例16.4%	<p><input checked="" type="checkbox"/>01. 有</p> <p style="margin-left: 20px;">01-1. 政策制定前： <u>經由統計資訊了解未符合性別比例之情形，檢討並督促未符合性別比例之府級任務編組儘速符合規定，以達全數均符合性別比例規定之目標。</u> (限100字以內)</p> <p style="margin-left: 20px;">01-2. (預期) 達到目標或效益：提供具體策進作為，督促各府級任務編組符合性別比例規定。(儘量量化，並呈現與現況差異)</p> <p><input type="checkbox"/>02. 無</p>
時間	運用統計項目(指標)之名稱																
106年 12月31日	府級任務編組總數66個 非委員會性質4個、不受性別比例規範8個 未符合性別比例規定10個、比例18.5%																
107年 12月31日	府級任務編組總數68個 非委員會性質5個、不受性別比例規範6個 未符合性別比例規定12個、比例21.1%																
108年 12月31日	府級任務編組總數63個 非委員會性質6個、不受性別比例規範5個 未符合性別比例規定4個、比例7.7%																
109年 12月31日	府級任務編組總數70個 非委員會性質8個、不受性別比例規範7個 未符合性別比例規定2個、比例3.6%																
110年 12月31日	府級任務編組總數75個 非委員會性質9個、不受性別比例規範8個 未符合性別比例規定3個、比例5.2%																
111年 12月31日	府級任務編組總數73個 非委員會性質7個、不受性別比例規範8個 委員改選中計3個 未符合性別比例規定9個、比例16.4%																

111 年運用統計資訊支援決策情形

機關名稱：臺北市府人事處

填表人：項慶武 電話：02-23451995

email：ah1222@gov.taipei

一、運用統計資訊之政策	二、運用之統計項目(指標)	三、統計資訊運用方式(可複選)	四、政策實施之績效																																			
<p>(一) 政策作為(或政策名稱) (111年規劃、制定或執行之政策、方案、計畫或業務)</p> <p style="text-align: center;">提升本府員工及男性同仁使用個別協談的比例。</p> <p>(二) 政策實施期間：(請寫年或期間)</p> <p style="text-align: center;">108年1月~111年12月</p> <p>(三) 該政策措施性質係屬於：(可複選)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 01. 促進性別平等措施</p> <p style="margin-left: 20px;"><input type="checkbox"/> 01-1 於 年 月 日將本表提報機關性別平等專案小組會議。</p> <p style="margin-left: 20px;"><input checked="" type="checkbox"/> 01-2 尚未將本表提性別平等專案小組會議，預計於 112 年 1 月會議提報。</p> <p><input type="checkbox"/> 02. 高齡、少子女化對策</p> <p><input type="checkbox"/> 03. 新移民照顧輔導措施</p> <p><input type="checkbox"/> 04. 其他_</p>	<p>統計項目(指標)名稱(不限1項)</p> <p>01. 105年-111年不同性別申請個別協談人數統計數據，該項目(指標)係屬於：(可複選)</p> <p><input type="checkbox"/> 府級 KPI</p> <p><input type="checkbox"/> 局處級 KPI</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 其他(性別統計)</p> <p>02. 不同性別申請個別協談之人數比例數據，該項目(指標)係屬於：(可複選)</p> <p><input type="checkbox"/> 府級 KPI</p> <p><input type="checkbox"/> 局處級 KPI</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 其他(性別統計)</p>	<p><input type="checkbox"/> 01. 直接引用數據制定政策。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 02. 經由統計數據發現趨勢或問題，趨勢或問題為何：如下表</p> <table border="1" style="margin-left: 20px; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年別</th> <th colspan="3">申請個別協談人數(單位：人)</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>105年</td><td>47</td><td>152</td><td>199</td></tr> <tr><td>106年</td><td>85</td><td>188</td><td>273</td></tr> <tr><td>107年</td><td>62</td><td>197</td><td>259</td></tr> <tr><td>108年</td><td>101</td><td>250</td><td>351</td></tr> <tr><td>109年</td><td>106</td><td>269</td><td>375</td></tr> <tr><td>110年</td><td>93</td><td>307</td><td>400</td></tr> <tr><td>111年</td><td>87</td><td>317</td><td>404</td></tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 03. 作為目標值訂定參據或績效考評，111年目標值為何：_____ (若統計項目(指標)為 KPI，請務必填寫目標值)_____</p> <p><input type="checkbox"/> 04. 其他：_____。</p>	年別	申請個別協談人數(單位：人)			男	女	合計	105年	47	152	199	106年	85	188	273	107年	62	197	259	108年	101	250	351	109年	106	269	375	110年	93	307	400	111年	87	317	404	<p><input checked="" type="checkbox"/> 01. 有</p> <p style="margin-left: 20px;">01-1 政策制定前： 申請個別協談之男女，性別人數比例約為 1:3。</p> <p style="margin-left: 20px;">01-2. 達到目標或效益：</p> <p style="margin-left: 40px;">(1) 增加「線上預約」及「遠端視訊」提供多元申請協談管道。</p> <p style="margin-left: 40px;">(2) 辦理「E起陪伴度過，疫同關懷你我」系列線上關懷講座 8 場次，及員工心理健康課程(職場及生活法律、人際關係與溝通、壓力調適) 16 場次(含消防局及工務局各 2 場次)，提供同仁壓力紓解、健康照護等策略方法。</p> <p style="margin-left: 40px;">(3) 本府同仁申請個別協談人數逐年成長，男女性別人數比例維持為 1:3 左右。</p> <p><input type="checkbox"/> 02. 無</p>
年別	申請個別協談人數(單位：人)																																					
	男	女	合計																																			
105年	47	152	199																																			
106年	85	188	273																																			
107年	62	197	259																																			
108年	101	250	351																																			
109年	106	269	375																																			
110年	93	307	400																																			
111年	87	317	404																																			

111 年運用統計資訊支援決策情形

機關名稱：臺北市府人事處

填表人：李雨青 電話：02-27208889 轉 8610

email：dop-a419@gov.taipei

一、運用統計資訊之政策	二、運用之統計項目(指標)	三、統計資訊運用方式(可複選)	四、政策實施之績效																	
<p>(一)政策作為(或政策名稱)(111 年規劃、制定或執行之政策、方案、計畫或業務) 辦理本府心橋園社單身聯誼活動及本府新進人員單身聯誼活動</p> <hr/> <p>(二)政策實施期間：(請寫年或期間) 本府心橋園社單身聯誼活動於 111 年 8 月 27 至 28 日及 111 年 9 月 24 至 25 日辦理；本府新進人員單身聯誼活動於 111 年 11 月 19 至 20 日辦理</p> <hr/> <p>(三)該政策性質係屬於：(可複選)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>01. 促進性別平等措施(請提供相關資料)</p> <p><input type="checkbox"/>01-1 於 年 月 日將本表提報機關性別平等專案小組會議。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>01-2 尚未將本表提性別平等專案小組會議，預計於 112 年第 1 次會議提報。</p> <p><input type="checkbox"/>02. 高齡、少子女化對策</p> <p><input type="checkbox"/>03. 新移民照顧輔導措施</p> <p><input type="checkbox"/>04. 其他_</p>	<p>統計項目(指標)名稱(不限 1 項)</p> <p>01. _____，該項目(指標) 係屬於：(可複選)</p> <p><input type="checkbox"/>府級 KPI <input type="checkbox"/>局處級 KPI <input checked="" type="checkbox"/>其他(性別、高齡、少子女化統計指標等)</p> <p>02. _____，該項目(指標) 係屬於：(可複選)</p> <p><input type="checkbox"/>府級 KPI <input type="checkbox"/>局處級 KPI <input type="checkbox"/>其他(性別、高齡、少子女化統計指標等)</p> <p>03. _____，該項目(指標) 係屬於：(可複選)</p> <p><input type="checkbox"/>府級 KPI <input type="checkbox"/>局處級 KPI <input type="checkbox"/>其他(性別、高齡、少子女化統計指標等)</p>	<p><input type="checkbox"/>01. 直接引用數據制定政策。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>02. 經由統計數據發現趨勢或問題，趨勢或問題為何：如下表「相關統計數據」</p> <p><input type="checkbox"/>03. 作為目標值訂定參據或績效考評，111 年目標值為何：_____ (若統計項目(指標)為 KPI，請務必填寫目標值)_____</p> <p><input type="checkbox"/>04. 其他：_____。</p> <p>相關統計數據(參見說明範例)</p> <table border="1" data-bbox="1238 916 1637 1305"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年別</th> <th colspan="2">報名人數性別比例 (%)</th> </tr> <tr> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>108 年</td> <td>65.8%</td> <td>34.2%</td> </tr> <tr> <td>109 年</td> <td>68.8%</td> <td>31.2%</td> </tr> <tr> <td>110 年</td> <td>75.7%</td> <td>24.3%</td> </tr> <tr> <td>111 年</td> <td>72.7%</td> <td>27.3%</td> </tr> </tbody> </table>	年別	報名人數性別比例 (%)		男性	女性	108 年	65.8%	34.2%	109 年	68.8%	31.2%	110 年	75.7%	24.3%	111 年	72.7%	27.3%	<p><input checked="" type="checkbox"/>01. 有</p> <p>01-1. 政策制定前： 經由統計單身聯誼活動之問卷，以瞭解不同性別參加者之報名動機、活動形式偏好及活動滿意度等。(限 100 字以內)</p> <p>01-2. (預期)達到目標或效益： 經由問卷調查結果分析，在聯誼活動偏好形式及活動時間，不同性別間無明顯差異(較喜歡團康及 DIY 之半日活動)。</p> <p>在滿意度方面男性略高於女性，也因為活動形式而有所差異。另在報名動機而言，除認識新朋友、擴大生活領域外，活動有趣對於女性是否報名參加亦為重要影響因素，爾後活動可加強設計女性偏好的形式，如景點旅遊、DIY 活動等，以吸引女性報名參加，期能透過上開措施促進參加人員性別比例之平衡。</p> <p><input type="checkbox"/>02. 無</p>
年別	報名人數性別比例 (%)																			
	男性	女性																		
108 年	65.8%	34.2%																		
109 年	68.8%	31.2%																		
110 年	75.7%	24.3%																		
111 年	72.7%	27.3%																		

臺北市政府人事處 112 年度推展性別平等工作規劃期程

人事處管理科112.3.14製表

性別平等專案小組會議議程	應辦事項	執行單位
112 年第 1 次會議	1. 本府暨所屬機關學校「人事機構現有人事人員及主管性別統計資料」	資訊室
	2. 111 年運用統計資訊支援決策情形	任用科、考訓科及給與科
	3. 112 年度推展性別平等工作規劃	管理科
112 年第 2 次會議	1. 本府暨所屬機關學校「人事機構現有人事人員及主管性別統計資料」	資訊室
	2. 113 年度性別預算案	主計機構
	3. 112 年度性別分析專題報告	給與科
	4. 112 年度性別影響評估	考訓科
112 年第 3 次會議	1. 112 年度推展性別平等工作年度成果報告	各單位
	2. 111 至 112 年推動性別平等工作獎勵計畫指標評分表自評	各單位