

## 105 年勞動局大事紀要

### 1 月

01 日 臺北市政府勞動局首次啟動「105 年就業安全行動方案」，以確保非自願失業勞工權益保障，協助青年、二度就業婦女脫離就業困境，促進適性就業，提升勞動競爭力，並促進身心障礙者自力更生，以協助就業弱勢者脫離困境，翻轉未來，達到「預警放心」、「就業安心」、「培訓用心」及「創輔貼心」之 4 大目標。

### 2 月

23 日 臺北市政府勞動局自 2 月 23 日至 9 月 29 日止，辦理 105 年促進勞資關係暨遵循勞動法令雇主說明會，共辦理 20 場，總計 1,085 人次參加。輔導事業單位依法提撥勞工退休準備金、報核工作規則及勞資會議，促進勞資和諧並保障勞工權益。

### 3 月

15 日 為指引企業採行適法作為，落實工時縮減美意，使勞工確實受惠，勞動局於 3 月至 5 月開辦 12 場次「落實 40 工時實務解析專班」課程，由業務主管及富有勞動法令專長之律師群，分別擔任講師講授課程，協助事業單位及勞工朋友瞭解最新法令規範並釐清相關疑義。專班共開設 12 班期，計 1,200 位企業或勞工受惠。

### 3 月

22 日 勞動部公佈 104 年度執行勞動行政業務考核複審結果，本市「查核轄區事業單位依法提撥勞工退休準備金情形」考核序位列為第 1，業務執行績優，臺北市政府勞動局亦將持續輔導本市事業單位依法按月並足額提撥勞工退休準備金，以維護舊制勞工退休金權益。

23 日 臺北市政府勞動局辦理市長與工會領袖勞動對話（職業領袖組），共計 26 家工會、34 人參加，依市長對臺北市「公益社會、文化城市、健康安全、關懷分享、社區營造、公開透明」之六大願景，公開與勞工團體對話，藉以打造本市健康安全的就業環境。

### 4 月

20 日 臺北市勞動檢查處首創由勞動檢查員進駐道管中心，配合運用臺北市道路管線暨資訊中心即時監控機制，透過施工即時影像及進駐之管線機關（構）協同作業機制，協助管線機關（構）人員迅速督促承包商落實工地安全衛生管理。

22 日 臺北市政府勞動局於三軍軍官俱樂部，辦理「臺北市 105 年度紀念五一勞動節暨表揚大會」，由市長柯文哲親自頒發 7 名模範勞工、67 家優良工會、18 名優秀工會會務人員、234 名優秀勞工，共計 326 位得獎者及單位。除了給予得獎者最直接的肯定及嘉許之外，更希望能藉此建立典範，使更多的企業願意提供更好的工作環境及品質，連帶提升勞工朋友積極參與職場事務，營造更美好和諧的職場環境。

- 28日 臺北市政府勞動局辦理「勞、資、政打造臺北健康職場新未來」記者會，宣示破除職場中過勞、重複性作業引發之肌肉骨骼傷害、職場暴力及久站等危害因子，打造人性化安全健康職場，以保障勞工身心安全健康。
- 5月
- 01日 臺北市今年首次針對「住宿服務業」辦理性平專案勞檢，透過性別工作平等專案勞動檢查，督促事業單位落實性別工作平等有關「性別平權」、「性別歧視之禁止」、「性騷擾之防治」及「促進工作平等措施」，藉以提供勞工合法之勞動條件與勞動環境，確保勞工基本權益，本次專案共輔導檢查 30 家飯店業者。
- 01日 臺北市勞動局自 5 月至 9 月份辦理「職場型男奶爸 5F 育兒照片徵選」活動及「親職均等臺北向前-5F 愛家新觀念」記者會，翻轉由母親承擔較多之育兒責任之傳統觀念，讓爸爸平等分擔照顧家庭之責任，期許女性不因家庭或育兒因素而退出職場。
- 12日 臺北市政府勞動局為使本市宗教團體與所僱員工約定之勞動條件符合法令規定，並增進雇主及員工對勞動權益有進一步的了解，辦理宗教業適用勞動基準法宣導會。
- 15日 臺北市重建運用處首創函頒本市身心障礙就業服務之社會企業認證證書共計 14 家。
- 24日 臺北市政府勞動局辦理市長與工會領袖勞動對話（企業領袖組），共計 20 家工會、25 人參加，依市長對臺北市「公益社會、文化城市、健康安全、關懷分享、社區營造、公開透明」之六大願景，公開與勞工團體對話，藉以打造本市健康安全的就業環境。
- 31日 臺北市政府勞動局首次辦理「2016 臺北同酬日城市論壇」活動，邀請勞資雙方共同參與，透過勞、資、政三方溝通，共同探討同工同酬議題。
- 6月
- 01日 臺北市政府勞動局率全國之先推行「臺北大工地@安康方案」，協助營造事業單位與相關職業工會推展安全衛生教育訓練。首創「職安訓練全程 E 化作業系統」，整合臺北市 202 家新建工地，建立「臺北職安聯繫網」，營造公司依「工種」分類，安排勞工進行教育訓練，受訓合格的勞工除了能領取「臺北職安合格證明」（臺北職安卡），於取得資格之 3 年內在臺北市的營建工地內作業即不需重複受訓，並可登錄於「臺北職安卡聯繫網」，供營造公司依其專長優先洽詢僱用。截至 6 月 30 日止，完成教育訓練共 63 場次，核發臺北職安卡共 3,136 張。
- 03日 臺北市就業服務處率全國之先，依據「臺北市高中高三升大學職場體驗試辦計畫」首辦職場鮮體驗 x 實習 x 就業媒合會，共聯合 15 家企業提供 211 個職場體驗機會，共媒合 29 人次，媒合率達 58%。
- 22日 臺北市政府勞動局出席明台產物保險股份有限公司與企業工會簽訂團體協約典禮，為本年度第 2 家團體協約，本市累計第 74 家團體協約，以穩

定勞動關係、促進勞資和諧、保障勞資權益。

7月

07日 協助邱素貞瑜伽之勞工辦理邱素貞瑜伽公司暨所轄補習班共計 11 間之歇業認定，以利其向勞保局申請積欠工資墊償，各該補習班之歇業基準日為 105 年 7 月 7 日至 105 年 8 月 31 日間不等。

18日 臺北市政府勞動局因應勞動基準法之修正，於臺北市勞工教育館辦理勞動法令宣導說明會（7 月 18 日、8 月 31 日及 9 月 5 日）。

19日 臺北市政府勞動局持續辦理「勞動條件陪同鑑定檢查」，對 30 家大眾傳播業實施勞動條件複查專案。經過勞動局去(104)年專案檢查，對勞動環境之改變已有好的開始，目前已促成該行業的部分事業單位勞資之間開啟團體協商的程序，勞動局將持續追蹤該行業職場勞動條件之改善狀況。

8月

15日 臺北市政府勞動局持續辦理「勞動條件陪同鑑定檢查」，針對 32 家銀行業實施勞動條件複查專案，持續追蹤該行業職場勞動條件之改善狀況。過勞動局去(104)年專案檢查，發現部分銀行業之針對勞工出勤之管理模式進行改善，勞動局將持續關心該行業職場環境之改善狀況。

18日 臺北市政府勞動局出席財團法人公共電視文化事業基金會與企業工會簽訂團體協約典禮，為本年度第 5 家團體協約，本市累計第 77 家團體協約，以穩定勞動關係、促進勞資和諧、保障勞資權益。

9月

08日 臺北市政府勞動局因應性別工作平等法修正，首辦托育媒合會活動，安排企業與本市立案之托嬰中心及幼兒園當面進行媒合，以委託合約方式與托兒服務機構簽約辦理托兒服務，共計有 241 家單位及 37 家托兒服務機構參加活動，經初步媒合計有 117 家單位與托兒服務機構有簽約合作意願，促進事業單位辦理托兒服務、營造友善的職場環境。

09日 臺北市政府勞動局獲勞動部頒發 104 年「輔導勞資雙方簽訂團體協約」優等獎。

13日 臺北市政府勞動局推動「勞動教育校園扎根」計畫，除培育校內老師成為勞動教育種子教師外，更全國首創配合高中職公民與社會科課綱，編製以勞動事件或法令為範例的教材，使勞動教育種子教師於課程中採用勞動局編製之勞動權益課程教材授課，進一步啟發學生勞動意識。

22日 威航航空召開第三次強制協商會議，協商成立。

10月

06日 臺北市政府勞動局於臺北市客家文化主題公園辦理局長與工會對話活動，共計 146 家工會、183 人出席，與工會團體交流互動廣徵勞動意見，作為未來施政參考。

14日 臺北市職能發展學院學員參加第 44 屆國際技能競賽國手選拔賽，由汽車

板金(打型板金)黃柏淵及工業控制(工業配線)邱璋 2 位選手將於 106 年至阿布達比參與第 44 屆國際技能競賽，為國爭光。

- 20 日 臺北市政府勞動局賴局長出席合作金庫商業銀行股份有限公司與企業工會，合作金庫證券股份有限公司與企業工會簽訂團體協約典禮，分別為本年度第 7 家及第 8 家團體協約，本市累計 80 家團體協約，以穩定勞動關係、促進勞資和諧、保障勞資權益。
- 23 日 臺北市就業服務處為降低學用落差，首創將「台北就業大補帖」內容結合深獲年輕人喜愛的「網路職業 Kuso 六格圖競賽」、「校園職務分析擂台賽」及「副本-秘境挑戰/密室逃脫」等活動，網路活動徵得 117 件作品，作品投票數累積 1,944 票，實體活動於巡迴賽期間共吸引 3,141 位同學參與，密室逃脫共計 249 人報名參加。
- 31 日 我國南太友邦吉里巴斯共和國副總統 H.E. Kourabi Nenem 伉儷等一行 5 人在參訪臺北市職能發展學院。了解我國汽車修護職能訓練規劃及教學概況，除有吉國副總統伉儷指定的汽車修護及汽車板金之外，吉國外賓也參觀了服裝製作、中式廚務、時尚烘焙及飲料調製等服務業職類教室，藉此觀摩交流增進吉國職能訓練之發展。

11 月

- 01 日 臺北市政府勞動局出席富邦金融控股公司集團工會與富邦產物保險股份有限公司、富邦期貨股份有限公司簽訂團體協約典禮，分別為本年度第 9 家及第 10 家團體協約，本市累計 82 家團體協約，以穩定勞動關係、促進勞資和諧、保障勞資權益。
- 09 日 臺北市執行勞動部 105 年度「勞工退休準備金按月提撥查核作業計畫」，截至 10 月底，未足額提撥勞工退休準備金家數由 7,178 家下降至 2,187 家，足額提撥比率 91.1%，高於均標 90.8%，且年度催繳數額累計達 979 億元，佔全台總提撥數額 2,100 億，近 46.6%，對本市轄下 105 年度符合退休要件之 4 萬 2 千名勞工，舊制退休金權益保障有莫大助益。

## 索引詞

索引詞 序號	中文	英文	備註
1	臺北市勞動檢查處	Taipei City Labor Inspection Office	
2	勞動檢查員	Labor Inspector	
3	臺北市政府勞動局	Department of Labor, Taipei City Government	
4	臺北市重建運用處	Taipei City Foreign and Disabled Labor Office	
5	同酬日	Equal Pay Day	
6	臺北大工地	Taipei Construction Site Union	
7	臺北職安聯繫網	Taipei Occupational Safety and Health Website	
8	臺北職安卡	Taipei Occupational Safety and Health Card	
9	臺北市就業服務處	Taipei City Employment Services Office	
10	臺北市高中高三升大學職 場體驗試辦計畫	Taipei On-the-Job Training Pilot Program for High School Seniors	
11	團體協約	Collective Agreement	
12	臺北市職能發展學院	Taipei City Vocational Development Institute	
13	國際技能競賽	International Skills Competition	
14	阿布達比	Abu Dhabi	
15	吉里巴斯共和國	Ribaberikin Kiribati Independent and Sovereign Republic of Kiribati	