

106 年臺北市政府勞動局大事紀要

1 月

16 日 有鑑於勞動基準法大幅修正公布，影響勞工權益重大，同時為提供勞工朋友在職進修管道，臺北市政府勞動局「勞動事務學院」自 1 月 16 日起至 11 月 6 日間開設 45 場次勞動基準法修法課程，以協助民眾正確認識法令修正內容，參加人數共計 4,062 人。

16 日 因應復興航空運輸股份有限公司歇業大量解僱員工，勞動部勞動力發展署、臺北市政府及新北市政府首次合作辦理「復興航空公司員工就業專案媒合活動」，臺北市負責招募 13 家廠商，計有 168 人面試，投遞履歷 395 人次，11 人成功就業，媒合就業率為 6.54%。

2 月

09 日 臺北市就業服務處全國首辦辦理「臺北市高中職種子教師職涯工作坊」，以「產業及職業知識建構」及「求職技巧」、「活動設計能力」、「企業參訪」為主軸，期待協助教師從就業市場、產業趨勢，到職業認識、就業環境、履歷及面試等技能的充份了解，期待讓教師們能對職涯活動設計有基礎概念及實作體驗，幫助返回校園能協助青年學子，工作坊共辦理兩天，共 26 名高中職教師參加。

3 月

16 日 臺北市政府勞動局於北市府南區二樓幼兒園舉辦「家事分工 職場輕鬆 - 我家的 Life Partner」記者會，介紹友善職場新文化-「親職均等 5F 愛家新觀念」的意涵，並首度推出全國第一本專以性別工作平等法為主題之權益宣導手冊-「吾愛吾假-請假權益新觀念小冊」，協助雇主、爸爸媽媽了解各種假別的請假規定，並邀請爸爸們一起來，以實際行動，跳脫傳統刻板觀念，共同分擔家務，為孩子的成長共同付出。

4 月

28 日 臺北市政府勞動局假台北國軍英雄館宴會廳，辦理「臺北市 106 年度紀念五一勞動節暨表揚大會」，由柯市長親自頒發 8 名模範勞工、71 家優良工會、24 名優秀工會會務人員、228 名優秀勞工，計 331 位得獎者及單位。除了給予得獎者肯定及嘉許外，藉由典範的建立，提升勞工朋友參與工會事務，提升職場環境，並強化勞動三權的發展，進而建構安全有尊嚴的友善職場工作環境與品質。

5月

- 01日 為紀念五一勞動節並向高風險作業勞工致敬，臺北市政府勞動局首次舉辦「臺北市政府 106 年度勞動月活動優惠措施」，持臺北職安卡之勞工，憑證於 106 年 5 月 1 日至 5 月 31 日止得享有臺北市立動物園、兒童新樂園及臺北市立天文科學教育館等 13 個場館免費入場或折扣等優惠措施。透過此活動讓大眾認識職安卡，以促使社會大眾及勞動者加深勞動安全意識，並鼓勵休假親子同樂，以促進工作及生活平衡。
- 11日 臺北市政府勞動局假國泰人壽民生建國大樓新建工程 (103 建 131) 工地內舉辦臺北市勞動安全獎頒獎暨表揚活動，其中勞動安全獎之各獎項，參選之事業單位及人員須符合頒獎要點始得參選，其中參選優良單位之事業單位共約 20 餘家，優良人員亦 20 餘位，其中共有 12 家事業單位獲選優良單位獎項，另有 15 位人員獲選優良人員獎項。

6月

- 19日 臺北市就業服務處頂好就業服務站配合臺北市東區地下街搬遷政策，於 6 月 19 日正式搬遷至臺北捷運東區地下街 33 號店鋪繼續提供服務，除擴大站體空間，更規劃銀髮人才就業諮詢站空間並試營運，提升服務效能。
- 23日 為確實保障勞工之團結權及協商權，考量勞工或工會幹部如因雇主不當勞動行為而遭解僱，影響其工作權，「臺北市勞工權益基金收支保管及運用自治條例」於 6 月 23 日修正公布第 5 條條文，新增補助勞工因工會法第 35 條第 2 項規定所生不當解僱爭議並依勞資爭議處理法申請裁決所需之律師費及裁決期間之生活費用，以落實保障勞工權益，並維繫勞工於裁決期間基本生活支持。
- 24日 臺北市職能發展學院為協助推廣烘焙產業，於 6 月 24 日與「台北市糕餅業職業工會」合作辦理「2017 大台北烘焙王多元創意競賽」，共計有 10 組參賽，每組選手 4 人，希望提供這樣的比賽機會，讓基層勞工朋友們，透過競賽互相觀摩學習，切磋技藝。並期許更多人參與及投入糕餅、烘焙界。

7月

- 04日 為推動本市 100 人以上企業設立托兒設施、措施，臺北市政府勞動局辦理市長至企業附設幼兒園參訪活動，由柯市長率市府團隊及議員黃珊珊至任內第一家企業成立附設之幼兒園，遊戲橘子數位科技股份有限公司附設幼兒園「幼橘園」參訪，藉此觀摩該幼兒園設置成效，並了解事業單位設置托兒設施的法令困難及障礙，期能以

幼橘園的設立過程及結果作為市府推行企業托兒之標竿，為勞工建立一個安心生養的環境。

24 日 為使勞動議題因應新型態的社群媒體發展趨勢更加貼近民眾生活，臺北市政府勞動局 106 年度自 7 月 24 日起，每月規劃 1 次邀請勞動專家將重要勞動議題透過「勞動臺北」臉書直播與勞工朋友即時溝通，便利民眾線上即時學習勞動新知、掌握自身勞動權益。

15 日 臺北市職能發展學院於 8 月 15 日至 19 日推派 16 名選手參與第 47 屆全國技能競賽 5 項職類競賽，共計獲得 3 個職類，囊括 10 獎項，獲得 1 金 2 銀 3 銅 2 優勝 2 佳作之佳績。包含汽車板金(打型板金)金牌陳易聖、銀牌馬煜濼、優勝陳皇溢(培訓老師：朱怡鳳、廖威智)，資訊與網路技術銀牌王勻芊、銅牌張智翔、優勝洪睿澤(培訓老師：吳佳迪)，機器人銅牌吳其霖、銅牌詹鎮豪、佳作王昱崑、佳作李宇翔(培訓老師：吳佳迪)。

8 月

05 日 臺北市就業服務處台北人力銀行首度以公部門領頭羊角色舉辦一場各廠商皆有外語職缺之「0805 強薪達陣」大型徵才活動，計有 107 家企業，777 筆職缺，4,652 個工作機會，當日共 2,934 人投遞履歷，1,661 人初媒，媒合率 56.6%。

12 日 臺北市勞動力重建運用處辦理「臺北市庇護工場參與 2017 臺北世界大學運動會」活動，首創由勞動力重建運用處自行開設庇護商店，販售各庇護工場之商品，另競賽場館之餐飲服務亦優先由庇護工場提供服務，總計為庇護工場創造 146 萬 3,955 元的營業額。庇護商店開設期間為 8 月 12 日至 9 月 2 日，進入選手村庇護商店的人數達 8,000 人次，各國選手絡繹不絕光臨庇護商店，藉此讓世界看到我們在對社會公益上之創意與推動。

10 月

01 日 臺北市就業服務處首次辦理「一支筆畫百種人」職人插畫競賽活動，將獲獎的職人插畫結合 20 式職務分析出版 2,000 本的「職覺世代」，讓透過職場達人自述實際工作經驗帶出該職務的酸甜苦辣，作為課堂上的延伸閱讀讀物。

25 日 臺北市勞動檢查處假集思交通部國際會議中心舉行為期兩天「2017 亞洲職安衛新趨勢論壇」活動，論壇分成三大議題，分別為議題一：職場健康管理-職場心理促進、議題二：臺日韓媒體業勞動條件趨勢變化、議題三：營造業施工安全研討-風險評估

與管理。邀請日本、韓國及勞動部職業安全衛生署、勞動法令學者及產業工會代表等國內外專家學者專題演講及綜合研討，兩天活動現場超過三百人共襄盛舉，針對職業安全衛生及勞動條件之議題，進行經驗分享及交流學習，期以吸取國外卓越績效與經驗，促進國際交流與合作，提升本國職業安全衛生文化。

27 日 臺北市就業服務處首創與學校合作職涯發展課程，與臺北商業大學、臺北醫學大學、世新大學、輔仁大學等學校合作，讓職涯探索及規劃的概念深耕校園，發展具特色的互動式教學方式，協助學生探索職涯及專業定向，已辦理 56 場次總計服務 1,582 人次。

11 月

19 日 為及早啟發學生勞動意識，建構正確勞動權益觀念，臺北市政府勞動局首次辦理「勞動權益話劇競賽」，並全國首創輔以勞動專家入校現場指導正確勞動權益知識，讓參與演出的學生能夠更深入了解勞動相關議題。此外，更將優秀得獎作品攝製影片推廣至本市高中職學校，將勞動意識的種子廣布於校園。

30 日 臺北市就業服務處正式成立臺北市銀髮人才就業諮詢站，以「活化勞動價值、開展經驗傳承、成就世代共榮」為理念，建構銀髮人才人力資源開發、運用及發展的專業服務平台。