

## 107 年臺北市政府勞動局大事紀要

1 月

- 02 日 為鼓勵企業實踐勞動法令精神、提供市民優質勞動環境，臺北市就業服務處創辦「菁業獎」，並由柯文哲市長於市府劉銘傳廳頒發第一屆菁業獎獎座，贈予致力與就業服務處合作提供青年職場體驗實習機會、輔導特定對象就業、營造年齡友善職場之 14 家優質企業；並同步頒發「青鳥展翅獎」給與本市合作推動大專校院職涯扎根計畫之 3 所學校，為北市勞動環境寫下歷史的新頁。
- 15 日 臺北市政府勞動局於萬華辦公大樓 6 樓會議室，舉辦「勞動局 30 周年回顧與展望」記者會，以創立 30 週年感恩活動為主軸，邀請本市各工會聯合組織，共襄盛舉，分享成立 30 年來累積的成果，同時針對新修正勞動基準法因應措施提出說明及報告。
- 16 日 有鑑於勞動基準法大幅修正公布，影響勞工權益重大，同時為提供勞工朋友在職進修管道，臺北市政府勞動局「勞動事務學院」自 2 月 2 日起至 11 月 9 日間開設 46 場次勞動法令相關規範及勞動基準法修法等課程，以協助民眾了解自身勞動權益，參加人數共計 5,448 人。
- 26 日 為確實保障勞工之團結權及協商權，考量勞工或工會幹部如因雇主不當勞動行為而遭解僱，影響其工作權，臺北市勞工權益基金收支保管及運用自治條例於 106 年 6 月 23 日修正公布第 5 條條文，新增補助勞工因工會法第 35 條第 2 項規定所生不當解僱爭議並依勞資爭議處理法申請裁決所需之律師費及裁決期間之生活費用，並於 107 年 1 月 26 日修正臺北市勞工權益基金補助辦法，以落實保障勞工權益，並維繫勞工於裁決期間有尊嚴的基本生活。

2 月

- 25 日 為協助青年學子透過實習轉銜職場，臺北市就業服務處創全國之先推動「職場體驗實習策略聯盟」。為宣示聯盟成立，邀請聯盟企業代表於福華卓越堂舉辦啟動儀式及名人高峰論壇，在現場近千名青年的見證下，政府與企業共同舉起實習直達就業之高鐵車票，象徵策略聯盟主打的實習無縫接軌正職、畢業即就業的優勢。

5 月

- 01 日 臺北市就業服務處辦理本市「大專青年學生暑期工讀計畫」網路報名，並首創電腦公開抽籤，及於電腦抽籤系統加入志願填選機制，讓制度設計除秉持「公平、公正、公開」理念外，也使學生可以依志願序選擇有興趣之工讀機關，以結合所學發揮所長。
- 01 日 為紀念五一勞動節並向高風險作業勞工致敬，臺北市政府勞動局舉辦「臺北勞動月活動優惠措施」，持臺北職安卡之勞工，憑證於 107 年 5 月 1 日至 5 月 31 日止得享有臺北市立動物園、兒童新樂園及台北 101 觀景台等 27 個場館免費入場或折扣等優惠措施。透過此活動讓大眾認識職安卡，以促使社會大眾及勞動者加深勞動安全意識，並鼓勵休假親友同樂，以

促進工作及生活平衡。

04 日 臺北市勞動檢查處假內湖瑞光公共住宅新建工程辦理工地觀摩會，會中全國首創將 VR 虛擬實境技術運用於臺北市政府公共工程勞工之職業安全衛生教育，除讓作業人員身歷其境，更可進一步提升事業單位自主管理能力及勞工危安意識，以降低營造業職業災害，維護本市職場安全。

25 日 為提高青年求職警覺心，臺北市政府勞動局假市府南區 Enjoy 臺北餐廳召開「107 年青年求職防騙暨打工權益維護宣誓記者會」，透過劇團演劇方式進入大學、高中職校園巡迴宣導求職防騙「7 不 3 要」、前進十大學校商圈進行勞動檢查並辦理宣導會，透過這些方式來建構安全的防護網。

6 月

01 日 臺北市政府勞動局為表揚推動職業安全衛生卓越績效之單位及人員，假本府一樓中庭，舉辦「臺北市勞動安全獎表揚活動」，共計 26 個事業單位、24 位人員脫穎而出，並由陳副市長景峻出席頒獎，現場除肯定得獎者為職業安全衛生的努力與奉獻，也期許透過勞資政三方持續為推動友善健康職場。

22 日 臺北市政府勞動局假華山 1914 文創園區西一館舉辦「2018 臺北勞工技藝博覽會」，結合傳統、科技、創新、國際四大元素，以靜態展示各類職人作品、勞工電影、職人技藝示範、職人講座論壇與勞動實作體驗等多元方式展現勞工技藝，讓民眾認識不同職業面貌，增強社會大眾對勞動價值的認同，活動總參觀人次為 5,039 人次，至 6 月 25 日止。

8 月

03 日 臺北市政府勞動局於臺北市政府第二行政中心，成立「勞動權益中心」，集中法律諮詢、勞資爭議調解、勞動條件申訴檢查等多項服務，並提供諮詢及調解之線上申請預約，簡化申請流程，以達「訊息一次到位、服務一條龍」的精進目標，提升勞動權益服務品質及效能。

18 日 臺北市就業服務處台北人力銀行首度以創造友善職場、青銀共事的理念辦理「青銀總動員」就業博覽會，計有 135 家企業，862 筆職缺，5,433 個工作機會，共 4,024 人投遞履歷，1,838 人初媒，媒合率 45.7%。另為宣傳臺北市就業服務處所設銀髮人才就業諮詢站，臺北市就業服務處於該場就業博覽會舉辦「One More Chance 銀髮飛揚微電影」首映活動，讓更多民眾認識及善用此項就業資源。

9 月

03 日 臺北市政府與中央的「勞健保爭議補助款」，在柯文哲市長上任第一年指示「依法行政，欠債還錢，解決過去爭議」，並要求臺北市政府勞動局及財政局研擬縮短還款期間，於 9 月 3 日清償最後一筆攤撥金額 31 億餘元，讓紛擾近 20 年的勞健保費爭議款提前一年正式落幕。

28 日 高齡社會來臨，銀髮相關照護需求增加，臺北市職能發展學院辦理「職能給力，樂齡活力」

銀髮產業職業訓練成果展，從中式餐點到銀髮膳食，推出簡單易學又兼具美味的「養生樂活餐點 2.0」銀髮養生食譜，亦展示可陪伴下棋的機器人，機器人結合物聯網與 AI 視覺辨識技術，在舒緩長者陪伴需求同時依長者反應數據提供照護分析，屬於銀髮健康照護產業的應用。「職能給力，樂齡活力」從食、行、育、樂展現職能學院就銀髮族所需服務之職訓成果，讓社會大眾了解銀髮產業並關注銀髮議題。

10 月

20 日 臺北市政府勞動局辦理「2018 臺北勞工影展」，以「換民主進入公司」為主題，分為 4 大單元，包含「我們一起分大餅」、「打破金蛋神話」、「被劃掉的工人」及「看不見的職災」，於 107 年 10 月 20 日至 28 日於光點華山電影院、國家電影中心，放映 20 場來自 11 個地區的 15 部國內外影片，包含 9 月份 2 場與社企流(SOSreader)暖身合作場、10 月份於輔大、政大、台大、北科大及陽明大學辦理的 7 場校園放映，總計放映 29 場，參與人次達 1,858 人。

25 日 臺北市政府勞動局首度訂定「臺北市職場性別平等指標」，除邀請專家學者共同研商訂定指標之內容，並辦理建構性平指標之企業說明會，蒐集企業對指標項目之意見並納入指標建構，另為帶領企業認識與施行「臺北市職場性別平等指標」，於 11 月 7 日及 15 日辦理「臺北市職場性別平等挑戰營」，提供企業自我檢核實作之機會，同時收集企業性別平等友善措施作為滾動式修正指標項目之參考。

29 日 臺北市就業服務處舉辦「2018 銀向就業新挑戰臺北國際論壇」，活動為期 2 天，邀請比利時、日本、韓國、新加坡等外國專家登壇演說，吸引超過 600 人次參與。

31 日 為深植勞動概念-推動強化勞資會議機制，臺北市政府勞動局於 8 月至 10 月首次與勞動部合作辦理「如何合法成立與召開勞資會議說明活動」、「勞資會議勞方代表培訓活動」計 11 場次，共有 824 人報名參訓，另於 10 月針對未設立勞資會議或成立勞資會議有困難之事業單位辦理 3 場次「入廠輔導事業單位依法召開及運作勞資會議」活動。

12 月

11 日 臺北市政府勞動局參加韓國首爾特別市政府舉辦之「2018 尊嚴勞動國際論壇」，全球共 10 餘個城市共同參與討論，其中勞動局局長賴香伶以「臺北市青年勞動保障政策」為題，發表臺北市青年就業之現況及問題，分享因應之政策及措施，並提出未來展望及發展方向。

17 日 率全國先例發布「臺北市職場性別平等指標」，包含「推動性別平等之相關機制」、「促進組織決策之性別平等」、「促進薪資待遇性別平等」、「促進性別平等之教育與訓練」、「工作與家庭平衡」、「友善孕育措施」及「職場安全之性平友善措施」等 7 大指標項目，從個人發展到家庭，再擴及職場安全，乃至於決策，由微觀而鉅視，將性別平等融入勞動價值與軸心。