

【2011 臺北市年鑑大事紀要】

臺北市政府勞工局大事紀要

1 月

- 03 日 臺北市政府勞工局接受士林地檢署委託，首度辦理「家事清潔班」，使易服社會勞動人及更生人能學得一技之長，訓練期間自 100 年 1 月 3 日起至 1 月 26 日止(共 140 小時)，參訓人數 27 人。
- 04 日 臺北市身心障礙者就業促進業務評鑑表揚暨春節完全採購手冊發表會。
- 06 日 庇護產品宣導記者會市長心路洗衣 1 日志工。
- 07 日 為配合臺北市政府勞工局雲頂綠園揭牌暨辦公室裝修工程竣工，特於 100 年 1 月 7 日舉辦「百年好合·太平安康-北市勞檢感恩 100 活動」，回顧過往展望未來。
- 14 日 於永樂市場 1 樓舉辦「永樂按摩小站」開幕式活動，拓增視障按摩服務據點。
- 18 日 庇護產品宣導記者會市長阿萬師清潔工作隊 1 日志工。
- 18 日及 19 日 共舉辦「100 年度勞工教育補助經費說明會」4 場次，計 219 位工會暨事業單位代表參加。
- 24 日 辦理「街友及高風險家庭年關臨時工作專案」，共計派工 93 人。
- 28 日 臺北市政府勞工局勞於新春前特別規劃「鴻兔大展慶新年北市勞檢送關懷」活動，藉由軟性訴求發送紅包袋、勞動平安符及春聯等關懷市民之方式，以傳達迎春祈福及重視職場勞動安全之目的，100 年 1 月 28 日於本市迪化街、1 月 31 日於本市站

前新光三越及 2 月 1 日於本市信義新天地等賣場廣場前發送，三天三場次發送紅包袋及春聯各 5,000 份。

29 日 臺北市政府勞工局推出 100 年勞工電影院假國軍文藝活動中心播放，全年自 100 年 1 月 29 日至 12 月 24 日止，共計播出 26 部中西語優質電影，累計觀賞民眾達 29,000 人次。

2 月

11 日 臺北市政府勞工局為優化勞動場所之安全及健康防護，提升事業單位之安全衛生自主管理，並充分應用最新安全健康相關科技技術以降低職業災害，促進勞工身心健康，保障勞工安全，於 100 年 2 月 11 日成立「臺北市勞動安全健康科技推動委員會」。

13 日 100 年 2 月 13 日假臺北火車站南二門前廣場辦理 100 年度第 1 場次「愛灑人間-外籍勞工健康關懷」活動，服務受益 150 人次。

14 日及 21 日 「基層勞工代表座談會」假臺北國際花卉博覽會惠蓀咖啡館舉辦兩梯次，共計 85 位本市工會勞工代表出席。郝市長親自出席，傾聽基層勞工的心聲。

16 日 舉辦 100 年度第 1 次媒體茶敘活動。

18 日 辦理臺北市政府勞工局身心障礙者職業重建服務政策座談會。

23 日 臺北市政府勞工局於 100 年 2 月 23 日、2 月 25 日與臺北市立體育學院合作開辦「平面設計實務班」、「超效網拍商品全攻略」通識課程兩班，每班 72 小時，合計招收大三、大四學生，參訓學員 44 人。

- 28 日 春安期間勞動檢查（99 年 12 月 24 日至 100 年 2 月 28 日）：共檢查 3,182 場次，其中要求限期改善 772 件、停工 74 件，罰鍰 85 件合計罰鍰金額共新台幣 394 萬元。
- 3 月
- 02 日 宣導辦理 100 年度營造業「一呼百應通報體系」實施計畫：100 年 3 月 2 日行文函請營造在建工程之事業單位加入勞動檢查即時監督管理系統（RSMS）及訂閱電子報，並要求事業單位接收訊息後將其因應作為通知本處，共計 674 家。
- 07 日、14 日及 「基層勞工代表座談會」假臺北國際花卉博覽會蕙蓀咖啡館舉
- 21 日、28 日 辦四梯次，共計 182 位臺北市工會勞工代表出席。參與座談會報名踴躍，會中本局亦針對法令規定宣導，並與多位基層勞工進行雙向溝通。
- 12 日 「建國慶百年，扭轉薪未來」大型就業博覽會，計邀請 43 家廠商，提供 3,060 個工作機會。
- 15 日 辦理「99 年度臺北市勞動安全獎選拔及表揚活動」於 100 年 3 月 15 日截止報名，參選單位相關踴躍共計 40 家，其中參選優良單位 30 家，協助推行優良單位 2 家，優良人員 21 人，工安創意獎 8 家，特殊貢獻獎從缺。
- 16 日 「2011 勞工金像獎」開跑記者會，於 3 月 16 日上午假臺市政府市府一樓 enjoy 餐廳舉辦活動開跑記者會，宣導活動相關訊息。
- 16 日 為使勞工朋友瞭解勞動法令及勞動權益等，臺北市政府勞工局勞工教育中心自 100 年 3 月 16 日起至 5 月 16 日止辦理勞動事務學院第 1 期課程，計有 12 班，參加人數計有 1,268 人次。

- 19 日 舉辦「100 年度大專院校身心障礙學生就業轉銜資源說明會」，協助大專院校身心障礙學生畢業後順利轉銜。
- 20 日 領菲律賓外籍勞工參觀花博，參加人數 65 人。
- 21 日 臺北市政府勞工局與士林地檢署及大都會汽車客運(股)公司合辦「商用大客車維修班」，訓練期間自 100 年 3 月 21 日起至 7 月 13 日止(共 640 小時)，計有 13 名更生人報名參加訓練。
- 25 日 因應身心障礙者權益保障法第 46 條及第 98 條修正，假捷運公司會議室辦理法令宣導會暨視障按摩推廣活動。
- 27 日 領菲律賓外籍勞工參觀花博，參加人數 31 人。
- 31 日 爲因應 100 年 5 月 1 日新勞動三法實施，使勞工朋友能及早瞭解法令規範，臺北市政府勞工局自 100 年 3 月 31 日起至 4 月 29 日止辦理「新勞動三法講座」20 場次，參加人數計有 1,340 人。
- 4 月
- 01 日 100 年 4 月 1 日至 12 月 31 日臺北市政府支持訂購庇護工場產品競賽。
- 09 日 100 年 4 月 9 日假信義新光三越香堤大道廣場辦理 2011 泰國文化節~潑水嬉春迎福年活動，參加人數 1,372 人。
- 10 日 領菲律賓外籍勞工參觀花博，參加人數 92 人。
- 10 日 100 年 4 月 10 日假臺北火車站南二門前廣場辦理 100 年度第 2 場次「愛灑人間-外籍勞工健康關懷」活動，服務受益人次 218 人次。

- 17 日 領菲律賓外籍勞工參觀花博，參加人數 78 人。
- 20 日 舉辦 100 年度第 2 次媒體茶敘活動。
- 22 日 100 年度五一勞動節慶祝及表揚活動假親子劇場暨元福樓市府宴會廳辦理，本次活動共計 5 個獎項，受獎者共計 372 位。
- 22 日 感恩媽咪 臺北市庇護工場產品聯合行銷。
- 22 日 辦理 99 年度勞委會勞動檢查機構績效考評。
- 26 日 假中國文化大學推廣教育部 APA 藝文中心大夏館，辦理「記憶的對話—透視世代職災勞工服務座談會」，活動內容邀請職災勞工代表分享其走過職災事件之心路歷程，另特別邀請吳念真導演，以其自身經歷探討職災勞工服務及權益之演進。
- 27 日 「2011 勞動映像系列活動」開跑記者會，於 100 年 4 月 27 日於臺北市政府市政大樓南區 1 樓 ENJOY 餐廳圓滿完成，現場計有臺北市三大總工會及各工會代表熱烈響應，活動內容包括 100 年 5 月 2 日至 5 月 14 日青少年勞動群像攝影展，5 月 7 日至 6 月 25 日勞動 V.S.生活音樂講座及 5 月 17 日至 5 月 30 日黃春貴陶藝展。
- 30 日 舉辦 100 年度「一勞永藝·香堤獻技」勞工技藝展示活動。
- 30 日 辦理「高空繩索技術極限盤繩競賽活動」初賽。
- 30 日 舉辦臺北市第 1 屆『勞動安全健康盃』桌球邀請賽初賽。

5 月

- 06 日 因應勞資爭議處理法新法上路，公告訂定「臺北市政府處理違反勞資爭議處理法事件統一裁罰基準」。
- 06 日 為提供勞工朋友多元化的勞動問題諮詢管道，臺北市政府勞工局自 100 年 5 月 6 日起至 10 月 28 日止辦理「線上勞動諮詢服務」，計有 20 堂，參加人數計有 671 人次。
- 07 日 辦理「工安起飛、彩漾 (Young) 臺北」100 年度勞動安全宣導活動，假臺北市立明倫高級中學綜合大樓，約 600 人次參加，並舉辦臺北市第 1 屆「勞動安全健康盃」桌球邀請賽、繩索攀爬競賽及親子趣味活動親子趣味活動。
- 08 日 菲律賓外籍勞工參觀花博，參加數 36 人。
- 09 日 臺北市政府勞工局為日本航空公司非自願離職員工開辦職業轉向訓練—「電腦實務應用班」，以增加其就業技能，於 100 年 5 月 9 日開訓，參訓人數 21 人。
- 11 日 臺北市花博庇護工場商店成果發表會。
- 13 日及 23 日 辦理 100 年度第一梯次自力更生創業補助創業諮詢課程，邀請具創業輔導及行銷豐富經驗之專家，實例解析創業開業準備、經營管理與行銷、創業計畫書撰寫等，以協助身障者規劃創業。
- 13 日 為提供勞工朋友不限場地在網路線上學習勞動課程，臺北市政府勞工局自 100 年 5 月 13 日起至 9 月 16 日止辦理「遠距同步線上教學」，計有 6 門課程，參加人數計有 531 人次。

- 13 日至 16 日 參加國際觀光博覽會，假世貿一館辦理視障按摩推廣活動暨視障音樂人表演，增加視障按摩能見度及展現視障音樂人才藝。
- 17 日及 24 日 「健康勞工鳳凰計畫」分別假臺北市糕餅業職業工會會所及臺北市電氣裝置業職業工會會所舉辦兩場次「特殊作業勞工健康檢查及加強公共衛生活動」，分別以「高溫作業」及「鉛作業」為檢查項目，由市立聯合醫院支援。
- 18 日 為向臺北市各企業單位介紹與宣導身心障礙就業政策與服務資源，改善不足額進用身心障礙者之問題，辦理「HR 如何運用政府資源創造企業新機會」講座，現場邀請信義房屋、富邦金控與渣打商業銀行分享，與本局長官共同向各企業單位之人力資源從業人員、教育訓練主管、一線主管、對本議題有興趣者鼓勵企業單位亦持續進用身心障礙者，本座談會共計 145 人參加。
- 25 日 臺北市政府勞工局接受內政部消防署委託開辦「火災原因調查鑑定在職講習班—車輛參觀研習」，總計分為 5 梯次，分別於 100 年 5 月 25 日、6 月 22 日、9 月 7 日、10 月 5 日、11 月 2 日辦理，計有 150 人參訓。
- 26 日至 30 日 輔導臺北市餐飲業職業工會辦理「2011 世界廚王台北爭霸賽暨美食博覽會」。
- 27 日 舉辦「安全城市·臺北起飛」2011 臺北市營造工地自主管理認證標章施行成果研討會暨勞動安全邁向國際誓師大會，假臺北市政府市政大樓親子劇場舉行，約 900 人次參加，會中頒獎表揚 99 年度績優事業單位、人員及工地，共計 87 個獎項。

6月

- 01日 「臺北市政府勞工局 100 年幸福企業獎表揚活動」假誠品信義店 6 樓視聽室舉辦。共有 23 家企業獲頒「幸福企業獎」，本次活動選出「1 星級、2 星級、3 星級企業」，以星級數多者為優；另獲選為 3 星級之企業得推薦其企業內部推動人力資源發展及建立健全人事制度有功者，獲頒「幸福推手獎」。
- 02日 日本東京製菓學校參訪臺北市政府勞工局職業訓練中心，日本東京製菓學校中村 勇校長及社團法人台灣蛋糕協會林執行長，與趙利華訓練師就西點烘焙進行業務交流。
- 15日 辦理「100 年防範求職陷阱宣導記者會」。
- 16日 假臺灣中油大樓國光會議廳舉辦「2011台北地區服務業人力需求研討會」，參與人數315名。
- 17日 100 年 6 月 17 日於臺北市政府勞工局外勞事務科小禮堂(地址:臺北市迪化街一段 21 號 5 樓)舉辦 100 年度第 2 場次外籍勞工管理法令宣導會活動，受益人數 34 人次。(對象:養護機構外勞業務管理人員)。
- 18日 「OKWORK 新生卡位戰」就業博覽會，提供 4,000 多個工作機會。
- 19日 100 年 6 月 19 日假臺北地下街第 12 廣場辦理 2011 Who's MVP 南洋之星才藝秀活動，參加人數 1,088 人。
- 20日 發布「臺北市勞工權益基金補助辦法」修正案，未來勞工因雇主有不當勞動行為而影響其勞動權益，且透過裁決程序成立且涉訟者，將可獲得訴訟補助。

- 22 日 會同行政院勞工委員會對 99 年度獲行政院勞工委員會及臺北市政府勞工局托兒設施經費補助之世平興業股份有限公司等 5 家事業單位進行實地訪視考核；托兒措施部分，於 6 月下旬對受補助之中鼎工程股份有限公司等 17 家事業單位進行電話訪查。考核及訪查結果均符合規定。
- 22 日 辦理「100 年臺北市冷氣空調安裝維修人員勞動安全防護宣導會」，參訓人數為 87 人次。
- 24 日 為因應身心障礙者權益保障法第 46 條及第 98 條規定修正，邀集臺北市政府相關局處召開「臺北市政府設置按摩稽查聯繫會報」，並由黃副秘書長榮峰擔任會報召集人。
- 29 日 假國立台北科技大學綜合科館第一演講廳辦理「100 年度勞工保險暨就業保險相關法令宣導說明會」。
- 29 日 為使勞工朋友瞭解勞動法令及勞動權益等，臺北市政府勞工局勞工教育中心自 100 年 6 月 29 日起至 8 月 24 日止辦理勞動事務學院第 2 期課程，計有 12 班，參加人數計有 1,015 人次。
- 30 日 高雄市政府訓練就業中心由陳主任率領一行 8 人，至臺北市政府勞工局職業訓練中心參訪。除實地探訪職訓中心各訓練場地，了解各訓練內容與質量，亦安排綜合座談時間針對訓練業務交流，參訪圓滿結束。

7月

- 07日 「臺北市政府勞工局 100 年我心目中幸福企業的想像」論壇，假誠品信義店 6 樓視聽室舉辦，邀請人力銀行業者，以及此次獲得 3 星級幸福企業的三家企業代表-明基電通、信義房屋與台灣陶氏化學，分享營造幸福職場環境的經驗。
- 09日 台北人力銀行假伯朗咖啡南京一店辦理「薪想事成 樂透職場！」網聚活動，共58人參加。
- 12日 臺北市政府勞工局職業訓練中心於 7 月 12 日、7 月 19 日與士林地方法院合作開辦青少年體驗營「中餐烹調實務」、「時尚西點蛋糕」2 班次，讓保護管束少年有機會體驗職訓課程，計有 14 位保護管束少年參訓。
- 14日及 18日 於國父紀念館中山講堂舉辦兩梯次「工會業務法令研習會」活動。
- 15日 配合父親節辦理「88 樂一下、按摩保安康」活動開跑記者會，活動為期 1 個月，由臺北市優良按摩店家提供折扣行銷視障按摩業。
- 18日 臺北市政府勞工局於 100 年 7 月 18 日首度開辦「APP 應用軟體設計」青年專班—「Android 應用程式設計班」及「iPhone 應用程式設計班」各 1 班，參訓人數 49 人，10 月 3 日亦增開 Android 應用程式設計班 1 班，積極培養受訓學員成為 APP 創意達人，以符現代科技產業及青年實

務所需。

- 20 日 辦理 100 年度身心障礙者創業經營實務課程，協助身心障礙創業伙伴充實店面裝修相關知能。
- 20 日 啓動執行「勞動檢查機構全面取締危險鷹架實施計畫(獵鷹計畫)」。
- 21 日 舉辦「100 年度勞工退休制度及法令宣導會」。
- 21 日 舉辦 100 年度夏日媒體茶敘活動。
- 27 日 辦理「臺北市政府勞工局勞動檢查處與臺北市保全商業同業公會締結安全伙伴」，公會 15 人與會及勞委會、勞工局與本處等計 16 人參與。
- 27 日 爲加強企、職及產業工會幹部勞工教育，提昇工會幹部專業知能，以利輔佐工會會員爭取勞動權益，臺北市政府勞工局勞工教育中心自 100 年 7 月 27 日起至 8 月 11 日辦理「工會幹部勞工教育」5 場次，參加工會幹部計有 411 人。
- 28 日 假國父紀念館中山講堂舉辦「促進中高齡就業座談會」，參與人數 115 名。
- 8 月
- 01 日 辦理「臺北市液化石油氣高壓氣體跨局處專案檢查計畫」聯合檢查，藉由藉由各局處專業，督導事業單位落實自主管理機制及自動檢查，提升公共安全，確保防止液化石油氣高壓氣體類災害發生。

- 04 日 100 年 8 月 4 日、8 月 16 日及 8 月 25 日辦理「一般行業(餐飲業)勞工安全衛生管理人員教育訓練」課程,計 3 場次 269 人次參訓。
- 09 日至 10 日 辦理 100 年度第二梯次自力更生創業補助創業諮詢課程,邀請具創業輔導及行銷豐富經驗之專家,實例解析創業開業準備、經營管理與行銷、創業計畫書撰寫等,以協助身障者規劃創業。
- 15 日 臺北市政府勞工局勞動檢查處啓動執行機動聯隊計畫,由副處長、主任秘書、法制秘書與各科室主管及技正(第一科除外)等 13 人,共同組成機動聯隊抽檢小組,針對臺北市新建工程之高風險工地進行不定期動態抽檢。
- 15 日 臺北市政府勞工局職業訓練中心舉辦「文化產業創意設計人才班」成果發表會。以 Different・Dream・Design(獨想・飛想・色想)為主題,內容分為文創設計展示、創意商品展示及手感設計展示三部份,呈現 CIS 作品、主題影片、馬克杯、滑鼠墊、T-shirt 磁磚、胸章、創意繪畫、公仔設計等具創作設計的商品展示,精采的創意讓人充滿無限的驚喜。
- 20 日 假臺北市信義新光三越香堤大道舉辦「OKWORK立業成家」好ㄟㄟ、連連-園遊會暨現場徵才活動,計邀請10家廠商,提供330個工作機會。
- 22 日 2011 庇護中秋新好禮暨庇護同樂會。

- 23 日 為落實市長市政白皮書「持續關懷弱勢勞工就業權益」之勞工政策，加強對弱勢失業家庭之照顧，臺北市政府於 100 年 8 月 23 日以府法三字第 10032789700 號令修正發布「臺北市失業勞工子女就學費用補助辦法」，將高中職補助金額上限由 1 萬元提高到 2 萬元、大專院校補助上限由 1 萬 5 千元提高到 4 萬元。
- 24 日 假國父紀念館中山講堂舉辦『臺北市 99 學年度公私立高職及大專院校應屆畢業生就業意向座談會』，共 68 人參加。
- 25 日 辦理「防制就業歧視暨性別平權專題論壇」。
- 28 日 假東門教會夏日音樂會，針對不同客群辦理視障按摩推廣活動，增進民眾認識視障按摩。
- 28 日 100 年 8 月 28 日假永樂大樓 8 樓大稻埕戲苑曲藝室辦理 100 年度外勞詩文比賽頒獎典禮活動，參加人數 250 人。
- 29 日 為制訂「臺北市政府核備勞動基準法第八十四條之一約定書審查要點」，由臺北市政府勞工局局長親自主持舉行聽證程序，邀請立法院總務處等包含勞、資、政三方 20 多家當事人及利害關係人，並會議中與會單位皆能充分表達溝通，使基準制訂益趨完善。
- 9 月
- 01 日 執行「臺北市營造工程焦點專案勞動檢查計畫」，針對臺北市「超大」工程施工期間及每年 7 至 10 月職業災害高峰期或其他經本處認定需要時實施之一般營造工程，加強聚焦監督檢查。

- 02 日 假國父紀念館演講廳舉辦「臺北市政府勞工局 100 年度職工福利業務法令研習會」。
- 03 日 假中油大樓舉辦『OKWORK帶你走進科技職場』就業博覽會，計邀請42家廠商，提供1,418個工作機會。
- 06 日 為探討全球化經濟發展下產業結構的變遷與趨勢，臺北市政府勞工局自 100 年 9 月 6 日起至 9 月 15 日辦理「重大勞動議題座談會」5 場次，參加人數計有 558 人。
- 14 日 假中國文化大學大夏館舉辦「BOSS新識界 雇主座談會—協助特定對象再就業」，約40家廠商參加。
- 16 日 與家樂福總公司合作辦理「家樂福家庭日按摩樂」活動，邀請視障按摩師走進企業為員工抒壓解勞。
- 18 日 100 年 9 月 18 日假二二八和平紀念公園辦理 2011 越南文化節-越緣人團圓活動，參加人數 4,000 人。
- 20 日 「臺北市特定對象失業者穩定就業補助辦法」(草案)，於100年9月20日經市政會議討論通過。
- 23 日 榮獲「2011 第 3 屆台灣健康城市獎項評選城市安全組」創新成果獎，假苗栗縣巨蛋體育場，由馬英九總統頒獎。
- 26 日 臺北市政府勞工局獲得 100 年度地方政府辦理身心障礙者就業促進業務評鑑優等。
- 28 日 辦理臺北市政府勞工局暨所屬機關 100 年度公文處理成效檢核。
- 28 日 馬紹爾群島內閣秘書長等一行 3 人拜訪臺北市政府勞工局職業訓練中心。外賓透過觀賞職訓中心英文版簡介影片、欣賞 1 樓展示館所陳列展示的學員作品，以及參觀職訓中心訓練場，了解學員實習

上課的情形，從中就兩國的職業訓練業務交換意見、進行交流。

30 日 「臺北市政府核備勞動基準法第八十四條之一約定書審查要點」正式公告實施，由陳業鑫局長親自主持「工時加蓋、健康加分」記者會，宣示臺北市政府勞工局維護勞工健康權益之立場。

30 日 爲使勞工朋友瞭解勞動法令及勞動權益等，勞工教育中心自 100 年 9 月 30 日起至 11 月 28 日止辦理勞動事務學院第 3 期課程，計有 12 班，參加人數計有 1,073 人次。

10 月

03 日 啓動執行「臺北市液化石油氣高壓氣體跨局處專案檢查計畫」，並於 100 年 11 月 29 日完成執行全市 119 家次液化石油氣高壓氣體事業單位之聯合檢查。

05 日 「《幸福企業》專刊發表會暨 2011 幸福企業學院成立茶會」活動假臺北市政府 12 樓劉銘傳廳舉辦。會中由郝市長頒發榮獲勞工局 100 年度幸福企業獎之 23 家企業代表會員勳章，並宣誓幸福企業學院正式成立。

10 日 於英國倫敦舉行的第 41 屆國際技能競賽於臺灣時間 100 年 10 月 10 日閉幕。臺北市推薦 5 位選手參加競賽，共有 4 人獲獎，其中職訓中心推薦選手卓閔宸參加「汽車板金」職類競賽，勇奪銀牌成績斐然！選手並於 100 年 10 月 20 日接受市長贈與獎狀，期許能持續追求夢想並挑戰自我，成就自己的專業領域。

- 11 日 公告『臺北市團體協約範本』，以作為臺北市企業及工會簽定團體協約之參考。
- 12 日 舉辦「100 年度勞雇同心、共存雙贏」宣導會第 1 場次。
- 13 日及 17 日舉辦與工會有約活動，以廣徵勞工意見，作為臺北市政府勞工局未來施政措施之參據。
- 14 日 本處新任首長鄒處長子廉到任，於上午舉行交接典禮，由勞工局陳局長業鑫親臨主持。
- 15 日 臺北市政府勞工局就業服務處臺北人力銀行假立德台大尊賢會館舉辦「OKMAN與你的午茶約會」網聚活動，共53人參加。
- 18 日 舉辦「100 年度職工福利法令研習座談會」。
- 17 日至 18 日 參與行政院勞工委員會職業訓練局辦理委託中區職業輔導評量資源中心辦理「100 年度全國身心障礙者職業輔導評量機構服務評鑑」，臺北市政府勞工局榮獲優等。
- 18 日 臺北市政府勞工局職業訓練中心與臺北市糕餅公會及美國小麥協會合作發表 2011 年新研發的「天然老麵健康麵包」，於市政大樓中庭（沈葆楨廳）舉行，結合民間資源，透過互動研習方式，期能與就業市場及國際飲食潮流接軌外，同時宣導市民朋友食品安全及飲食的健康概念。
- 19 日 辦理督導臺北市政府勞工局勞動檢查處 100 年度實施內部控制制度會議。
- 20 日 舉辦 100 年度秋季媒體茶敘活動。

- 21 日 100 年 10 月 21 日假二二八和平紀念公園辦理 2011 印尼文化節-
印染織情•藝術嘉年華，活動順利成功。
- 21 日 100 年 10 月 21 日於臺北市政府勞工局身障就業科教室(地址:臺北
市迪化街一段 21 號 6 樓)舉辦 100 年度第 4 場次外籍勞工管理法
令宣導會活動，受益人數 59 人次。(對象:私立就業服務機構從業
人員)。
- 24 日 舉辦「100 年度勞雇同心、共存雙贏」宣導會第 2 場次。
- 26 日 為響應國際身心障礙者日並提高社會大眾關注與瞭解本市身心障
礙者的就業議題，舉辦為期 2 個月的身障就業系列活動，並由夏
韻芬小姐擔任系列活動代言人，於 100 年 10 月 26 日當天舉辦系列
活動開跑記者會。
- 27 日 參加臺北市政府 100 年度服務品質獎第一線服務機關第一階段榮
獲社政勞工組第一名，進行第二階段實地評審。
- 28 日 假臺北市政府 1 樓沈葆楨廳與中華民國按摩工會全國聯合會辦理
「以心傳心，手護視障按摩地圖」活動，並邀請臺北市旅館商業同
業公會、亞都麗緻大飯店、美麗信花園酒店以及華泰王子大飯店一
同響應支持，象徵本市旅館業與本局共同守護視障按摩師。
- 29 日 假臺北市政府市民廣場舉辦「精彩一百、就業滿百」大型就業博覽
會，計邀請 70 家廠商，提供 3,800 個工作機會。
- 31 日 為加強營造業勞工瞭解作業環境危害及預防的知識，臺北市政府勞
工自 100 年 10 月 31 日起至 12 月 22 日止辦理「『訓』『測』『發』三
合一 6 小時之營造業一般勞工安全衛生教育訓練」7 場次，參加受

益人數達 300 人次。

11 月

01 日 因應歐債、美債危機影響臺北市事業單位經營，臺北市政府勞工局推出「臺北市穩定就業充電計劃」、「臺北市失業及無薪假勞工職業訓練充電再造計畫」兩計畫，應用市長預備金 2,000 萬元，協助臺北市事業單位、失業及無薪假勞工參訓。

02 日 「2011 勞工金像獎」頒獎典禮，於 100 年 11 月 2 日假臺北市政府一樓沈葆楨廳舉行，頒發特優、佳作得獎者各 10 名。

08 日 辦理「100 年度臺北市優良私立就業服務機構(本國人力仲介)表揚暨成果觀摩會」。

14 日 「健康勞工鳳凰計畫」假臺北市糕餅業職業工會會所加辦一場次「特殊作業勞工健康檢查及加強公共衛生活動」，以「高溫作業」為檢查項目，由臺北市立萬芳醫院支援。

14 日 臺北車站就業服務臺開幕啓用。

15 日 啓動執行「100 年度百貨公司週年慶勞動條件專案檢查」。

16 日至 17 日 規劃辦理 100 年度第三梯次自力更生創業補助創業諮詢課程，邀請具創業輔導及行銷豐富經驗之專家，實例解析創業開業準備、經營管理與行銷、創業計畫書撰寫等，以協助身障者規劃創業。

- 16 日 辦理「臺北市與東京都職業安全 PK 指標專家會議」，邀請曹常成博士、鄭慶武教授、姚自強顧問及臺北市政府勞工局勞動檢查處核心長官與會，共計 14 人參加。
- 17 日 舉辦 100 年度國際身障日--『跨域&在地』實務交流研討會，以探討各地方政府因應在地不同地理和人文條件等發展過程和困境，來看身心障礙者職業重建服務之多元化模式。
- 23 日 假臺北市政府市府 1 樓沈葆楨廳舉辦 100 年度國際身障日身障就業系列活動-「讓礙發聲 美夢成真」臺北市 100 年度優秀身障勞工雇主、優良視障按摩院暨職業重建機構與人員表揚典禮，藉由表揚優良庇護工場、相關職業重建機構與人員及優良按摩院，促使各機構與人員之間良性競爭，提升服務成效與品質，並透過媒體曝光方式，表揚鼓勵優良雇主與優秀身障勞工，以達事業單位進用身心障礙者及宣導政府所提供之進用獎助措施，促使勞雇雙贏，落實身心障礙者就業職場無障礙之目標。
- 25 日 辦理 100 年度身心障礙者實務見習列車，至臺北世貿一館參觀「2011 台灣優質連鎖店暨創業加盟展」，以充實身心障礙創業伙伴有關加盟創業之模式與本質、合約簽訂注意事項等知能。
- 25 日 假勞工教育館 3F 舉辦「100 年促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務成果展」。
- 30 日 假臺北市政府勞工局勞動檢查處3F會議室舉辦「100年原住民就業服務聯繫會報」。

12 月

- 01 日 號召 100 位視障按摩師齊聚一堂，假臺北市政府一樓沈葆楨廳辦理「建國百年百位按摩師宣誓活動」，表達視障按摩師賡續提供專業服務與不畏競爭之決心。
- 01 日 台北人力銀行召開 APP 記者會，設立手機版網頁，並發布 iOS 及 Andriod 系統版本軟體。
- 02 日 明、盲、就業路/「身心障礙勞工紀錄片展」。
- 02 日 「2011 勞動紀錄片－銅之生」於 100 年 12 月 2 日下午 2 時 30 分於誠品敦南店視聽室舉辦首映記者會。
- 07 日 辦理 100 年身心障礙者系列活動「蓄”視”待發、”譯”展長才」視力協助員、手語翻譯員授證暨頒獎典禮，宣導臺北市政府勞工局對於視障者及聽障者所提供之專業人員輔助措施。
- 11 日 假臺北市國父紀念館-中山公園舉辦『OKWORK 幸福職場就業安心』就業博覽會，計邀請 36 家廠商，提供 3,000 個工作機會。
- 13 日 啓動執行「春安工作期間維護勞工安全衛生專案檢查計畫」。
- 15 日 辦理「臺北市勞工安全衛生學院策略高峰論壇暨授牌活動」，假臺北市政府勞工教育館 3 樓舉行。
- 17 日及 18 日 參與行政院勞工委員會職業訓練局辦理委託中區職業輔導評量資源中心辦理「100 年度全國身心障礙者職業輔導評量機構服務評鑑」，本局榮獲優等。
- 18 日 100 年 12 月 18 日假大稻埕戲苑曲藝教室辦理 100 年度臺北市優秀外籍勞工暨優秀雇主頒獎典禮。
- 19 日 辦理「100 年臺北市勞動安全獎頒獎活動」，假臺北市立圖書館

總館 10 樓會議廳舉行，計表揚 78 件獎項。

31 日 100 年全年補助臺北市各總工會、未加入總工會之工會、事業單位或人民團體（政治團體除外）辦理勞工教育 420 場次，訪查比率達 30%以上，補助經費 22,000,000 元，受益人數 29,000 人次。