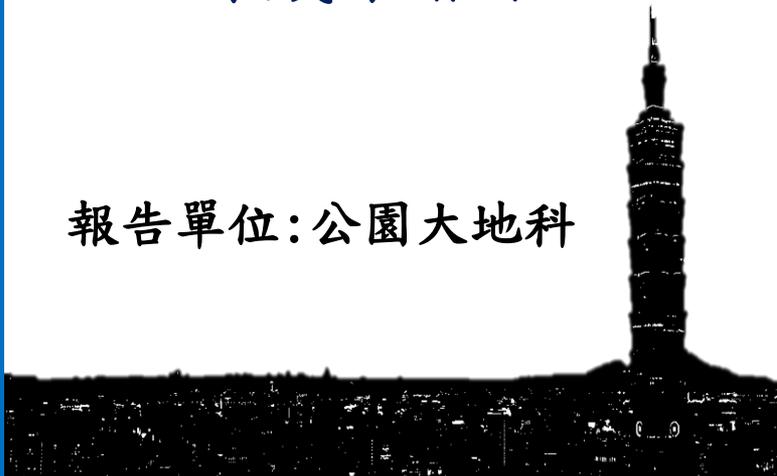


貳、報告案

報告案1

110年度推動性別平等 工作成果報告

報告單位：公園大地科



貳、110年度推動性別平等工作成果報告

2/40

■組別（A群、B群、B1組、C群、C1組、D群、D1組、E1組）： B 群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	傅美菁	公園大地科	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	高立恒	公園大地科	工程員	

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

3/40

一、推動性別平等之110年度特色或亮點措施：（共計3項）

（一）「驚驚FUN學趣-驚驚的水保嘉年華」活動推廣性別平等及家務共享概念(大地處)

1. 110年10月2日於貴子坑水土保持教學園區辦理「驚驚FUN學趣-驚驚的水保嘉年華」環境教育特別企劃活動，結合闖關、擺攤、認識水保設施等方式辦理，邀請性平辦參與，設置性平攤位，推廣性別平等及家務共享概念。
2. 問答活動題目擴及性平、公共服務等類型，當日活動參與人數195人，整體滿意度達98%。

（二）民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程(衛工處)

本工程男女廁間比例，依本府新建及改建工程之廁所設置原則提高為1比5；規劃設置獨立性別友善廁所及哺乳室；並設置太陽能、婦幼停車位及性別友善車位。

（三）將成美左岸河濱公園設置「LOVE彩虹旗地標」，建立臺北市性別友善的新風景；並為「環騎台北樂遊河濱」自行車活動打卡點，宣導臺北市性別友善(水利處)。

水利處與台灣酷蓋、彩虹平權大平台及台灣同志諮詢熱線協會合作，將LOVE立體文字彩繪彩虹旗6色，這是臺北市河濱公園首座彩虹景點及新地標，希望傳達臺北市政府支持性別平權的初心，宣導愛情不分性別，建立臺北市性別友善的新風景。

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

二、性別平等專案小組

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者) 單一性別比例
全體委員	26	15	11	42.3(%)

(二) 運作情形

	會議主席				出席比率(%) (代理出席仍可 列計)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首 長	副 首 長	主 秘	其 他		
110-1	v				23/24=95.8% (新聞聯絡人請假)	卓耕宇、傅立葉、江妙瑩
110-2	v				100%	卓耕宇、傅立葉、江妙瑩
110-3	v				24/26=92.3(新聞聯絡 人及資訊室主任請假)	傅立葉、江妙瑩、紀孟均

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

三、性別意識培力

(一) 一般公務人員參訓比率

總人數：1482

男性人數：909

女性人數：573

	一般公務員 完成人數	完成比 率	男性完 成人數	男性完 成比率	女性完 成人數	女性完 成比率
完成3小時性 別主流化訓練	1482	100(%)	909	100(%)	573	100(%)

實體課程參訓率（完成3小時訓練且含實體課1小時以上）為22.47%(333/1482)

● 主管人員*參訓比率

主管總人數：299

男性主管人數：203

女性主管人數：96

	主管完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性 別主流化訓練	299	100(%)	203	100(%)	96	100(%)

● 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率__100__%

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	傅美菁	37	32
性平聯絡人	高立恒	21	14
辦理性別平等業務相關人員	高立恒	21	14

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

(二)自辦訓練(6次課程培訓)

辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
110-09-23	從『關鍵少數』電影談 CEDAW 到性別與種族平權議題	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 □其他：_____ 	藉由課程導讀電影「關鍵少數」及簡介性別平等(含CEDAW公約規定)、性別歧視等概念與相關議題，提升同仁對性別主流化瞭解，並在辦理公務上能將性別議題納入考量。	管貴貞(文化大學心理輔導學系副教授)	<ul style="list-style-type: none"> □基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流化 	<ul style="list-style-type: none"> □一般講授 ■多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷 	3	總計102人 男54人 女48人
110-11-26	新工處性別主流化 CEDAW- 性別平權尊重女性發展	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 □高階公務人員 □職工 □其他：_____ 	瞭解性別平等及 CEDAW 實質平等的意涵與消除對婦女一切形式歧視公約，進而提升同仁性別平等意識及性別平等觀念。	蔣念祖老師(台北市婦女新知協會理事長)	<ul style="list-style-type: none"> □基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流化 	<ul style="list-style-type: none"> ■一般講授 □多元形式* ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷 	3	總計49人 男24人 女25人
110-09-27	水利處110年度性別主流化講座-性別平等與人權保障	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 □其他：_____ 	為增進本處同仁落實性別平權觀念，培養同仁具有性別敏感度以營造互動良好之組織文化。	周宜鋒(國立中山大學財務管理學系兼任教師)	<ul style="list-style-type: none"> □基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流化 	<ul style="list-style-type: none"> ■一般講授 □多元形式* ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷 	3	總計43人 男22人 女21人

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

(二)自辦訓練

辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
110-04-16	公園處110年性別進階實體課程訓練	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：	性別平等實際案例分享及CEDAW間接歧視	郭怡伶(社團法人台灣性別平等教育協會講師)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 35 人 男 19人 女 16人
110-08-19	衛工處性別電影賞析-從CEDAW談性別平權之意涵	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 衛工處同仁 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約聘僱人員	以課程講授及電影介紹方式，建立同仁概念	林雪琴諮商心理師	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計46人 男31人 女15人
110-10-07	大地處110年度性別主流化講座-談CEDAW性別主流化與性騷擾	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：本處約聘僱人員、臨時人員	性別主流化是消除對婦女一切歧視的公約本課程從法律保障的角度，說明我國性別主流發展的趨勢及權利保障之現況。	沈中元老師(國立空中大學副校長)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 (課程類別代碼 395-413 517) <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計70人 男50人 女20人

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

四、性別統計

(一)既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	4
既有性別統計項目	2	6

(二)新增性別統計指標

新增指標 (或其複分類) 名稱	新增指標 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
		主計處列管	機關構列管
公園處轄管公園無障礙廁間數 --按行政區別	公園處轄管公園男女及獨立無障礙廁間數按行政區別分		<input checked="" type="checkbox"/>

(三)新增性別統計項目

新增項目 (或其複分類) 名稱	新增項目 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
		主計處列管	機關構列管
工務局及所屬現有員工人數	工務局及所屬現有員工人數按性別分		<input checked="" type="checkbox"/>

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

五、性別分析

分析專題 (含性別分析) 名稱	辦理科室名稱	提報性平小組日期
臺北市道路品質滿意度性別差異分析	新工處、統計室	110/7/6(第2次會議)
臺北市花季活動民調性別差異分析	公園處、統計室	110/11/2(第3次會議)

六、性別評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例 (2案)

評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入)			專家學者意見項數	專家學者意見參採項數	修正後提報性平小組日期
		研商會議	書面審查	性平小組			
「臺北市道路挖掘管理自治條例」修正草案			江妙瑩		無(因組織調整僅修正單位名稱)	無	110.11.2
「臺北市道路基金收支保管及運用自治條例」修正草案			江妙瑩		無(因組織調整僅修正單位名稱)	無	110.11.2

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

(二) 公共工程中程計畫 (1案)

評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入)			專家 學者 意見 項數	專家 學者 意見 參採 項數	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR評選指標 納入 「落實性別平 等」項目
		研商 會議	書面 審查	性平小組				
濱江水資源再生中心新建工程 (衛工處)	<ol style="list-style-type: none"> 控制中心配置如值班室及淋浴間相關空間規劃要關注值班人員不同性別之使用及安全需求。 簡報室除內部使用，亦有社會教育之推廣功能。 請考量廁所與停車空間的需求，並納入性別友善觀念。 公共藝術的景觀規劃(含鳥瞰視角)也要考量相關性別平權觀念。 <p>以上委員建議事項，均已納入概念設計報告書內配合檢討調整，另於後續統包工程召標時，亦會一併納入基本需求書內。</p>	卓耕宇		卓耕宇 傅立葉 江妙瑩	4	4	110/2/8	<input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 <input checked="" type="checkbox"/> 尚未辦理工程招標 <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 尚未辦理工程招標

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

(二) 公共工程中程計畫 (2案)

評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入)			專家學者意見項數	專家學者意見參採項數	修正後提報性平小組日期	採購過程使用CSR評選指標納入「落實性別平等」項目
		研商會議	書面審查	性平小組				
中山46號公園擴建工程(公園處)	<ol style="list-style-type: none"> 建議修正性別影響評估檢視表評估項目1-1、1-2、1-3、2-1、2-2等共計7項內容。 請公園處針對健身、輔具功能之座椅，就教運動方面的專家或邀請老人、小孩及女性族群測試一下，為避免使用者受傷，先行評估檢討後再執行。 			卓耕宇 傅立葉 江妙瑩	8	8	110/2/8	<input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

12/40

(二) 公共工程中程計畫

評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名(擇一方式填入)			專家學者意見項數	專家意見參採項數	修正後提報性平小組日期	採購過程使用CSR評選指標納入「落實性別平等」項目
		研商會議	書面審查	性平小組				
110年度人行道改善工程(新工處)	<ol style="list-style-type: none"> 檢視表計畫類別修正為「公共工程計畫」。 本工程與性別平等相關法規建議新增：(1)性別政策綱領第7項環境、能源與科技篇。(2)CEDAW第13條及第18號一般性建議。(3)身心障礙者權益保障法第54條。 檢視表受益者描述建議加入臺北市人口結構基本描述(例如65歲以上人數佔總人數比例、身障人士佔總人口比例等)。 檢視表評估說明請加入公共空間之使用性、安全性及友善性等內容。 將簡報中本市人行道進度放入具體策略中呈現。 簡報中通用設計圖像有性別刻板印象議題。 			卓耕宇 傅立葉 江妙瑩	6	6	110/11/2	<input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入 <input checked="" type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

13/40

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫 (1案)

評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入)			專家學者意見項數	專家學者意見參項數	修正後提報性平小組日期	採購過程使用CSR評選指標納入「落實性別平等」項目
		研商會議	書面審查	性平小組				
民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程(衛工處)	<ol style="list-style-type: none"> 民眾使用區域之男女廁間比例，建議依本府新建及改建工程之廁所設置原則提高為1比4。 空間許可條件下，規劃設置獨立性性別友善廁所及哺乳室。 有關太陽能設置、婦幼停車位之使用性及方便性，建議納入評估。 			卓耕宇 傅立葉 江妙瑩	3	3	110/7/6	<input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入 <input checked="" type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

14/40

七、性別預算 (一)本年度(110)性別預算編列情形

計畫項目	預算數(元)	對促進性別平等的影響
1. 工務局性別議題教育訓練講座	6,000元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。110年度辦理講座，參加對象為男性52人、女性49人，性別比為52：49。
2. 工務局性別平等專案小組委員及專家出席費	40,320元	專家參與本局性別平等專案小組會議，給予本局性別主流化專業意見，使性別主流化概念逐步融入本局業務。(110年度專案小組委員性別為男性15人、女性11人，惟專家學者所給予本局之概念、意見及影響，受惠對象為本局全體員工)。
3. 水利處性別議題教育訓練講座	6,000元	透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之預期成效。110年度辦理講座，參加對象為男性22人、女性21人，性別比為22：21。
4. 水利處河濱公園廁所維護清潔	25,680,000元	本市河濱公園除提供市民戶外行走空間外，亦是遊客觀光遊憩景點之一，因此提升本市河濱公園廁所品質，有助於促進提升各性別使用河濱公園休閒遊憩意願，亦可提升整體機關形象及市民之榮譽感。於河濱公園兒童共融式遊戲場使用之不同性別、不同障別兒童都受益。
5. 新工處性別平等講習	6,000元	本處同仁辦理之業務，均能充分考量性別平權之觀點，促進兩性和諧。110年度11月辦理性別主流化講習，參加對象為男性24人、女性25人，性別比為24：25。
6. 新工處人行道無障礙通行空間改善	7,534,350元	1.為提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，並期許能給民眾一個悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。 2.為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘U - bike等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。 3.以通用設計理念辦理，故行走或通行於人行道之男、女、老、幼都受益。
7. 新工處標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善	120,000元	1.可為高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全性，免於意外發生。 2.有關標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善係以通用設計理念辦理，故通過溝蓋板時之男、女、老、幼都受益。
8. 公園處性別平等教育訓練講習費	8,000元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。110年度辦理講習，參加對象為男性19人、女性16人，性別比為19：16。

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

15/40

	計畫項目	預算數(元)	對促進性別平等的影響
9.	公園處轄管公廁改善工程	17,000,000 元	公廁改善後可讓女性遊客安心使用性別友善廁所，紓解公廁使用人潮，使遊園民眾更加便利、舒適。男、女、老、幼皆能受益，廁間比為男廁間1：女廁間3。
10	公園新擴建工程(公園及綠化工程等3項)	19,140,800 元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求，如乘坐輪椅之身障人士、行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒等族群；無障礙通行空間改善則以通用設計理念辦理，使行走或通行於園路之男、女、老、幼皆能受益。
11	公園處辦理本市公園、廣場園路整平改善工程	3,556,900元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。
12	公園處共融遊戲場	20,000,000 元	依據共融遊戲場改造經驗，增加多元參與遊具設施及平緩自然鋪面，另配合周邊支援無障礙等設施一併更新，遊戲場設施以性別平等為目的，提供多元參與機會，讓每一種身分都可以在遊戲場找到自己能舒適愉快的地方，使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。
13	衛工處性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習	6,000 元	增進同仁對性別平權概念議題之提升。110年度辦理講座，參加對象為男性31人、女性15人，性別比為31：15。
14	衛工處公園設施(營建工程-「迪化污水處理廠廠區環境改善工程(第二期)」-既有設施維護及提升工程)	1,650,000 元	改善公園設施以期更符合民眾使用及優化使用空間，公廁並改善為性別友善方式設置，以促進性別平等，不論男、女、老、幼皆能受益。
15	衛工處衛生下水道工程(民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程)	5,615,410 元	於水資源再生中心及環境教育館內設置性別友善/中立廁所、親子廁所、哺〔集〕乳室、監視系統、照明等友善設施，以促進性別平等。
16	大地處性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習	6,000 元	提升員工對性別平權觀念之瞭解，並進而身體力行。110年度辦理講座，參加對象為男性47人、女性20人，性別比為47：20。
17	大地處環境教育性別平等課程	790,000 元	辦理主題活動、團體預約、學校教育及特別企劃等各類型環境教育活動，藉由認識鳥類、魚類昆蟲等具共同育雛行為的動物，傳遞性別平權的觀念。110年觸及課程人數1,716人，男性為816人、女性900人，性別比為68：75。
	總計	101,165,780 元	

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

16/40

(二)下年度(111)性別預算編列情形

計畫項目	預算數(元)	對促進性別平等的影響
1. 工務局性別議題教育訓練講座	6,000元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。111年度辦理講座，預計參加對象為男性52人、女性49人，性別比為52：49。
2. 工務局性別平等專案小組委員及專家出席費	32,820元	專家參與本局性別平等專案小組會議，給予本局性別主流化專業意見，使性別主流化概念逐步融入本局業務。(111年度專案小組委員預估性別為男性15人、女性11人，惟專家學者所給予本局之概念、意見及影響，受惠對象為本局全體員工)。
3. 水利處性別議題教育訓練講座	6,000元	透過機關辦理教育訓練，使員工具備性別主流化之基本概念，進而使性別主流化之理念、目標與操作架構深度內化與業務工作相結合，以達促進性別平等之預期成效。111年度辦理講座，預計參加對象為男性22人、女性21人，性別比為22：21。
4. 水利處河濱公園廁所維護清潔	27,680,000元	本市河濱公園除提供市民戶外行走空間外，亦是遊客觀光遊憩景點之一，因此提升本市河濱公園廁所品質，有助於促進提升各性別使用河濱公園休閒遊憩意願，亦可提升整體機關形象及市民之榮譽感。於河濱公園兒童共融式遊戲場使用之不同性別、不同障別兒童都受益。
5. 新工處性別平等講習	6,000元	預期本處同仁辦理之業務，均能充分考量性別平權之觀點，促進兩性和諧。111年度擬訂6月辦理性別講座，預計參加對象為男性24人、女性25人，性別比為24：25。
6. 新工處人行道無障礙通行空間改善	12,175,800元	<ol style="list-style-type: none">1.為提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，並期許能給民眾一個悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。2.為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘U-bike等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。3.以通用設計理念辦理，故行走或通行於人行道之男、女、老、幼都受益。
7. 新工處標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善	120,000元	<ol style="list-style-type: none">1.可為高跟鞋、拄拐杖長者等族群通過溝蓋板時能獲得更大的安全性，免於意外發生。2.有關標線型人行道、行穿線及無障礙斜坡道細目型格柵蓋板改善係以通用設計理念辦理，故通過溝蓋板時之男、女、老、幼都受益。
8. 公園處性別平等教育訓練講習費	8,000元	使同仁具有性別敏感度，不僅使之具備性別主流化之基本概念；也能將概念運用於日常業務中。111年度辦理講座，預計參加對象為男性19人、女性16人，性別比為19：16。

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

17/40

	計畫項目	預算數(元)	對促進性別平等的影響
9.	公園處轄管公廁改善工程	16,400,000 元	公廁改善後可讓女性遊客安心使用性別友善廁所，紓解公廁使用人潮，使遊園民眾更加便利、舒適。預計男、女、老、幼皆能受益，廁間比為男廁間1：女廁間3。
10	公園新擴建工程(公園及綠化工程等3項)	31,914,000 元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求，如乘坐輪椅之身障人士、行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒等族群；無障礙通行空間改善則以通用設計理念辦理，使行走或通行於園路之男、女、老、幼皆能受益。
11	公園處辦理本市公園、廣場園路整平改善工程	3,434,500元	著重於公園園路之「共用性」，以滿足不同性別、族群之使用需求。
12	公園處共融遊戲場	20,000,000 元	依據共融遊戲場改造經驗，增加多元參與遊具設施及平緩自然鋪面，另配合周邊支援無障礙等設施一併更新，遊戲場設施以性別平等為目的，提供多元參與機會，讓每一種身分都可以在遊戲場找到自己能舒適愉快的地方，使得遊戲場不再專注於提供服務給特定族群，創造性平環境。
13	衛工處性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習	6,000 元	增進同仁對性別平權概念議題之提升。 111 年度辦理講座，預計參加對象為男性50人、女性25人，性別比為2：1。
14	衛工處衛生下水道工程(民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程)	7,266,677 元	於水資源再生中心及環境教育館內設置性別友善/中立廁所、親子廁所、哺〔集〕乳室、監視系統、照明等友善設施，以促進性別平等。
15	大地處性別平權(含性別主流化、性騷擾防治)講習	6,000 元	提升員工對性別平權觀念之瞭解，並進而身體力行。 111 年度辦理講座，預計參加對象為男性50人、女性25人，性別比為2：1。
16	大地處環境教育性別平等課程	790,000 元	辦理主題活動、團體預約、學校教育及特別企劃等各類型環境教育活動，藉由認識鳥類、魚類昆蟲等具共同育雛行為的動物，傳遞性別平權的觀念。 111 年預期觸及課程人數 1,900 人，男性為 900 人、女性 1,000 人，性別比為 9：10 。
	總計	119,851,797 元	

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

18/40

(三)下年度與本年度相較之增減：

1. 工務局減少性別平等專案小組委員及專家出席費7,500元。
2. 水利處增加河濱公園廁所維護清潔200萬元。
3. 新工處增加人行道無障礙通行空間改善464萬1,450元。
4. 公園處減少公廁改善工程(公園及綠化工程)60萬元。
5. 公園處增加公園新擴建工程(公園及綠化工程)1,277萬3,200元。
6. 公園處減少公園、綠地、廣場園路整平改善工程12萬2,400元。
7. 衛工處減少公園設施(營建工程-「迪化污水處理廠廠區環境改善工程(第二期)」-既有設施維護及提升工程)165萬元。
8. 衛工處增加環境教育館新建工程(衛生下水道工程-「民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程」)165萬1,267元。

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

19/40

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	辦理政策、方案、措施或計畫名稱
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	110年更新5座遊戲場，為提升多元族群使用機會，設計時將融入無障礙設施，創造性別平等環境。(公園處)
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	110年度臺北市人行道改善工程(新工處)
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等於整體目標值外，分設男女目標值。	為保障性別工作權之平等，有關本市道路施工監造及現場管理人員暨派駐本中心之各管線機關(構)人員均無性別及男女性比例之限制。(道管中心)
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	依「道路品質滿意度性別差異分析」報告之委員建議持續配合智慧城市展活動、新聞稿發布等方式，加強推廣行銷業務成果；另並於本中心所核發之許可文件及相關施工告示牌等均留有QR-Code，除可供民眾瞭解道路挖掘施工相關內容外，亦可提升本中心知曉度
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導民間組織與企業推動性別平等	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	巨額以上採購案持續將企業社會責任納入評選項目，鼓勵企業落實性別平等，從工作環境及勞動權益實行並擴及企業產學合作層面。(採購科)
	4.建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	邀請政治大學勞工研究所劉梅君教授主講「從統計數字認識北市性別樣貌」專題(公園大地科)

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

類別	項目	請依序填入辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱
<p>(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務</p>	<p>1.建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。</p>	<p>(1)民生水資中心環境教育館((衛工處)： A.民眾使用區域之男女廁間比例，依本府新建及改建工程之廁所設置原則提高為1比5。 B.規劃設置獨立性性別友善廁所及哺乳室。 C.設置太陽能、婦幼停車位及性別友善車位。 (2)碧山露營場新設管理室及友善廁所，預計111年4月底前設置完成，另各期審查均邀集性平委員共同參與。(大地處) (3)110年度於新壽、天母、東華、朱崙等公園新建性別友善及親子友善廁所。(公園處)</p>
	<p>2.辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。</p>	<p>(1)辦理環境教育課程及活動場所皆有設置性平廁所，包含內雙溪自然中心、內溝溪生態展示館及貴子坑露營場。(大地處) (2)於設有性別友善廁所、尿布臺及無障礙戶外通路之場地舉辦2021河濱自行車挑戰認證「環騎台北樂遊河濱」自行車活動(水利處)。</p>
	<p>3.於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務</p>	<p>大型花展活動均設置哺集乳室、友善育嬰設施等設備。(公園處)</p>
<p>(五) 市民性別平等宣導及教育</p>	<p>2.辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。</p>	<p>於辦理環境教育特別企劃活動時邀請性平辦擺攤，融入性平概念以創新有趣的方式推廣性別平等及家務共享概念。(大地處)</p>
	<p>3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等</p>	<p>(1)10月11日「國際女孩日」，結合環境教育與性別平等議題撰寫FACEBOOK貼文及部落格故事。(大地處) (2)臺灣女孩日宣導:自製「道路上的女性地標 女權路漫長辛酸」影片及新聞稿。(公園大地科)</p>
	<p>4.運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。</p>	<p>(1)將既有生態保育結合性平推動，可觀察到自然界各類生物的生態習性與性平有關，包含共同育雛及家務分工，打破刻板印象(大地處) (2)於成美左岸河濱公園設置「LOVE彩虹旗地標」，傳達臺北市政府支持性別平權的初心，且愛情應不分性別，建立臺北市性別友善的新風景水利處)</p>

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

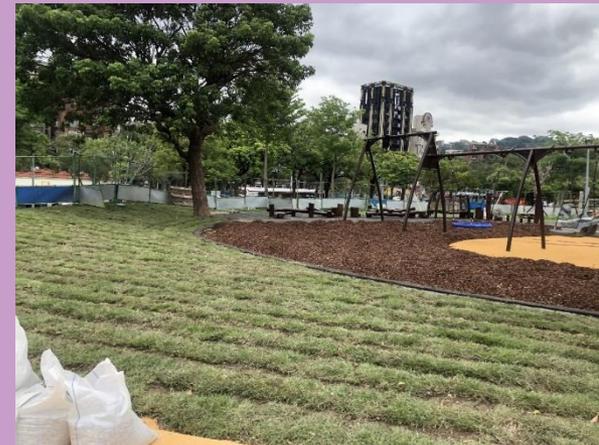
21/40

成果詳述

(一)針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一

1. 方案名稱：110年更新5座遊戲場，為提升多元族群使用機會，設計時將融人無障礙設施，創造性別平等環境。(公園處)

臺北市目前已設置完成遊戲場共55座，為使不同障別使用者皆有遊戲體驗，於設計時融入無障礙設施，並以城市空間治理為基礎，將共融落實在不同主題的遊戲空間，另運用通用性設計提供不同年齡層及不同族群使用，將公園創造出性別平等的環境，以提供全體市民使用，廣受民眾喜愛。



福林公園共融遊戲場

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

22/40

(一)2. 方案名稱：110年度臺北市人行道改善工程(新工處)

- ◆ 提供市民無障礙通行、安全、美觀、平整、開闊的行走空間，提昇居住及活動空間品質，營造悠閒、乾淨、整潔、開放的活動範圍。
- ◆ 為乘坐輪椅之身障人士或行動不便之長者、使用推車之嬰幼兒及騎乘U-bike等族群，通行於人行道上或專用自行車道上時，藉由無障礙斜坡道的設置便利跨越馬路，營造有愛無礙的通行環境。
- ◆ 有關人行道無障礙通行空間改善係以通用設計理念辦理，故行走或通行於人行道之男、女、老、幼都受益。
- ◆ 便利行走或通行於人行道上之男、女、老、幼。



貳、110年度推動性別平等工作成果報告

23/40

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二

2. 方案名稱：為保障性別工作權之平等，有關本市道路施工監造及現場管理人員暨派駐本中心之各管線機關人員均無性別及男女性比例之限制(道管中心)



貳、110年度推動性別平等工作成果報告

(二)3. 方案名稱：依「道路品質滿意度性別差異分析」報告之委員建議，持續配合智慧城市展活動、新聞稿發布等方式，加強推廣行銷業務成果；另並於核發之許可文件及相關施工告示牌等均留有QR-Code，除可供民眾瞭解道路挖掘施工相關內容外，亦可提升本中心知曉度。

為提升道管中心知曉度，目前仍持續配合智慧城市展活動、新聞稿發布等方式，加強推廣行銷業務成果，未來可再研議加入其他宣傳方式。而本中心所核發之許可文件，均留有QR-Code，施工單位需張貼於告示牌面上（如施工告示牌、柔性告示牌），以利民眾瞭解施工資訊；另外，針對道路挖掘整合案件，除前揭告示牌設置及張貼外，並要求主辦單位需於工區周邊另行設置整合告示專用之說明牌面，該牌面上亦置有QR-Code供瞭解相關內容，有鑒於便捷及資訊公開的查詢方式，希可提升民眾對於本市道路挖掘維護管理之滿意度。



臺北市政府工務局新建工程處
道路挖掘許可證

申請類別：【新案】	挖掘類別：【一般案件】	發證日期：107年02月26日
許可證號：北早掘字第 107003554 號	第 1 期	半日
申請單位：臺北市政府捷運工程局第二區工程處		
許可挖掘範圍：萬華區西園路段：寶光路155巷至西園路、萬大路口		
許可施工日期：(自 107年02月27日至 111年04月30日止)		
許可施工路段：西園路雙車道挖掘路段		
許可延期施工日期：(自 年 月 日至 年 月 日止)		

鋪設機種	車道	人行道	其他
挖掘長度(公尺)	8.00	7.20	296.00
挖掘面積(平方公尺)	112.00	28.80	1,895.60

負責監工人員：姚國奇 負責監工人員手機：0988386568
 地主廠商：大陸工程股份有限公司 學科事業統一編號：33020007
 廠商現場人員：李宗翰 現場人員手機：0988222807
 組織編號：148.08.04.01 修護費：新臺幣0元整 規費：新臺幣800元整
 保證金：新臺幣0元整

備註：QR CODE

林志華



貳、110年度推動性別平等工作成果報告

25/40

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

1. 方案名稱：巨額以上採購案持續將企業社會責任納入評選項目，鼓勵企業落實性別平等，從工作環境及勞動權益實行，並擴及企業產學合作層面。（採購科）

109年度本局所屬各工程處辦理採購金額達巨額以上且辦理評選(審)之採購案計44件(大地工程處4件、公園路燈工程管理處2件、水利工程處4件、新建工程處19件、衛生下水道工程處15件)，其中18件採購案有將落實性別平等納入評選項目，並有12件採購案有廠商提供落實性別平等措施資料，作為評選委員評分時參考。

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

26/40

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

2. 方案名稱：邀請政治大學勞工研究所劉梅君教授主講「從統計數字認識北市性別樣貌」專題(公園大地科)

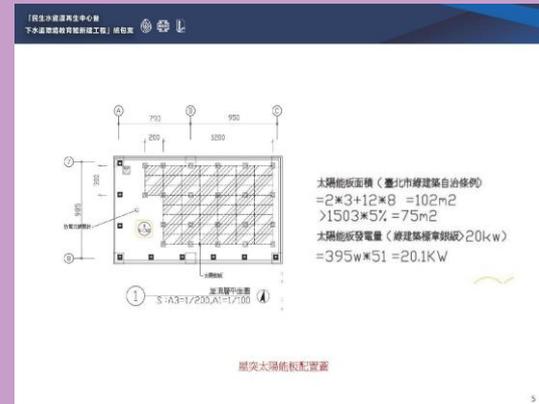
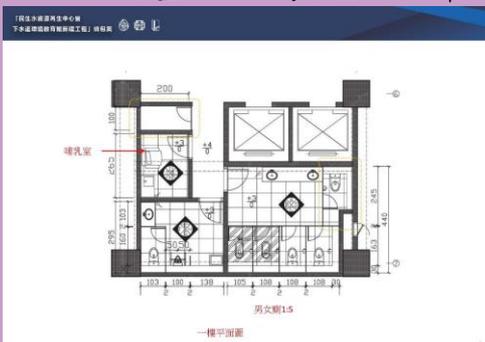


貳、110年度推動性別平等工作成果報告

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

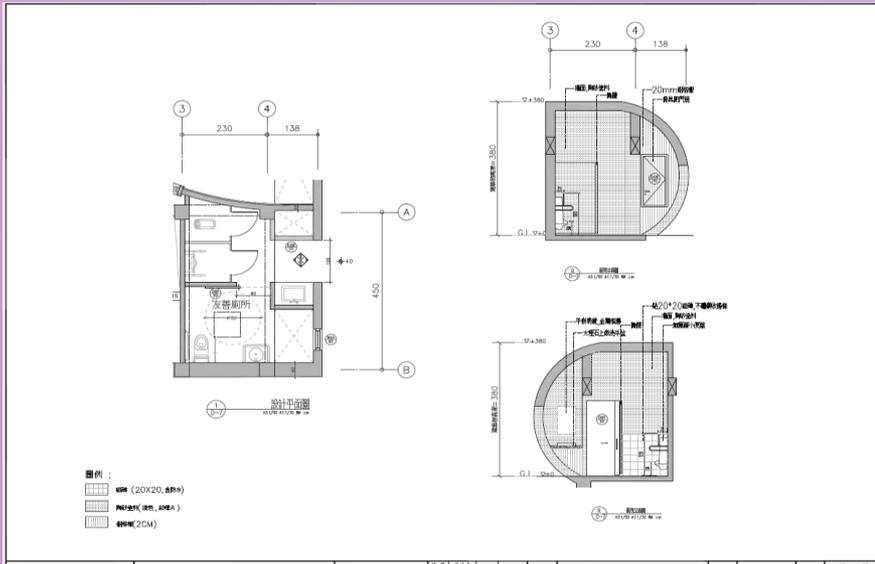
1. 方案名稱：民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程 (目前處於細部設計階段)(衛工處)

- ◆ 民眾使用區域之男女廁間比例，依本府新建及改建工程之廁所設置原則提高為1比5。
- ◆ 規劃設置獨立性性別友善廁所及哺乳室。
- ◆ 設置太陽能、婦幼停車位及性別友善車位。

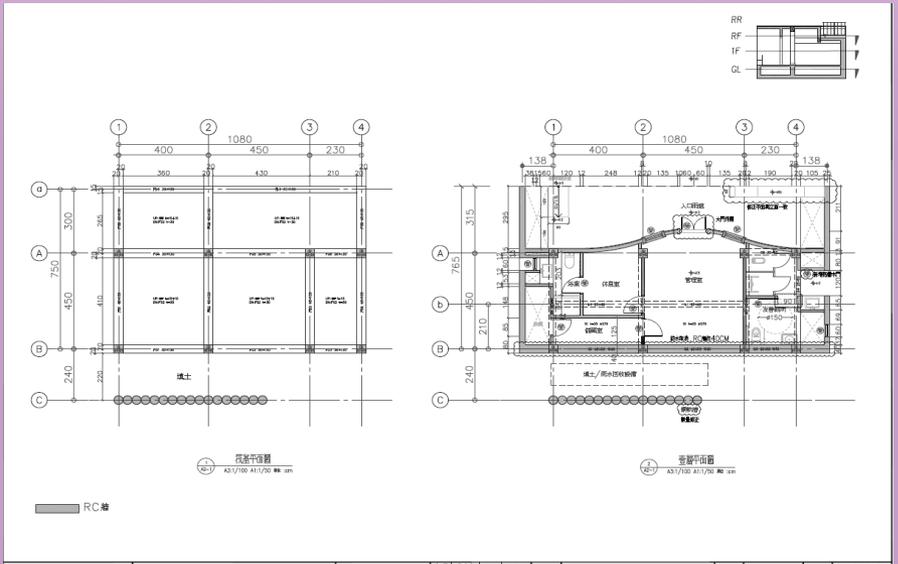


貳、110年度推動性別平等工作成果報告

2. 方案名稱：碧山露營場新設管理室及友善廁所，預計111年4月底前設置完成，另各期審查均邀集性平委員共同參與。(大地處)



臺北市政府工務局大地工程處	工程名稱：「110年度碧山露營場管理室新建工程」	設計單位：閩區技術顧問有限公司	圖名	圖號	A2-1	頁碼	第 1 頁
---------------	--------------------------	-----------------	----	----	------	----	-------



臺北市政府工務局大地工程處	工程名稱：「110年度碧山露營場管理室新建工程」	設計單位：閩區技術顧問有限公司	圖名	管理室平面圖/全層平面圖	圖號	A2-1	頁碼	第 1 頁
---------------	--------------------------	-----------------	----	--------------	----	------	----	-------

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

29/40

3. 方案名稱：110年度於新壽、天母、東華、朱崙等公園新建性別友善及親子友善廁所。(公園處)

公廁新設建置後，可讓不同族群遊園民眾安心使用公廁，能於遊園時更加自在。



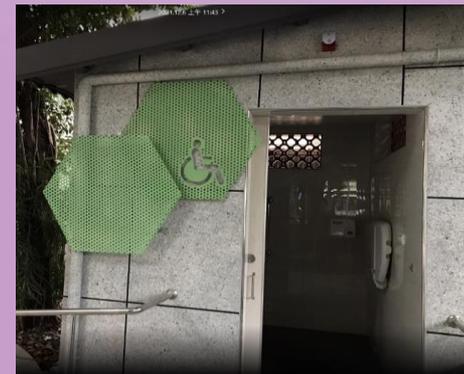
新壽公園公廁



天母公園公廁



東華公園公廁



朱崙公園公廁

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

30/40

4. 方案名稱：辦理環境教育課程及活動場所皆有設置性平廁所，包含內雙溪自然中心、內溝溪生態展示館及貴子坑露營場。(大地處)



貳、110年度推動性別平等工作成果報告

31/40

5. 方案名稱：於設有性別友善廁所、尿布臺及無障礙戶外通路之場地舉辦2021河濱自行車挑戰認證「環騎台北樂遊河濱」自行車活動（水利處）。



中正河濱公園性別友善及無障礙廁所



古亭河濱公園性別友善及無障礙廁所

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

32/40

6.. 方案名稱：大型花展活動均設置哺集乳室、友善育嬰設施等設備(2021臺北玫瑰展及2021士林官邸菊展)(公園處)。

(1)2021臺北玫瑰展：臺北玫瑰展展期自110年3月12日至110年4月4日，設有哺集乳室、友善育嬰設施，配合行政院衛生署母乳哺育政策及落實兩性工作平等法之精神，無償提供給尚在哺乳嬰幼兒期之民眾及員工舒適的哺乳環境，特別設立隱密性、安全性的親善哺(集)乳室，能提升花展參觀意願。



哺集乳室



友善育嬰設施

(2)2021士林官邸菊展：士林官邸菊展展期自110年11月26日至110年12月12日，活動優先考量設有性別友善設施設備之場地。本活地點位於士林官邸公園，在服務台的後方設有友善育嬰室，便利提供市民善友育嬰室服務，除考量性別平等空間概念外，更提升臨時照顧嬰幼兒之便利性，寬敞與明亮的空間更大大增加市民使用的意願。



友善育嬰室

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

33/40

(五)市民性別平等宣導及教育

1. 方案名稱：110年「驚驚FUN學趣-驚驚的水保嘉年華」特企活動結合性別平等宣導(大地處)

本處110年10月2日於貴子坑水土保持教學園區辦理「驚驚FUN學趣-驚驚的水保嘉年華」環境教育特別企劃活動，活動結合闖關遊戲、擺攤活動、認識水保設施等方式辦理，並邀請臺北市性別平等辦公室參與，在本活動中設置性平攤位，以推廣性別平等及家務共享概念。本活動開場圈叉問答活動除「土地利用與水土保持」、「地質與人文產業」及「防災觀念」三大類，題目亦擴及性平、公共服務等類型，當日活動參與人數195人，整體滿意度達98%。



貳、110年度推動性別平等工作成果報告

34/40

2. 方案名稱：10月11日「國際女孩日」，結合環境教育與性別平等議題撰寫FACEBOOK貼文及部落格故事。(大地處)



臺北大地誌
田 Wuddy Yang 發佈 · 10月11日 ·

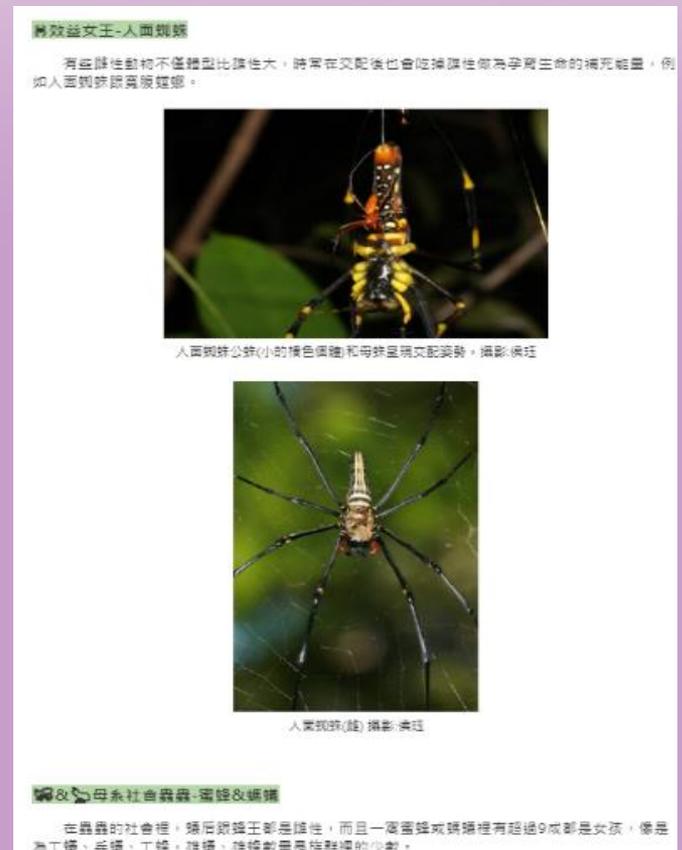
淺山環境知識+ 🌿 國際女孩日 | 女力當自強-動物篇 🐸

你知道嗎? 10月11日是「國際女孩日」，聯合國倡導各國支持女孩平等享有教育及人身安全等權利，讓世界各國每個女孩都能獲得應有的人權與照顧。

過去在人類社會中女性的權益曾不被重視，然而在動物世界裡，雌性卻往往扮演著重要的角色，讓我們一起來看看淺山森林中動物女孩的故事吧!

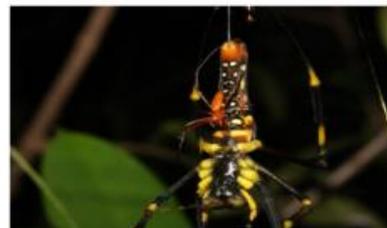
👉 點擊下方連結揭開動物女孩們的秘密 👉
<https://reurl.cc/0xZX4M>

#10月11日國際女孩日
#淺山動物女孩日
#動物世界裡雌性才是老大



善效益女王-人面蜘蛛

有些雌性動物不僅體型比雄性大，時常在交配後也會從捕獲食物中孕育三命的補充能量，例如人面蜘蛛與黃原螞蟥。



人面蜘蛛公蛛小的橘色個體和母蛛呈現交配姿勢。攝影:侯廷



人面蜘蛛(雌) 攝影:侯廷

♀&♂ 母系社會昆蟲-蜜蜂&螞蟥

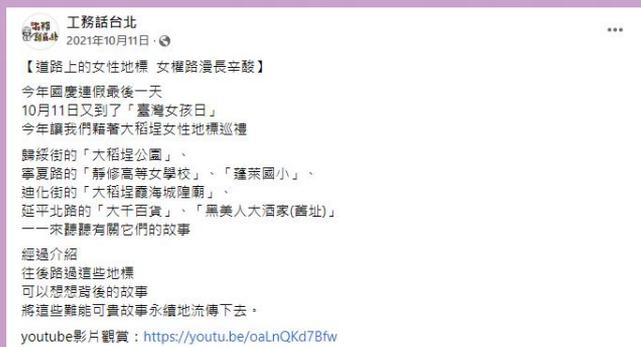
在昆蟲的社會裡，蜂和螞蟥王都是雌性，而且一窩蜜蜂或螞蟥裡有超過9成都是女孩，像是海工蟻、兵蟻、工蟻、雄蟻、雄螞蟥數量是族群裡的少數。

貳、110年度推動性別平等工作成果報告

35/40

3. 方案名稱：臺灣女孩日宣導：自製「道路上的女性地標 女權路漫長辛酸」影片及新聞稿。(公園大地科)

本局自尋題材，經多方參採及討論，配合本局道路工程及公園，介紹與女權相關的地標，配合「臺灣女孩日」時，藉由影片加強宣導，喚起民眾注意身邊環境地景，並懷想所具深意。



貳、110年度推動性別平等工作成果報告

36/40

4. 方案名稱：將既有生態保育結合性平推動，可觀察到自然界各類生物的生態習性與性平有關，包含共同育雛及家務分工，打破刻板印象。(大地處)

教案計有內溝溪「鳥事一籬筐」、「森林～我的鳥類大觀園」及「集集復唧唧-認識溪流與昆蟲」、「小昆蟲大功能-水生昆蟲調查」及內雙溪「森林六足之旅」、「水水內雙溪」等6套課程，皆可觀察到自然界各類生物的生態習性與性平有關，包含共同育雛及家務分工，打破刻板印象。

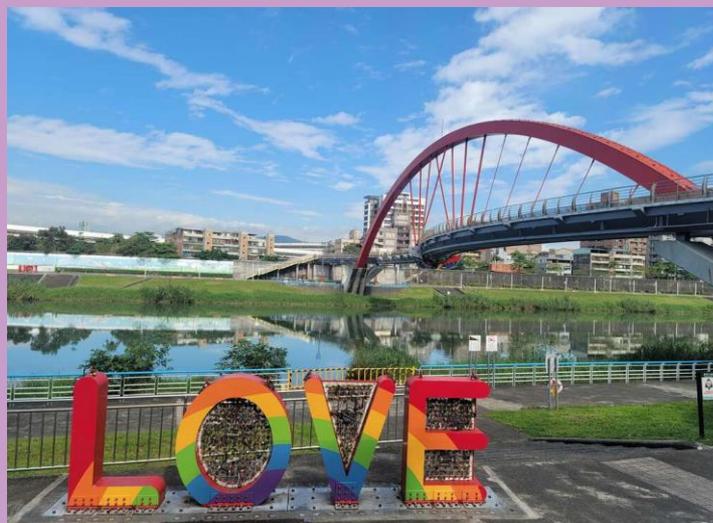


貳、110年度推動性別平等工作成果報告

37/40

5. 方案名稱：於成美左岸河濱公園設置「LOVE彩虹旗地標」，傳達臺北市政府支持性別平權的初心，且愛情應不分性別，建立臺北市性別友善的新風景；並設置為「環騎台北樂遊河濱」自行車活動打卡點，宣導臺北市性別友善(水利處)

本局以行動來表達對「尊重多元」的支持，與台灣酷蓋、彩虹平權大平台及台灣同志諮詢熱線協會合作，將LOVE立體文字彩繪彩虹旗6色，這是臺北市河濱公園首座彩虹景點，也是彩虹橋的新地標，希望傳達臺北市政府支持性別平權的初心，宣導愛情不分性別，建立臺北市性別友善的新風景。



貳、110年度推動性別平等工作成果報告

38/40

九、其他相關成果：

2021士林官邸菊展辦理性別平等宣傳(公園處)

士林官邸菊展展期自110年11月26日至110年12月12日，參與活動人次約31萬5,000人，本處於菊展期間展攤，並舉辦性別平等宣導活動，促進市民性別平等觀念，營造性別友善社會環境。



貳、110年度推動性別平等工作成果報告

39/40

十、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為：

重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
碧山露營場管理室新建工程新設友善廁所1座(大地處)	預計111年4月30日竣工	於露營場入口處新設1間性別友善廁所，提供登山或露營遊客使用。	保障多元性別者如廁的權益，且增加廁所的使用彈性、顧及不同性別間的親子協助如廁的需求，預期提供至少2萬人次使用。
在設有性別友善設施之地點舉辦活動(本局各科室及各工程處)		舉辦活動時儘量在設有性別友善廁所及婦幼友善車位之地點	透過具體策略，提供性別友善之公共空間，使活動參與人員更多元。
精進無障礙環境及空間(新工處)	本府自88年起積極辦理人行道更新工程，以保障市民(不分男女老幼)「行的安全」	新工處每年度皆辦理例行性人行道改善工程，工程範圍若遇有道路行穿線位置、轉彎處及街廓端部，將改善或設置無障礙斜坡道，並於無障礙斜坡道人行動線上之水溝蓋格柵逐步更新為細目型，以提供安全穿越馬路之通行空間。	提供市民(不分男、女、老幼)安全、美觀、平整開闊的無障礙通行空間(斜坡道)，以及悠閒、乾淨、清潔、便利的優質生活環境，提昇居住及活動品質，營造有愛、無礙的友善城市。



簡報結束。謝謝聆聽

